

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 1 JUNI 2003 TOT ALGEMEEN
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST AFBOW

AI Nr. 9938

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 04-07-2003, nr. 126

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van het secretariaat CAO-partijen Afbouw namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven;

Partij(en) te anderer zijde: FNV Bouw en Hout- en Bouwbond CNV.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV, V en VI is bepaald:

HOOFDSTUK 1

DEFINITIES, WERKINGSFEER EN OVEREENKOMST

Artikel 1

Definities

1. Waar in de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst van

werkgevers wordt gesproken, worden daaronder verstaan werkgevers, die werkzaamheden, als bedoeld in artikel 2, verrichten of doen verrichten.

2. Onder werkgevers worden in deze collectieve arbeidsovereenkomst mede verstaan:
 - a. rechtspersoonlijkheid bezittende coöperatieve woningbouw- en andere verenigingen;
 - b. stichtingen of kerkgenootschappen;
 - c. natuurlijke of rechtspersonen, die in eigen beheer bouwwerken uitvoeren of daaraan herstellings- en onderhoudswerkzaamheden doen verrichten, een en ander voor zover de onder a, b of c bedoelde personen of instellingen daarbij werkzaamheden doen verrichten als bedoeld in artikel 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst en niet vallen onder de werkingssfeer van een andere loonregeling of collectieve arbeidsovereenkomst.
3. Onder werknemer wordt verstaan degene, die voor een onderneming of een afdeling van een onderneming, vallende onder de werkingssfeer van deze CAO als omschreven in artikel 2, werkzaam is:
 - a. ingevolge een arbeidsovereenkomst;
 - b. ingevolge een overeenkomst tot aanneming van werk, tenzij hij zelf ondernemer is.
Niet als werknemer in de zin van deze overeenkomst worden beschouwd:
stagiaires;
vakantiewerkers. Hieronder worden verstaan de werknemers die als regel dagonderwijs volgen en in de periode mei tot en met augustus voor maximaal 6 weken in dienst van een werkgever zijn.
4. Onder uitkeringsgerechtigden worden verstaan degenen, die een sociale verzekeringsuitkering ontvangen en bij werken als werknemer in de zin van lid 3 zouden moeten worden beschouwd.
5. Onder jeugdigen worden in deze regeling verstaan de werknemers die de leeftijd van 16 jaar hebben bereikt en nog niet de leeftijd waarvoor de lonen van de volwassen werknemers zijn vastgesteld.
6. Onder algemeen erkende christelijke feestdagen worden verstaan: Tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, Tweede Pinksterdag, de Kerstdagen en Nieuwjaarsdag.
7. Onder garantieloon wordt verstaan: het loon waarop de werknemer krachtens artikel 18 per week of per uur recht kan doen gelden.
8. Onder „vast overeengekomen loon” wordt verstaan: het onder lid 7 hiervoor genoemde garantieloon, vermeerderd met prestatietoeslag

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

en eventueel diplomatoeslag, voorliedentoeslag en indien van toepassing de toeslag verschoven arbeidstijd.

9. Onder roostervrije dagen wordt verstaan, de in deze collectieve arbeidsovereenkomst toegekende dagen waarop door de arbeidsgeschikte werknemers geen arbeid wordt verricht en de werkgever aan de werknemer over die dagen het vast overeengekomen loon uitbetaalt en waarover de werkgever de in artikel 37 verschuldigde premies en bijdragen afdraagt.
10. Waar in deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesproken van Bedrijfschap wordt bedoeld het Bedrijfschap voor het Stukadoors-, Terrazzo- en Steengasstellersbedrijf: Afbouwbedrijf, dan wel het Hoofdbedrijfschap Afbouw en Onderhoud.
11. Een partner wordt gelijkgesteld aan de echtgenoot (echtgenote) indien wordt overlegd:
 - a. een notarieel verleden samenlevingsovereenkomst
 - b. een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit blijkt dat de werknemer en zijn partner ten minste 1,5 jaar op hetzelfde adres zijn ingeschreven.Een wettelijk geregistreerd partner wordt altijd gelijk gesteld aan een echtgenoot (echtgenote).
12. Waar in de collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesproken van bedrijfsvereniging moet worden gelezen het daarvoor in de plaats getreden orgaan.
13. Waar in deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesproken over A&O Services of Afbouwhuis moet worden gelezen: het administratiekantoor van de bedrijfstakeigenregelingen voor de sector Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf.
14. In deze overeenkomst wordt onder de Stichting Vakopleiding Schilders- en Stukadoorsbedrijf mede verstaan de Stichting Landelijke Vakopleiding Schildersbedrijf of de Stichting Opleidingscentrum voor het Schilders- en Stukadoorsbedrijf & Reclame- en Prestatietechnieken SVS, gevestigd te Waddinxveen, hierna te noemen Opleidingscentrum SVS.
15. Onder werkervaringsjaar wordt verstaan enig jaar, waarin een werknemer meer dan 220 rechte dagen heeft opgebouwd.

Artikel 2

Werkingsfeer

1. De bepalingen van deze CAO zijn van toepassing op alle Nederlandse werkgevers, die werkzaamheden verrichten of doen verrichten in ondernemingen op het gebied van het Stukadoors-, Afbouwen Terrazzo/Vloerenbedrijf en op alle werknemers, werkzaam in de ondernemingen op het hiervoor genoemde gebied.
2. Onder stukadoors-afbouwbedrijf wordt verstaan het ten behoeve van derden verrichten of doen verrichten van werkzaamheden als:
 - a. het met de hand dan wel mechanisch verrichten van raapwerk aan wanden, plafonds of gevels met bijvoorbeeld de volgende materialen:
kalk; zand; cement; natuurlijke en chemische handgipsen; natuurlijke en chemische spuitgipsen en alle soorten bindmiddelen;
 - b. het met de hand dan wel mechanisch verrichten van pleisterwerk aan wanden, plafonds of gevels met bijvoorbeeld de volgende materialen:
kalk; gips; cement; krijt wit; marmermeel; kwartsmeel; cellulose; kunsthars; steenslag en soortgelijke toeslagen;
 - c. het met de hand dan wel mechanisch verrichten van schuurwerk aan wanden, plafonds of gevels met bijvoorbeeld de volgende materialen: fijn-zand; kalk; gips; cement; krijt wit; marmermeel; kwartsmeel; cellulose; kunsthars; steenslag en soortgelijke toeslagen;
 - d. het met de hand dan wel mechanisch plaatsen c.q. aanbrengen van:
gips- en gasbetonblokken en ander soorten bouwblokken; alle soorten gipskartonplaten; stucanet; riet- of rietmatten; steengaas; ribbenstrek materiaal; profielen; houtwol-cementplaten; kunststofschuimplaten; minerale en soortgelijke materialen tot een hechtgrond voor verdere afwerking;
 - e. het met de hand dan wel mechanisch behandelen van plafonds, wanden, vloeren of gevels met bijvoorbeeld de volgende materialen:
kalk; natuurlijke of chemisch handgips; natuurlijke of chemisch spuitgips; zand of andere vulstoffen; gedolven, gebroken en/of gemalen steengruis; steenslag; steen of kwartspoeder of soortgelijke materialen met cement, kalk, gips of andere bindmiddelen; marmermeel en/of soortgelijke vulstoffen met bindmiddelen; rauh-faser;
 - f. het met de hand dan wel mechanisch behandelen van buitengevels met bijvoorbeeld de volgende materialen:
kunststofschuimplaten; minerale c.q. mineraalgebonden platen; alle soorten lijm; alle soorten wapeningsweefsel en profielen; zand; cement; alle soorten bindmiddelen;

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- g. het met de hand dan wel mechanisch behandelen c.q. herstellen van betonvlakken waarin al dan niet een wapening is opgenomen, met species bestaande uit cement of andere bindmiddelen en zand of andere vulstoffen, daaronder mede begrepen één of meer componenten kunststof reparatiespecies al dan niet onder toevoeging van andere stoffen;
- h. het met de hand dan wel mechanisch vervaardigen of aanbrengen van ornamenten, lijstwerk of soortgelijke versieringen van bijvoorbeeld: gips; zand; cement; kalk; kunststof of soortgelijke materialen;
- i. het met de hand dan wel mechanisch verrichten van wit-, saus-, silicaat-, of soortgelijk werk;
- j. het met de hand dan wel mechanisch verwerken c.q. herstellen van ondergronden met bijvoorbeeld de volgende materialen: cement of andere bindmiddelen; zand of andere vulstoffen al dan niet onder toevoeging van andere stoffen;
- k. het met de hand, mechanisch dan wel op enigerlei andere wijze plaatsen cq. aanbrengen cq. monteren – ter vervaardiging – van al dan niet vrijhangende systeemplafonds, systeemwanden en/of (verhoogde) systeembvloeren, waarbij worden verwerkt metalen en/of minerale produkten, kunststof of enigerlei ander materiaal, inclusief alle bijkomende werkzaamheden, zoals daar onder meer zijn het aanbrengen van een raamwerk cq. bevestigingselementen, het aanbrengen van profielen/strips en het aanbrengen van armaturen.
- l. bij ieder van de hiervoor onder a tot en met k genoemde materialen, dient te worden gelezen:
dan wel elk ander materiaal, dat kan worden toegepast ook als dat een andere verwerkingsmethode tot gevolg heeft;
- m. het vervaardigen van vloeren van cement of andere bindmiddelen en zand of andere vulstoffen al dan niet onder toevoeging van andere stoffen voorzover een en ander geschiedt in samenhang met het verrichten van de hiervoor onder a tot en met l beschreven handelingen.
- n. het aanbrengen van:
keramische en/of glazen en/of natuurstenen en/of kunststenen tegels; mineraal gebonden en/of kunststof gebonden produkten, voorzover een en ander geschiedt in samenhang met het verrichten van de hiervoor onder a tot en met l beschreven handelingen;
- o. het verrichten van onderhouds- en reparatiewerkzaamheden van niet constructieve bouwkundige aard, die rechtstreeks voortvloeien uit, althans op gronden van praktische aard moeten worden beschouwd als nauw samen te hangen met, de hiervoor onder a tot en met l beschreven handelingen, indien de onderhouds- en

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- soortgelijke door menging van zand, grind, steenslag (grof en gemalen) al dan niet uitsluitend met cement of andere bindmiddelen verkregen producten.
- b. Het bewerken en/of afwerken van terrazzoproducten en -vloeren met de bedoeling het oppervlak de beoogde structuur, samenstelling of gebruikseigenschappen te geven door middel van verdichten, slijpen, schuren, boucharderen, polijsten en/of soortgelijke werkzaamheden.
6. Hetgeen in de artikelen 5 tot en met 54 (behoudens artikel 9) van deze CAO is bepaald is niet van toepassing op uitvoerend, technisch en administratief en verzorgend personeel, zoals bedoeld in artikel 62 van deze CAO. Op deze werknemers is van toepassing hetgeen is bepaald in hoofdstuk 14 behorende bij deze CAO.

Artikel 3

Onderaanneming

3. Bij inlening van personeel zijn zowel de inlenende als de uitlenende werkgever hoofdelijk aansprakelijk voor het nakomen van de uit de cao Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/ Vloerenbedrijf voortvloeiende verplichtingen.

Artikel 9

Dispensaties

Door CAO-partijen kan dispensatie worden verleend, inhoudende afwijkingen van één of meerdere bepalingen, respectievelijk een algehele dispensatie van deze overeenkomst. De dispensatie dient te worden aangevraagd bij de secretaris van partijen, Postbus 11, 2280 AA Rijswijk. Hierbij dient duidelijk aangegeven en met redenen omkleed op welk cao-artikel dispensatie verleend dient te worden.

HOOFDSTUK 2

DE INDIVIDUELE ARBEIDSOVEREENKOMST

Artikel 10

Algemene verplichtingen van de werkgevers en werknemers

2. De werkgever verstrekt een schriftelijke arbeidsovereenkomst indien de werknemer daar schriftelijk om vraagt.
3. Een individuele arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. Afwijking hiervan moet schriftelijk tussen werkgever en werknemer worden overeengekomen.
5. Wanneer een proeftijd tussen werkgever en werknemer wordt overeengekomen dient deze schriftelijk te worden vastgesteld. Een dergelijke proeftijd bedraagt:
 - maximaal één maand voor arbeidsovereenkomsten korter dan of gelijk aan één jaar
 - maximaal twee maanden bij arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd dan wel arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd met een looptijd van meer dan één jaar.
6. a. In afwijking van artikel 7:668a BW mogen de werkgever en werknemer na het verstrijken van 31 dagen na beëindiging van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wederom een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aangaan, waarbij ook deze arbeidsovereenkomst van rechtswege afloopt.
b. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan éénmaal binnen 31 dagen na beëindiging daarvan met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd worden verlengd, waarbij ook de tweede overeenkomst voor bepaalde tijd van rechtswege afloopt, mits de totale duur van deze arbeidsovereenkomsten niet langer is dan twaalf maanden.
8. Indien een onderneming met minimaal 20 personeelsleden 25% of meer van haar personeelsleden in een andere functie wil indelen, dienen de bij deze CAO betrokken vakbonden geïnformeerd te worden indien en zodra zich problemen voordoen over de indeling in een andere functie.
Indien een werknemer als gevolg van technologische vernieuwingen in een andere functie wordt ingedeeld dan wel zijn functie-inhoud een ingrijpende wijziging ondergaat heeft de werknemer recht op handhaving van zijn functieniveau en beloningsniveau.
Indien als gevolg van de gewijzigde functie dan wel gewijzigde functie-inhoud bij-, her- of omscholing vereist is, dient de werknemer hiervoor qua tijd en kosten in de gelegenheid te worden gesteld.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

9. Het is de werkgever verboden te discrimineren op basis van leeftijd bij aanname en ontslag van werknemers.

Artikel 11

Beëindiging van de arbeidsverhouding (zie ook bijlage 3 van de cao)

1. Ten aanzien van de beëindiging van de arbeidsverhouding zijn de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek van toepassing, met inachtneming van hetgeen in de navolgende leden van dit artikel is bepaald.
2. Voor de toepassing van de bepalingen van dit artikel wordt, in afwijking van artikel 672 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, de opzegtermijn voor zowel werkgever als werknemer in alle gevallen geacht te zijn één week, met inachtneming van hetgeen hierna is bepaald.
3. De opzegging van de dienstbetrekking kan uitsluitend plaatshebben tegen de laatste dag van de week en dient schriftelijk te geschieden tegen afgifte van een ontvangstbewijs.
4. Wanneer de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd na verkregen vergunning van de directeur van het CWI wordt de opzegtermijn verminderd met zoveel loonweken als zijn verlopen tussen de datum van de aanvraag van de ontslagvergunning bij het CWI en de datum van ontvangst van deze vergunning, waarbij weken van arbeidsongeschiktheid tot een maximum van vier weken in mindering worden gebracht, met dien verstande, dat steeds een opzegtermijn van ten minste één loonweek in acht dient te worden genomen. Van de aanvraag tot vergunning om ontslag ontvangt de werknemer gelijktijdig aangetekend schriftelijke kennisgeving van de werkgever.
5. Als in de opzeggingstermijn vakantiedagen vallen dan wel verplichte snipperdagen als bedoeld in artikel 31, lid 2, lid 3 en lid 4, zijn de krachtens deze CAO geldende opzegtermijnen van kracht. Als de opzegtermijn korter is dan het aantal openstaande vakantiedagen wordt de opzegtermijn verlengd tot alle vakantiedagen zijn opgenomen. De opzegging kan op elke werkdag aanvangen doch moet de laatste dag van de opzegtermijn altijd samenvallen met de laatste dag van de loonweek.
6. a. De door de werkgever in acht te nemen opzegtermijn zoals

- bedoeld in lid 2 bedraagt voor werknemers tot en met 22 jaar een week voor elk vol jaar dat het dienstverband heeft geduurd na de 18-jarige leeftijd van de werknemer, met een maximum van 4 weken.
- b. De door de werkgever in acht te nemen opzegtermijn zoals bedoeld in lid 2 bedraagt voor werknemers van 23 tot en met 26 jaar en week voor elk vol jaar dat het dienstverband heeft geduurd na de 18-jarige leeftijd van de werknemer, met een maximum van 5 weken.
 - c. De door de werkgever in acht te nemen opzegtermijn zoals bedoeld in lid 2 bedraagt voor werknemers van 27 jaar en ouder een week voor elk vol jaar dat het dienstverband heeft geduurd na de 21-jarige leeftijd van de werknemer, met een maximum van 13 weken.
 - d. De door de werkgever in acht te nemen opzegtermijn zoals bedoeld in lid 6c wordt voor werknemers van 45 jaar en ouder verlengd met een week voor elk vol jaar dat het dienstverband heeft geduurd na de 45-jarige leeftijd van de werknemer, met een maximum van 13 weken indien het dienstverband ten minste 5 jaren heeft geduurd.
 - e. De door de werkgever in acht te nemen opzegtermijn zoals bedoeld in lid 2 bedraagt voor werknemers van 50 jaar tot en met 64 jaar, van wie het dienstverband meer dan één vol jaar heeft geduurd, ten minste drie weken.
 - f. De door de werkgever in acht te nemen opzegtermijn zoals bedoeld in lid 2 bedraagt voor werknemers van 65 jaar en ouder een week voor elk vol jaar dat het dienstverband heeft geduurd met een maximum van 13 weken.
 - g. De door de werknemer in acht te nemen opzegtermijn zoals bedoeld in lid 2 bedraagt voor werknemers van 22 tot en met 26 jaar 2 weken bij een dienstverband van ten minste 4 volle jaren.
 - h. De door de werknemer in acht te nemen opzegtermijn zoals bedoeld in lid 2 bedraagt voor werknemers van 27 jaar en ouder een week voor elke twee volle jaren dat het dienstverband heeft geduurd na het bereiken van de 21-jarige leeftijd van de werknemer met een maximum van 6 weken.
7. In afwijking van het bepaalde in lid 6, sub d geldt voor chauffeurs van 45 jaar en ouder niet de voorwaarde dat het dienstverband tenminste vijf heeft geduurd.
8. In afwijking van artikel 7:670 lid 1 BW, waarin is bepaald dat de werkgever niet kan opzeggen gedurende de tijd dat een werknemer ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, tenzij de ongeschiktheid ten minste twee jaar heeft geduurd, kan de werkgever de dienstbetrekking wel opzeggen, met inachtneming van de krachtens dit artikel vigerende opzegtermijnen, indien er tijdens de bedoelde ongeschiktheid op het object waar de werknemer vóór de

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

aanvang van de ongeschiktheid werkzaamheden heeft verricht geen werk voor hem meer voorhanden is.

Een dienstbetrekking die aldus is opgezegd, eindigt niet indien de werknemer op de laatste dag van de opzegtermijn ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid in de zin van artikel 670 lid 2 BW. De dienstbetrekking eindigt in dat geval – zonder dat herhaalde opzegging vereist is – eerst op de dag dat de werknemer geschikt is tot het verrichten van zijn arbeid in de zin van artikel 7:670 lid 1 BW.

8. a. Conform artikel 7:670 lid 1 van BW bepaalde, mag de werkgever de dienstbetrekking wel beëindigen, met inachtneming van de daarvoor geldende voorschriften, indien de aanvraag tot afgifte van ontslagvergunning door CWI is ingediend, voordat de ziekte van de werknemer is ingetreden.
9. Bij arbeidsverhinderend door vorst of een daarmede in het Vorstuitkeringsreglement genoemd in artikel 27 van de CAO gelijkgestelde omstandigheid kan de arbeidsovereenkomst beëindigd worden op grond van gewichtige redenen ex artikel 7:685 BW, dan wel indien daartoe een dringende reden als bedoeld in artikel 7: 678 BW aanwezig is.

HOOFDSTUK 3

DE ARBEID

Artikel 12

Algemeen

2. De werknemer is in beginsel verplicht arbeid te verrichten in een andere onderneming dan die van de werkgever in wiens dienst hij is. Indien de werknemer hiertegen bezwaren heeft dient hij zich te richten tot CAO-partijen. Tot het moment dat CAO-partijen op het dispensatieverzoek hebben beslist is de werknemer niet verplicht arbeid in een andere onderneming te verrichten. CAO-partijen verplichten zich binnen twee werkdagen na indiening van het verzoek tot een beslissing te komen.
3. Het is de werknemer verboden in zijn vrije tijd beroepsarbeid voor derden – behoudens (schoon)familie – te verrichten, tenzij zijn werkgever hem daarvoor toestemming verleent. In geval van overtreding van deze bepaling ondanks schriftelijke waarschuwing, kan de

werkgever de werknemer schorsen voor de tijd van één tot maximaal vijf dagen zonder behoud van loon.

Indien de werknemer zonder toestemming van de werkgever arbeid verricht voor derden – behoudens (schoon) familie – en als gevolg daarvan arbeidsongeschikt wordt, heeft hij gedurende de eerste dertien weken van arbeidsongeschiktheid slechts aanspraak op 70% van het vast overeengekomen loon en de daarbij behorende vakantie-waarde.

4. Bij ongeoorloofd voortijdig verlaten van het werk is artikel 7: 627 BW van toepassing (geen arbeid, geen loon).
5. De werkgevers mogen indien zij dezelfde of soortgelijke arbeid verrichten als door de werknemers pleegt te worden verricht, deze arbeid slechts verrichten binnen de grenzen van artikel 13.
6. Het is verboden op de werken of werkplaatsen te vloeken of onzedelijke taal te gebruiken.
7. De werkgever is verplicht bij het in dienst nemen van een werknemer zorg te dragen voor een goede introductie, ten minste omvattend:
 - a. informatie over aard en organisatie van het bedrijf;
 - b. kennismaking op het werk;
 - c. mondelinge zowel als schriftelijke informatie over de op de werknemer van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden;
 - d. informatie over voorzieningen op het gebied van veiligheid, gezondheid en hygiëne;
 - e. informatie aan jeugdige werknemers over de opleidingsmogelijkheden, zoals het leerlingwezen;
 - f. indien in de onderneming een OR is ingesteld, zal informatie gegeven worden over de samenstelling van de OR. Tevens zal overhandigd worden een reglement van de OR en reglementen van eventuele commissies van de OR.
8. Gewetensbezwaren
 - a. Indien een werknemer gewetensbezwaren heeft tegen de plaatsing op een bepaald object of tegen werkzaamheden op een onderdeel daarvan, zal hij door de werkgever in de gelegenheid worden gesteld op een ander object te gaan werken c.q. andere werkzaamheden te gaan doen, onder voorwaarde dat de bezwaren bij de aanvang van de dienstbetrekking of drie maanden voor de aanvang van bedoelde werkzaamheden aan de werkgever zijn kenbaar gemaakt.
 - b. De aangeboden vervangende werkzaamheden moeten worden aanvaard, indien deze naar redelijkheid aan de werknemer kunnen worden opgedragen.
 - c. Indien binnen de onderneming geen vervangend werk voorhan-

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

den is, is ontslag mogelijk, welk ontslag een status heeft van onvrijwillig ontslag.

Artikel 13

De arbeidsduur

1. De standaardregeling van de nieuwe arbeidstijdenwet uit 1996 is van toepassing, tenzij en voor zover in deze CAO iets anders is bepaald.
2. a. De werkweek loopt van maandag tot en met vrijdag. De normale arbeidsduur is 37½ uur per week en 7½ uur per dag.
b. De arbeid wordt gedurende maximaal 7½ uur per dag verricht tussen 6.00 uur en 18.00 uur. De arbeid mag tot 18.30 uur verricht worden, mits de werknemer uiterlijk om 19.00 uur thuis kan zijn.
3. De werknemer dient bij het begin van de werktijd gereed te zijn om zich aan het werk te begeven en dient zijn taak, met inachtneming van de schafttijd, tot aan het einde van de werktijd te blijven verrichten.
4. De dagelijkse werk- en rusttijden worden door de werkgever in redelijk overleg met de werknemers en met instemming van de ondernemingsraad, indien aanwezig, in zijn onderneming c.q. op de bouwplaats vastgesteld.
5. Cao-partijen bevelen werkgevers met minder dan 10 werknemers aan een verzoek van de werknemer om in deeltijd te werken positief te bejegenen. Voor werkgevers met 10 of meer werknemers geldt dat de werkgever het verzoek van een werknemer om aanpassing van de arbeidsduur inwilligt, voor zover het betreft het tijdstip van ingang en de omvang van de aanpassing, tenzij zwaarwegende bedrijfs- of dienstbelangen zich daartegen verzetten.
6. Werknemers van 55 jaar en ouder krijgen het recht, met gebruikmaking van de hen toekomende vrije dagen, zoals feestdagen, vakantie-dagen, roostervrije dagen en seniorendagen en voor zover nodig ingekochte of onbetaalde dagen, vier dagen per week te werken. Hierbij dient wel rekening te worden gehouden met eventueel in het bedrijf afgesproken perioden van collectieve bedrijfssluiting, waardoor men uitsluitend als gevolg van de collectieve bedrijfssluiting niet iedere week 4 dagen kan werken.

Artikel 14

Overwerk

1. Overwerk zal tot een minimum worden beperkt. Slechts in bijzondere gevallen kan de werkgever, na overleg met en met instemming van een representatief deel van de daarbij betrokken werknemers en met instemming van de ondernemingsraad, indien aanwezig, bepalen dat overwerk kan worden verricht.
Bij het overleg hierover wordt het bedrijfsbelang mede in acht genomen.
2. Onder overwerk wordt verstaan het verrichten van arbeid buiten de grenzen van de normale arbeidsduur als bedoeld in artikel 13.
3. Een werknemer kan niet worden verplicht overwerk te verrichten.

Artikel 15

Tochtvrije arbeid

1. Vanaf 1 september tot 1 mei zullen op de bouwwerken, in overleg en met medewerking van de bouwdirectie, de hoofdaannemer en/of de opdrachtgever, alle werkzaamheden als genoemd in artikel 2, werkingssfeer, tochtvrij moeten kunnen geschieden.
2. Onder tochtvrij wordt verstaan dat de bouwwerken rondom met glas of met een ander lichtdoorlatend materiaal zijn dichtgemaakt.
3. Zolang de bouwwerken niet aan de voorwaarden in lid 2 gesteld beantwoorden, worden deze geacht voor de werkzaamheden zoals genoemd in lid 1 nog niet gereed te zijn, tenzij door het Bedrijfschap om redenen te zijner beoordeling, dispensatie van het gestelde in de leden 1 en 2 van dit artikel wordt verleend.

HOOFDSTUK 4

HET LOON

Artikel 16

Algemeen

1. De werkgever kan, na redelijk overleg en met instemming van een representatief deel van de werknemers in zijn onderneming, de betaling in andere dan wekelijkse perioden vaststellen.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Ook kan de werkgever de betaling van het loon in geld op andere wijze dan in contant geld doen geschieden.

2. De invoering van een of meer pendagen wordt aan het oordeel van de werkgever overgelaten. Indien meer dan twee pendagen zijn ingevoerd, is de werkgever verplicht op de betaaldag een voorschot te verlenen, dat ten minste gelijk is aan het over de gewerkte dagen verschuldigde uurloon.
3. Op de betaaldag zal het loon door de werkgever aan elke werknemer worden uitbetaald – al dan niet via girale betaling – voor of op het tijdstip van beëindiging van de werktijd. Dit geldt ook voor het geval een werknemer op een andere dan de betaaldag ontslagen wordt, tenzij ontslag is gegeven op grond van een dringende reden als bedoeld in artikel 7: 678 BW; in dat geval zal betaling plaatsvinden op de normale betaaldag.
4. Bij de loonbetaling zal aan de werknemer een schriftelijke specificatie worden verstrekt van:
 - a. bruto-loon, verdeeld in garantieloon, prestatiebeloning, overuren, reisen en/of reiskostenvergoeding en andere vergoedingen en/of toeslagen;
 - b. de loonheffing en het aandeel van de werknemer ingevolge de sociale verzekeringswetgeving of deze CAO;
 - c. hetgeen de werkgever ten behoeve van de werknemer verschuldigd is aan:
 - de Stichting Vakantiefonds voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf in geld;
 - de Stichting Risicofonds voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf in rechtdagen;
 - de Stichting Bedrijfspensioenfonds voor de Bouwnijverheid;
 - de Stichting Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen voor de afbouwbedrijfstakingen, hierna te noemen SAWA
 - de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf;
 - de Stichting Vroegpensioenfonds voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf;door afdracht van het verschuldigde bedrag aan A&O SERVICES.De werknemer heeft een inspanningsverplichting om binnen 12 weken eventuele bezwaren tegen de loonspecificatie kenbaar te maken bij de werkgever.
5. Bij beëindiging van het dienstverband is de werkgever gehouden bij

de laatste loonbetaling aan de werknemer de werkgeversverklaring ingevolge de wachtgeld- en werkloosheidsverzekering te overhandigen.

6. Zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen twee maanden, na afloop van elk kalenderjaar zal de werkgever aan al zijn werknemers die op 31 december van dat jaar in zijn dienst zijn, dan wel in dat kalenderjaar in zijn dienst zijn geweest, een opgave verstrekken van het in dat jaar door hem betaalde bruto-loon, alsmede de belasting- en premie-inhouding.
7. De werkgever is verplicht administratieve medewerking te verlenen, zodat de werknemer op vrijwillige basis kan deelnemen aan een zogenoemde „spaarloonregeling” (daaronder begrepen de mogelijkheid het aldus gespaarde tegoed aan te wenden voor een lijfrenteregeling).

Artikel 17

Groepsindeling en functie-omschrijvingen

*GROEP 1 omvat:

Scholings- en werkervaringsverbander

Onder scholings- en werkervaringsverbander wordt verstaan een werknemer van 21 jaar en ouder die middels de stichting Scholings- en Werkervaringsverband voor het Stukadoors-, Afbouwen Terrazzo/Vloerenbedrijf werkzaam is.

De beginnend systeemplafond- en/of systeemwandmonteur

Onder beginnend systeemplafond- en/of systeemwandmonteur wordt verstaan een werknemer van 21 jaar en ouder die relatief eenvoudige montage-werkzaamheden verricht op aanwijzing van de plafonneur/wandensteller en gedurende maximaal 2 jaar in de bedrijfstak werkzaam is.

*GROEP 2 omvat:

Vervallen.

GROEP 3 omvat:

Stukadoors opperman

Onder stukadoors opperman wordt verstaan een werknemer van 21 jaar en ouder die is belast met het blussen van kalk, het bereiden van mortels en het verzorgen en ter bestemde plaatse brengen van alle benodigde materialen.

Afbouw 2003/2004

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Stukadoors Vloerenleggers opperman

Onder stukadoors vloerenleggers opperman wordt verstaan een werknemer van 21 jaar en ouder die is belast met het samenstellen en mengen van species en het verzorgen en ter bestemde plaatse brengen van alle door de vloerenleggers benodigde materialen.

Vloerenlegger Stukadoors- en Afbouwbedrijf

Onder vloerenlegger Stukadoors- en Afbouwbedrijf wordt verstaan een werknemer van 21 jaar en ouder, die is belast met het zonedig volgens tekening leggen van vloeren van cement of andere bindmiddelen en zand of andere vulstoffen al dan niet onder toevoeging van andere stoffen.

*Vloerenlegger Terrazzobedrijf

Onder vloerenlegger terrazzobedrijf wordt verstaan een werknemer van 21 jaar en ouder die werkzaam is in het terrazzobedrijf en is belast met het zonedig volgens tekening leggen van alle soorten vloeren bestaande uit species als genoemd in artikel 2 lid 4 van deze CAO.

Terrazzowerker

Onder terrazzowerker wordt verstaan een werknemer van 22 jaar en ouder die is belast met het zonedig volgens tekening verrichten van alle voorkomende werkzaamheden op het gebied van terrazzo, sierbeton en houtgraniet.

Polijster

Onder polijster wordt verstaan een werknemer van 22 jaar en ouder die is belast met het schuren en polijsten van hoogglanzend terrazzowerk.

Timmerman-modelmaker

Onder timmerman-modelmaker wordt verstaan een werknemer van 22 jaar en ouder die is belast met het volgens tekening maken en stellen van alle voorkomende bekistingen, alsmede met het volgens tekening vervaardigen van alle voor het maken van terrazzo en sierbeton benodigde houten modellen.

De vakvolwassen systeemplafond- en/of systeemwandmonteur

Onder vakvolwassen systeemplafond- en/of systeemwandmonteur wordt verstaan een werknemer van 22 jaar en ouder die ten aanzien van enkele werkzaamheden zoals genoemd in de functiebeschrijving van de plafonneur/wandensteller zelfstandig te werk gaat, ervaring op doet in het tekening lezen en zich materialenkennis eigen maakt en gedurende maximaal 3 jaar in de bedrijfstak werkzaam is.

***Hulpvloerenlegger Terrazzo**

Onder hulpvloerenlegger terrazzo wordt verstaan een werknemer van 21 jaar en ouder die de vakbekwame terrazzowerker behulpzaam is bij het leggen van alle soorten vloeren.

***Schuurder Terrazzo**

Onder schuurder terrazzo wordt verstaan een werknemer van 21 jaar en ouder die is belast met het slijpen – zowel met de hand als met de machine – van alle door de terrazzowerker vervaardigde produkten en met het afwerken van sierbeton.

***Opperman Terrazzo**

Onder opperman terrazzo wordt verstaan een werknemer van 21 jaar en ouder die is belast met het samenstellen en mengen van bestanddelen voor het vervaardigen van produkten, als genoemd in artikel 2 lid 4 van deze CAO.

***Handlanger Terrazzo**

Onder handlanger terrazzo wordt verstaan een werknemer van 21 jaar en ouder die in de werkplaats is belast met het verrichten van niet gespecialiseerde hulpwerkzaamheden.

Monteur metalstud

Onder monteur metalstud wordt verstaan een werknemer van 22 jaar en ouder die metalstud-wanden plaatst.

* Voor de functies van hulpvloerenlegger, schuurder, opperman, handlanger en vloerenlegger wordt met de nieuwe indeling van deze functies de eventuele prestatietoeslag ingebouwd in hun garantieloon.

GROEP 4 omvat:

Timmerman

Onder timmerman wordt verstaan een werknemer van 22 jaar en ouder die is belast met het aan de hand van tekeningen maken en stellen van de meest voorkomende bekistingen en het verrichten van stel- en timmerwerkzaamheden.

Stukadoor

Onder stukadoor wordt verstaan een werknemer van 22 jaar en ouder die is belast met alle voorkomende soorten stukadoorswerk.

Steengassteller

Onder steengassteller wordt verstaan een werknemer van 22 jaar en ouder die is belast met het eventueel van tekening maken, zowel met de hand als met behulp van mechanische middelen, van alle voorkomende metaal-, gaas-, rietmat- en soortgelijke gaas- en matconstructies dienende tot een hechtgrond voor verdere afwerking en die voorts de bijbe-

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

horende werkzaamheden als betonstaal knippen, buigen, aanbrengen en vlechten, verricht.

Blokkensteller

Onder blokkensteller wordt verstaan een werknemer van 22 jaar en ouder die is belast met het eventueel van tekening maken, zowel met de hand als met behulp van mechanische middelen, van wanden bestaande uit gips-gasbeton en andere soorten bouwblokken en die voorts de bijbehorende werkzaamheden als het aanbrengen en stellen van profielen verricht.

Wand- en plafondsputter

Onder wand- en plafondsputter wordt verstaan een werknemer van 22 jaar en ouder die is belast met het aanbrengen van raap-, pleister- en schuurwerk aan wanden en plafonds met behulp van spuitapparatuur.

Buitengevelisolatiespecialist

Onder buitengevelisolatiespecialist wordt verstaan een werknemer van 22 jaar en ouder die is belast met het aanbrengen, zowel met de hand als mechanisch, aan buitengevels van alle voorkomende systemen voor het isoleren van buitengevels met behulp van zand en cement resp. andere hulpstoffen en andere bindmiddelen, kunststof schuimplaten en andere isolerende bedekkingen, mechanische bevestigingsmiddelen en alle soorten lijmen, alsmede alle soorten gaasmatten of andere oppervlakte spanningen absorberende materialen.

Timmerman-modelmaker, terrazzowerker en polijster die meer dan 5 jaar is ingedeeld in groep 3.

Plafonneur/wandensteller

Onder plafonneur/wandensteller wordt verstaan een werknemer van 22 jaar en ouder die belast is met één of meer van de navolgende werkzaamheden: het eventueel van tekening maken van wanden en/of al dan niet vrijhangende plafonds met behulp van enigerlei materiaal al dan niet dienende voor verdere afwerking en het verrichten van bijkomende werkzaamheden, zoals onder meer het aanbrengen van profielen c.q. strips en het aanbrengen van armaturen.

Vloerenlegger

Onder vloerenlegger wordt verstaan een werknemer van 22 jaar en ouder, die belast is met het zonodig volgens tekening leggen van vloeren van cement of andere bindmiddelen en zand of andere vulstoffen al dan niet onder toevoeging van andere stoffen en ten minste vijf jaar in de bedrijfstak werkzaam is.

Artikel 18

Garantielonen

1 A Weeklonen en uurlonen volwassenen vanaf 25 maart 2002

| GROEP 1: | Weekloon | Uurloon |
|-----------------------------|----------|---------|
| zonder werkervaring | € 393,75 | € 10,50 |
| 1 jaar werkervaring | € 399,75 | € 10,66 |
| 2 jaar werkervaring | € 417,00 | € 11,12 |
| 3 jaar werkervaring | € 434,25 | € 11,58 |
| 4 jaar werkervaring of meer | € 434,25 | € 11,58 |

| GROEP 2: | Weekloon | Uurloon |
|-----------------------------|----------|---------|
| zonder werkervaring | € 393,75 | € 10,50 |
| 1 jaar werkervaring | € 402,00 | € 10,72 |
| 2 jaar werkervaring | € 420,00 | € 11,20 |
| 3 jaar werkervaring | € 438,75 | € 11,70 |
| 4 jaar werkervaring of meer | € 456,75 | € 12,18 |

| GROEP 3: | Weekloon | Uurloon |
|-----------------------------|----------|---------|
| zonder werkervaring | € 393,75 | € 10,50 |
| 1 jaar werkervaring | € 416,25 | € 11,10 |
| 2 jaar werkervaring | € 435,75 | € 11,62 |
| 3 jaar werkervaring | € 454,50 | € 12,12 |
| 4 jaar werkervaring of meer | € 473,25 | € 12,62 |

| GROEP 4: | Weekloon | Uurloon |
|-----------------------------|----------|---------|
| zonder werkervaring | € 393,75 | € 10,50 |
| 1 jaar werkervaring | € 433,50 | € 11,56 |
| 2 jaar werkervaring | € 453,00 | € 12,08 |
| 3 jaar werkervaring | € 473,25 | € 12,62 |
| 4 jaar werkervaring of meer | € 492,75 | € 13,14 |

C. Instroomschalen Langdurig Werklozen

Voor werknemers op wie de Afdrachtkorting Langdurig Werklozen van toepassing is, gelden de volgende instroomschalen:

- gedurende het eerste jaar van de arbeidsovereenkomst: wettelijk minimumloon vermeerderd met 15%;

Afbouw 2003/2004 Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- gedurende het tweede jaar van de arbeidsovereenkomst: wettelijk minimumloon vermeerderd met 30%.

Voor het geval de werknemer korter dan twee jaar werkloos is geweest, geldt de volgende instroomschaal:

- gedurende het eerste jaar van de arbeidsovereenkomst: wettelijk minimumloon vermeerderd met 30%.

Voor werknemers op wie ooit de CAO voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzobedrijf eerder van toepassing is geweest, gelden bovenstaande instroomschalen niet, tenzij zij langer dan twee jaar werkloos zijn geweest. In dat geval geldt de volgende instroomschaal:

- gedurende het eerste jaar van de arbeidsovereenkomst: wettelijk minimumloon vermeerderd met 30%.

In alle gevallen geldt dat na afloop van het eerste respectievelijk het tweede jaar de week- en uurlonen van de volwassenen van toepassing zijn.

Partijen zullen bij het beoordelen van verzoeken tot het verlenen van dispensatie voor het betalen van het garantieloon aan personen die vallen onder de werkingssfeer van de Wet Afdrachtkorting Langdurig Werklozen of de Wet Inschakeling Werkzoekenden, in het bijzonder in overweging nemen dat het wenselijk is te bevorderen dat deze personen in de bedrijfstak kunnen worden tewerkgesteld.

UURLONEN JEUGDIGEN (respectievelijk 21 en 22 jaar)
(37½ uur)

2. a. Loon vanaf 25 maart 2002

Jeugdstaffelpercentages:

| | |
|---------|---|
| 16 jaar | 45% |
| 17 jaar | 50% |
| 18 jaar | 60% |
| 19 jaar | 70% |
| 20 jaar | 80% |
| 21 jaar | 90% (niet van toepassing op groep 1 en 2) |

Ervaringstabel:

| | |
|-----------------|------|
| geen ervaring | 84% |
| 1 jaar ervaring | 88% |
| 2 jaar ervaring | 92% |
| 3 jaar ervaring | 96% |
| 4 jaar ervaring | 100% |

Ervaringstabel:
5 jaar ervaring 104%

| Functiegroep 1: | | | | | |
|-----------------|------|--------|--------|--------|--------|
| Ervaring | Geen | 1 jaar | 2 jaar | 3 jaar | 4 jaar |
| Leeftijd | | | | | |
| 16 jaar | 4,38 | | | | |
| 17 jaar | 4,86 | 5,10 | | | |
| 18 jaar | 5,84 | 6,12 | 6,40 | | |
| 19 jaar | 6,80 | 7,14 | 7,46 | 7,78 | |
| 20 jaar | 7,78 | 8,16 | 8,52 | 8,90 | 9,26 |

| Functiegroep 2: | | | | | |
|-----------------|------|--------|--------|--------|--------|
| Ervaring | Geen | 1 jaar | 2 jaar | 3 jaar | 4 jaar |
| Leeftijd | | | | | |
| 16 jaar | 4,60 | | | | |
| 17 jaar | 5,12 | 5,36 | | | |
| 18 jaar | 6,14 | 6,44 | 6,72 | | |
| 19 jaar | 7,16 | 7,50 | 7,84 | 8,18 | |
| 20 jaar | 8,18 | 8,58 | 8,96 | 9,36 | 9,74 |

| Functiegroep 3: | | | | | | |
|-----------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Ervaring | Geen | 1 jaar | 2 jaar | 3 jaar | 4 jaar | 5 jaar |
| Leeftijd | | | | | | |
| 16 jaar | 4,78 | | | | | |
| 17 jaar | 5,30 | 5,56 | | | | |
| 18 jaar | 6,36 | 6,66 | 6,96 | | | |
| 19 jaar | 7,42 | 7,78 | 8,12 | 8,48 | | |
| 20 jaar | 8,48 | 8,88 | 9,28 | 9,70 | 10,10 | |
| 21 jaar | 9,54 | 10,00 | 10,44 | 10,90 | 11,36 | 11,82 |

| Functiegroep 4: | | | | | | |
|-----------------|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Ervaring | Geen | 1 jaar | 2 jaar | 3 jaar | 4 jaar | 5 jaar |
| Leeftijd | | | | | | |
| 16 jaar | 4,96 | | | | | |
| 17 jaar | 5,52 | 5,78 | | | | |
| 18 jaar | 6,62 | 6,94 | 7,26 | | | |

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

| | | | | | | |
|------------------|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Funcatiegroep 4: | | | | | | |
| 19 jaar | 7,72 | 8,10 | 8,46 | 8,84 | | |
| 20 jaar | 8,84 | 9,26 | 9,68 | 10,10 | 10,52 | |
| 21 jaar | 9,94 | 10,40 | 10,88 | 11,36 | 11,82 | 12,30 |

Als gevolg van de nieuwe loonstructuur met ingang van 1 juli 1995 zullen werknemers die in uurloon omlaag gaan, recht houden op hun uurloon voor aanvang van de nieuwe loonstructuur tot het moment dat het uurloon, waarop zij op basis van de nieuwe loonstructuur recht hebben, boven hun „oude” uurloon uitstijgt.

De werkgever is bevoegd de jaarlijkse verhoging van het uurloon in twee termijnen van 50% te doen plaatsvinden, telkens wanneer de werknemer een half jaar ouder is geworden en zijn vordering in vakkennis dit toelaat.

Bij het vaststellen van het garantieloon zijn werkgevers- en werknemersorganisaties ervan uitgegaan dat bij toepassing daarvan door de werkgevers geen wijziging zal worden gebracht in de met betrokken werknemers overeengekomen prestatiebeloning.

3. Prijscompensatie – Algemene loonsverhogingen – Eenmalige uitkering
 - a. Per 1 juli en 31 december 2003 worden de garantielonen verhoogd met de procentuele stijging van het (afgeleide) „consumentenprijsindexcijfer werknemers laag” van april 2003 ten opzichte van oktober 2002 respectievelijk van oktober 2003 ten opzichte van april 2003. Indien de werkgeverskosten van de prijscompensatie in 2002 en/of 2003 meer bedragen dan 2% zal het meerdere, tot een maximum van 2%, worden gecompenseerd voor zover de prijscompensatie in dat jaar meer bedraagt dan 2%, aan de werkgevers door middel van verlaging van premies van de in deze CAO genoemde fondsen. De compensatie kan zich dus zowel in 2002 als in 2003 voordoen en zal dan over beide jaren, voor zover van toepassing, worden vergoed. CAO-partijen zullen bekijken of deze incidentele compensatie structureel kan worden gemaakt.
 - b. Ingeval het prijsindexcijfer op de peildatum lager is dan dat van zes maanden voordien, worden de lonen niet verlaagd. Deze daling van de prijsindex zal dan in de eerstvolgende aanpassing van de lonen worden verwerkt.
 - c. De garantielonen worden per 25 maart 2002 verhoogd met 1,25%, per 1 januari 2003 met 1,25%.

- d. De verhoging van de garantielonen, zoals genoemd in lid a en c geldt eveneens voor de verhoging van de omrekeningsfactor (artikel 20 lid 5a).
 - e. De procentuele verhoging van de garantielonen, zoals bedoeld in de leden a en c, werken door in een eventuele prestatietoeslag-bedrag, tenzij er sprake is van een prestatietoeslag in een vast bedrag.
4. Voorlieden
- a. Voor voorlieden zal het voor hun groep rechtens geldende garantieloon worden verhoogd met 20% van het voor hen geldende loon. Deze verhoging kan ten hoogste 25% bedragen indien en voor zolang door betrokkene niet in tarief wordt gewerkt.
 - b. Onder voorlieden worden verstaan zij die op een bouwwerk en uitsluitend of tevens in een werkplaats leiding geven aan ten minste vijf werknemers.
 - c. De in dit lid onder a bedoelde toeslag geldt uitsluitend voor degenen die als zodanig in functie waren op 31 december 2001.

Artikel 19

Aanvullende loonbepalingen

1. De uurlonen van de niet met name genoemde functies, vallende onder de werkingssfeer van deze collectieve arbeidsovereenkomst, worden vastgesteld door cao-partijen na overleg met het Bedrijfschap.
4. Indien plafond- en wandenmonteurs volgens de werkgever niet normaal kunnen doorstromen in de volgende loongroep, kan de werkgever hiervoor dispensatie vragen bij cao-partijen.

Artikel 20

Prestatiebeloning

1. De werkgever is bevoegd boven het voor de werknemers geldende loon een prestatiepremie toe te kennen. Deze premie zal bij voorkeur worden uitgedrukt in een percentage van het garantieloon.
2.
 - a. In woningbouwobjecten kan het stukadoorswerk in tarief worden uitgevoerd.
 - b. Wanneer werkgever en werknemer overeenkomen op andere dan bovengenoemde objecten in tarief te werken kan dit geschieden overeenkomstig de tariefregeling van het Bedrijfschap.
3. Op woningbouwobjecten zullen als tarieven de standaardnormen gel-

Afbouw 2003/2004

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

den. Indien van de standaardnormen afwijkende bewerkingen en/of tarieftijden of afwijkingen van de tariefbepalingen worden aangevraagd zal de beoordeling hiervan geschieden door het dagelijks bestuur van het Bedrijfschap. Als met verkregen toestemming tegen de van de norm afwijkende of nader vast te stellen tarieven wordt gewerkt, moet op verzoek van het dagelijks bestuur van het Bedrijfschap een opgave worden verstrekt van het bereikte oververdienspercentage over vier aaneensluitende weken.

4. De beloning van de tariefwerkers zal geschieden volgens de rechtstukloonlijn.
5. a. Volledige afrekening van de onder lid 3 genoemde oververdienspercentage zal over zo kort mogelijke en opeenvolgende perioden, bij voorkeur over perioden van één week, doch in ieder geval eens per vier weken, plaatsvinden; de uiteindelijke betaling der oververdienspercentage op grond van deze afrekening dient uiterlijk 14 dagen na het einde van de afrekeningsperiode te geschieden.
Voor de afrekening van de tariefuren zal € 8,88 gelden.
- b. De berekening van vakantierechten vindt plaats als ware sprake van garantieloon plus prestatietoeslag.
6. Aan het werken in tarief worden de navolgende voorwaarden verbonden:
 - a. de werkgever is verantwoordelijk voor een juiste opmeting van de op het betreffende object te stukadoren hoeveelheden;
 - b. de tarieven moeten, met hun bijzonderheden, voor de aanvang der werkzaamheden aan de werknemers worden bekend gemaakt op zodanige wijze, dat geen misverstand tussen werkgever en werknemer over de inhoud van het tarief kan ontstaan.

*c. De werknemer jonger dan 18 jaar of ouder dan 54 jaar kan niet verplicht worden in tarief te werken.
7. De in de „standaardnormen” aangegeven tarieftijden zijn gebaseerd op de prestatie van de volwassen stukadoor en de bij deze normen omschreven kwaliteit van het stukadoorswerk. Voor de jeugdige, die alleen of in samenwerking met (een) volwassene(n) arbeid in tarief verricht, dient uitsluitend ter berekening van het aan deze jeugdige uit te betalen bruto-uurloon, uitgegaan te worden van het voor volwassenen geldende uurloon. De waardering van de vakbekwaamheid en de prestatie van de betrokkene is overgelaten aan het overleg tussen de werkgever, de jeugdige en eventueel de volwassen werknemer(s) met wie de jeugdige werkzaam is.

8. Als in tarief wordt gewerkt, ontvangt de werknemer wekelijks minstens een loon gelijkstaande met hetgeen hij in hetzelfde tijdsverloop in tijdloon zou hebben verdiend, tenzij hij in tariefwerk door eigen schuld of onkunde niet aan dit uurloon komt. Is het laatste het geval, dan zal de werknemer geen recht op het geldende uurloon kunnen doen gelden en zal de werkgever gerechtigd zijn hem een loon te betalen, overeenkomende met de door hem geproduceerde tariefuren.
9. Het Bedrijfschap is bevoegd zich ter plaatse van de juiste toepassing van de tarieven op de hoogte te stellen. Het kan deze bevoegdheid delegeren aan door het Bedrijfschap aan te wijzen personen. Ingeval naar de mening van het Bedrijfschap van een niet juiste toepassing der tarieven sprake is, zal de betreffende werkgever hiervan schriftelijk op de hoogte worden gesteld, respectievelijk de verleende goedkeuring voor afwijkende tarieven worden ingetrokken.
10. Het Bedrijfschap draagt zorg voor een reglement waarin de algemene tariefbepalingen worden geregeld.
11. Voor het vaststellen van het voor de opperman geldende oververdienste-percentages geldt de volgende regeling:
 - a. bij het bedienen van zes stukadoors (al of niet plus één jonggezel en/of leerling) door één opperman heeft deze recht op het gemiddelde oververdienste-percentages van de ploeg;
 - b. bij het bedienen van vijf stukadoors (al of niet plus één jonggezel en/of leerling) door één opperman heeft deze recht op 5/6 deel van het gemiddelde verdienste-percentages van de ploeg;
 - c. bij het bedienen van vier stukadoors (al of niet plus één jonggezel en/of leerling) door één opperman heeft deze recht op 4/6 deel van het gemiddelde oververdienste-percentages van de ploeg;
 - d. in gevallen dat de aard van het werk (bijvoorbeeld zoals bij het rieten en in het ruw zetten of verdergaande mechanisatie van transportmiddelen) zich daartoe leent, kan van het onder a. genoemde aantal te bedienen stukadoors naar boven worden afgeweken, zonder dat dit de opperman recht geeft op een hoger oververdienste-percentages dan het gemiddelde percentages van de ploeg.

Artikel 21

Toeslagen op lonen

1. **Kledingtoeslag**
De werknemer is verplicht tijdens zijn arbeid goede bedrijfskleding (overall) en goed veiligheidsschoeisel/laarzen te dragen. Hij zal hiervoor een vergoeding van € 1,10 per gewerkte dag ontvangen.
2. **Gereedschaptoeslag**

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Aan de volwassen en de jeugdige werknemers die werkzaamheden verrichten als genoemd in artikel 2 lid 2, wordt, voor zover door hen van eigen gereedschap gebruik wordt gemaakt, een gereedschapstoeslag verstrekt van € 0,60 per dag.

4. Diplomatoeslagen
Zie artikel 46A.
5. Bedrijfsleermeestertoeslag
Zie artikel 46B.
6. EHBO-toeslag
 - a. Indien een werknemer met goed gevolg een EHBO-cursus, welke onder supervisie van het Oranje Kruis valt, heeft gevolgd, zal de verstrekking van het eenheidsdiploma EHBO hem een aanspraak geven op vergoeding van het examen- en diplomageld, het Oranje Kruis-boekje alsmede het eventueel betaalde lesgeld. De cursuskosten zullen slechts eenmalig worden vergoed. De examenkosten zullen maximaal twee keer worden vergoed.
 - b. De binnen het kader van de „regeling betreffende het eenheidsdiploma EHBO” vallende jaarlijkse oefenlessen, welke noodzakelijk zijn voor het behoud van het diploma, geven de werknemer een aanspraak op vergoeding van de administratiekosten, verbonden aan de verlenging van het diploma, alsmede de kosten van het eventueel te betalen lesgeld.
 - c. De in verband met het volgen van een EHBO-cursus (inclusief het maximaal twee keer afleggen van een examen) als ook de jaarlijkse oefenlessen door de werknemer te maken reiskosten zullen door de werkgever worden vergoed op de in artikel 40 lid 2 aangegeven wijze.

Artikel 22

Beloning overwerk of compensatie in vrije tijd

1. Bij overwerk kan de werknemer, met inachtneming van het bepaalde in lid 2 van dit artikel, kiezen voor ofwel beloning van de verrichte overuren, ofwel het nemen van vrijaf gedurende het aantal uren dat hij, bij keuze voor beloning van de overuren, volgens lid 3 van dit artikel zou ontvangen.
2. De werknemer is verplicht zijn keuze aan de werkgever tijdig bekend te maken. Hij zal per geval van overwerk een keuze kunnen maken.

3. Indien de werknemer kiest voor beloning van overwerk, dan zal aan hem boven het uurloon worden uitbetaald:
 - a. voor het eerste, tweede en derde overuur: $\frac{1}{4}$ uurloon per uur;
 - b. voor elk volgend overuur $\frac{1}{2}$ uurloon.
4. Indien de werknemer kiest voor compensatie van de in lid 3 geregelde beloning in vrije tijd, kunnen de compensatie-uren in onderling overleg tussen werknemer en werkgever worden opgenomen.
5. De werkgever zal aan de gemaakte keuze gevolg geven.
6. De in dit artikel gegeven keuzemogelijkheid is ook van toepassing voor het werken op zaterdag of zondag.

Artikel 23

Beloning verschoven arbeidstijd

In gevallen waarin de werknemer, ingevolge het bepaalde in artikel 14, gehouden is te werken buiten de grenzen in artikel 13 lid 2 sub b voorgeschreven, echter onder handhaving van de in artikel 13 genoemde arbeidsduur, zal voor de buiten de grenzen van artikel 13 lid 2 sub b vallende uren een toeslag van en boven het uurloon worden betaald van 25%.

Artikel 24

Beloning werken op zaterdagen, zondagen en feestdagen

1. Indien arbeid op zaterdag wordt verricht, behoudens het geval van een verschoven werkweek, zal het uurloon met 50 procent worden verhoogd. Met arbeid op zaterdag wordt bedoeld het werk tussen des vrijdagsnachts 12 uur en des zaterdagsnachts 12 uur.
2. Voor het verrichten van werk op zondag wordt het uurloon met 100 procent verhoogd. Met zondagsarbeid wordt bedoeld het werk tussen des zaterdagsnachts 12 uur en des zondagsnachts 12 uur. De werknemer kan niet verplicht worden tot zondagsarbeid. Met zondagsarbeid wordt gelijkgesteld werk dat wordt verricht op algemeen erkende christelijke feestdagen en koninginnedag.

Artikel 25

Minimumloon

1. Minimumloon volwassenen:
 - a. indien het op grond van deze CAO verdiende brutoloon van de in de zin van deze CAO volwassen werknemer per normale week

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- minder bedraagt dan het loon, dat bij de Wet minimumloon en minimum vakantiebijslag voor volwassenen is vastgesteld, zal de werkgever de betreffende werknemer een aanvulling tot dit bedrag uitbetalen.
- b. onder brutoloon wordt verstaan geldend uurloon en prestatiebeloning, alsmede van regeringswege voorgeschreven loontoeslagen.
2. Minimumloon jeugdigen:
- a. indien het op grond van deze CAO verdiende brutoloon van de jeugdige werknemer, per normale week minder bedraagt dan het loon dat bij de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag ten aanzien van zijn leeftijd is vastgesteld, zal de werkgever de betreffende werknemer een aanvulling tot dit bedrag uitbetalen.
 - b. onder brutoloon wordt verstaan geldend uurloon en prestatiebeloning, alsmede van regeringswege voorgeschreven loontoeslagen.

HOOFDSTUK 5

VERGOEDING BIJ ARBEIDSVERHINDERING

Artikel 26

Lichtverzuim

1. Indien de normale arbeidsduur als gevolg van de duisternis moet worden ingekort, zal de werkgever nochtans gehouden zijn het vast overeengekomen loon te betalen over de uren, gedurende welke niet is gewerkt. Indien de werkgever kunstlicht op het werk heeft aangebracht, is de werknemer echter verplicht gedurende de normale arbeidstijd arbeid te verrichten.
2. De werknemer is verplicht, ingeval de werkgever hem gedurende de tijd, bedoeld in het vorige lid van dit artikel, ander werk opdraagt waarvoor hij geschikt is, deze arbeid te verrichten.

Artikel 27

Onwerkbaar weer

1. De werkgever zal de werknemer 100% van het in deze overeenkomst vastgestelde uurloon betalen, wanneer en voor zolang (beide ter

beoordeling van de werkgever in redelijk overleg met de betrokken werknemers) door ongunstige weersomstandigheden niet kan worden gewerkt.

Zijn deze omstandigheden veroorzaakt door vorst of directe gevolgen daarvan of het aanwezig zijn van een sneeuwdek, dan geldt het bepaalde in lid 2 van dit artikel.

2. In geval van werkverhinderings door vorst in de periode van de eerste maandag in november tot en met de laatste vrijdag in maart geldt ten aanzien van de verplichtingen van de werkgever het volgende:
 - a. In geval van werkverhinderings door vorst zal de werkgever de werknemer 100% van het in deze overeenkomst vastgestelde vast overeengekomen loon betalen met de daarbij behorende rechtswaarden als bedoeld in het Vorstverletuitkeringsreglement, voorzover ten behoeve van die werknemers over het aantal dagen als genoemd in artikel 5 van het Vorstverletuitkeringsreglement Risicofondsbijdrage is of zou moeten worden betaald. Is louter vanwege de duur van de dienstbetrekking(en)- over minder dagen Risicofondsbijdrage betaald, dan heeft de werknemer geen aanspraak op doorbetaling van loon en de daarbij behorende rechtswaarden als bedoeld in het Vorstverletuitkeringsreglement. In dat geval is artikel 29 lid 3 van toepassing.
 - b. De bepalingen van de statuten van het Risicofonds en van het Vorstverletuitkeringsreglement binden de werkgever en de werknemer alsof zij in deze overeenkomst opgenomen waren.
3. De werknemer, die zich zonder toestemming van de werkgever of diens vertegenwoordiger van het werk verwijderd, of na duidelijke oproeping door de werkgever, wanneer de belemmering is opgeheven, het werk niet hervat, heeft geen recht op de in de leden 1 en 2 van dit artikel vastgestelde vergoedingen.
4. De werknemer is verplicht, ingeval de werkgever hem gedurende de tijd, bedoeld in het eerste en tweede lid van dit artikel, ander werk opdraagt, waarvoor hij geschikt is, deze arbeid te verrichten.
5. Indien in opdracht van de werkgever de werknemer zich bij zijn werk vervoegt zonder dat er gewerkt kan worden, dient de werkgever aan de werknemer diens reiskosten te vergoeden, met inachtneming van het bepaalde in artikel 40.

Artikel 28

Ziekte en ongeval

1. a. In geval van arbeidsongeschiktheid behoudt de werknemer, met inachtneming van het in artikel 12 lid 3 van deze cao bepaalde, gedurende maximaal 52 weken aanspraak op het vast overeenge-

Afbouw 2003/2004

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

komen loon en de daarbij behorende vakantiewaarde. Indien de werknemer werkt in een prestatiebevorderend systeem, vindt de doorbetaling van loon bij ziekte plaats over het gemiddeld genoten loon in de drie maanden direct voorafgaand aan de eerste ziektedag. De werkgever is gerechtigd hierop in mindering te brengen een aan de werknemer toekomende uitkering krachtens de bepalingen van de Ziektewet of hiervoor in plaats getreden andere uitkeringen en de daarop betrekking hebbende statuten en reglementen van het UWV bij welke de werkgever is aangesloten.

De afdracht van de verschuldigde premies en bijdragen, als bedoeld in artikel 37, wordt beperkt tot maximaal de opbouw-dagen per rechtjaar. De opbouw van vakantiedagen wordt beperkt tot maximaal een halfjaar per ziektegeval.

Het hierboven bepaalde is niet van toepassing, indien en voor zover de werknemer terzake van zijn arbeidsongeschiktheid een vordering tot schadevergoeding wegens loonderving jegens derden kan doen gelden én de werkgever deswege aan de werknemer heeft verzocht zijn rechten uit die vordering tot schadevergoeding wegens loonderving aan hem bij akte van cessie over te dragen. De werknemer is in dat geval tot cessie verplicht.

Cedeert de werknemer zijn rechten aan de werkgever in de omvang zoals hiervoor bedoeld, dan worden hem alsnog door de werkgever de bedragen betaald zoals hierboven vermeld en dat telkens weer op de tijdstippen waarop die betaling zou moeten plaatsvinden.

CAO-partijen spreken af dat – in een soortgelijke constructie als bij de collectieve ongevallenverzekering – de werkgeversvereniging een collectieve reïntegratieverzekering t.b.v. de werknemers in de sector afsluit met een of meerdere reïntegratiebedrijven. Werkgevers krijgen de mogelijkheid via dispensatie een ander reïntegratiebedrijf in te schakelen. De inhoud van de verzekeringsvoorwaarden zal door CAO-partijen worden bepaald en minimaal moeten voldoen aan de wettelijke eisen die aan werkgevers worden gesteld omtrent reïntegratie. Financiering vindt plaats d.m.v. heffing van een aparte werkgeverspremie. Dit onder gelijktijdige verlaging met maximaal 0,1% van de premie. Indien de werkgever – ondanks voornoemde reïntegratieverzekering – niet voldoet aan zijn reïntegratieverplichting heeft de werknemer het recht zelf een reïntegratiebedrijf – waarmee de collectieve reïntegratieverzekering is afgesloten – in te schakelen. De hiermee gepaard gaande kosten die niet door de reïntegratieverzekering worden gedekt zullen op de werkgever worden verhaald.

Indien de WAO-keuring op verzoek van de werkgever wordt uitgesteld, behoudt de werknemer de toeslag tot 100% van zijn loon. De werknemer heeft de mogelijkheid om bij zijn werkgever uitstel van de WAO-keuring te bepleiten.

Indien de UWV van mening is dat de werkgever in gebreke blijft zijn reïntegratieverplichtingen te vervullen en als gevolg daarvan door de UWV wordt verplicht de wettelijke betaling bij ziekte te blijven betalen ook na afloop van het eerste ziektejaar dan is de werkgever verplicht deze wettelijke betaling aan te vullen tot 100% van het loon, tenzij de werkgever binnen 4 weken gemotiveerd een bezwaar indient bij een door CAO-partijen te benoemen commissie. Deze commissie bestaat uit een werkgevers- en een werknemersvertegenwoordiger, alsmede een onafhankelijk voorzitter. De voorzitter is een arbeidsdeskundige, niet in dienst van een uitvoeringsinstelling SV. De commissie neemt binnen 8 weken een besluit.

- b. De werkgever kan bepalen dat de werknemer bij zijn tweede ziekmelding in één kalenderjaar één roostervrije dag inlevert. Bij de derde ziekmelding in één kalenderjaar is de werkgever gerechtigd één wachtdag toe te passen. Bij de vierde ziekmelding in één kalenderjaar kan de werkgever bepalen dat de werknemer één vrije snipperdag opneemt.
 - c. Indien een werknemer wegens arbeidsongeschiktheid zijn arbeid niet kan verrichten, zijn werkgever en werknemer verplicht de bepalingen van het verzuimreglement zoals opgenomen in bijlage 11 in acht te nemen
 - d. Lid 1a van dit artikel, met uitzondering van het verzuimreglement, is eveneens van toepassing op de werkloze werknemer die arbeidsongeschikt is. Deze dient zich te houden aan de door de uitvoeringsinstantie van WW opgestelde reglementen.
 - e. De werknemer heeft, indien van toepassing volgens dit artikel, aanspraak op een uitkering ten laste van de SAWA.
3. Vervoer stoffelijk overschot
- Indien een werknemer tijdens het werk dan wel op weg van of naar het werk overlijdt, zal de werkgever de kosten van het vervoer van het stoffelijk overschot naar het normale domicilie in Nederland van de betrokkene vergoeden aan de nabestaande(n) dan wel aan dege-
ne(n) die de kosten van het vervoer gedragen heeft (hebben), tenzij bedoelde kosten door een verzekering van de werknemer of door derden worden vergoed.
4. Bij het overlijden van de werknemer ontvangen de nagelaten betrekkingen van de werknemer het volledige loon over de maand waarin het overlijden plaatsvond, vermeerderd met een bedrag dat gelijk is aan het loon over twee maanden. Voor de toepassing van deze bepa-

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

ling wordt onder nagelaten betrekkingen verstaan de langstlevende der echtgenoten van wie de werknemer niet duurzaam gescheiden leefde dan wel, bij ontstentenis van deze, degene die door de werknemer werd verzorgd. Op deze uitkering wordt een eventuele uitkering ingevolge de Ziektewet of de wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering in mindering gebracht.

5. De navolgende categorieën werknemers hebben jaarlijks recht op een bruto uitkering ineens:
- de volledig arbeidsongeschikt verklaarde werknemer:
 - de gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaarde werknemer die naast een WAO-uitkering een uitkering ingevolge WW of IOAW ontvangt:
 - de gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaarde werknemer wiens WAO-uitkering samen met een inkomen uit arbeid minder bedraagt dan het WAO-dagloon.
 - Indien het inkomen uit arbeid verkregen wordt uit zelfstandige werkzaamheden zal de beoordeling van het recht op de uitkering en de eventuele betaling pas plaatsvinden nadat de jaarstukken (het resultaat van de winst- en verliesrekening) zijn ontvangen.
- De hoogte van de uitkering bedraagt bij een arbeidsongeschiktheidspercentage van:
- 80% of meer € 630,-
 - 65-80% € 490,-
 - 55-65% € 385,-
 - 45-55% € 295,-
 - 35-45% € 225,-
- De nadere voorwaarden voor deze regeling zijn opgenomen in het Aanvullingsreglement van de Stichting Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen voor de Afbouwbedrijfstakingen.

Artikel 29

Aanvulling Werkloosheidsuitkering

1. Een werknemer die niet verwijtbaar werkloos is en recht heeft op een werkloosheidsuitkering en behoort tot het Arbeidsbestand Afbouwbedrijfstakingen heeft gedurende de eerste 13 weken van werkloosheid, overeenkomstig de bepalingen in het SAWA-Aanvullingsreglement, aanspraak op aanvulling van 10/70ste deel van het aan de ABA-er over de desbetreffende dag krachtens de WW uit te betalen bedrag. Indien van overheidswege wijziging wordt aangebracht in de hoogte van de WW-uitkering zullen partijen in overleg treden over eventuele wijziging in de hoogte van de aanvulling WW.

2. Een werknemer die recht heeft op een werkloosheidsuitkering heeft gedurende het eerste half jaar van werkloosheid, overeenkomstig het SAWA-Aanvullingsreglement, aanspraak op aanvulling van de vakantiewaarde tot 100% en op volledige voortzetting van de pensioenopbouw, één en ander overeenkomstig zijn aanspraken bij werken. Het recht op voortzetting van de pensioenopbouw vervalt indien en voorzover aanspraak bestaat op voortzetting uit hoofde van het Fonds Voorheffing Pensioenverzekering.
3. Een werknemer die werkloos is ten gevolge van vorst en als gevolg hiervan recht heeft op een uitkering krachtens artikel 18 van de WW, heeft naast de in het eerste lid genoemde betaling recht op een aanvullende betaling tot 100% van het loon bij werken.
5. De aanvulling over de periode van week 9 tot en met week 13 zoals bedoeld in het eerste lid wordt niet door middel van bijdrageheffing gefinancierd maar wordt door A&O Services, verhoogd met een opslag voor kosten, in rekening gebracht bij de werkgever bij wie de werknemer voor zijn werkloosheid in dienst was.
6. Elke werkgever die één of meerdere werknemers in dienst heeft waarop deze CAO van toepassing is, dient aan A&O Services de loongegevens te verstrekken, die laatstgenoemde noodzakelijk acht voor de jaarlijkse heffing van de bijdrage ten behoeve van de SAWA.
7. De uitvoering van de regeling wordt verzorgd door de SAWA, die zijn administratie heeft opgedragen aan A&O Services. De nadere voorwaarden van de regeling zijn vastgelegd in het SAWA-Aanvullingsreglement.
De werkgever is voor 2003 een premie verschuldigd van 0,89% aan de SAWA. De werkgever is gerechtigd 0,69% van deze premie op het loon van de werknemer in te houden. Er dient melding plaats te vinden bij de door partijen aangewezen uitvoeringsinstanties.

Artikel 30

Aanvulling Ziektewetuitkering

1. De werknemer die een Ziektewetuitkering ontvangt, of uitsluitend op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid onderdeel b of c van de Ziektewet over de eerste twee dagen van ongeschiktheid tot werken geen uitkering ontvangt, en
 - a. op de dag van het ontstaan van zijn ongeschiktheid tot werken als werknemer werd beschouwd op grond van het bepaalde in artikel 7 van de Ziektewet en wiens ziekte is ingetreden tijdens de periode als bedoeld in artikel 18, eerste lid van de Werkloosheidswet, dan wel tijdens de eerste zes maanden van de loongerelateerde uitkering als bedoeld in artikel 42, eerste lid van

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- de werkloosheidswet, dan wel de periode zoals bedoeld in artikel 52g WW;
- b. gedurende een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 3 van de Ziektewet ongeschikt is geworden tot het verrichten van zijn arbeid en wiens dienstbetrekking is geëindigd binnen het loonbetalings-tijdsvak van 52 weken, bedoeld in artikel 629, eerste lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek;
 - c. wegens ziekte arbeidsongeschikt is geworden tot het verrichten van zijn arbeid op de dag met ingang waarvan zijn dienstbetrekking is geëindigd op grond van het bepaalde in artikel 46 van de Ziektewet recht heeft op ziekgeld en tevens recht zou hebben gehad op een werkloosheidsuitkering, indien hij niet ziek zou zijn geworden;
 1. heeft, voor zover ook voor het overige aan de voorwaarden in het reglement is voldaan, in de situatie onder punt a. en c. van dit artikellid, recht op een aanvulling vanaf de zestiende dag na aanvang van de ziekte en in de situatie onder punt b. van dit artikellid recht op een aanvulling vanaf de eerste dag waarop de dienstbetrekking is geëindigd. De aanvulling bedraagt 30/70ste van het dagloon waarop de Ziektewetuitkering is gebaseerd.
 2. heeft, als hij niet werkloos zou zijn en jegens zijn werkgever recht zou hebben op betaling van vakantietoeslag, recht op een betaling van een bedrag van 8% van de aanvulling die op grond van het eerste lid wordt betaald.
 3. heeft, als hij niet werkloos zou zijn en jegens zijn werkgever recht zou hebben gehad op een vakantiewaarde, recht op betaling van een bedrag aan het vakantiefonds.
 4. heeft recht op betaling van pensioenpremie.
 3. Elke werkgever die één of meerdere werknemers in dienst heeft waarop deze CAO van toepassing is, dient aan A&O Services de loongegevens te verstrekken, die laatstgenoemde noodzakelijk acht voor de jaarlijkse heffing van de bijdrage ten behoeve van de SAWA.
 4. De uitvoering van de regeling wordt verzorgd door de SAWA, die zijn administratie heeft opgedragen aan A&O Services. De nadere voorwaarden van de regeling zijn vastgelegd in het SAWA-Aanvullingsreglement.

HOOFDSTUK 6

VERLOF

Artikel 31

Vakantie, snipper- en feestdagen

1. Aantal verlofdagen
Ten aanzien van iedere werknemer is het recht op verlof als volgt geregeld:
 - c. Over het rechtjaar 2003/2004:
Werknemers beneden 18 jaar: 29 werkdagen;
Werknemers van 18 jaar tot en met 52 jaar: 25 werkdagen;
Werknemers geboren vóór 1 januari 1951: 26 werkdagen;
Werknemers geboren vóór 1 januari 1949: 37 werkdagen;
Werknemers geboren vóór 1 januari 1947: 40 werkdagen.
 - d. Het rechtjaar 2003/2004 loopt van 21 april 2003 tot en met 18 april 2004.
 - e. Het recht op extra verlofdagen voor werknemers van 53 jaar of ouder geldt voor alle werknemers die voor de genoemde data in de leden a tot en met c zijn geboren en gaat in bij aanvang van het nieuwe rechtjaar in april.
2. Extra verlofdag
In een jaar dat de wintersluiting (de dagen tussen Kerstmis en Nieuwjaar) vijf verplichte snipperdagen vergt, hebben de werknemers recht op één verlofdag extra.
3. Snipperdagen
Als verplichte snipperdagen zijn in het rechtjaar 2003/2004 van de beschikbare verlofdagen aangewezen 29, 30 en 31 december 2003, alsmede de vrijdag na Hemelsvaartsdag.

Daarnaast kan de werkgever in goed overleg met de werknemers steeds twee verplichte snipperdagen aanwijzen, indien sluiting van het bouwobject daartoe noodzaakt.
4. Feestdagen
Iedere werknemer heeft recht op verlof tijdens de erkende algemene en erkende christelijke feestdagen te weten de beide Kerstdagen, Nieuwjaarsdag, tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag, alsmede de dag die als Koninginnedag wordt gevierd.
Wanneer bij ploegendienst op deze dagen wordt gewerkt, zal ter compensatie op een andere dag vrijaf worden gegeven.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

5. Recht op vrijaf
De werknemer heeft recht op vrijaf op Goede Vrijdag en op 1 mei zonder behoud van loon en mits 14 dagen van tevoren bij de werkgever gemeld.
6. Verhinderend verlof
Voor zover de werknemer wegens omstandigheden als bedoeld in artikel 7: 635, lid 6 sub a BW verhinderd is zijn verlof te genieten, moet hem alsnog verlof worden gegeven op een in overleg met de werknemer door de werkgever vast te stellen tijdstip, mits de werknemer vóór de aanvang van de verhindering deze aan de werkgever heeft medegedeeld.
7. Betaling verlof- en feestdagen
De werknemer heeft geen recht op enige betaling door de werkgever over hem verleende verlof- en feestdagen als in lid 1 tot en met 6 vermeld, indien de werkgever aan zijn verplichtingen tot betaling van de bijdragen aan het Vakantiefonds heeft voldaan.
8. Afwijkende periode
Werkgever en werknemer kunnen in onderling overleg overeenkomen om door te werken tijdens de verplichte snipperdagen in december onder voorwaarde dat deze snipperdagen op een ander tijdstip opgenomen kunnen worden.
9. Zomervakantie
De werknemer heeft recht op minstens drie weken aaneengesloten zomervakantie. Indien de werknemer gedurende een langere periode vakantie wil opnemen, zal de werknemer daarover in overleg treden voor 1 april van ieder jaar met zijn werkgever. Voorzover bedrijfseconomische redenen geen belemmeringen opleveren, zal de werkgever een tijdig verzoek van de werknemer honoreren. Indien de werknemer gedurende een vastgestelde vakantieperiode ziek was, zijn werkgever en werknemer verplicht alsnog binnen een redelijk tijdsbestek (circa twee maanden) na afloop van de ziekte zijn vakantie vast te stellen. De opname van de vastgestelde vakantie dient uiterlijk voor afloop van het lopende rechtjaar plaats te vinden.
10. Opnemen vakantiedagen
De werknemer heeft het recht al zijn vakantiedagen op te nemen in het desbetreffende vakantiejaar.
11. Bedrijfssluiting
Als een werknemer langer dan 26 weken arbeidsongeschikt is ge-

weest en als gevolg daarvan over onvoldoende vakantiedagen beschikt voor een bedrijfssluiting in verband met een zomervakantie, zal de werkgever de ontbrekende vakantiedagen doorbetalen met een maximum van vijf dagen.

Artikel 32

Roostervrije dagen

1. Roostervrije dagen zijn dagen, waarop niet gewerkt wordt. Werkgever en werknemer bepalen in overleg wanneer roostervrije dagen worden opgenomen. Teveel genoten roostervrije dagen kunnen niet worden verrekend bij tussentijdse beëindiging van het dienstverband. De werknemer bouwt gedurende de eerste vijftig weken per kalenderjaar per vijf weken één roostervrije dag op. In een tijdsbestek van vijf weken wordt één roostervrije dag vastgesteld in overleg tussen werkgever en werknemer, bij voorkeur op de maandag dan wel op de vrijdag.
Eenmaal in de vijf jaar is 5 mei een nationale feestdag. In dat geval is 5 mei een collectieve roostervrije dag. Gedurende de andere vier jaar heeft de werknemer het recht op die datum zelf een roostervrije dag op te nemen.
2. De werkgever zal aan de werknemer over de roostervrije dag het vast overeengekomen loon betalen. De werkgever is op een roostervrije dag eveneens verplicht te voldoen aan de bijdrage- en premieverplichtingen, zoals genoemd in artikel 37 en artikel 38, jegens de werknemer.

Artikel 33

Vergoeding verlofdagen en dagen vrijaf

1. Voor de berekening van het loon dat doorbetaald wordt ingevolge artikel 31 wordt uitgegaan van het garantieloon vermeerderd met ten hoogste 40% prestatiebeloning.
2. De werkgever, die heeft voldaan aan zijn verplichting, zoals is opgenomen in artikel 37, is niet gehouden loon tijdens de vakantie aan de bij hem in dienst zijnde werknemers door te betalen.
3. Voor zover het overeenkomstig het bepaalde in artikel 37 of overeenkomstig bepalingen van dagloonbesluiten en zieken- en wachtgeldreglementen en dergelijke, de door de werkgever voor de werknemer gestorte bijdragen aan het Vakantiefonds voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf, en de waarden daarvan dit toelaten, wordt uit de kas van de Stichting Vakantiefonds

Afbouw 2003/2004

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf vergoed, rekening houdend met artikel 37, lid 1.

- c. Over het rechtjaar 2003/2004:
1. De loonderving over de in artikel 31 lid 1 onder c, lid 2, lid 3 en lid 4 genoemde verlofdagen.
 2. Een vakantietoeslag van 8%.
- d. De loonderving en de rechtwaarde over de extra verlofdag voor werknemers van 53 en 54 jaar, over de 12 extra verlofdagen voor werknemers vanaf 55 jaar of over de 15 extra verlofdagen voor werknemers vanaf 57 jaar, als genoemd in artikel 31, lid 1 zal via het Vakantiefonds voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf worden uitbetaald. Daartoe dient een declaratie-formulier van het Vakantiefonds te worden ondertekend door zowel de werkgever als de betrokken werknemer. Slechts indien een extra verlofdag daadwerkelijk wordt opgenomen, zal het Vakantiefonds tot uitbetaling overgaan; in afwijking hiervan betaalt het Vakantiefonds een opgebouwde extra verlofdag wel uit voor een werknemer wiens dienstverband tijdens arbeidsongeschiktheid wordt beëindigd.

Een extra verlofdag kan worden opgenomen indien daarvoor voldoende rechten zijn opgebouwd. Voor werknemers die recht hebben op 1 extra verlofdag is dit het geval als zij vakantierechten hebben opgebouwd over de helft van het aantal dagen waarover in een rechtjaar maximaal rechten kunnen worden opgebouwd (naar boven afgerond op hele dagen). Voor de werknemers die recht hebben op 12 extra verlofdagen is dit het geval na 19 dagen waarover vakantierechten worden opgebouwd. Voor werknemers die recht hebben op 15 extra verlofdagen is dit het geval na 14 dagen waarover vakantierechten worden opgebouwd.

Van de senioredagen moeten er 5 worden opgenomen in het rechtjaar waarin de opbouw heeft plaatsgevonden en worden slechts vergoed aan de werkgever voor zover de senioredagen daadwerkelijk zijn opgenomen.

Het Vakantiefonds doet aan partijen bij de cao een rapportage van de door dit fonds ontvangen declaratieformulieren toekomen.

- e. Bij bedrijfssluiting als gevolg van vakantie heeft de werknemer die na het verlaten van een school niet kan beschikken over voldoende vakantierechten recht op doorbetaling van het loon en kan de werkgever de loonkosten en de PRIS-bijdragen die hij daarnaast dient te betalen, declareren bij het Vakantiefonds voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf, indien:
- een werknemer jonger is dan 22 jaar en

- hij een leer-/arbeidsovereenkomst of praktijk-/arbeidsovereenkomst heeft en
- hij voorafgaande aan die arbeidsovereenkomst volledig dag- onderwijs genoot en
- het dienstverband tijdens de vakantiebedrijfssluiting niet is verbroken en
- de werknemer ten minste vijf weken direct voorafgaande aan de bedrijfssluiting heeft gewerkt en
- de werknemer in de periode tussen het verlaten van de school en het aangaan van het dienstverband niet werkzaam is geweest in een andere bedrijfstak dan die van het bouwbedrijf, het natuursteenbedrijf, het stukadoors-, afbouw- en terrazzo-/vloerenbedrijf of de timmerindustrie.

Artikel 34

Korte verzuimen

1. In de hierna te noemen gevallen en tot de daarbij vermelde duur zal aan de werknemer bij verzuim, voor zover dit binnen de arbeidstijd noodzakelijk is, het voor hem vast overeengekomen loon worden doorbetaald.

Twee dagen:

- b. bij huwelijk van de werknemer, mits ten minste drie dagen tevoren aan de werkgever meegedeeld; in het geval van een kerkelijke huwelijksinzegening zal voor het burgerlijk en het kerkelijk huwelijk tezamen niet meer dan een vergoeding over twee dagen worden gegeven.
In het geval van huwelijk bestaat er recht op twee dagen verzuim minus de dagen in het weekend en feestdagen. De werknemer behoudt altijd minimaal het recht op één dag verzuim;
- c. bij overlijden van één der ouders of schoonouders.

Ten hoogste drie dagen:

- d. voor werknemers van 62, 63 en 64 jaar voor het volgen van een cursus ter voorbereiding op de tijd van pensionering;
- *e. bij overlijden van een der ouders of schoonouders van de werknemer, voor zover in zijn gezinsverband opgenomen, indien de uitvaart wordt bijgewoond.

Ten hoogste vier dagen:

- *f. in het geval van bevalling van de echtgenote van de werknemer bestaat er recht op vier dagen verzuim minus de dagen in het weekend en feestdagen. De werknemer behoudt altijd minimaal het recht op twee dagen verzuim;

Eén dag:

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- g. bij 25-jarig c.q. 40-jarig huwelijksfeest van de werknemer;
- h. bij huwelijk van een kind van de werknemer of van een in zijn gezinsverband opgenomen pleegkind, van een broer, zuster, halfbroer of halfzuster, zwager of schoonzuster mits ten minste drie dagen tevoren aan de werkgever meegedeeld;
- i. bij overlijden of voor het bijwonen van de uitvaart van een zijner grootouders of behuwdgrootouders, overgrootouders of pleegouders, een uitwonend kind of pleegkind, behuwdkind of kleinkind, een broer of zuster, halfbroer of halfzuster, zwager of schoonzuster, of een huisgenoot;
- j. bij 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksfeest van ouders of schoonouders van de werknemer;
- k. bij verhuizing, indien de verhuizing nodig is in verband met zijn dienstbetrekking.

Ten hoogste één dag:

- l. bij militaire keuring of herkeuring;
- m. indien een werknemer door zijn behandelend geneesheer wordt doorverwezen naar een specialist of medisch consultatiebureau (met een maximum van één dag per bezoek).

Ten hoogste 4½ uur:

- n. bij militaire inspectie of het vervullen van een andere militaire verplichting van korte duur.

Ten hoogste 2 uur:

- o. Voor zover dit niet mogelijk is buiten de normale arbeidstijd bij dokters- c.q. tandartsbezoek en medische keuring in het kader van de WAO of de collectieve ongevallenverzekering, mits hiervan tijdig kennis is gegeven, zo mogelijk wordt van dit bezoek bewijs geleverd. Hierbij geldt dat het verzuim zal worden vergoed tot maximaal 3 uur indien de werknemer woonachtig is in een andere plaats dan waar het werkobject gelegen is. De reiskosten van de werknemer worden vergoed indien hij op verzoek van de werkgever, de ARBO-dienst of in het kader van het BGD-pakket de ARBO-dienst bezoekt;
- p. bij het uitoefenen van het kiesrecht.
- q. bij het verstrekken van bloed in verband met een spoedeisende oproep in verband met een tekort aan bloed voor een bepaalde bloedgroep.

Voor de duur van het verzuim:

- r. bij medische keuring op verzoek van de werkgever dan wel bij Bedrijfsgeneeskundig onderzoek en algemeen periodiek genees-

- kundig onderzoek in het kader van de Bedrijfsgezondheidsdienst voor de Bouwnijverheid;
- s. indien het huwelijk van een kind van de werknemer of van een in zijn gezinsverband opgenomen pleegkind, van een broer, zuster, halfbroer of halfzuster, zwager of schoonzuster, valt op zaterdag, zondag, een christelijke feestdag of tijdens de zomer- of wintervakantie, zal geen vergoeding worden betaald.

Artikel 35

Bijzonder verlof

- a. doorbetaling van loon, ter bijwoning van een vergadering of studiebijeenkomst van zijn organisatie, indien hij daarvoor persoonlijk is uitgenodigd en het verlangen om daaraan deel te nemen zo spoedig mogelijk aan zijn werkgever kenbaar heeft gemaakt. Bedoelde verlofdag(en) zal (zullen) worden aangemerkt als werkdag in het kader van de referentie-eis WW.
- b. De werknemer wordt in de gelegenheid gesteld langdurig betaald verlof op te bouwen door middel van het opsparen van vakantiedagen en het storten van financiële bijdragen uit bijvoorbeeld de overwerkvergoeding, voor zover passend binnen de wettelijke kaders, met in achtname van een door CAO-partijen op te stellen reglement. De aldus opgebouwde rechten worden beheerd bij het Vakantiefonds.

Artikel 36A

Ouderschapsverlof

De werknemer, die de verzorging heeft van een kind tot 4 jaar, heeft het recht om gedurende maximaal één jaar voor ten hoogste 50% van de normale arbeidsduur onbetaald verlof op te nemen. Het verlof dient te worden opgenomen door middel van hele dagen.

Artikel 36B

Palliatief verlof

De werknemer heeft recht op maximaal tien dagen betaald verlof per jaar ten behoeve van stervensbegeleiding van zijn ouders, partner of kinderen. De werkgever heeft het recht de wettelijke uitkering inzake palliatief verlof te verrekenen met de in de vorige volzin bedoelde doorbetalingsplicht.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 36C

Zorgverlof

In aanvulling op de wettelijke regeling kortdurend zorgverlof zal de werkgever gedurende maximaal 3 dagen per jaar een aanvulling verstreken aan de werknemer tot 100% van het loon.

HOOFDSTUK 7

SOCIALE FONDSSEN

Artikel 37

Sociale Fondsen en premieverplichtingen

1. De bepalingen van:
 - de Statuten en het reglement van de Stichting Vakantiefonds voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf, hierna te noemen het Vakantiefonds;
 - de Statuten en het Vorstverletuitkeringsreglement van de Stichting Risicofonds voor de Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf, hierna te noemen het Risicofonds;
 - de Statuten en het Reglement van de Stichting Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen voor de Afbouwbedrijfstakingen, hierna te noemen de SAWA, dan wel eventuele rechtsopvolger(s);
 - de Statuten van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf, hierna te noemen het VUT SAT;
 - alsook nadere uitvoeringsvoorschriften van organisatorische en administratieve aard, welke door de besturen van genoemde Stichtingen worden gegeven binnen het kader en de doelstellingen van hun statuten en hun reglementen, binden de werkgever en werknemer, en maken integrerend onderdeel uit van de cao.
2. Werkgevers jegens de bovengenoemde fondsen, wordt daarmee aan elk betrokken fonds een zelfstandig recht op invordering jegens de werkgevers toegekend. Daarnaast heeft daar waar in deze CAO wordt gesproken over bijdrage- en premieverplichtingen van de werkgevers jegens de bovengenoemde fondsen elk betrokken fonds een zelfstandig recht op invordering jegens de werkgevers met uitzondering van het Vakantiefonds.
Indien de werkgever niet aan zijn verplichtingen jegens de werkne-

mer met betrekking tot bijboeking van vakantierechtwaarden voldoet, kan uitsluitend de werknemer, diens gemachtigde of namens hem de vakorganisatie waarvan de werknemer lid is, de werkgever sommeren onmiddellijk de verschuldigde rechtwaarde aan het Vakantiefonds te voldoen.

3. De betalingen van de bijdragen en premies ter voorziening in de doelstellingen van de in lid 1 genoemde fondsen dienen rechtstreeks te worden voldaan aan A&O Services, waaraan voornoemde fondsen de administratie hebben opgedragen.
A&O Services is onder meer gehouden aan de desbetreffende werknemers mededeling te doen omtrent de uit voormelde betalingen voortvloeiende opbouw van rechten, welke de werknemers aan voormelde fondsen kunnen ontleen.
4. De werkgever dient binnen veertien dagen na afloop van het loontijdvak van vier weken alle gegevens benodigd voor de berekening en inning van de in lid 1 van dit artikel genoemde fondsen, alsmede alle overige regelingen waarvan de administratie aan A&O Services is opgedragen, uit eigen beweging bij A&O Services in te dienen.
5. Het verschuldigde aan premies en bijdragen dient te worden vastgesteld aan de hand van een door A&O Services aan de werkgever te verstrekken premie-waardentabel. De methode van betaling wordt in een afzonderlijke instructie aan de werkgever ter hand gesteld. Iedere door A&O Services opgelegde nota inzake de in lid 1 genoemde fondsen dient binnen 14 dagen te worden voldaan.
6. A&O Services verstrekt aan de werknemer minimaal dertienmaal per jaar een overzicht van de door zijn werkgever te zijn naam betaalde premies en bijdragen, alsmede van het totaal van zijn tegoed uit het Vakantiefonds en de voor hem in het betreffende rechtjaar opgebouwde rechten Pensioenfonds. Een extra overzicht zal worden toegezonden indien er, in verband met terugkoppeling vorstverletgegevens in een winter, tussen de verzending van de reguliere overzichten een te grote tijdsperiode ligt.
7. Het bestuur van het Vakantiefonds stelt nadere voorschriften vast omtrent de wijze waarop de werknemer over zijn tegoed kan beschikken en stelt de werknemer daarvan schriftelijk op de hoogte.
8. Indien door een werkgever geen premies en bijdragen als bedoeld onder lid 3 voor een bij hem in dienst zijnde werknemer worden gestort, ontvangt de desbetreffende werknemer, indien er sprake is van 10 weken of meer achterstand, een overzicht met de vermelding dat geen premies en bijdragen gestort zijn. Onder nader door het bestuur van het Vakantiefonds vast te stellen voorwaarden kan een werknemer alsdan een beroep doen op een garantieregeling opgeno-

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

men in bijlage 2 met dien verstande dat onder die regeling per dienstverband per rechtjaar maximaal over acht weken kan worden uitgekeerd.

9. De afdracht van premies wordt beperkt tot maximaal de opbouw-dagen per rechtjaar, behoudens het bepaalde in de artikelen 28 lid 1 en 31 lid 10 van deze cao.

Artikel 38

Toekenning rechtwaarden en inning premies

1. Krachtens de bepalingen van de in lid 1 van artikel 37 genoemde reglementen is de werkgever voor iedere dag, tot een maximum van vijf dagen per week, jegens de werknemer gehouden tot het storten van de voorgeschreven bijdragen en premies in de in artikel 37 lid 1 genoemde fondsen, met dien verstande dat die verplichtingen over zaterdagen en zondagen niet op de werkgever rusten, tenzij de op zaterdag en zondag verrichte arbeid betrekking heeft op buiten de grenzen van artikel 13 lid 1 vallende uren, waarbij de normale arbeidsduur niet wordt overschreden.
2. De werkgever betaalt hetgeen hij ten aanzien van zijn werknemer verschuldigd is aan de in artikel 37 lid 1 onder c genoemde fondsen alsmede de bijdrage voor de collectieve ongevallenverzekering rechtstreeks aan A&O Services, het uitvoeringsorgaan van bedoelde fondsen. Voor de wijze waarop zijn werknemers over hun uit die betalingen voortvloeiende rechten kunnen beschikken, wordt verwezen naar artikel 37 lid 7, 8 en 9.
3. In het geval dat een werknemer wegens gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid in de zin van de AAW/WAO minder dan 7½ uur per dag werkt, is de werkgever ten aanzien van deze werknemer aan de in artikel 37 genoemde fondsen bijdragen en premies verschuldigd waarvan de hoogte is afgestemd op het door hem verdiende loon en de vakantierechten als genoemd in artikel 33, lid 1.
4. Bovendien is de werkgever jegens de werknemer gehouden tot het storten van de voorgeschreven bijdragen en premies als bedoeld onder lid 1, over een dag waarop de werknemer niet heeft gewerkt, maar waarover de werkgever aan de werknemer wel loon heeft betaald, dan wel verschuldigd is.
Onder „loon” wordt ten deze niet begrepen een al dan niet verplichte

aanvulling op een uitkering ingevolge een der sociale verzekeringswetten.

6. De werkgever is voorts gehouden tot het storten van de voorgeschreven bijdragen en premies als bedoeld onder lid 1, voor iedere dag, waarover hij op grond van het bepaalde in het Vorstverletuitkeringsreglement, en het Reglement van de SAWA-bijdrage verschuldigd is aan de Stichting Risicofonds voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf, de Stichting Vroegpensioenfonds voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf, de Stichting Vrijwillig Vervroegd uittreden voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf en de Stichting AanvullingsfondsWerknemersverzekeringen voor de Afbouwbedrijfstakingen.
7. De werkgever is van zijn schuld ten aanzien van zijn voormelde verplichtingen gekweten, door het storten van de in lid 1 genoemde bijdragen bij A&O Services of zijn vertegenwoordigers.
8. Het tegoed aan vakantiewaarden wordt verminderd indien de werknemer over een of meer feestdagen of verplichte snipperdagen een uitkering krachtens de Werkloosheidswet heeft ontvangen. Deze vermindering is gelijk aan 90% van het netto bedrag aan WW-uitkering dat over de feestdagen of de verplichte snipperdagen werd uitbetaald. Onder feestdagen en verplichte snipperdagen worden in dit verband verstaan de feestdagen en verplichte snipperdagen bedoeld in de cao. De vermindering vindt plaats ten aanzien van de werknemer op wiens arbeidsverhouding laatstelijk voor het intreden van zijn werkloosheid de cao van toepassing was.

HOOFDSTUK 8

ARBEID BUITEN DE WOONPLAATS

Artikel 39

Vergoeding reiskosten bij arbeid buiten en in de woonplaats

1. De in de artikelen 40, 41 en 42 genoemde vergoedingen zullen door de werkgever worden verstrekt in de volgende gevallen:
 - a. indien een werknemer op last van de werkgever (of diens vertegenwoordiger), bij wie hij ten minste een week in dienst is, wordt tewerkgesteld in een andere woonplaats;
 - b. indien een werknemer – op uitdrukkelijke aanvraag van de werkgever bij het CWI of nevenbureau in welks ressort het werk is gelegen – door tussenkomst van het CWI wordt bemiddeld voor arbeid buiten zijn woonplaats.
 - c. Indien de werknemer die werkzaam is in de woonplaats of

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

gemeente waarin hij woonachtig is en dagelijks meer dan 15 kilometer moet reizen om van zijn woning naar zijn werk te komen en terug te komen.

2. Werknemers dienen voorgenomen extreem verre verhuizingen voortijdig met de werkgever te bespreken. Indien een werknemer zonder toestemming van de werkgever verhuist naar een plaats die verder dan 25 kilometer van het werk is gelegen is de werkgever niet gehouden de reiskosten boven de 25 kilometer te vergoeden.

Artikel 40

Vergoeding reiskosten en vervoermiddelenvergoeding

1. Indien een werknemer, die daarvoor op grond van het bepaalde in artikel 39 in aanmerking komt, naar het oordeel van de werkgever bij het zich naar en van het werk begeven gebruik moet maken van een eigen vervoermiddel en/of daarvan tijdens en ten behoeve van de werkzaamheden gebruik maakt, zal hem daarvoor een vervoermiddelenvergoeding worden betaald.
2. De in lid 1 bedoelde vervoermiddelenvergoeding zal bedragen:
 - a. voor het gebruik van een rijwiel € 0,90 per dag;
 - b. voor het gebruik van een bromfiets € 1,10 per dag voor de eerste 20 km en € 0,10 voor elke meerdere kilometer;
 - c. voor het gebruik van een motorrijwiel € 0,24 per km;
 - d. voor het gebruik van een auto € 0,10 per kilometer per inzittende, met een minimum van € 0,28 tot een maximum van € 0,33 per kilometer.
Deze vergoedingen zullen ook worden betaald wanneer de werknemer tijdens en ten behoeve van de werkzaamheden van deze vervoer middelen gebruik maakt.
3. Indien naar het oordeel van de werkgever door de in lid 1 bedoelde werknemer gebruik moet worden gemaakt van een openbaar middel van vervoer, zal door de werkgever aan de werknemer een jaarmaandkaart openbaar vervoer worden verstrekt.
4. Een werknemer die in opdracht van zijn werkgever gebruik maakt van zijn eigen auto, is verplicht een inzittendenverzekering af te sluiten. De werkgever is niet aansprakelijk voor eventuele schade aan de auto van de werknemer. Partijen adviseren werknemers een cascoverzekering te nemen.

Artikel 41

Reisuren

1. De duur van de reis, welke wordt gemaakt met een:
 - a. openbaar middel van vervoer;
 - b. door de werkgever ter beschikking gesteld vervoermiddel;
 - c. eigen vervoermiddel;zal door de werkgever aan de werknemer worden vergoed tegen het voor die werknemer geldende garantieloon, behoudens de eerste 60 minuten per dag, welke niet door de werkgever worden vergoed. Deze eerste 60 minuten per dag worden wel vergoed aan de werknemer, die in opdracht van de werkgever als bestuurder van een auto met inzittenden optreedt.
2. Onder „duur van de reis” als bedoeld in lid 1 wordt verstaan de tijdsduur welke wordt gereisd van de woning tot het werk en terug.
3. Indien de totale duur van de werktijd, rusttijd en reistijd, gerekend van het oogenblik van vertrek van het vervoermiddel als genoemd in lid 1 tot het oogenblik van terugkomst daarvan, per dag meer bedraagt dan 10 $\frac{3}{4}$ uur zal de normale werktijd met het meerdere moeten worden gekort. Over de rusttijd wordt geen loon uitbetaald.
4. Ter bepaling van de reisduur van een eigen vervoermiddel, als bedoeld in lid 1, sub c, wordt aangenomen dat met een eigen vervoermiddel per uur de volgende afstanden worden afgelegd:
 - a. per rijwiel 15 km;
 - b. per rijwiel met hulpmotor 25 km;
 - c. per twee c.q. driewielig motorrijtuig 40 km;
 - d. per auto 50 km.

Artikel 42

Reiskosten en reisen bij geoorloofd verzuim

Voor de werknemers als bedoeld in artikel 40 van deze CAO zal de werkgever in geval van verzuim om de in artikel 34 lid 1 vermelde redenen de gemaakte reiskosten van een openbaar middel van vervoer (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse) vanaf de plaats van tewerkstelling tot de woonplaats van de werknemer en terug, alsmede de duur van de reis, tegen het voor de werknemer geldende uurloon vergoeden.

Artikel 43

Bij tijdelijk verblijf elders

1. Indien het werk zover buiten de plaats, waarvoor de werknemer is

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

aangenomen, respectievelijk diens woonplaats, gelegen is, dat de werknemer des avonds niet huiswaarts kan keren, zullen hem op kosten van de werkgever behoorlijke voeding en logies worden verstrekt, waarvoor door de werknemer een kwitantie zal worden getekend ten bedrage van de werkelijke kosten.

2. Eenmaal per week zullen de in lid 1 bedoelde werknemers naar huis mogen gaan met inachtneming van het bepaalde in artikel 13 van deze overeenkomst. De daaruit voortvloeiende reiskosten (tweede of daarmede gelijk te stellen klasse) zullen door de werkgever worden vergoed.
Noodzakelijk te maken reizen zullen de werknemer worden vergoed tegen het voor hem geldende uurloon, mits de reistijd niet valt binnen de normale werktijd.
3. De werknemer, bedoeld in dit artikel behoudt recht op vrije voeding en logies, indien hij door ziekte of ongeval arbeidsongeschikt wordt, voor zolang hij verblijf houdt in de plaats waar hij te werk is gesteld. De werkgever heeft het recht op zijn kosten zodanige werknemer naar zijn woonplaats te doen vervoeren, indien dit vervoer medisch verantwoord wordt geacht; is evenwel vervoer naar de woonplaats medisch noodzakelijk, dan is de werkgever verplicht de kosten voor zijn rekening te nemen. Deze verplichting geldt niet als de verzekering van de werknemer ook in dit vervoer voorziet. De werkgever is dan wel gehouden de eventuele eigen bijdrage van de werknemer voor dit geval te vergoeden.

Artikel 44

Aansprakelijkheid bij vervoer

1. De werknemer is niet verplicht gebruik te maken van een door de werkgever of diens vertegenwoordiger ter beschikking gesteld vervoermiddel, dat niet voldoet aan wettelijke bepalingen.
2. Het in lid 1 bepaalde is ook van toepassing wanneer:
 - a. het vervoer door de werkgever aan derden is opgedragen;
 - b. het vervoer in overleg met de werkgever door een van de in dienst zijnde werknemers wordt uitgevoerd.
3. De werkgever is verplicht zijn aansprakelijkheid voor schade veroorzaakt aan de werknemers en/of diens nagelaten betrekkingen, in geval van vervoer van zijn werknemers door of vanwege of in

opdracht van hem of zijn vertegenwoordiger(s) door verzekering te laten dekken.

HOOFDSTUK 9

WET EDUCATIE EN BEROEPSONDERWIJS

Artikel 45

De vakopleiding

1. Werkgevers en werknemers zullen de vakopleiding en de beroepspraktijkvorming (vroegere leerlingstelsel) bevorderen. Te dien einde zal de werkgever voor de bij hem in dienst zijnde werknemers die geen afgeronde vakopleiding hebben een beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO) (vroegere leerovereenkomst) aangaan op de voorwaarden waaronder de vakopleiding conform de Wet Educatie en Beroepsonderwijs (WEB) is georganiseerd door het Opleidingscentrum SVS. De deelnemer kan, wanneer dit dienstbaar is aan zijn opleiding – met instemming van de werkgever en de consulent – en dit niet in strijd is met het reglement van de opleiding, tijdelijk in het bedrijf van een andere ondernemer worden geplaatst, of extra lessen gaan volgen op een ter beschikking staande theorie- en/of praktijkcursus.
2. Onverminderd het bepaalde in de beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO) en met inachtneming van artikel 47 en artikel 48 is de werknemer voor wie een beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO) is afgesloten, verplicht:
 - a. de opleiding in de onderneming van zijn werkgever met ijver en naar beste kunnen te volgen;
 - b. het aanvullend theoretisch onderwijs te volgen.
3. Onverminderd het bepaalde in de beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO) en met inachtneming van artikel 47 en artikel 48 is de werkgever verplicht de werknemer met wie hij een beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO) als bedoeld in lid 1 heeft afgesloten, met behoud van loon in de gelegenheid te stellen:
 - a. tot het bijwonen van het aanvullend theoretisch en praktisch onderwijs, ook als dit wordt gegeven binnen de normale werktijd, maar dan ten hoogste gedurende 7,5 uur per week. Tevens moet deze werknemer in de gelegenheid worden gesteld tijdens werktijd een cursus bij te wonen van een der vormingsinstituten voor werkende jongeren, maar dan gedurende ten hoogste 4 uur per week;
 - b. tot het bijwonen van een cursus van de instellingen voor werkende jongeren krachtens de Wet op de erkende Onderwijsinstel-

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- lingen, ook als deze wordt gegeven binnen de normale werktijd maar dan ten hoogste 7,5 uur per week en indien er geen gelegenheid is tot het bijwonen van het theoretisch en praktisch onderwijs, zoals in sub a is omschreven;
- c. werknemers, die aanvullend theoretisch onderwijs volgen aan avondonderwijsinstellingen, in de gelegenheid te stellen op de dagen dat zij naar de onderwijsinstelling moeten het werk zoveel eerder te beëindigen als nodig moet worden geacht;
 - d. tot het afleggen van examens, waaronder ook het vakexamen gezet en andere activiteiten, welke in het belang van de opleiding nodig worden geacht door de opleidingsorganen als bedoeld in lid 1. Een en ander onder voorbehoud, dat betrokkene bij zijn indiensttreding aan de werkgever kenbaar heeft gemaakt, dat hij voor een bepaald diploma studeert.
 - e. indien een werknemer examen doet voor een diploma en/of certificaat voor een (deel) kwalificatie van het Opleidingscentrum SVS of een daarmee door of namens partijen gelijk te stellen instelling ingevolge de Wet Educatie en Beroepsonderwijs, over het daaruit voortvloeiende verzuim; dit geldt voor de basisberoepsopleiding en de vakopleiding;
4. Indien een werknemer deelneemt aan avondonderwijs gericht op zijn persoonlijke ontwikkeling zoals MAVO of HAVO zal hij daarvoor op de dagen dat hij dit onderwijs volgt, in de gelegenheid worden gesteld de arbeidsdag zoveel eerder te beëindigen als in verband met het aanvangsuur van het avondonderwijs nodig is, zulks met behoud van loon.
 6. Leden van een Regionale Commissie Onderwijs en Bedrijfsleven (RCOB) van het Opleidingscentrum SVS hebben recht op verlof, zonder doorbetaling van loon, ter bijwoning van een vergadering van een RCOB, indien het verlangen hiertoe zo spoedig mogelijk aan de werkgever is kenbaar gemaakt.
 7. De werkgever is verplicht aan de werknemer, die de basisberoepsopleiding (de vroegere primaire opleiding) of de (voortgezette) vakopleiding volgt, een werkgarantie te bieden voor de duur van de opleiding. De maximale duur van de werkgarantie is twee jaar met de mogelijkheid van verlenging met een jaar na een positief advies door de consultant. Werkgever en werknemer kunnen overeenkomen dat een arbeidsovereenkomst van rechtswege kan eindigen als ook de beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO) wordt verboden door middel van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

waarbij de bepaalde tijd wordt gesteld op de duur van de beroepspraktijkvormingsovereenkomst (BPVO).

8. Het dienstverband van de werknemer met een BPVO kan worden beëindigd, ook gedurende de looptijd van de overeenkomst, indien diens gedrag in de werksituatie daartoe aanleiding geeft en ook de directeur van het CWI, c.q. de kantonrechter daar voldoende redenen toe aanwezig acht. In dat geval zal de BPVO één maand na beëindiging van de arbeidsovereenkomst worden beëindigd.

Artikel 45A

EVC

Er wordt door CAO-partijen een EVC traject ingevoerd. Het EVC-traject geldt alleen voor aspirant-gezel niveau (niveau 2 BBO). Betrokkene moet ten minste 25 jaar oud zijn en tevens ten minste 5 jaar in de sector werkzaam zijn. De diplomatoeslag wordt ingebouwd in de prestatietoeslag indien mogelijk. De hoogte van de bonus bij slagen is 230 euro.

Bij het bereiken van het jaarlijks door CAO-partijen vast te stellen budget hebben werknemers geen recht meer op deelname aan deze regeling.

Artikel 46 A

Diplomatoeslagen

1. De werknemer, die in het bezit is van een diploma basis-beroepsopleiding niveau 2 of aspirant-gezel, uitgereikt door het Opleidingscentrum SVS, heeft recht op een uurloon, dat 5% hoger is dan het normaal voor deze werknemer geldende uurloon.
2. De werknemer, die in het bezit is van het diploma „Gezel” van de Vereniging tot Veredeling van het Ambacht of het diploma „Voortgezette opleiding c.q. vakopleiding van het Opleidingscentrum SVS, heeft recht op een uurloon, dat 10% hoger is dan het normaal voor deze werknemer geldende uurloon.
3. Bij werken in tarief vindt het bepaalde onder 2 in dit artikel geen toepassing, behoudens in zoverre, dat bij de vaststelling van de rechtwaarde wordt uitgegaan van het uurloon van groep 2 verhoogd met 5%.
4. De jeugdige werknemer, die op grond van een afgelegd examen het diploma „aspirant-gezel” c.q. basis-beroepsopleiding van het Opleidingscentrum SVS behaalt, heeft recht op een eenmalige bijdrage in de studiekosten van 230 euro. Daartoe dient de werknemer een volledig ingevuld en door de leiding van de onderwijsinstelling en het

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Opleidingscentrum SVS gewaarmerkt aanvraagformulier in te dienen, vergezeld van een kopie van het diploma, bij het Bedrijfschap STS.

5. Vergelijkbare diploma's van stukadoors-, afbouw- en terrazzo-opleidingen uit de landen van de Europese Gemeenschap geven dezelfde rechten ten behoeve van inschaling in de loongroepen en in de CAO opgenomen diplomatoeslagen.

Artikel 46 B

Toeslag bedrijfsleermeester

De werknemer die door de werkgever is aangewezen als bedrijfsleermeester en de cursus „leermeester/praktijkopleider” met goed gevolg heeft afgesloten, ontvangt voor de duur dat hij daadwerkelijk als bedrijfsleermeester functioneert een toeslag van 5% op zijn vast overeengekomen loon. Onder dezelfde voorwaarden wordt de desbetreffende werknemer voor een gedeelte van zijn normale werktijd vrijgesteld van productieve arbeid; zulks om de bij het bedrijfsleermeesterschap behorende taken te kunnen uitoefenen. Daarbij gelden de navolgende normen:

- bij begeleiding van één leerling-werknemer: gemiddeld 5% van de normale werktijd;
- bij begeleiding van twee tot vier leerling-werknemers: gemiddeld 10% van de normale werktijd;
- bij begeleiding van vier tot zeven leerling-werknemers: gemiddeld 20% van de normale werktijd.

Artikel 47

Partiële leerplicht

1. Voor de jeugdige werknemer die krachtens de bepalingen van de leerplichtwet gedurende een of twee dagen per week leerplichtig is, geldt een 4- respectievelijk 3 -daagse werkweek.
Over de dagen waarop hij onderricht ontvangt, dan wel onderwijsvakantie heeft, kan hij geen aanspraak maken op loon of verstrekking van rechtwaarden doen gelden.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 31, uitgaande van een volledige werkweek, heeft de partieel leerplichtige recht op 18 dagen bedrijfsvakantie.

Artikel 48

Samenwerkingsverbanden

1. **Begripsomschrijving**
Onder een samenwerkingsverband wordt verstaan: een stichting of vereniging van werkgevers in het stukadoors-, afbouw- en terrazzo-bedrijf, die is opgericht conform de richtlijnen voor de samenwerkingsverbanden van het Opleidingscentrum SVS en die met het Opleidingscentrum SVS een samenwerkingsovereenkomst heeft gesloten.

Onder werknemers wordt in dit artikel verstaan: de werknemer in de zin van deze CAO, die bij een samenwerkingsverband dan wel bij een werkgever die deel uitmaakt van een samenwerkingsverband in dienst treedt.
2. **Duur van de overeenkomst**
Tussen het samenwerkingsverband en de werknemer wordt een leerarbeidsovereenkomst gesloten voor de periode dat de basisberoepsopleiding (vroegere primaire opleiding) (met goed gevolg) wordt doorlopen. Artikel 45 lid 8 is van overeenkomstige toepassing.
3. **Arbeidsduur**
De arbeidsduur bedraagt 37½ uur per week.
4. **Lonen**
Beloning geschiedt volgens het bepaalde in artikel 18 lid 2. Dit geldt eveneens voor partieel leerplichtigen.
5. **Vorstverlet**
In geval de werknemer te werk is gesteld bij één der deelnemende werkgevers en zich arbeidsverhinderend voordoet, zoals neergelegd in artikel 27 lid 2, dan zal het samenwerkingsverband respectievelijk de werkgever in het samenwerkingsverband pas dan kunnen declareren, indien deze declaratie voorzien is van de handtekening van de betreffende werknemer en op deze dagen de betrokken werknemer niet in de praktijkleerplaats is opgenomen.

Artikel 49

Vakopleiding volwassenen

Werknemers hebben recht op gemiddeld twee dagen scholing per jaar met behoud van loon, te besteden aan een cursus uit de catalogus „Verder met Vakmanschap”. Een werknemer kan in enig jaar maximaal drie scholingsdagen benutten, waarbij de „te veel” genoten scholingsdagen

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

worden verrekend met de voorgaande en/of daarop volgende jaren. De werknemer mag maximaal zes scholingsdagen opsparen.

HOOFDSTUK 12

FUSIE, BEDRIJFSOVERDRACHT EN BEDRIJFSSLUITING

Artikel 54

Fusie

1. Het bepaalde in dit artikel is met gebruikmaking van artikel 15 lid 2 van het SER besluit Fusiegedragsregels 1975 alleen van toepassing wanneer in een van de bij de fusie betrokken, in Nederland gevestigde ondernemingen in de regel 50 personen of meer werkzaam zijn.
2. De werkgever die met inachtneming van het bepaalde in lid 1 overweegt een fusie aan te gaan zal bij het nemen van zijn beslissingen de SER Fusiegedragsregels 1975 alsmede de navolgende bepalingen in acht nemen.
3. a. Indien de verwachting gewettigd is geworden, dat de fusie wellicht doorgang zal vinden, zal de werkgever zowel de werkgeversorganisaties als de werknemersorganisaties daarvan in kennis stellen en deze kennisgeving zo spoedig mogelijk schriftelijk bevestigen.
b. Aansluitend hierop zal de werkgever de door hem overwogen maatregelen en de daaruit eventueel voor al de werknemers of een aanmerkelijk deel van de werknemers voortvloeiende gevolgen bespreken met zowel de werkgeversorganisaties als de werknemersorganisaties, waarbij voorts aandacht zal worden besteed aan het tijdstip en de wijze waarop het gehele personeel zal worden ingelicht.
4. Eveneens zal voor zover zwaarwichtige belangen van de onderneming of van de direct bij de onderneming betrokken belanghebbende zich daartegen niet verzetten de werkgever de ondernemingsraad – voor zover aanwezig – van de fusie in kennis stellen, indien de verwachting gewettigd is geworden dat deze wellicht doorgang zal vinden.

In aansluiting hieraan zal de werkgever met de ondernemingsraad de in lid 3 sub b genoemde maatregelen en gevolgen bespreken en deze

raad in de gelegenheid stellen aan hem advies uit te brengen over het te nemen besluit en de te nemen maatregelen en gevolgen daarvan.

5. Met betrekking tot de in lid 3 sub a en b van dit artikel genoemde kennisgeving en bespreking zullen de werkgeversorganisaties en de werknemersorganisaties geheimhouding betrachten; deze geheimhouding zal duren tot het moment waarop partijen besluiten de geheimhouding op te heffen. Indien één van de partijen vooraf aangeeft deze geheimhouding niet te willen betrachten behoeft de werkgever geen informatie meer te verstrekken.
6. Onder fusie wordt niet verstaan een tijdelijke samenwerking.

Artikel 55

Bedrijfsoverdracht en bedrijfssluiting

1. Hetgeen in de navolgende leden wordt bepaald, is alleen van toepassing op ondernemingen met in de regel ten minste 35 werknemers en wel alleen voor zover de Wet op de Ondernemingsraden niet anders bepaalt.
2. De werkgever, die overweegt:
zijn bedrijf over te dragen anders dan in de zin van een fusie dan wel zijn bedrijf of bedrijfs onderdeel te sluiten,
 - zal bij het nemen van zijn beslissing de sociale consequenties hierin betrekken en de navolgende bepalingen in acht nemen.
3. a. In verband daarmee zal de werkgever, wanneer de verwachting gewettigd is geworden dat de in lid 2 van dit artikel bedoelde overdracht of sluiting wellicht doorgang zal vinden, zowel de werkgeversorganisaties als de werknemersorganisaties onverwijld en bij voorkeur schriftelijk daarvan in kennis te stellen.
b. Aansluitend hierop zal de werkgever de door hem overwogen maatregelen en de daaruit eventueel voor alle werknemers of een aanmerkelijk deel van de werknemers voortvloeiende gevolgen bespreken zowel met de werkgeversorganisaties als met de werknemersorganisaties, waarbij voorts aandacht zal worden besteed aan het tijdstip en de wijze waarop het gehele personeel zal worden ingelicht.
4. Eveneens zal voor zover belangen van de onderneming of van de direct bij de onderneming betrokken belanghebbende zich daartegen niet verzetten de werkgever de ondernemingsraad – voor zover aanwezig – in kennis stellen van de in lid 2 van dit artikel genoemde overdracht of sluiting, indien de verwachting gewettigd is geworden dat deze overdracht of sluiting wellicht doorgang zal vinden.
In aansluiting hierop zal de werkgever met de ondernemingsraad de

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

in lid 3 sub b van dit artikel genoemde maatregelen en gevolgen bespreken en deze raad in de gelegenheid stellen aan hem advies uit te brengen over het te nemen besluit en de te nemen maatregelen en gevolgen daarvan.

5. Met betrekking tot de in lid 3 sub a. en b. van dit artikel genoemde kennisgeving en bespreking zullen de werkgeversorganisaties en werknemersorganisaties geheimhouding betrachten; deze geheimhouding zal duren tot het moment waarop partijen besluiten de geheimhouding op te heffen. Indien één van de partijen vooraf aangeeft deze geheimhouding niet te willen betrachten behoeft de werkgever geen informatie meer te verstrekken. De in dit lid genoemde geheimhoudingsplicht laat onverlet de geheimhoudingsplicht van de ondernemingsraad, als opgenomen in artikel 20 van de Wet op de Ondernemingsraden.
6. Bovenstaande bepalingen zijn niet van toepassing op gevallen van tijdelijke samenwerking.

HOOFDSTUK 13

ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN

Artikel 57

Verpakkingsmaterialen en asbest

1. Het is niet toegestaan verpakkingseenheden gips, cement, granietkorrels, marmerkorrels of andere grondstoffen zwaarder dan 25 kilogram op het werk voorhanden te hebben.
2. Het is werkgevers en werknemers niet toegestaan om asbest en/of asbesthoudende materialen te bewerken of te verwerken.
3. Het is verboden gipsblokken van meer dan 18 kilogram te verwerken.
4. Het is verboden wandelementen van meer dan 18 kilogram handmatig te verwerken.
5. De werkgever kan de werknemer niet verplichten te werken op stellen.

Artikel 58 A

Stichting Arbouw

1. De werkgevers- en werknemersorganisaties zijn van mening dat de Stichting Arbouw van groot belang is voor de bedrijfstak. Partijen zullen de Stichting Arbouw medewerking verlenen bij de uitoefening van haar taak.
2. Alle werknemers in de zin van deze CAO hebben recht op de door de Stichting Arbouw, al dan niet door middel van derden, te verlenen voorlichting, informatie en onderzoek op het gebied van de veiligheid en de gezondheid in de bedrijfstak.
3. Alle werknemers in de zin van deze CAO hebben recht op het door de Stichting Arbouw vastgestelde, op het individu-gerichte pakket bedrijfsgezondheidszorg, als overeengekomen tussen de Stichting Arbouw en een of meer (regionale) bedrijfsgezondheidskundige diensten en als opgenomen in bijlage 7 bij deze CAO.
4. De werkgever is verplicht om functionarissen van de Stichting Arbouw, alsmede functionarissen van de door de Stichting Arbouw gecontracteerde bedrijfsgezondheidskundige of andere diensten, een eenmalig, oriënterend onderzoek op de werkplek te laten uitvoeren indien een mondelinge of schriftelijke melding bij de Stichting Arbouw daar aanleiding toe geeft. Deze werkplekonderzoeken vinden plaats met inachtneming van de normale gedragsregel bij het bezoeken van bouwobjecten.

Artikel 58 B

Verplichte intredekeuring

1. De werknemer, die in het kader van de beoogde functie regelmatig uitvoerende werkzaamheden zal verrichten op de bouwplaats of – indien het werk zware lichamelijke arbeid met zich meebrengt en/of de veiligheid van derden in het geding is – in de werkplaats, is in de hieronder sub a., b. en c. genoemde situaties verplicht een intredekeuring te ondergaan.
De verplichte intredekeuring geldt indien:
 - a. een werknemer voor het eerst werknemer wordt in de zin van deze cao:
 - b. een werknemer, na een eerder dienstverband bij een werkgever in de zin van deze CAO gedurende een periode van één jaar geen dienstverband heeft gehad bij een werkgever in de zin van deze CAO.
 - c. een werknemer, al dan niet met formeel behoud van dienstverband bij een werkgever in de zin van deze CAO, gedurende een

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

aaneengesloten periode van langer dan drie jaar, feitelijk geen werkzaamheden heeft verricht.

2. De in lid 1 bedoelde intredekeuring is niet vereist voor een arbeids-overeenkomst met een gehandicapte werknemer die onder begeleiding staat van een uitvoeringsinstelling en een arbodienst. En waarvoor afspraken bekend gemaakt dienen te worden.
3. De in lid 1. Bedoelde intredekeuring dient te worden uitgevoerd door een gecertificeerde arbodienst die voldoet aan door de Stichting Arbouw te stellen kwaliteitseisen. De uitslag van de keuring luidt: geschikt, geschikt onder voorwaarden of ongeschikt. De uitslag van de keuring dient voor het einde van de proeftijd voor werkgever en werknemer beschikbaar te zijn.
4. Indien de werknemer het op gefundeerde gronden niet eens is met de keuringsuitslag, kan hij de Stichting Arbouw verzoeken om een herkeuring te laten uitvoeren.

Artikel 59

Arbo-beleidsplan

1. Iedere werkgever die in de regel ten minste 35 personen in dienst heeft, is verplicht een Arbo-beleidsplan op te stellen dat voldoet aan het bij of krachtens dit artikel bepaalde.
2. In het Arbo-beleidsplan dient te worden vastgelegd het beleid van de werkgever en de op grond daarvan te nemen maatregelen, gericht op het bevorderen van de veiligheid en het beschermen van de gezondheid van de in lid 1 bedoelde personen. Het Arbo-beleidsplan bevat in ieder geval een uitwerking van de in bijlage 8 van deze CAO genoemde punten.
3. Het Arbo-beleidsplan dient schriftelijk te worden vastgelegd, in overleg met de ondernemingsraad. Indien en voor zover het Arbo-beleidsplan betrekking heeft op een regeling als bedoeld in artikel 27 lid 1 onder e van de Wet op de Ondernemingsraden behoeft de werkgever voor de vaststelling hiervan de instemming van de ondernemingsraad. Het in de eerste en tweede volzin bepaalde is ook van toepassing op de wijziging of intrekking van een Arbo-beleidsplan respectievelijk op de wijziging van of intrekking van een regeling.
4. Bij de opstelling van het Arbo-beleidsplan kan de werkgever gebruik

maken van de daartoe geëigende deskundigheid op het gebied van de bedrijfsveiligheidszorg en de wettelijk erkende deskundigheid op het gebied van de bedrijfsgezondheidszorg.

Indien van deze mogelijkheid ten aanzien van de deskundigheid op het gebied van de bedrijfsgezondheidszorg, geen gebruik wordt gemaakt is de werkgever verplicht het Arbo-beleidsplan, wanneer dit voor de eerste maal op basis van dit artikel wordt opgesteld, ten aanzien van de bedrijfsgezondheidskundige aspecten, ter toetsing voor te leggen aan een door de Stichting Arbouw gecontracteerde, wettelijk erkende deskundige dienst voor de bedrijfsgezondheidszorg, zoudra het Arbo-beleidsplan rekening houdend met het in lid 3 bepaalde, schriftelijk is vastgelegd.

De aan deze toetsing verbonden kosten komen voor rekening van de Stichting Arbouw.

NB. Toetsing betekent het geven van een oordeel over de bedrijfsgezondheidskundige aspecten van het plan en geen verdere invulling en/of uitwerking.

5. De werkgever dient er voor te zorgen dat iedere werknemer van het Arbo-beleidsplan kan kennis nemen.
6. De werkgever moet het in het Arbo-beleidsplan vastgestelde beleid ten minste jaarlijks, in overleg met de ondernemingsraad toetsen aan de ervaringen die daarmee zijn opgedaan. Indien nodig dient het beleid te worden bijgesteld.
7. De werkgever is verplicht in overeenkomsten van onderaanneming met werkgevers, afspraken te maken ten aanzien van de naleving van het voor de onderneming geldende Arbo-beleidsplan. De te maken afspraken dienen alvorens met het werk wordt aangevangen bij voorkeur schriftelijk te worden vastgelegd. Met de werkgevers als bedoeld in het eerste lid dienen afspraken gemaakt te worden over de wijze waarop de onderscheiden Arbo-beleidsplannen op elkaar dienen te worden afgestemd. Met werkgevers op wie het eerste lid niet van toepassing is dienen afspraken gemaakt te worden over de wijze waarop deze werkgevers zich conformeren aan het beleidsplan van de hoofdaannemer Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf.

Artikel 60

Bijzondere bepalingen

1. Aan werknemers, werkzaam op bouwwerken waar gebruik wordt gemaakt van bouwkranen of andere hijsinstallaties zullen door de werkgever of indien afgesproken de hoofdaannemer veiligheidshelmen ter beschikking worden gesteld. De veiligheidshelmen moeten zijn voorzien van katoenen of lederen binnenwerk en moeten vol-

Afbouw 2003/2004

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

doen aan de daarvoor gestelde voorschriften. De werknemer is verplicht de veiligheidshelm aldaar als hoofddekseel te dragen; bij ontbreken daarvan is de werknemer niet verplicht aldaar arbeid te verrichten. De werkgever dient op het object op een duidelijke en voor ieder zichtbare wijze aan te geven dat het dragen van helmen verplicht is. Iedere werknemer dient schriftelijk de ontvangst te bevestigen van de hem door de werkgever ter beschikking gestelde doch eigendom van de werkgever blijvende veiligheidshelm of ander veiligheidsmateriaal; hij dient voor het behoud daarvan zorg te dragen.

2. De werkgever zal in redelijk overleg met de werknemers in de onderneming c.q. op de bouwplaats uitvoeringsmaatregelen op het gebied van veiligheid en hygiëne treffen.
Bij toepassing van de overblijvende richtlijnen van de Commissie Hygiënische Voorzieningen (privaten, urinoirs, rijwielberging en drinkwatervoorzieningen), zal de werkgever eveneens redelijk overleg plegen met de werknemers in zijn onderneming.
3. De werkgever dient in de aannemings- en leveringsvoorwaarden met de hoofdaannemer afspraken te maken over het verstrekken van de wettelijk verplichte schaft-, kleed- en wasgelegenheid.
4. De werkgever dient zorg te dragen voor goede beschermingsmiddelen bij mechanische bewerking van gips-, en gasbetonblokken te weten:
 - stofkapjes voor fijnstof in combinatie met stofbril, dan wel stofkaphelm;
 - doelmatige gehoorbescherming
5. De werkgever dient zorg te dragen voor de verstrekking van deugdelijke beschermingsmiddelen aan de wand- en plafondsputer, zoals een koolstofmasker en doelmatige gehoorbeschermers.
6. Werknemers die bij hun werk gebruik moeten maken van een stofbril, stofkaphelm of koolstofmasker, mogen dit werk niet langer dan 60 minuten achtereen doen. Zij zullen dan tijdelijk andere werkzaamheden dienen te verrichten.
7. Werknemers kunnen in het kader van „Verder met Vakmanschap” een cursus volgen over arbeidsomstandigheden. Deze cursus wordt opgezet door het Bedrijfschap Stukadoors-, Terrazzo- en Steengaas-stellersbedrijf: Afbouwbedrijf en het Opleidingscentrum SVS. De werknemer die een dergelijke cursus heeft gevolgd, c.q. wil volgen,

kan in overleg met de werkgever worden benoemd tot coördinator voor de arbeidsomstandigheden binnen het bedrijf. Indien dit overleg niet tot een dergelijke benoeming leidt, kan de werknemer een beroep doen op de door CAO-partijen ingestelde Arbo-commissie.

8. Indien de werknemer buiten de normale arbeidstijden van 06.00 uur tot 18.30 uur werkt, zoals bedoeld in artikel 13 lid 2, dient naast de werknemer nog minimaal één andere persoon op de bouwplaats aanwezig te zijn die in geval van onraad of ongeval hulp kan inroepen.

Artikel 61

Arbeidsongeschikte werknemers

1. De werkgever is verplicht minimaal 5% van het aantal arbeidsplaatsen in de onderneming te laten bezetten door (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte werknemers.
2. a. Indien een werknemer in de loop van zijn dienstverband voor zijn functie geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt, zal zijn werkgever binnen zijn onderneming zoeken naar mogelijkheden om voor deze werknemer passend werk te vinden.
b. Voorzover de financiële middelen het toelaten, zal zodra een werknemer instroomt in de WAO met behulp van een professioneel bureau worden bezien of reïntegratie – bij voorkeur binnen de bedrijfstak – mogelijk is. Indien reïntegratie mogelijk blijkt te zijn, wordt aan betrokkene een individueel reïntegratietraject aangeboden.
CAO-partijen spreken af dat – in een soortgelijke constructie als bij de collectieve ongevallenverzekering – de werkgeversvereniging een collectieve reïntegratieverzekering t.b.v. de werknemers in de sector afsluit met een of meerdere reïntegratiebedrijven. Werkgevers krijgen de mogelijkheid via dispensatie een ander reïntegratiebedrijf in te schakelen. De inhoud van de verzekeringsvoorwaarden zal door CAO-partijen worden bepaald en minimaal moeten voldoen aan de wettelijke eisen die aan werkgevers worden gesteld omtrent reïntegratie. Financiering vindt plaats d.m.v. heffing van een aparte werkgeverspremie. Dit onder gelijktijdige verlaging met maximaal 0,1% van de premie. Indien de werkgever – ondanks voornoemde reïntegratieverzekering – niet voldoet aan zijn reïntegratieverplichting heeft de werknemer het recht zelf een reïntegratiebedrijf – waarmee de collectieve reïntegratieverzekering is afgesloten – in te schakelen. De hiermee gepaard gaande kosten die niet door de reïntegratieverzekering worden gedekt zullen op de werkgever worden verhaald.

Indien de WAO-keuring op verzoek van de werkgever wordt uit-

Afbouw 2003/2004

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

gesteld, behoudt de werknemer de toeslag tot 100% van zijn loon. De werknemer heeft de mogelijkheid om bij zijn werkgever uitstel van de WAO-keuring te bepleiten.

Indien de UWV van mening is dat de werkgever in gebreke blijft zijn reïntegratieverplichtingen te vervullen en als gevolg daarvan door de UWV wordt verplicht de wettelijke betaling bij ziekte te blijven betalen ook na afloop van het eerste ziektejaar dan is de werkgever verplicht deze wettelijke betaling aan te vullen tot 100% van het loon, tenzij de werkgever binnen 4 weken gemootiveerd een bezwaar indient bij een door CAO-partijen te benoemen commissie. Deze commissie bestaat uit een werkgevers- en een werknemersvertegenwoordiger, alsmede een onafhankelijk voorzitter. De voorzitter is een arbeidsdeskundige, niet in dienst van een uitvoeringsinstelling SV. De commissie neemt binnen 8 weken een besluit.

3. Een arbeidsongeschikte werknemer kan na twee jaar arbeidsongeschiktheid slechts ontslagen worden als de werkgever aannemelijk kan maken dat geen passend werk voorhanden is dan wel binnen een tijdsbestek van een half jaar voorhanden komt.
4. Een arbeidsongeschikte werknemer heeft het recht om in deeltijd te werken. Daarbij wordt in beginsel uitgegaan van hele dagen werken.
5. Bij vervulling van een vacature heeft een gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer, die geheel of gedeeltelijk arbeidsgeschikt is, voor de vacante functie en voorheen bij die werkgever heeft gewerkt, als eerste aanspraak op die functie.
6. Een arbeidsongeschikte werknemer kan niet verplicht worden een hogere produktie te leveren dan reëel is op basis van de mate van arbeidsongeschiktheid.
7. De werkgever is verplicht de werknemer de in bijlage 10 genoemde persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking te stellen. De werknemer heeft het recht het werk te onderbreken totdat de betreffende persoonlijke beschermingsmiddelen hem ter beschikking zijn gesteld. De werknemer is gehouden de door de werkgever verstrekte persoonlijke beschermingsmiddelen te gebruiken c.q. te dragen bij gebreke waarvan de werkgever de volgende sancties kan opleggen:
 - 1e overtreding schriftelijke waarschuwing;
 - 2e overtreding boete van netto € 11,-
 - 3e overtreding e.v. boete van netto € 22,-

Het herhaaldelijk niet gebruiken c.q. dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen kan aanleiding vormen tot ontslag. Indien ziekte of ongeval is veroorzaakt door het niet dragen c.q. gebruiken van een persoonlijke beschermingsmiddel wordt de ziekte c.q. ongeval geacht opzettelijk te zijn veroorzaakt en is de werkgever niet gehouden tot doorbetaling van het loon.

HOOFDSTUK 14

ARBEIDSVOORWAARDEN VOOR HET UTA PERSONEEL (UITVOEREND, TECHNISCH EN ADMINISTRATIEF)

Ingevolge het gestelde in artikel 2 sub 5. van deze CAO zijn, met uitsluiting van de artikelen 5 tot en met 8 en van 10 tot en met 54 van die CAO tussen partijen de navolgende arbeidsvoorwaarden voor het uitvoerend, technisch en administratief personeel overeengekomen.

Artikel 62

Begrippen en toepasselijkheid

1. In dit hoofdstuk wordt onder werknemer verstaan degene die in Nederland ingevolge een arbeidsovereenkomst werkzaam is in een onderneming of een afdeling van een onderneming als bedoeld in artikel 2 van de CAO voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf en die uitsluitend of in hoofdzaak een functie vervult of werkzaamheden verricht als omschreven in lid 3 van dit artikel.
2. In afwijking van het voorgaande lid worden niet als werknemer in de zin van dit hoofdstuk beschouwd zij die de functie van directeur bekleeden.
3. In dit hoofdstuk wordt verstaan onder:
 - a. **Bedrijfsleider**
de werknemer die onder supervisie van de ondernemer/directeur de algehele leiding voert over het bedrijf, een aanmerkelijk deel van het bedrijf, een filiaal of een aantal objecten en die, afhankelijk van de structuur van het bedrijf, leiding geeft aan medewerkers als hoofduitvoerders, uitvoerders, voorlieden en technisch-administratief personeel.
 - b. **Hoofduitvoerder**
de werknemer die, onder supervisie van de ondernemer/directeur of de bedrijfsleider, technische en organisatorische leiding geeft op één of meerdere objecten en die, afhankelijk van de structuur van het bedrijf, leiding geeft aan medewerkers als uitvoerders en

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- voorlieden en die niet zelf aan direct productieve arbeid deelneemt.
- c. Calculator-werkvoorbereider en ander technisch-administratief personeel
de werknemer die, onder supervisie van de ondernemer/directeur, de bedrijfsleider of de hoofduitvoerder zelfstandig of als toegevoegd assistent werkzaamheden verricht die bestaan uit het, op basis van bestek en tekeningen en/of op basis van opmeting en waarneming ter plaatse van bestaande objecten, vaststellen van de te behandelen hoeveelheden en de voor de uit te voeren bewerkingen en/of handelingen benodigde bewerkingstijden, alsmede het, met behulp van deze hoeveelheden, bewerkingstijden en de in het bedrijf gebruikelijke uurprijs, vaststellen van de kostprijs en het in overleg met de ondernemer/directeur of de bedrijfsleider vaststellen van de aanbiedingsprijs.
 - d. Administratieve werkzaamheden
werkzaamheden die, op het kantoor van het hoofdbedrijf, een afdeling van het hoofdbedrijf, een filiaal of een object zelfstandig of onder toezicht worden verricht en die bestaan uit boekhoudkundige werkzaamheden, het voeren van correspondentie, het verrichten van typewerk, het bedienen van de telefoon en verder het uitoefenen van functies, respectievelijk het verrichten van werkzaamheden die in de betreffende onderneming gebruikelijk zijn en tot de administratieve sector kunnen worden gerekend.
 - e. Leerlingen
werknemers voor wie of door wie een leerovereenkomst met hun werkgever is afgesloten.
 - f. schoonmakers, kantine personeel en andere personen die een verzorgende functie uitoefenen
 - g. Leerovereenkomst\Beroepspraktijkvormingsovereenkomst
de overeenkomst bedoeld in de Wet Educatie Beroepsonderwijs afgesloten ten overstaan van het landelijk orgaan ter bevordering van opleidingen voor economische en administratieve beroepen.
 - h. Roostervrije dagen
Onder roostervrije dagen worden verstaan, de in deze collectieve arbeidsovereenkomst als zodanig vastgestelde dagen waarop door de arbeidsgeschikte werknemers met behoud van loon geen arbeid wordt verricht.

Artikel 63

Naleving van de in dit hoofdstuk omschreven arbeidsvoorwaarden

1. De werkgevers en werknemers zijn verplicht de in dit hoofdstuk omschreven arbeidsvoorwaarden in acht te nemen.

Artikel 64

Aanstelling

1. De werkgever verstrekt aan de werknemer, ten bewijze van zijn aanstelling een schriftelijke bevestiging.
2. In deze bevestiging zal worden vermeld:
 - a. datum indiensttreding;
 - b. de functie, een korte karakteristiek van de functie en, voorzover de aard van de functie dit gewenst maakt, een omschrijving van bevoegdheden en verantwoordelijkheden;
 - c. eventuele proeftijd;
 - d. de normale arbeidstijden, welke gelden voor het bedrijfsonderdeel waar betrokkene geplaatst wordt;
 - e. standplaats;
 - f. duur van het dienstverband (bijvoorbeeld voor bepaalde of onbepaalde tijd);
 - g. salariering en betalingsperiode;
 - h. een korte weergave van hetgeen bij de aanstelling is besproken, omtrent mogelijke salarisherzieningen;
 - i. eventueel nader overeengekomen secundaire arbeidsvoorwaarden, voorzover deze op betrokkene van toepassing zijn.
3. Er geldt een proeftijd van:
 - maximaal één maand bij arbeidsovereenkomsten korter dan of gelijk aan een jaar;
 - maximaal twee maanden bij arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd, dan wel arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd, met een looptijd van meer dan één jaar.Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan eenmaal met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd worden verlengd, mits de totale duur van deze arbeidsovereenkomsten niet langer is dan 12 maanden.
4.
 - a. In afwijking van artikel 7:668a BW mogen de werkgever en werknemer na het verstrijken van 31 dagen na beëindiging van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd wederom een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aangaan, waarbij ook deze arbeidsovereenkomst van rechtswege afloopt.
 - b. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd kan eenmaal binnen

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

31 dagen na beëindiging daarvan met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd worden verlengd, waarbij ook de tweede overeenkomst voor bepaalde tijd van rechtswege afloopt, mits de totale duur van deze arbeidsovereenkomsten niet langer is dan twaalf maanden.

5. Er geldt een opzegtermijn in weken, in afwijking van artikel 7:672 lid 1 BW.
6. Tijdens het dienstverband tussen werkgever en werknemer overeengekomen wijzigingen dienen door de werkgever schriftelijk aan de werknemer te worden bevestigd.

Artikel 65

Beëindiging van de dienstbetrekking

1. Ten aanzien van de beëindiging der dienstbetrekking zijn de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek van toepassing. In afwijking van het in artikel 7:670 lid 5 BW bepaalde is het opzegverbod gedurende de tijd dat de meerderjarige werknemer (dan wel de minderjarige werknemer die bij zijn opkomst ten minste een jaar in dienst is) onder de wapenen is voor de eerste militaire oefening niet van toepassing.
2. De opzegging van een voor onbepaalde tijd aangegaan dienstverband dient zodanig te geschieden dat het einde van de opzeggingstermijn samenvalt met het einde van de betalingsperiode.
3. De opzegging kan mondeling of schriftelijk geschieden. Wanneer de opzegging mondeling heeft plaatsgevonden, dient deze binnen één kalenderweek schriftelijk te worden bevestigd.
4. Wanneer de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd na verkregen vergunning van de directeur van het bevoegde CWI, wordt de opzegtermijn verminderd met zoveel loonweken als zijn verlopen tussen de datum van aanvraag van de ontslagvergunning en de datum van ontvangst van deze vergunning, waarbij weken van arbeidsongeschiktheid tot een maximum van vier weken in mindering worden gebracht, met dien verstande, dat steeds een opzegtermijn van ten minste één loonweek in acht dient te worden genomen. Van de aanvraag tot vergunning om ontslag ontvangt de werknemer gelijktijdig aangetekend schriftelijke kennisgeving van de werkgever.

5. Conform artikel 7:670 lid 1 van BW bepaalde, mag de werkgever de dienstbetrekking wel beëindigen, met inachtneming van de daarvoor geldende voorschriften, indien de aanvraag tot afgifte van ontslagvergunning door CWI is ingediend, voordat de ziekte van de werknemer is ingetreden.

Artikel 66

Wederzijdse verplichtingen

1. De werknemer is gehouden de aan hem door of vanwege de werkgever opgedragen werkzaamheden, liggende binnen het raam van zijn functie of beroep, op de door of vanwege de werkgever in redelijkheid te bepalen plaats naar beste vermogen te verrichten.
2. Werkgever en werknemer verplichten zich wederzijds alles te doen, respectievelijk na te laten, wat tussen goede werkgevers en werknemers gebruikelijk is.
3. Werkgever en werknemer verplichten zich te zorgen voor de naleving en de toepassing van wettelijke voorschriften en verdere bepalingen, betrekking hebbende op de in lid 1 genoemde werkzaamheden.
4. De werknemer is verplicht arbeid te verrichten in een andere onderneming dan die van de werkgever in wiens dienst hij is. Indien de werknemer hiertegen gegronde bezwaren heeft dient hij zich te richten tot CAO-partijen. Tot het moment waarop CAO-partijen op het dispensatieverzoek hebben beslist is de werknemer niet verplicht arbeid in een andere onderneming te verrichten. CAO-partijen verplichten zich binnen twee dagen na indiening van het verzoek tot een beslissing te komen.
In het hiervoor genoemde geval zal de arbeid worden verricht onder ten minste dezelfde voorwaarden als die waaronder hij/zij in de onderneming van zijn/haar werkgever arbeid verricht. De extra reizen verblijfkosten, welke in verband met deze tewerkstelling moeten worden gemaakt, zijn voor rekening van de werkgever in wiens dienst hij/zij is.
5. De werknemer is verplicht tot geheimhouding van alle zaken- en bedrijfsgeheimen, alsmede van alle aangelegenheden ten aanzien waarvan de ondernemer geheimhouding heeft opgelegd of waarvan hij/zij het vertrouwelijke karakter moet begrijpen.
6. Weersomstandigheden, waaronder of tengevolge waarvan niet kan worden gewerkt, zullen geen reden zijn tot korting van salaris of beëindiging van de dienstbetrekking.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 67

Arbeidsduur

1. De werkweek heeft een arbeidsduur van 37½ uur. De normale arbeidsduur bedraagt 7½ uur per dag.
2. De werkweek loopt van maandag tot en met vrijdag.
3. De dagelijkse arbeidstijd en rusttijden zullen door de werkgever in redelijk overleg met de werknemer worden vastgesteld, met inachtneming van de wettelijke voorschriften.
4. Deeltijdarbeid, waarvan sprake is als de werknemer minder uren werkt dan de normale arbeidsduur als genoemd in artikel 1 van dit artikel, is slechts mogelijk als werkgever en werknemer dit met elkaar overeenkomen. In dat geval wordt een volwaardige rechtspositie over de afgesproken deeltijd verkregen of behouden. Het hierna eventueel omzetten in volledige arbeid dient eveneens goedkeuring van zowel werkgever als werknemer. CAO-partijen bevelen werkgever aan een verzoek van de werknemer om in deeltijd te werken positief te bejegen.
5. Werknemers van 55 jaar en ouder krijgen het recht – met gebruikmaking van de hen toekomende vrije dagen, zoals feestdagen, vakantiedagen, roostervrije dagen en senioredagen en voor zover nodig ingekochte of onbetaalde dagen – vier dagen per week te werken. Hierbij dient wel rekening te worden gehouden met eventueel in het bedrijf afgesproken perioden van collectieve bedrijfssluiting, waardoor men uitsluitend als gevolg van de collectieve bedrijfssluiting niet iedere week 4 dagen kan werken.

Artikel 68A

Lonen

1. De werkgever is verplicht administratieve medewerking te verlenen, zodat de werknemer op vrijwillige basis kan deelnemen aan een zogenaamde „spaarloonregeling” (daaronder begrepen de mogelijkheid het aldus gespaarde tegoed aan te wenden voor een lijfrente-regeling).
2. a. Voor werknemers op wie de afdrachtkorting langdurig werklozen van toepassing is gelden de volgende instroomschalen:

- 1e jaar Wet Minimumloon + 15%
- 2e jaar Wet Minimumloon + 30%

Voor het geval de werknemer korter dan twee jaar werkloos is geweest geldt de volgende instroomschaal:

- 1e jaar Wet Minimumloon + 30%

Voor mensen op wie ooit de CAO voor het Stukadoors- Afbouw en Terrazzo/Vloerenbedrijf van toepassing is geweest geldt de volgende instroomschaal:

- 1e jaar Wet Minimum-loon + 30%

In alle gevallen geldt dat nadien de regulier CAO-schalen van toepassing zijn.

- b. Partijen zullen bij het beoordelen van verzoeken tot het verlenen van dispensatie voor het betalen van het loon aan personen die vallen onder de werkingssfeer van de Wet Afdrachtkorting Langdurig Werklozen of de Wet Inschakeling Werkzoekenden, in het bijzonder in overweging nemen dat het wenselijk is te bevorderen dat deze personen in de bedrijfstak kunnen worden tewerkgesteld.
3. De werknemer wordt op grond van de door hem structureel verrichte c.q. te verrichten werkzaamheden door de werkgever ingedeeld in een functieniveau, zoals aangegeven in artikel 68 B.
 4. Indien een werknemer op tijdelijke basis werkzaamheden verricht, behorend tot een hoger functieniveau dan het functieniveau waarin hij is ingedeeld, heeft de werknemer voor die tijdelijke duur recht op inschaling in het hogere functieniveau met het daarbij behorende maandsalaris.
 5. Indien een werknemer structureel werkzaamheden uitoefent, die zijn onder te brengen in twee of meerdere functieladders en dit leidt tot inschaling in meerdere functieniveaus, zal de werknemer voor zijn geheel worden ingedeeld in de hoogste van deze functieniveaus.
 6. De werkgever zal aan de werknemer een maandsalaris betalen behorend bij het functieniveau waarin de werknemer is ingedeeld.
 7. De werkgever zal aan de werknemer van 22 jaar of ouder een maandsalaris betalen dat ligt tussen het minimum en maximum van de salarisschaal behorend bij diens functieniveau:

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Salarisschalen voor werknemers van 22 jaar of ouder

| Functioniveau | Minimum | Maximum |
|---------------|-----------|-----------|
| 1 | € 1.437,- | € 1.893,- |
| 2 | € 1.583,- | € 2.109,- |
| 3 | € 1.765,- | € 2.385,- |
| 4 | € 2.003,- | € 2.744,- |
| 5 | € 2.342,- | € 3.215,- |
| 6 | € 2.719,- | € 3.828,- |

Het recht op deze maandsalarissen wordt verkregen met ingang van 25 maart 2002.

8. De werkgever zal aan de jeugdige werknemer beneden de leeftijd van 22 jaar een maandsalaris betalen dat ligt tussen het minimum en maximum van de salarisschaal behorend bij diens functioniveau. Hierbij geldt de volgende staffel:

Jeugdstaffel

| | |
|---------|-------|
| 16 jaar | 35% |
| 17 jaar | 40% |
| 18 jaar | 50% |
| 19 jaar | 62,5% |
| 20 jaar | 75% |
| 21 jaar | 87,5% |

9. Per 1 juli en 31 december 2003 worden de garantielonen verhoogd met de procentuele stijging van het (afgeleide) „consumentenprijsindexcijfer werknemers laag” van april 2003 ten opzichte van oktober 2002 respectievelijk van oktober 2003 ten opzichte van april 2003. Indien de werkgeverskosten van de voornoemde prijscompensatie in 2002 en/of 2003 meer bedragen dan 2% zal het meerdere, met een maximum van 2%, worden gecompenseerd door een terug-gave van deze extra kosten uit de reserve van het bedrijfsschap en/of een collectief door de bedrijfstak gefinancierd fonds.
10. Ingeval het prijsindexcijfer op de peildatum lager is dan dat van zes maanden voordien, worden de lonen niet verlaagd. Deze daling van de prijsindex zal dan in de eerstvolgende aanpassing van de lonen worden verwerkt.
11. Voorzover de lonen liggen tussen het minimum- en maximum-

adviesloon worden de lonen met ingang van 25 maart 2002 verhoogd met 1,25%, met ingang van 1 januari 2003 met 1,25%. Voor het eventuele deel van het loon boven het maximum van de schaal, is de werkgever niet verplicht de bedoelde loonsverhogingen door te voeren.

Artikel 68B

FUNCTIE- EN BELONINGSSTRUCTUUR

| Funcieladder 1 | UITVOERING |
|----------------|---|
| Funcie-niveau | Funcie-niveau-karakteristiek |
| 6 | Geeft via enkele uitvoerders en/of voorlieden leiding aan de uitvoering van één of meer middelgrote bouwprojecten of een onderdeel van een groot project met circa 10 medewerkers op het werk. Onderhoudt vooral de contacten met leveranciers, hoofdaannemers en opzichter(s). Wordt eventueel geassisteerd door een hulpuitvoerder. |
| 5 | Geeft, via voorlieden of rechtstreeks aan vaklieden, leiding aan de uitvoering van kleine bouwprojecten of delen, respectievelijk fases van grote projecten met minder dan 7 medewerkers. Roept materiaal af, koopt kleine hoeveelheden zelf in. Verzorgt zelf planning- en kostenbewaking. Woont bouwvergaderingen bij ter assistentie van de bouwplaatsleiding. |
| 4 | Geeft leiding aan een ploeg vaklieden met minder dan 5 medewerkers, eventueel met een meewerkend voorman, belast met de uitvoering van een of enkele kleine (deel)projecten. Geeft meetgegevens door aan de afdeling Calculatie. Assisteert hoofdvoerders en uitvoerders op grote projecten. |

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

| | |
|----------------|---|
| Funcieladder 2 | BEDRIJFSBUREAU EN TEKENKAMER |
| Funcie-niveau | Funcie-niveau-karakteristiek |
| 6 | Geeft leiding aan een bedrijfsbureau met 5 à 10 medewerkers, belast met bijvoorbeeld werkvoorbereiding en calculatie en eventueel inkoop voor merendeels middelgrote utiliteitsbouwprojecten of bijvoorbeeld werkvoorbereiding voor grote woningprojecten. |
| 4 | Werkt vormtekeningen met hoofdmaten uit in bouwkundige detailtekeningen. Vervaardigt bestek en tekeningen voor verbouwingen, woningbouw of utiliteitsbouw op aanwijzingen. |
| 3 | Maakt vormtekeningen voor de constructeur. Maakt eenvoudige detailtekeningen en bouwkundige werktekeningen op aanwijzingen. |
| 3 | Assisteert bij calculatie of werkvoorbereiding, zoals berekening van meer- en minderwerk, materiaal afroepen of bestellen, in detail uittrekken van bestek en tekeningen, werkenadministratie en transportplanning. Is bijvoorbeeld belast met de coördinatie van maatvoering controleert activiteiten aan de hand van een draaiboek. |
| 2 | Tekent schema's, codeert urenbriefjes en dergelijke, verleent assistentie op aanwijzingen van zijn chef. |

| Functieladder 3 | WERKVOORBEREIDING |
|-----------------|--|
| Functie-niveau | Functie-niveau-karakteristiek |
| 6 | Geeft leiding aan een afdeling met 5 à 10 medewerkers (soms in combinatie met Calculatie) voor het opzetten en up to date houden van het overall-plan en afgeleide deel- en capaciteitstoe wijzingsplannen van grote bouwprojecten. Bepaalt de kostenstand van het werk. Laat afwijkingen signaleren aan de desbetreffende project-leiding en levert alternatieven voor bijstelling van het plan. Onderzoekt alternatieve bouwmethoden. |
| 5 | Zet bij de aanvang van projecten het projectbewakings-systeem op. Ziet vervolgens toe op overname van de werkzaamheden door een of enkele assistenten. Signaleert op grond van de planning de voortgang en de kosten van middelgrote tot grote werken. Signaleert de knelpunten. Onderzoekt alternatieve werkmethode n. Maakt manurenbegroting, materieelplan, bouwplaatsinrichtings-plan ter bewaking van onderaannemers e.d. |
| 4 | Verricht (soms bijgestaan door een enkele assistent) de werkvoorbereiding van grote projecten. Is daartoe gedetacheerd op het werk. Verzorgt de planning en de voortgangssignalering of de kostenbewaking. Stelt voor kleine projecten plannings en manurenbegrotingen op. Signaleert aan de leiding de stand van het werk en de toeliveringen, verzorgt soms een deel van de materiaal-bestellingen, en de calculatie of werkenadministratie. |

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

| | |
|----------------|---|
| Funcieladder 4 | CALCULATIE EN INKOOP |
| Funcie-niveau | Funcie-niveau-karakteristiek |
| 6 | Bepaalt in overleg met de verantwoordelijken voor commerciële zaken de bijstelling van posten op de inschrijvingsbegroting. Woont voorbesteding van kleine en middelgrote projecten bij. Onderhandelt op aanwijzingen van de directie of produktieleiding over de prijs of met andere inschrijvers over een prijsregeling. Geeft leiding aan 5 à 10 medewerkers van Calculatie, Werkvoorbereiding en eventueel inkoop. Voert exploitatieberekeningen uit voor woningbouwprojecten die in eigen beheer worden gebouwd en verkocht. |
| 5 | Overlegt met architect en/of constructeur over alternatieve bouwwijzen. Beslist over aanpassing van calculatienormen. Regelt met leveranciers en onderaannemers materiaalleveranties en dienstverlening en bedingt kortingen op de prijs. Geeft eventueel leiding aan enkele calculatoren. Voert exploitatieberekeningen uit voor projecten die in opdracht van projectontwikkelaars zullen worden uitgevoerd. |
| 4 | Stelt begrotingsposten op; weegt daarbij alternatieve werkmethoden af. Prijs hoeveelhedenstaten. Stelt elementenbegroting op basis van een globaal ontwerp. Verricht op aanwijzingen onderzoek naar aanpassing van calculatienormen. Maakt opstellingen voor meer- en minderwerk. Vraagt offertes aan bij leveranciers en onderaannemers. Bezoekt „Inlichtingen” of „Aanwijzingen” van kleine en middelgrote werken om toelichting te krijgen op bestek en tekeningen. Stelt voor kleine projecten normen vast op grond van veel ervaring. Verricht soms neventaken in werkvoorbereiding en/of administratie. Ziet eventueel toe op de werkzaamheden van een of enkele assistenten. |

| | |
|-----------------|-------------------------------|
| Functieladder 4 | CALCULATIE EN INKOOP |
| Functie-niveau | Functie-niveau-karakteristiek |

| | |
|---|--|
| 3 | Trekt materiaalhoeveelheden uit aan de hand van bestek en tekeningen. Stelt standaardbegrotingsposten op met behulp van normen. Vult staartposten in voor zover standaard. |
| 2 | Stelt nacalculaties op aan de hand van de administratie. Vraagt prijsopgave van materialen of huurmaterieel en bijkomende dienstverlening bij leveranciers. |

| | |
|-----------------|----------------------------------|
| Functieladder 5 | TECHNIEK EN HUISHOUELIJKE DIENST |
| Functie-niveau | Functie-niveau-karakteristiek |

| | |
|---|---|
| 4 | Werkzaam in het terrazzo/vloerenbedrijf, 21 jaar of ouder en hoofdzakelijk belast met de keuring, de bediening en het onderhoud van materieel. In het bezit van het diploma „eerste monteur”. |
| 3 | Werkzaam in het terrazzo/vloerenbedrijf, 21 jaar of ouder en hoofdzakelijk belast met de bediening en het onderhoud van materieel. In het bezit van het diploma „monteur”. |
| 3 | Onderhoudt machines en elektrische installaties volgens voorschriften van de leverancier. Vervangt onderdelen en voert kleine reparaties uit aan machines en installaties of beschadigd meubilair |
| 2 | Werkzaam in het terrazzo/vloerenbedrijf en hoofdzakelijk belast met de bediening en het onderhoud van materieel. |
| 1 | Verricht eenvoudig onderhoudswerk, zoals vervangen van lampen, het reinigen van apparatuur, het schoonmaken van de kantine, gangen en trappen. Zet en serveert koffie en thee in kantoor en kantine. Bereidt eenvoudige gerechten, zoals soep en kroketten. Brengt inkomende post rond en maakt uitgaande post verzendgereed. |

N.B. de reguliere diplomatoeslag blijft van toepassing.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

| Funcieladder 6 | MARKETING EN VERKOOP |
|----------------|---|
| Funcie-niveau | Funcie-niveau-karakteristiek |
| 6 | Levert technische en/of financiële ondersteuning bij verkoopactiviteiten. Overlegt met potentiële opdrachtgevers en hun adviseurs over de realiseerbaarheid van hun wensen. Maakt na intern overleg een prijsindicatie of geeft technische oplossingen voor bouwkundige problemen. Begeleidt de start van het ontwerpproces en schakelt Calculatie in. Verkoopt zelf kleine tot middelgrote projecten met vooral technische aspecten, zoals wegeaanleg en fabrieksuitbreidingen. |
| 5 | Levert een technische en/of calculatorische bijdrage voor verkoopgesprekken. Geeft technische oplossingen voor bouwkundige problemen en geeft kostenconsequenties aan. Beoordeelt de technische en financiële haalbaarheid van wijzigingsvoorstellen. Levert bijdragen in marktonderzoeken door onderzoeksresultaten samen te vatten en te analyseren. Behandelt een deel van de vragenlijsten voor selectieprocedures voor samenstelling van bouwteams. Presenteert voor belangstellenden de mogelijkheden van het bedrijf. |
| 4 | Beheert (computer)bestanden met gegevens over de eigen onderneming, over uitgevoerde projecten en gegevens over de markt. Werkt deze bestanden bij aan de hand van interne bronnen en voornamelijk literatuur. Maakt overzichten ten behoeve van de verkoopbevordering. Verstrekt op aanvraag informatie over het eigen bedrijf en over uitgevoerde of in uitvoering zijnde projecten. Verkoopt in overleg met de directie of commerciële leiding op de lokale markt kleine, onderhands uit te voeren verbouwingen, uitbreidingen, kleine restauraties e.d. |

| Functieladder 7 | ADMINISTRATIE EN RECEPTIE |
|-----------------|---|
| Functie-niveau | Functie-niveau-karakteristiek |
| 6 | Geeft leiding aan administratieve werkzaamheden, zoals productie-administratie, risicoverrekening, factuurcontrole en dergelijke, verdeeld over afdelingen met in totaal 10 à 20 medewerkers. Bewaakt dergelijke administratieve procedures, voert vernieuwingen in na overleg. Laat overzichten per project maken en analyseert en beoordeelt deze, rapporteert analyseresultaten aan de bedrijfsleiding. |
| 5 | Geeft leiding aan maximaal 10 medewerkers belast met kosten-en/of tijdbewaking, nacalculatie van projecten of inkoopadministratie. Stelt de te volgen procedures vast. Controleert en analyseert de gegevens, draagt oplossingen aan voor de gesignaleerde administratie problemen. Adviseert bij het uitbrengen van offertes, respectievelijk de keuze van leveranciers. Assisteert bij prijs-onderhandelingen. Bewaakt de afhandeling van risicoregelingen. |
| 4 | Controleert administratieve werkzaamheden van anderen. Maakt samenvattingen van gegevens en analyseert deze. Signaleert afwijkingen van budgetten, planning en dergelijke en geeft toelichting. Neemt intern en extern contact op voor het uitzoeken van administratieve verschillen of onduidelijkheden. Stelt aanvragen voor offertes op. Bewaakt de levertijden. Stelt daartoe leveringsschema's op en onderhoudt contacten met de leverancier. Behandelt schademeldingen, klachten van gebruikers, juridische aangelegenheden en dergelijke volgens richtlijnen. Signaleert probleemgevallen aan zijn chef. |
| 3 | Verzamelt en verwerkt administratieve gegevens volgens vaste procedures ten behoeve van registraties of periodieke overzichten. Controleert administratieve gegevens door interne vergelijking, externe navraag van gegevens, berekeningen e.d. Splitst gegevens of stelt deze samen volgens diverse vaste sleutels. Stelt eenvoudige correspondentie op, verricht alle soorten typewerk, controleert voorraden, budgetten en dergelijke en signaleert afwijkingen. |

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

| | |
|----------------|------------------------------|
| Funcieladder 7 | ADMINISTRATIE EN RECEPTIE |
| Funcie-niveau | Funcie-niveau-karakteristiek |

| | |
|---|--|
| 2 | Voert controles op facturen uit door vergelijkingen met staten. Maakt tellingen van bedragen. Codeert facturen, bonnen en dergelijke volgens vaste voorschriften. Voert administratieve mutaties uit. Verricht correspondentie-typewerk aan de hand van concept en archiveert facturen en correspondentie. |
| 2 | Bedient een telefooncentrale en ontvangt bezoekers en verwijst hen door. Weet zich uit te drukken in één of enkele moderne talen. |

Artikel 69

Overwerk

1. Overwerk zal tot een minimum worden beperkt. Slechts in bijzondere gevallen kan de werkgever, na overleg met en met instemming van een representatief deel van de daarbij betrokken werknemers en met instemming van de Ondernemingsraad, indien aanwezig, bepalen dat overwerk kan worden verricht. Bij het overleg hierover wordt het bedrijfsbelang mede in acht genomen.
2. Onder overwerk wordt verstaan het verrichten van arbeid buiten de grenzen van de normale arbeidsduur als bedoeld in artikel 67.
3. Een werknemer kan niet worden verplicht overwerk te verrichten.
4. De werkgever maakt aan de werknemer bekend op welke wijze vergoeding van overwerk is of zal worden geregeld.

Artikel 70

Vakantie en feestdagen

1. Het als basis voor vakantierechten geldend jaar, verder te noemen vakantiejaar, loopt van 1 juni van enig jaar tot en met 31 mei van het daarop volgende jaar. Per onderneming kan een andere periode wor-

den vastgesteld, hetgeen schriftelijk aan de werknemer dient te worden bevestigd.

2. Bij een dienstverband gedurende een volledig vakantiejaar, bij een en dezelfde werkgever, heeft de werknemer recht op een vakantie met behoud van salaris van ten minste 25 werkdagen per jaar, waarvan ten minste 15 dagen aaneengesloten. Indien de werknemer gedurende een langere periode vakantie wil opnemen, zal de werknemer daarover in overleg treden voor 1 april van ieder jaar met zijn werkgever. Voorzover bedrijfseconomische redenen geen belemmeringen opleveren, zal de werkgever een tijdig verzoek van de werknemer honoreren. Indien de werknemer gedurende een vastgestelde vakantieperiode ziek was, zijn werkgever en werknemer verplicht alsnog binnen een redelijk tijdsbestek (circa twee maanden) na afloop van de ziekte zijn vakantie vast te stellen. De opname van de vastgestelde vakantie dient uiterlijk voor afloop van het lopende vakantiejaar plaats te vinden.
3.
 - a. Jeugdige werknemers tot 18 jaar hebben recht op ten minste 29 werkdagen vakantie per jaar.
 - b. Jeugdige werknemers die gedurende twee dagen per week leerplichtig zijn hebben recht op ten minste 18 werkdagen vakantie per jaar.
 - c. Aan werknemers van 53 en 54 wordt een extra verlofdag toegekend.
 - d. Werknemers van 55 en 56 jaar hebben recht op ten minste 37 werkdagen vakantie per jaar.
 - e. Werknemers van 57 jaar en ouder hebben recht op ten minste 40 werkdagen vakantie per jaar.
 - f. De extra seniorendagen zoals bedoeld in de leden 3 c, 3 d en 3 e van dit artikel kunnen alleen worden opgenomen als de werknemers voldoende rechten hebben opgebouwd en van deze dagen moeten er 5 worden opgenomen in het jaar waarin de opbouw heeft plaatsgevonden.
4. Indien in een vakantiejaar het dienstverband korter dan 12 maanden heeft geduurd, wordt het op grond van de leden 2 en 3 van dit artikel voor de werknemer geldende aantal vakantiedagen naar evenredigheid verminderd, met dien verstande dat gedeelten van vakantiedagen naar boven afgerond worden op hele dagen; voor de berekening geldt de in lid 9 opgenomen evenredigheidsformule.
5. Indien het dienstverband voor het einde van het vakantiejaar wordt beëindigd, zal aan de werknemer die de hem toekomende vakantie nog niet ten volle heeft genoten, alsnog deze vakantie worden toegekend. Indien zulks niet mogelijk is of indien de werknemer daaraan de voorkeur geeft, zullen deze vakantiedagen bij de laatste salarisbetaling aan de werknemer worden uitbetaald. Eventueel te

Afbouw 2003/2004

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

veel genoten vakantiedagen zullen met het salaris worden verrekend. De werkgever zal bij het einde van de dienstbetrekking aan de werknemer een verklaring uitreiken, waaruit de duur van de vakantie en van het verlof zonder behoud van loon welke aan de werknemer op dat tijdstip nog toekomen, blijkt.

6. De vakantieperiode wordt in onderling overleg tussen werkgever en werknemer vastgesteld, op een zodanig tijdstip dat de werknemer tijdig tot afspraken voor zijn/haar vakantiebesteding kan geraken, doch in ieder geval voor 1 april van het contractjaar.
7. Indien het bedrijfsbelang dit noodzakelijk maakt, zullen in overleg tussen werkgever en werknemer ten minste 15 vakantiedagen aangesloten worden opgenomen.
8. Als een werknemer langer dan 26 weken arbeidsongeschikt is geweest en als gevolg daarvan over onvoldoende vakantiedagen beschikt voor een bedrijfssluiting in verband met een zomervakantie zal de werkgever de ontbrekende vakantiedagen doorbetalen tot een maximum van vijf dagen.
9. Een werknemer die na het verlaten van een school over onvoldoende vakantie rechten beschikt bij een collectieve bedrijfssluiting heeft alleen recht op doorbetaling van loon indien de werknemer ten minste vijf weken voorafgaand aan de bedrijfssluiting heeft gewerkt.
10. De werknemer is verplicht de vakantiedagen in het betreffende vakantiejaar op te nemen. Indien dit niet mogelijk blijkt te zijn is de werknemer gerechtigd om maximaal zes vakantiedagen mee te nemen naar het volgende jaar. Als deze dagen in dat jaar niet worden opgenomen zullen ze vervallen.
11. Evenredigheidsformule

$$X = \frac{a \times b}{260}$$

waarin:

X = aantal vakantiedagen, waarop de werknemer recht heeft wanneer zijn dienstverband in een vakantiejaar korter dan 12 maanden heeft geduurd, op gebruikelijke wijze afgerond naar beneden of naar boven.

a = aantal dagen dienstverband in het vakantiejaar.

b = aantal vakantiedagen per vol jaar dienstverband.

12. Feestdagen

Iedere werknemer heeft recht op verlof tijdens de erkende algemene en erkende christelijke feestdagen te weten de beide Kerstdagen, Nieuwjaarsdag, tweede Paasdag, Hemelvaartsdag, tweede Pinksterdag, alsmede de dag die als Koninginnedag wordt gevierd. Wanneer bij ploegendienst op deze dagen wordt gewerkt, zal ter compensatie op een andere dag vrijaf worden gegeven.

13. Eenmaal in de vijf jaar is 5 mei een nationale feestdag. In dat geval is 5 mei een collectieve roostervrije dag. Gedurende de andere vier jaar heeft de werknemer het recht op die datum zelf een roostervrije dag op te nemen.

Artikel 71

Roostervrije dagen

1. Roostervrije dagen zijn dagen, waarop niet gewerkt wordt. De werknemer bouwt gedurende de eerste vijftig weken per kalenderjaar per vijf weken één roostervrije dag op. In een tijdsbestek van vijf weken wordt één roostervrije dag vastgesteld in overleg tussen werkgever en werknemer, bij voorkeur op maandag dan wel op de vrijdag. Eén van de opgebouwde roostervrije dagen wordt vastgesteld op 5 mei. Als 5 mei op een zaterdag of zondag valt zal de vrijdag daaraan voorafgaand als roostervrije dag gelden. Het recht op roostervrije dagen vervalt indien de werknemer op deze dagen arbeidsongeschikt is.
2. De werkgever zal aan de werknemer over de roostervrije dag het vast overeengekomen loon betalen. De werkgever is op een roostervrije dag eveneens verplicht te voldoen aan de bijdrageen premieverplichtingen, zoals genoemd in artikel 37 en artikel 38, jegens de werknemer.
3. Werkgever en werknemer bepalen in overleg wanneer roostervrije dagen worden opgenomen. Teveel genoten roostervrije dagen kunnen niet worden verrekend bij tussentijdse beëindiging van het dienstverband.

Artikel 72

Vakantietoeslag

1. Het vakantietoeslagjaar loopt van 1 juni van enig jaar tot en met 31 mei van het daarop volgende jaar. Per onderneming kan een andere periode worden vastgesteld, hetgeen schriftelijk aan de werknemer dient te worden bevestigd.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. Aan de werknemer zal jaarlijks een vakantietoeslag worden betaald van ten minste 8%, tenzij op grond van een wettelijke bepaling zoals een door de Rijksoverheid uitgevaardigde loonmaatregel, een lager percentage is voorgeschreven, over het bij de werkgever in het afgelopen vakantietoeslagjaar genoten vast overeengekomen salaris, waaronder begrepen de uitkeringen krachtens de ziekwet.
3. De uitbetaling van de vakantietoeslag zal uiterlijk plaatsvinden in de maand juni.
4. Bij beëindiging van het dienstverband zal aan de werknemer het hem/haar op dat moment toekomende bedrag aan vakantietoeslag worden uitbetaald, dan wel het teveel betaalde bedrag met hem/haar worden verrekend.

Artikel 73B

Arbeidsongeschiktheid

1. In geval van arbeidsongeschiktheid behoudt de werknemer gedurende maximaal 52 weken aanspraak op het vast overeengekomen loon en de daarbij behorende vakantiewaarde. De werkgever is gerechtigd hierop in mindering te brengen een aan de werknemer toekomende uitkering krachtens de bepalingen van de Ziekwet of hiervoor in de plaats getreden andere uitkeringen en de daarop betrekking hebbende statuten en reglementen van de Bedrijfsvereniging bij welke de werkgever is aangesloten.
De afdracht van de verschuldigde premies en bijdragen, als bedoeld in artikel 37, wordt beperkt tot maximaal de opbouwdagen per rechtjaar. De opbouw van vakantiedagen wordt beperkt tot maximaal een halfjaar per ziektegeval.
Het hierboven bepaalde is niet van toepassing, indien en voor zover de werknemer terzake van zijn arbeidsongeschiktheid een vordering tot schadevergoeding wegens loonderving jegens derden kan doen gelden én de werkgever deswege aan de werknemer heeft verzocht zijn rechten uit die vordering tot schadevergoeding wegens loonderving aan hem bij akte van cessie over te dragen. De werknemer is in dat geval tot cessie verplicht.
Cedeert de werknemer zijn rechten aan de werkgever in de omvang zoals hiervoor bedoeld, dan worden hem alsnog door de werkgever de bedragen betaald zoals hierboven vermeld en dat telkens weer op de tijdstippen waarop die betaling zou moeten plaatsvinden.
De werkgever kan bepalen dat de werknemer bij zijn tweede ziekmelding in één kalenderjaar één roostervrije dag inlevert. Bij de

derde ziekmelding in één kalenderjaar is de werkgever gerechtigd één wachtdag toe te passen. Bij de vierde ziekmelding in één kalenderjaar kan de werkgever bepalen dat de werknemer één vrije snipperdag opneemt.

CAO-partijen spreken af dat – in een soortgelijke constructie als bij de collectieve ongevallenverzekering – de NOA een collectieve reïntegratieverzekering ten behoeve van de werknemers in de sector afsluit met een of meer reïntegratiebedrijven. Werkgevers krijgen de mogelijkheid via dispensatie een ander reïntegratiebedrijf in te schakelen. De inhoud van de verzekeringsvoorwaarden zal door CAO-partijen worden bepaald en minimaal moeten voldoen aan de wettelijke eisen die aan werkgevers wordt gesteld omtrent reïntegratie. Financiering vindt plaats door middel van heffing van een aparte werkgeverspremie onder gelijktijdige verlaging met maximaal 0,1 procentpunt van de premie.

Indien de werkgever, ondanks voornoemde reïntegratieverzekering, niet voldoet aan zijn reïntegratieverplichting heeft de werknemer zelf het recht een reïntegratiebedrijf in te schakelen, waarmee een de collectieve reïntegratieverzekering is afgesloten. De hiermee gepaard gaande kosten, voor zover niet gedekt door de reïntegratieverzekering, zullen op de werkgever worden verhaald.

Indien de WAO-keuring op verzoek van de werkgever wordt uitgesteld, behoudt de werknemer de toeslag tot 100% op zijn loon. De werknemer heeft de mogelijkheid om bij zijn werknemer uitstel van de WAO-keuring te bepleiten.

Indien de UWV van mening is dat de werkgever in gebreke blijft zijn reïntegratieverplichtingen te vervullen en als gevolg daarvan door de UWV wordt verplicht de wettelijke betaling bij ziekte te blijven betalen, ook na afloop van het eerste ziektejaar, dan is de werkgever verplicht deze wettelijke betaling aan te vullen tot 100% van het loon, tenzij de werkgever binnen 4 weken gemotiveerd een bezwaar indient bij een door CAO-partijen te benoemen commissie. Deze commissie bestaat uit een werkgevers- en een werknemers-vertegenwoordiger, alsmede een onafhankelijk voorzitter. De voorzitter is en arbeidsdeskundige, niet in dienst van een uitvoeringsinstelling voor sociale verzekeringen. De commissie neemt binnen 8 weken een besluit.

2. Het hierboven vermelde zal niet van toepassing zijn indien de werknemer – ook al zou hij minder arbeidsongeschikt zijn – enige vorm van arbeid voor derden verricht.
3. Indien een werknemer wegens arbeidsongeschiktheid zijn arbeid niet kan verrichten, zijn werkgever en werknemer verplicht de bepalin-

Afbouw 2003/2004

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

gen van het verzuimreglement zoals opgenomen in bijlage 11 in acht te nemen.

4. Lid 1 van dit artikel, is eveneens van toepassing op de werkloze werknemer die arbeidsongeschikt is. Deze dient zich te houden aan de door de uitvoeringsinstantie van WW opgestelde reglementen, in plaats van in lid 3 bedoelde verzuimreglement.
5. De werknemer kan zijn aanspraak geldig maken op de SAWA. Ter financiering van deze regeling is de werkgever voor 2002 een premie verschuldigd van 0,89% aan de SAWA. Voor 2003 zal de hoogte van de premie op een later tijdstip worden vastgesteld. De werkgever is gerechtigd 0,69% van deze premie op het loon van de werknemer in te houden. Er dient melding plaats te vinden bij de door partijen aangewezen uitvoeringsinstanties.
6. Wijzigingen, welke voortvloeien uit de welvaartsvastheid van de sociale verzekeringsuitkeringen en die niet in het salaris van de werknemers zijn verdisconteerd, zullen bij de berekening van de krachtens lid 1 van dit artikel door de werknemer van de werkgever te ontvangen aanvulling buiten beschouwing blijven.
7. Indien van overheidswege een regeling tot stand komt die wijziging beoogt te brengen in het bepaalde in lid 1 van dit artikel, zullen partijen zich hierover nader beraden.
8. De navolgende categorieën werknemers hebben jaarlijks recht op een bruto uitkering ineens:
 - de volledig arbeidsongeschikt verklaarde werknemer:
 - de gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaarde werknemer die naast een WAO-uitkering een uitkering ingevolge WW of IOAW ontvangt:
 - de gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaarde werknemer wiens WAO-uitkering samen met een inkomen uit arbeid minder bedraagt dan het WAO-dagloon.

De bruto-uitkeringen bedragen:

- 80% of meer: € 630,-;
- 65-80%: € 490,-;
- 55-65%: € 385,-;
- 45-55%: € 295,-;
- 35-45%: € 225,-.

9. Bijverzekering WAO

- h. Indien de werknemer werkt in een prestatiebevorderend systeem, vindt de doorbetaling van loon bij ziekte plaats over het gemiddeld genoten loon in de drie maandendirect voorafgaand aan de eerste ziektedag.

Artikel 74

Aanvulling bij werkloosheid

Een werknemer die niet verwijtbaar werkloos is en recht verkrijgt op een loongerelateerde werkloosheidsuitkering en behoort tot het Arbeidsbestand van de Afbouwbedrijfstakingen, heeft gedurende de eerste 8 weken van werkloosheid, overeenkomstig het AVW-fonds, aanspraak op aanvulling van de WW-uitkering van 10% van het betreffende dagloon. Met ingang van 1 juli 1998 bestaat een dergelijke aanspraak gedurende de eerste dertien weken van werkloosheid. De voor deze verlenging door de werkgever bij wie de werknemer vóór zijn werkloosheid werkzaam was te betalen premie wordt geïnd door A&O Services. Deze regeling is ook van toepassing op een zieke werkloze.

Indien van overheidswege wijziging wordt aangebracht in de hoogte van de WW-uitkering zullen partijen in overleg treden over eventuele verhoging van de aanvulling WW.

Artikel 75

Aanvullingsfonds

1. Een werknemer die recht heeft op een loongerelateerde werkloosheidsuitkering, heeft gedurende het eerste half jaar van werkloosheid, overeenkomstig het Reglement van de SAWA, aanspraak op aanvulling van de vakantiewaarde tot 100% en op volledige voortzetting van de pensioenopbouw, een en ander overeenkomstig zijn aanspraken bij werken.
2. Aan werknemers met een kortdurende WW-uitkering worden dezelfde aanvullingen verstrekt als aan werknemers met een loongerelateerde WW-uitkering.
3. De uitvoering van de regeling wordt verzorgd door de SAWA, dat zijn administratie heeft opgedragen aan A&O Services. De nadere voorwaarden van de regeling zijn vastgelegd in het reglement van de SAWA.
4. Vervallen.
5. Elke werkgever die werknemers in dienst heeft waarop deze CAO van toepassing is en voor zover hij is aangesloten bij de UWV Bouwnijverheid dient aan A&O Services de loongegevens te ver-

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

strekken, die laatstgenoemde stichting noodzakelijk acht voor de jaarlijkse heffing van de bijdrage ten behoeve van het AVW.

6. De bepalingen van de Statuten en het Reglement van de SAWA, als ook nadere uitvoeringsvoorschriften van organisatorische aard, welke door het bestuur van genoemde Stichting worden gegeven binnen het kader en de doelstellingen van haar statuten en haar reglement binden de werkgevers alsof die bepalingen in deze CAO waren opgenomen.

Artikel 76

Kort verzuim

1. Uitsluitend in het geval er loon zou worden gederfd, omdat het verzuim op werkdagen valt, zal door de werkgever in de in dit artikel genoemde gevallen het voor de werknemer geldende loon worden vergoed.
2. Bij bevalling van de echtgenote van de werknemer bestaat er recht op vier dagen verzuim minus de dagen in het weekend en de feestdagen. De werknemer behoudt echter altijd recht op twee werkdagen verzuim. In het geval van een huwelijk van een werknemer bestaat er recht op twee dagen verzuim minus de dagen in het weekend en de feestdagen. De werknemer behoudt echter altijd minimaal recht op één werkdag verzuim.

Bij het overlijden en de uitvaart van een zijner ouders, schoonouders, uitwonende kinderen, waaronder begrepen schoonzoons, schoondochters en pleegkinderen zal in totaal het verzuim van twee werkdagen worden vergoed. Bij 25-jarig en 40-jarig huwelijksfeest van de werknemer zal ten hoogste 1 dag loonverzuim worden vergoed.

Bij burgerlijk of kerkelijk huwelijk van een van de ouders, broers, zusters, kinderen of in zijn gezinsverband opgenomen pleegkinderen, halfbroers of halfzusters, zwagers of schoonzusters van de werknemer, bij 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksfeest van ouders, schoonouders en bij de uitvaart van overgrootouders, grootouders, pleegouders, kleinkinderen, achterkleinkinderen, broers, zusters, halfbroers en halfzusters, zwagers en schoonzusters van de werknemers, zal het verzuim van één werkdag en in gevallen, waarin de werknemer buiten zijn woonplaats is gehuisvest, van twee werkdagen worden vergoed. Een dag zal worden vergoed bij verhuizing in verband met de dienstbetrekking.

Voor de werknemers bedoeld in artikel 15 zal de werkgever, in geval

van verzuim om in dit lid vermelde redenen, de werkelijk gemaakte reiskosten (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse) vanaf de plaats van tewerkstelling tot de woonplaats van de werknemer en terug vergoeden.

3. Bij militaire inspectie en het vervullen van andere militaire verplichtingen met uitzondering van militaire keuring, zal een verzuim van ten hoogste 4½ uur worden vergoed, terwijl bij militaire keuring of herkeuring het daaruit voortvloeiende verzuim zal worden vergoed, telkens tot ten hoogste één dag, een en ander op voorwaarde dat het bewijs van het noodzakelijke verzuim aan de werkgever wordt overgelegd, geen uitkering uit anderen hoofde daarvoor wordt gegeven en ten minste drie dagen tevoren van het verzuim kennis wordt gegeven aan de werkgever.
4. Bij medische keuring of bezoek aan de ARBO-dienst op verzoek van de werkgever dan wel bij bedrijfsgeneeskundig onderzoek en algemeen periodiek onderzoek in het kader van de Bedrijfsgezondheidsdienst voor de Bouwnijverheid, zal de duur van het verzuim worden vergoed.
5. Bij uitoefening van de stembevoegdheid zal het noodzakelijke verzuim van ten hoogste twee uur worden vergoed. Bij de uitoefening van een door de wet of de overheid opgelegde verplichting is artikel 7: 629b BW van toepassing.
6. Indien een werknemer door zijn behandelend geneesheer wordt doorverwezen naar een specialist of medisch consultatiebureau, heeft hij recht op verlof voor de duur van het verzuim met een maximum van één dag per bezoek.
7. Bij doktersbezoek, medische keuring in het kader van de WAO of de collectieve ongevallenverzekering en voor het noodzakelijk bezoek aan een tandarts ter verkrijging of vernieuwing van een kunstgebit of voor halfjaarlijkse controle zal, voorzover een en ander niet mogelijk is buiten de normale arbeidstijd, het verzuim worden vergoed tot ten hoogste twee uur, ingeval de werknemer woonachtig is in de plaats waar het werkobject is gelegen en tot ten hoogste drie uur ingeval de werknemer in een andere plaats woonachtig is. Aanspraak op vergoeding van het verzuim kan alleen worden gemaakt indien hiervan tijdig kennis is gegeven, terwijl in het geval van bezoek aan de tandarts voor halfjaarlijkse controle desgevraagd de saneringskaart moet worden getoond.
8. Bij het volgen van een cursus ter voorbereiding op de tijd van pensionering voor werknemers van 62, 63 en 64 jaar drie dagen.
9. Bij het verstrekken van bloed in verband met een spoedeisende

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

oproep in verband met een tekort aan bloed van een bepaalde bloedgroep zal een verzuim van ten hoogste twee uur worden vergoed.

10. Ten aanzien van de in lid 1 bedoelde regeling voor korte verzuimen wordt de partner van de werknemer gelijkgesteld aan de echtgenote indien wordt voldaan aan de voorwaarden van artikel 1 lid 11 van deze cao.

Artikel 78A

Ouderschapsverlof

De werknemer, die de verzorging heeft van een kind tot 4 jaar, heeft het recht om gedurende maximaal één jaar voor 50% van de normale arbeidsduur onbetaald verlof op te nemen. Het verlof dient te geschieden door middel van hele dagen.

Artikel 78B

Palliatief verlof

De werknemer heeft recht op maximaal tien dagen betaalde verlof per jaar ten behoeve van stervensbegeleiding van zijn ouders, partner of kinderen. De werkgever heeft het recht de wettelijke uitkering inzake palliatief verlof te verrekenen met de in de vorige volzin bedoelde doorbetalingsplicht.

Artikel 78C

Kort durend zorgverlof

In aanvulling op de wettelijke regeling kortdurend zorgverlof zal de werkgever gedurende maximaal 3 dagen per jaar een aanvulling verstrekken aan de werknemer tot 100% van het loon.

Artikel 79

Overlijden

1. a. Ingeval de werknemer tijdens het werk dan wel op weg van en naar het werk overlijdt, zal de werkgever de kosten van het vervoer van het stoffelijk overschot naar de woonplaats van betrokkene vergoeden aan de nabestaande(n) dan wel aan degene(n), die de kosten gedragen heeft (hebben), tenzij bedoelde kosten

door een verzekering van werknemer of door derden worden vergoed.

- b. Het onder a. gestelde is niet van toepassing indien:
 - de woonplaats van de werknemer gelegen is buiten Nederlands grondgebied.
 - door de verzekering van de werknemer of uit anderen hoofde wordt voorzien in dit vervoer. Wel is de werkgever gehouden om te voorzien in de eigen bijdrage van de werknemer voor dit geval.
2. Bij het overlijden van de werknemer ontvangen de nagelaten betrekkingen van de werknemer het volledige loon over de maand waarin het overlijden plaatsvond, vermeerderd met een bedrag dat gelijk is aan het loon over twee maanden.

Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder nagelaten betrekkingen verstaan de langstlevende der echtgenoten van wie de werknemer niet duurzaam gescheiden leefde, bij ontstentenis van deze, degene die door de werknemer werd verzorgd. Op deze uitkering wordt een eventuele overlijdensuitkering ingevolge de Ziektewet of de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering in mindering gebracht.

Artikel 80

Arbeid buiten de woonplaats

1. Wordt op last van de werkgever in een andere woonplaats arbeid verricht dan waarvoor de dienstbetrekking is aangegaan, dan zal:
 - a. indien de werknemer op verzoek van de werkgever verhuist, het bedrag van alle daaraan verbonden kosten naar redelijke maatstaf worden vergoed;
 - b. indien naar het oordeel of met instemming van de werkgever of diens vertegenwoordiger gebruik moet worden gemaakt van een openbaar of ander middel van vervoer (voordeligste tarief), het daaruit voortvloeiende bedrag aan reiskosten voor rekening van de werkgever komen.
2. Werknemers dienen voorgenomen extreem verre verhuizingen voortijdig met de werkgever te bespreken. Indien een werknemer zonder toestemming van de werkgever verhuist naar een plaats die verder dan 25 kilometer van het werk is gelegen is de werkgever niet gehouden de reiskosten boven de 25 kilometer te vergoeden.

Artikel 81

Reiskosten

1. Indien een werknemer, naar het oordeel van de werkgever, bij het

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

zich naar en van het werk begeven gebruik moet maken van een eigen vervoermiddel en/of daarvan tijdens en ten behoeve van de werkzaamheden gebruik maakt, zal hem een vervoermiddelenvergoeding worden betaald.

2. De in lid 1 bedoelde vervoermiddelenvergoeding zal bedragen:
 - a. voor het gebruik van een rijwiel € 0,90 per dag;
 - b. voor het gebruik van een bromfiets € 1,10 voor de eerste 20 km en € 0,10 voor elke meerdere kilometer;
 - c. voor het gebruik van een motorrijwiel € 0,24 per km;
 - d. voor het gebruik van een auto € 0,10 per kilometer per inzittende, met een minimum van € 0,28 en een maximum van € 0,33 per kilometer.
3. Indien, naar het oordeel van de werkgever, bij het reizen van en naar het werk of bij het reizen tijdens en ten behoeve van het werk door de werknemer gebruik moet worden gemaakt van een openbaar vervoermiddel zal door de werkgever aan de werknemer een jaar-/maandkaart openbaar vervoer worden verstrekt.
4. Een werknemer die in opdracht van zijn werkgever gebruik maakt van zijn eigen auto, is verplicht een inzittendenverzekering af te sluiten. De werkgever is niet aansprakelijk voor eventuele schade aan de auto van de werknemer. Partijen adviseren werknemers een cascoverzekering te nemen.

Artikel 82

Bij tijdelijk verblijven elders

1. Indien het werk zover buiten de plaats, waarvoor de werknemer is aangenomen, respectievelijk buiten diens woonplaats gelegen is dat hij/zij naar oordeel van de werkgever en de werknemer des avonds niet huiswaarts kan keren, zal op kosten van de werkgever behoorlijke voeding en logies worden verstrekt.
2. Eenmaal per week zullen de in dit artikel bedoelde werknemers naar huis mogen gaan, met inachtneming van het bepaalde in artikel 7, van dit aanhangsel omtrent de arbeidsduur per week.
3. De werknemer bedoeld in dit artikel, behoudt recht op vrije voeding en logies, indien hij/zij door ziekte of ongeval arbeidsongeschikt wordt, voor zolang hij/zij verblijf houdt in de plaats waar hij/zij tewerk is gesteld. De werkgever heeft het recht op zijn/haar kosten

zodanige werknemer naar zijn/haar woonplaats te doen vervoeren, indien dit vervoer medisch verantwoord wordt geacht; is evenwel vervoer naar de woonplaats medisch noodzakelijk, dan is de werkgever verplicht de kosten voor zijn rekening te nemen. Deze verplichting geldt niet als de verzekering van de werknemer ook in dit vervoer voorziet. De werkgever is dan wel gehouden de eventuele eigen bijdrage van de werknemer voor dit geval te vergoeden.

Zolang de werknemer als gevolg van tewerkstelling buiten zijn/haar woonplaats verpleegd wordt in een andere binnen Nederland gelegen plaats dan waar hij/zij woonachtig is, zal de echtgenote/echtgenoot van de betreffende werknemer haar man/vrouw éénmaal per week op kosten van de werkgever kunnen bezoeken.

Dit laatste geldt ook voor ouders van werknemers die inwonende, ongehuwde kinderen hebben.

Door de werkgever zullen worden vergoed, de reiskosten gemaakt voor gebruik van een openbaar middel van vervoer (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse).

Artikel 83

Aansprakelijkheid bij vervoer

1. De werknemer is niet verplicht gebruik te maken van een door de werkgever of diens vertegenwoordiger ter beschikking gesteld vervoermiddel, dat niet voldoet aan de wettelijke bepalingen.
2. Het in lid 1. bepaalde is ook van toepassing wanneer:
 - a. het vervoer door de werkgever aan derden is opgedragen;
 - b. het vervoer in overleg met de werkgever door een van de in dienst zijnde werknemers wordt uitgevoerd;
3. Indien de werknemer gebruik maakt van een eigen vervoermiddel, dient dit te voldoen aan alle eisen, gesteld bij of krachtens de wet, en deszelfs uitvoeringsvoorschriften en dient de werknemer, aan wie het vervoermiddel toebehoort, tot een redelijk bedrag verzekerd te zijn tegen schade wegens WA tegenover derden, met inbegrip van de inzittenden.

Artikel 84

Bedrijfskursussen

De werknemer is verplicht, indien dit bij de aanstelling is overeengekomen, bedrijfskursussen welke door of namens de werkgever worden georganiseerd, te volgen. De inhoud van deze cursussen moet echter gerelateerd zijn aan de functie welke de werknemer in het bedrijf uitoefent. De cursussen zijn voor rekening van de werkgever.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 85

Cursussen buiten het bedrijf

Indien een cursus buiten het bedrijf wordt gevolgd in overleg tussen werkgever en werknemer met het oogmerk dat na het volgen van de cursus de werknemer beter voor zijn huidige taak geschikt zal zijn of op een later tijdstip de werknemer voor een andere functie in aanmerking kan komen, dan zal de werkgever ten minste tweederde van de cursuskosten voor zijn rekening nemen, waarbij in onderling overleg bepaalde voorwaarden kunnen worden vastgelegd.

Artikel 86

Partiële leerplicht

Voor de jeugdige werknemer, die krachtens de bepalingen van de leerplichtwet gedurende twee of één (dag)en per week leerplichtig is, geldt een driedaagse of vierdaagse werkweek.

Over de dagen waarop hij/zij onderricht ontvangt, dan wel onderwijsvakantie heeft, kan hij/zij geen aanspraak op loon doen gelden.

Artikel 87

Vakopleiding en Vorming

1. De werkgever stelt de geheel leerplichtvrije werknemer, die een opleiding volgt krachtens de Wet Educatie en Beroepsonderwijs, met behoud van salaris in de gelegenheid tot het bijwonen van aanvullend onderwijs binnen de normale werktijd tot maximaal één dag per week. Indien dit onderwijs via een avondopleiding wordt genoten, zal de betreffende werknemer het werk zoveel eerder mogen beëindigen als, afhankelijk van de afstand, voor het genieten van een redelijke rustpauze noodzakelijk is.
2. De werkgever stelt de geheel leerplichtvrije werknemer, die geen opleiding volgt krachtens de Wet Educatie en Beroepsonderwijs met behoud van salaris in de gelegenheid deel te nemen aan een vormingscursus van een instelling welke is erkend krachtens de wet Erkende onderwijsinstellingen.
3. Wanneer gedurende drie avonden per week onderwijs wordt gevolgd zal worden nagegaan of het redelijk is betrokkene één ochtend of

middag per week gelegenheid te geven het aan de opleiding verbonden huiswerk te maken.

4. a. Het dienstverband van de werknemer met een BPVO kan worden beëindigd indien diens gedrag in de werksituatie daartoe aanleiding geeft en ook de directeur van het CWI c.q. de kantonrechter daar voldoende redenen toe aanwezig acht. In dat geval zal de BPVO één maand na beëindiging van de arbeidsovereenkomst worden beëindigd.
- b. Tussen het samenwerkingsverband en de werknemer wordt een leerarbeidsovereenkomst gesloten voor de periode dat de basisberoepsopleiding (vroegere primaire opleiding) met goed gevolg wordt doorlopen. Artikel 87 lid 4a is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 91

Introductie

De werkgever zal zorgdragen voor een goede introductie. Dit houdt in dat de werkgever de nieuwe werknemer zal introduceren bij de directe leiding op het werk en hem zal informeren omtrent het bedrijf en het project waaraan de nieuwe werknemer zal werken.

HOOFDSTUK 15

BIJZONDERE BEPALINGEN

Artikel 93

Buitenlandse werknemers

1. Ten aanzien van buitenlandse werknemers wordt bepaald dat:
 - zij recht hebben aansluitend aan hun vakantieperiode 3 weken onbetaald verlof te nemen als het vaderland wordt bezocht;
 - zij recht hebben op drie voor hen specifieke al dan niet religieuze feest- en gedenkdagen, snipperdagen voor eigen rekening op te nemen;
 - zal worden bevorderd, dat alle voor de buitenlandse werknemers relevante mededelingen in hun taal – dan wel anders voor hen begrijpelijk – schriftelijk of mondeling worden bekend gemaakt.
2. Het verdient aanbeveling, dat de werkgever, die één of meer buitenlandse werknemers in dienst heeft, aan de volgende zaken zijn medewerking geeft:

Taalcursus

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Te bevorderen, dat deze werknemer(s) door middel van een taalcur-
sus de Nederlandse taal gaat(n) leren.

Gezinshereniging
Bij langdurig verblijf van deze werknemer(s) medewerking te verle-
nen aan het verkrijgen van een verblijfsvergunning voor de gezins-
leden, alsmede aan een geschikte huisvesting.

Artikel 94

Sollicitatievergoeding

De werkgever vergoedt de reiskosten aan sollicitanten die op uitnodiging
van de werkgever een sollicitatiegesprek bijwonen.

Artikel 95

Brand en diefstal

1. De werkgever zal op of bij een uit te voeren object – voor zover
mogelijk – zorgdragen voor een af te sluiten ruimte voor het opber-
gen van de werkkleding en/of gereedschappen van de werknemers.
2. Deze ruimte dient door middel van een verzekering gedekt te zijn
tegen schade wegens het geheel of gedeeltelijk verloren gaan van de
werkkleding en/of gereedschappen tengevolge van brand en/of dief-
stal.

Artikel 96

Kinderopvang

Er bestaat een kinderopvangregeling gedurende de looptijd van deze
cao, waarvoor een budget van maximaal € 136.000,- per jaar beschik-
baar wordt gesteld via het Bedrijfschap STS. Op grond van deze rege-
ling kunnen werknemers die vallen onder de werkingssfeer van deze cao
een kind in de leeftijd van 0 tot 12 jaar onderbrengen bij een erkend kin-
derdagverblijf of erkende instelling voor naschoolse opvang. De uitvoe-
ring van de regeling wordt opgedragen aan de Kintent. Werknemers kun-
nen een verzoek om in aanmerking te komen voor deze regeling indienen
bij deze Stichting. Postbus 8454, 3505 RM Utrecht. De werknemer die
van deze regeling gebruik maakt, draagt bij in de kosten door middel van
een inkomensafhankelijke ouderbijdrage, zoals vastgesteld door het Mi-
nisterie van VWS. De kosten worden gefinancierd uit (bestaande)

bedrijfschapsmiddelen. Het budget blijft begrensd op € 136.000,- per jaar.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

BIJLAGE 1

**RECHTWAARDENPERCENTAGES BEHOREND BIJ ARTIKEL
33**

Rechtjaar 2002/2003

| | |
|---|---------|
| a. Partieel leerplichtigen met driedaagse werkweek: | 28,39%; |
| b. Partieel leerplichtigen met vierdaagse werkweek: | 26,76%; |
| c. Overige werknemers van 16 of 17 jaar: | 25,24%; |
| d. Werknemers van 18 tot en met 64 jaar: | 23,06%. |

BIJLAGE 2

GARANTIEREGELING STICHTING VAKANTIEFONDS VOOR DE BOUWNIJVERHEID

1. De werknemer, wiens werkgever is toegelaten tot het Vakantiefonds en die in verband daarmee, buiten zijn schuld, onvoldoende vakantierechten krijgt bijgeboekt, kan in principe aanspraak maken op een uitkering uit het Vakantiefonds.
2. Indien er sprake is van de toepasselijkheid van artikel 61 Werkloosheidswet, bestaat er geen aanspraak op de in lid 1 bedoelde uitkering. Indien op grond van deze regeling betalingen uit het Vakantiefonds aan de werknemer zijn gedaan, en indien nadien blijkt dat ten aanzien van de periode waarover die betalingen gedaan zijn, sprake is van een situatie als omschreven in artikel 61 van de Werkloosheidswet, dient deze akkoord te gaan met betaling door de UWV Bouwnijverheid aan het Vakantiefonds.
3. Om in aanmerking te komen voor de in het eerste lid bedoelde uitkering dient de werknemer een daartoe strekkende aanvraag in te dienen bij het Vakantiefonds. De uitkering dient te worden aangevraagd binnen 3 maanden na het tijdstip waarop de werknemer van het niet door zijn werkgever nakomen van de verplichtingen kennis heeft kunnen nemen. Een aanvraag die niet binnen vorengenoemde termijn bij het Vakantiefonds is ingediend, wordt niet in behandeling genomen.
4. De in het eerste lid bedoelde uitkering wordt uitsluitend verstrekt, indien de werknemer ten genoegen van het bestuur van het Vakantiefonds aantoont:
 - het bestaan van de dienstbetrekking waaraan hij zijn aanspraken ontleent;
 - de omvang van zijn aanspraken jegens het fonds uit die dienstbetrekking;
 - dat hij zijn werkgever schriftelijk ter nakoming van diens verplichtingen ter zake heeft aangemaand (aangetekend) en in rechte schriftelijk heeft aangesproken.
5. Het Vakantiefonds kan een voorschot op de in de voorgaande leden bedoelde uitkering verstrekken, indien de omstandigheden in bijzonderheid ter zake van het rechtsgeding voornoemd daartoe aanleiding geven. Over de hoogte van het voorschot beslist het bestuur.
6. De uitkering bedraagt maximaal de vakantierechten over een periode van:
 - acht weken per rechtjaar en per dienstverband als de verplichtingen van de werkgever betrekking hebben op het loontijdvak beginnend

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

bij de aanvang van het dienstverband respectievelijk bij het begin van de deelname van de werkgever aan het Vakantiefonds; zes weken per rechtjaar en per dienstbetrekking in de overige gevallen.

7. De in de voorgaande leden bedoelde uitkering, dan wel het voorschot daarop, wordt uiterlijk op de laatste dag van het kalenderjaar waarin het desbetreffende rechtjaar eindigt, uitbetaald.
8. Geen aanspraak op de in lid 1 bedoelde uitkering heeft de werknemer, die heeft ingestemd met de nietnakoming of niettijdige nakoming van de verplichtingen van zijn werkgever met betrekking tot zijn vakantierechten.
9. Indien een werknemer, hangende een aanvraag om uitkering uit het Vakantiefonds, alsnog van zijn werkgever voldoening van de hem toekomende vakantierechten verkrijgt, dient hij zijn aanvraag terstond in te trekken, terwijl een hem reeds verstrekte uitkering ter zake, terstond dient te worden gerestitueerd.
10. Ten onrechte betaalde uitkeringen, dan wel verstrekte voorschotten daarop, worden van de werknemer teruggevorderd, dan wel met hem verrekend.

BIJLAGE 3

Door werkgever in acht te nemen opzegtermijnen

| Leeftijd werk- nemer | AANTAL VOLLE JAREN DIENSTVERBAND | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|----------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---|
| | -1* | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 16 t/m | Max | Max | | | | | | | | | | | | | Door werkgever in acht te nemen opzegtermijn in weken |
| 19 | 1 | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| 20 | 1 | 1 | Max | | | | | | | | | | | | |
| 21 | 1 | 1 | 2 | max | | | | | | | | | | | |
| 22 | 1 | 1 | 2 | 3 | max | | | | | | | | | | |
| 23 t/m | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | max | | | | | | | | | |
| 26 | | | | | | 5 | | | | | | | | | |
| 27 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | max | | | | | | | | |
| 28 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | Max | | | | | | | |
| 29 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | max | | | | | | |
| 30 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | max | | | | | |
| 31 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | max | | | | |
| 32 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | max | | | |
| 33 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | max | | |
| 34 t/m | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | max | |
| 45 | | | | | | | | | | | | | | 13 | |
| 46 | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | max | |
| 47 | 1 | (2) | (3) | (4) | (5) | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | max | |
| 48 | 1 | (2) | (4) | (5) | (6) | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | max | |
| 49 | 1 | (2) | (4) | (6) | (7) | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | max | |
| 50 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | max | |
| 51 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 10 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | max | |
| | | (4) | (6) | (8) | | | | | | | | | | 19 | |

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

| Leeftijd werk- nemer | AANTAL VOLLE JAREN DIENSTVERBAND | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------|----------------------------------|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|-----------|
| | -1* | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| 52 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 10 | 12 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | max 20 |
| 53 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 10 | 12 | 14 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | max 21 |
| 54 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 10 | 12 | 14 | 16 | 18 | 19 | 20 | 21 | max 22 |
| 55 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 10 | 12 | 14 | 16 | 18 | 20 | 21 | 22 | max 23 |
| 56 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 10 | 12 | 14 | 16 | 18 | 20 | 22 | 23 | max 24 |
| 57 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 10 | 12 | 14 | 16 | 18 | 20 | 22 | 24 | max 25 |
| 58 t/m 64 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | 10 | 12 | 14 | 16 | 18 | 20 | 22 | 2 | max 26 |
| 65 e.o. | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | max 13 |

Door werknemer in acht te nemen opzegtermijnen

| Leeftijd werk- nemers | AANTAL VOLLE JAREN DIENSTVERBAND | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|----------------------------------|---|---|----------|---|----------|----------|----------|----------|----|----|----|----|--|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| 16 t/m 21 | Max 1 | | | | | | | | | | | | | |
| 22 t/m 26 | | | | max 2 | | | | | | | | | | |
| 27/28 | | | | | | max 3 | | | | | | | | |
| 29/30 | | | | | | | max 4 | | | | | | | |
| 31/32 | | | | | | | | max 5 | | | | | | |
| 33 e.o. | | | | | | | | | max 6 | | | | | |

BIJLAGE 7

INDIVIDUGERICHT BEDRIJFSGEZONDHEIDSZORPPAKKET

Het individu-gerichte pakket preventiezorg

Het pakket individu-gerichte preventiezorg, als bedoeld in artikel 58 lid 3 omvat:

1. Een intredekeuring. De intredekeuring is een functiegericht onderzoek, waarbij zorgvuldige afweging plaatsvindt van de belasting van het werk en de belastbaarheid van de werknemer. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de bouwspecifieke beoordelingsrichtlijnen „Arbeidsgeschiktheid” van de Stichting Arbouw.
2. Het Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek voor Jongeren op vrijwillige basis, een jaar na intrede in de bedrijfstak, waarbij de afweging tussen de belasting van het werk en de belastbaarheid van de werknemer zal plaatsvinden en de werknemer een gericht advies krijgt met betrekking tot een gezonde en veilige invulling van de functie.
3. Het Periodiek Arbeids Gezondheidskundig Onderzoek (PAGO). Dit PAGO vangt aan op de leeftijd van 16 jaar en vervolgens op de leeftijden 20, 24, 28, 32, 36, 40, 44, 48, 52, 54, 56, 58, 60, 62 jaar. Daarna individueel op indicatie.
4. Een Arbo-spreekuur, dat de werknemer spontaan kan bezoeken.
5. Vervolgactiviteiten, voorzover de hiervoor genoemde activiteiten daartoe aanleiding geven.
De activiteiten in het kader van het individugerichte pakket preventiezorg worden uitgevoerd door gecertificeerde arbodiensten, die voldoen aan door de Stichting Arbouw vastgestelde kwaliteitseisen. De arbodiensten zijn verplicht de door hen verzamelde werknemersgegevens door te geven aan de Stichting Arbouw op een wijze die door de Stichting Arbouw is voorgeschreven. Voornoemde activiteiten worden door de Stichting Arbouw aan de arbodienst vergoed op basis van contractuele afspraken.
6. Periodiek onderzoek, gericht op beroepen, waaraan bijzondere gezondheidsrisico's zijn verbonden of waarbij de juiste taakuitoefening van groot belang is voor de veiligheid van de betrokkene en/of van andere werknemers.
Het GPO wordt met de extra frequentie in aanvulling op het PAGO uitgevoerd. Daarbij kan de werknemer op de PAGO-gerechtigde leeftijden op normale wijze van het PAGO gebruik maken.

BIJLAGE 8

Het ARBO-beleidsplan

1. Doel
Het bevorderen van de veiligheid en het beschermen van de gezondheid van de werknemers in verband met de arbeid als integraal onderdeel van het bedrijfsbeleid.
2. Basis
Het Arbobeleidsplan wordt opgesteld op basis van een analyse van binnen het bedrijf voorkomende risico's in verband met de arbeid, alsmede een analyse van op ziekte en ongevallen betrekking hebbende verzuimgegevens binnen het bedrijf.
3. Maatregelen
 - Het ontwikkelen van activiteiten ter bevordering van de veiligheid en ter bescherming van de gezondheid door het treffen van maatregelen van technische aard en/of organisatorische aard of door het aanwenden van persoonlijke beschermingsmiddelen.
 - Richten van het aankoopbeleid van materialen en materieel op producten die voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemers niet of het minst schadelijk zijn.
 - Het in verband met de zorg voor de veiligheid en de gezondheid vastleggen van de onderscheiden bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de in dienst van het bedrijf en op het object werkzame personen, rekening houdend met de betreffende taak en functiebeschrijvingen.
 - Het uitvoeren van systematische controle op de uitvoering van de te treffen maatregelen en de werkmethoden, alsmede een juist gebruik van materiaal en materieel.
 - Het organiseren van introductie, voorlichting en onderricht van in dienst zijnde en nieuwe werknemers met betrekking tot het veilig en gezond uitvoeren van werkzaamheden, met speciale aandacht voor de doelmatige begeleiding van jeugdige werknemers.
 - Het treffen van voorzieningen opdat de werknemers in het bedrijf gebruik kunnen maken van het door de Stichting Arbouw vastgestelde, op het individu gerichte pakket bedrijfsgezondheidszorg.
 - Het eventueel inschakelen van deskundigen voor de aanvang van het werk of tijdens de werkzaamheden, wanneer sprake is van een omvangrijk object of van een object met bijzondere veiligheids of gezondheidsrisico's.
 - Het opstellen van een objectplan bij grote objecten hetgeen inhoudt het kiezen van een planmatige aanpak van de BGZ/BVZ

- per afzonderlijke fase van het bouwproces alsmede het maken van nadere afspraken/regelingen voor kleinere objecten.
- Het opstellen van een procedure met betrekking tot de controle op, de uitvoering van en de rapportage over het Arbo-beleidsplan.

BIJLAGE 11

REGLEMENT ZIEKTEVERZUIM

Preamble

Controlevoorschriften alsmede de toepassing van sancties moeten worden getoetst aan normen van redelijkheid en billijkheid, zonder hiermede de suggestie van vrijblijvendheid te wekken. Dit betekent over het algemeen dat hij overtreding van de voorschriften de sancties onverkort zullen worden toegepast.

Artikel 1

Definities:

- a. *Verzuimreglement:
in overeenstemming met boek 7, titel 10, afdeling 6 en 7 BW
- b. Ziekte:
ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid als gevolg van een naar medische maatstaven vast te stellen ziekte.
- c. Meldpunt:
een door de werkgever aan te geven punt waar de ziekte moet worden gemeld.
- d. Verblijfadres:
de plaats waar de werknemer feitelijk verblijft.
- e. ARBO-dienst:
de door de werkgever gecontracteerde ARBO-dienst krachtens de arbeidsomstandighedenwet
- f. Deskundigenoordeel:
een onderzoek en een oordeel zoals omschreven in artikel 56 van de organisatiewet Sociale Verzekeringen
- g. CAO:
de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf.

Artikel 2

Ziekmeldingen

1. Een werknemer die wegens arbeidsongeschiktheid zijn arbeid niet kan verrichten is verplicht zijn werkgever hiervan in kennis te stellen, dan wel te laten stellen voor uiterlijk 09.00* uur in de ochtend van de eerste dag waarop in het bedrijf van zijn werkgever wordt gewerkt. Indien de werkgever niet bereikbaar is, dient de werknemer voor 10.00* uur de ARBO-dienst dan wel een door de werkgever aan te geven meldpunt in kennis te stellen.
2. Ontstaat de arbeidsongeschiktheid op het werk dan dient deze melding terstond te geschieden.

Artikel 3

Ziekte tijdens vakantie en verblijf in het buitenland:

1. Bij aanvang van ziekte tijdens vakantie en verblijf in het buitenland is de werknemer verplicht zijn werkgever onmiddellijk hiervan in kennis te stellen, dan wel te laten stellen. Indien de werkgever niet bereikbaar is, dient de werknemer zo spoedig mogelijk voor 10.00* uur, doch in ieder geval dezelfde dag de ARBO-dienst dan wel een door de werkgever aan te geven meldpunt in kennis te stellen.
2. De werknemer dient bij ziekte tijdens vakantie of verblijf in het buitenland zich zo spoedig mogelijk onder behandeling te laten stellen van een arts, en de gegeven voorschriften op te volgen.
3. De werknemer dient bij ziekte of tijdens verblijf in het buitenland aan de behandelend arts een verklaring van ziekte c.q. arbeidsongeschiktheid te vragen. Deze verklaring moet de werknemer onmiddellijk naar de werkgever sturen, dan wel te laten sturen. Een kopie van de verklaring dient te worden overhandigd bij terugkomst.
4. Indien de werknemer bij verblijf in het buitenland niet tijdig kan terugkeren naar Nederland, dient hij de werkgever, dan wel een door de werkgever aangegeven meldpunt hiervan onmiddellijk in kennis te (laten) stellen. Bij daadwerkelijke terugkeer in Nederland meldt de werknemer zich bij de werkgever, dan wel een door de werkgever aangegeven meldpunt.

Artikel 4

Informatie ziekmelding

1. De werknemere dient bij ziekmelding naast het verblijfadres c.q.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

verpleegadres tevens de waarschijnlijke duur van de afwezigheid aan te geven. Op verzoek van de ARBO-dienst is de werknemer gehouden de volgens de ARBO-dienst benodigde informatie over de arbeidsongeschiktheid te verstrekken.

Artikel 5

Thuis zijn op bepaalde tijdstippen

1. Vanaf de eerste ziekmelding is de werknemer verplicht de eerste drie dagen van 09.00 uur tot 16.30 uur per dag op het verblijfadres aanwezig te zijn, tenzij de werknemer afwezig is met toestemming van de werkgever, danwel indien de werknemer afwezig is wegens een medische behandeling. Desgevraagd moet de werknemer hiervan een verklaring kunnen overleggen.
2. Vanaf de vierde dag is de werknemer verplicht van 's morgens tot 10.00 uur tot 14.30 uur op het verblijfadres aanwezig te zijn. Afwijking van deze tijdstippen is mogelijk na toestemming van de werkgever, tenzij de werknemer weer het werk heeft hervat.
3. Vanaf de vierde week na aanvang van de ziekte kan de werknemer alleen na medisch advies van de ARBO-dienst door de werkgever worden verplicht om op de in lid 2 genoemde tijden aanwezig te zijn. Uiteraard is de werknemer wel gehouden aan de gestelde controlevoorschriften van de ARBO-dienst te voldoen.
4. De werknemer maakt controle door de werkgever, met inachtneming van wettelijke bepalingen, of de ARBO-dienst tijdens ziekte mogelijk.

Artikel 6

Genezing en controle

1. De werknemer belemmert zijn genezing niet.
2. Indien noodzakelijk, dan wel op advies van de ARBO-dienst stelt de werknemer zich onder behandeling van een arts. De door deze arts gegeven voorschriften dienen te worden opgevolgd.
3. De werknemer is gehouden om de beoordeling van zijn arbeidsongeschiktheid door de ARBO-dienst te laten controleren, en de door deze ARBO-dienst gegeven voorschriften op te volgen.

4. Zodra de werknemer hersteld is of hersteld is verklaard, dient de werknemer de werkgever daarvan per omgaande in kennis te stellen.
5. Indien de werknemer zich niet kan verenigen met het oordeel van werkgever c.q. de ARBO-dienst inzake de beëindiging van arbeidsongeschiktheid, danwel indien de werknemer of de werkgever een deskundigenoordeel (second opinion) aanvraagt bij de UWV Bouwnijverheid dienen de werkgever en de werknemer elkaar hiervan onmiddellijk op de hoogte te stellen.
6. Deze informatieplicht geldt eveneens indien werkgever en werknemer op andere wettelijke gronden besluiten tot de aanvraag van een deskundigenoordeel (second opinion) ex artikel 56 organisatiewet Sociale Verzekeringen.*

Artikel 7

Activiteiten tijdens ziekte

1. Het is de werknemer tijdens arbeidsongeschiktheid niet toegestaan nevenactiviteiten te verrichten, tenzij de werkgever na geneeskundig Advies van de ARBO-dienst daarvoor toestemming verleent.
2. De werknemer is op eerste aanvraag van de werkgever verplicht de door de ARBO-dienst aangegeven passende arbeid te verrichten, waartoe de werknemer ondanks zijn arbeidsongeschiktheid in staat is.
3. Vakantie tijdens ziekte is niet toegestaan, tenzij de werkgever hiervoor toestemming heeft verleend.

Artikel 8

Sancties

1. Onverminderd de bepalingen der wet en deze CAO tot doorbetaling van loon tijdens ziekte, is de werkgever in een tijdsbestek van een jaar vanaf de eerste overtreding gerechtigd de volgende sancties op te leggen indien de bepalingen van dit reglement door de werknemer niet worden nageleefd:
 - eerste overtreding: schriftelijke waarschuwing;
 - tweede overtreding: boete van € 22,-;
 - derde overtreding: één dag geen aanspraak op loon;
 - vierde overtreding: twee dagen geen aanspraak op loon.
2. Bij gelijktijdige overtreding van meerdere voorschriften van dit reglement wordt de schending van deze voorschriften als één overtreding

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

ding gezien en kan slechts eenmaal een sanctie conform de bepalingen van lid 1 van dit artikel worden opgelegd.

- Artikel 2/3: bij overmachtsfactoren zoals acute opname en vervoer per ambulance dient zo spoedig mogelijk de werkgever c.q ARBO-dienst hiervan in kennis te worden gesteld.
- Second opinion kan worden aangevraagd bij UWV Bouwnijverheid

STATUTEN VAKANTIEFONDS

Artikel 1

Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam „Stichting Vakantiefonds voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf”.
2. De stichting is gevestigd te Rijswijk.

Artikel 2

Definities

In deze statuten wordt verstaan onder:

- a. Vakantiefonds:
de in artikel 1 genoemde stichting;
- b. CAO:
collectieve arbeidsovereenkomst voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf;
- c. Werkgever:
de werkgever in de zin van de cao voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf;
- d. Werknemer:
de werknemer in de zin van de cao voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf;
- e. Bestuur:
het bestuur als bedoeld in artikel 10 van de statuten;
- f. Reglement:
een reglement als bedoeld in artikel 14 van de statuten;
- g. Administratie:
het door het bestuur aangewezen administratiekantoor ter uitvoering van dit reglement.

Artikel 3

Doel

Het Vakantiefonds heeft ten doel in overeenstemming met de desbetreffende bepalingen in artikel 4 van de cao en/of loonregelingen en overeenkomstig bij reglement vast te stellen bepalingen, aan de werknemers vergoeding te verschaffen wegens loonderving bij vakantiedagen en algemeen erkende feestdagen en daarmee bij cao gelijkgestelde dagen, vakantietoeslag alsmede eventuele andere daarmee verband houdende uitkeringen te doen.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 4

Werkingsfeer

1. In het Vakantiefonds wordt deelgenomen door de werkgevers en de werknemers waarop de CAO van toepassing is.
2. De statuten en de op basis van de statuten vastgestelde reglementen worden geacht onderdeel te zijn van de cao.

Artikel 5

Duur

Het Vakantiefonds is opgericht voor onbepaalde tijd.

Artikel 6

Geldmiddelen

De geldmiddelen van het Vakantiefonds bestaan uit:

- a. het stichtingskapitaal;
- b. de door de werkgevers in het Vakantiefonds gestorte bedragen bedoeld in artikel 7;
- c. de opbrengst van de in artikel 7 bedoelde opslag voor administratiekosten;
- d. de opbrengst van de in artikel 8 bedoelde inhouding voor administratiekosten;
- e. renten;
- f. andere baten.

Artikel 7

Bijdrageverplichtingen

1. Ter uitvoering van het doel worden de door partijen bij de in artikel 4 genoemde cao vast te stellen bedragen voor de opbouw van vakantiewaarden – al dan niet verhoogd met een opslag voor administratiekosten – door de werkgever aan het Vakantiefonds betaald.
2. Indien in enig boekjaar de opbrengst van de in het vorige lid bedoelde middelen groter is dan het totaal van de uitgaven van het fonds dan wordt het overschot ten gunste van het volgende boekjaar gebracht.

3. Indien in enig boekjaar de opbrengst van de in het eerste lid van dit artikel bedoelde middelen kleiner is dan het totaal van de uitgaven van het fonds dan wordt het nadelig verschil ten laste van het volgende boekjaar gebracht.
4. Bij de jaarlijkse vaststelling van de in artikel 4 bedoelde bedragen bestemd voor de opbouw van de vakantiewaarden wordt rekening gehouden met het saldo van het Vakantiefonds zoals dat blijkt uit de laatstelijk vastgestelde balans.

Artikel 8

Uitkeringen

De geldswaarde van de opgebouwde vakantiewaarden wordt – al dan niet onder inhouding van een bij reglement vast te stellen bijdrage voor administratiekosten – aan de werknemer uitbetaald.

Artikel 9

Administratie

Het Vakantiefonds draagt zijn administratie op aan de administratie.

Artikel 10

Bestuur

1. Het bestuur van het Vakantiefonds bestaat uit zes leden. De benoeming geschiedt als volgt:
drie door de NOA
twee door FNV Bouw;
een door de Hout- en Bouwbond CNV.
2. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door overlijden, door intrekking van de benoeming door het orgaan dat het betrokken bestuurslid heeft aangewezen of door het bedanken van betrokkene.
3. Ter vervanging van elk bestuurslid kan een plaatsvervangend lid benoemd worden. Hetgeen is bepaald ten aanzien van bestuursleden geldt evenzeer voor plaatsvervangende leden.
4. De leden van het bestuur en de directie mogen niet deelnemen aan leveringen of aannemingen ten behoeve van het Vakantiefonds of belang hebben bij de belegging van zijn gelden.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 11

Besluitvorming en quorum

1. Het aantal stemmen dat elk bestuurslid uitbrengt wordt zodanig bepaald dat het aantal stemmen aan werkgeverszijde even groot is als het aantal stemmen aan werknemerszijde.
2. Is het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden aan werkgeverszijde niet even groot als het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden aan werknemerszijde dan brengen de leden van die groep waarvan het grootste aantal ter vergadering aanwezig is ieder evenveel stemmen uit als het aantal stemmen van de leden van de andere groep ter vergadering aanwezig, maal het eigen stemmen-aantal. De leden van de andere groep brengen in dat geval ieder evenveel stemmen uit als het aantal stemmen van de grootste groep ter vergadering aanwezig, maal het eigen stemmen-aantal.
3. Voorzover in deze statuten niet anders is bepaald kunnen geldige besluiten slechts worden genomen met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
4. Door het bestuur worden geen beslissingen genomen indien niet meer dan de helft van het aantal bestuursleden aanwezig is. Indien het vereiste aantal bestuursleden in een vergadering niet aanwezig is kan in een volgende vergadering, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden, een besluit worden genomen over die voorstellen waarover wegens het ontbreken van het quorum in eerstbedoelde vergadering geen besluit kan worden genomen.
5. Het bestuur kan slechts besluiten nemen indien ter vergadering ten minste één lid van werkgeverszijde en één lid van werknemerszijde aanwezig is.

Artikel 12

Delegatie

Het bestuur kan uitdrukkelijk omschreven bevoegdheden delegeren aan de administratie en/of aan door het bestuur, al dan niet geheel uit zijn midden, benoemde paritaire commissies waarbij aan deze commissies toestemming kan worden verleend, volgens door het bestuur te stellen richtlijnen, een deel van deze bevoegdheden weer over te dragen aan de administratie. De gedelegeerde bevoegdheden worden door de commis-

sies en de administratie uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 13

Voorzitter en secretarissen

1. Het bestuur benoemt uit zijn midden twee voorzitters: een van werkgeverszijde en een van werknemerszijde; deze vertegenwoordigen tezamen het Vakantiefonds in en buiten rechte.
2. Om beurten treden de voorzitters voor de tijd van een kalenderjaar als voorzitter en als tweede voorzitter op.
3. Het bestuur kiest uit zijn midden twee secretarissen: een van werkgeverszijde en een van werknemerszijde. Indien als voorzitter een werkgeversvertegenwoordiger fungeert, fungeert als secretaris de secretaris van werknemerszijde en omgekeerd.

Artikel 14

Reglementen

1. Het bestuur stelt een of meer reglementen vast waarin wordt geregeld de wijze waarop het doel van het Vakantiefonds zal worden bereikt alsmede die zaken die nadere voorziening behoeven. Het bestuur is zelfstandig bevoegd wijzigingen in een reglement aan te brengen.
2. Het reglement en eventuele wijzigingen daarin treedt niet in werking alvorens, krachtens goedkeuring door de partijen bij de in artikel 4 van deze statuten genoemde cao.
3. Ter verkrijging van de in het voorgaande lid bedoelde goedkeuring wordt het reglement (of worden de wijzigingen) toegezonden aan de organisaties die partij zijn bij de cao. Een organisatie wordt geacht goedkeuring te hebben verleend indien die organisatie niet binnen acht weken na de toezending van het tegenovergestelde heeft doen blijken door het insturen van op schrift gestelde bezwaren.
4. Een reglement en de in een reglement aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden voordat een volledig exemplaar van die stukken, of onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin door het bestuur ondertekend voor een ieder ter inzage zijn gelegd ter griffie van het kantongerecht te Den Haag.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 15

Beheer

1. Het bestuur is belast met het beheer van het Vakantiefonds. Het is bevoegd uit naam van het Vakantiefonds alle handelingen te verrichten die met de doelstelling in overeenstemming zijn en die niet bij of krachtens deze statuten aan de bevoegdheid van het bestuur onttrokken zijn.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 291 tweede lid van Boek 2 BW omvat de bevoegdheid van het bestuur mede het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen en het sluiten van overeenkomsten waarbij het Vakantiefonds zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.
3. De beleggingen van het Vakantiefonds zullen door het bestuur op een zodanige wijze geschieden dat:
 - a. een redelijke spreiding naar aard en risico der bezittingen en interessen wordt verkregen;
 - b. een optimaal rendement wordt verkregen;
 - c. geen belangrijk risico van blijvende vermogensverliezen wordt gelopen.
4. De aan het Vakantiefonds toebehorende zaken worden als zij niet ten kantore worden gehouden in bewaring gegeven bij een ingevolge de Wet Toezicht Kredietwezen geregistreerde instelling.
5. De kosten van beheer met betrekking tot een boekjaar komen ten laste van de rekening van baten en lasten over dat boekjaar.

Artikel 16

Boekjaar, accountant en jaarverslag

1. Het boekjaar van het Vakantiefonds loopt van één januari tot en met een en dertig december.
2. Het bestuur benoemt een externe registeraccountant of een daartoe gekwalificeerde accountant-administratieconsulent aan wie de controle van de jaarrekening wordt opgedragen.

3. De registeraccountant of de daartoe gekwalificeerde accountant-administratieconsulent is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van de stichting. De waarden van de stichting moeten hem desgevraagd worden getoond.
4. De registeraccountant of de daartoe gekwalificeerde accountant-administratieconsulent brengt ten minste eenmaal per jaar aan het bestuur verslag uit van zijn bevindingen.
5. Het bestuur legt van zijn beleid jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar schriftelijk verantwoording aan partijen bij de cao af door middel van een verslag.
6. Het in het vijfde lid bedoelde verslag bevat:
 - a. een algemeen overzicht van de werkzaamheden van de stichting gedurende het afgelopen boekjaar;
 - b. een rekening en verantwoording omtrent het beheer van de stichting, bestaande uit een balans en een rekening van baten en lasten, vergezeld van een verklaring van de registeraccountant of de daartoe gekwalificeerde accountant-administratieconsulent terzake van zijn bevindingen bij de controle opgedaan;
 - c. in voorkomende gevallen, mededelingen omtrent de wijzigingen die in de statuten en/of reglement(en) hebben plaatsgehad.
7. Het jaarverslag wordt toegezonden aan de werkgevers- en werknemersorganisaties betrokken bij de cao.
8. Het jaarverslag wordt ter inzage van de bij het Vakantiefonds betrokken werkgevers en werknemers gelegd:
 - a. ten kantore van het Vakantiefonds;
 - b. op een of meer door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
9. Het jaarverslag wordt op aanvraag aan de bij het Vakantiefonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
10. Jaarlijks wordt door het bestuur voor aanvang van het volgende boekjaar een begroting opgesteld van de in het volgende boekjaar te verwachten inkomsten en uitgaven. Deze begroting ligt voor bij het Fonds betrokkenen ter inzage ten kantore van het Fonds.

Artikel 17

Wijziging Statuten

1. Wijzigingen in de statuten kunnen worden aangebracht bij besluit van het bestuur.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen in een bijzondere daartoe uitgeschreven vergadering waarop ten minste twee werkgevers- en ten minste twee werknemerslid van het bestuur aanwezig is. De uitnodiging voor deze vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden.
3. Indien op een vergadering waarin een statutenwijziging zal worden behandeld niet het voor het nemen van een besluit vereiste aantal leden aanwezig is zal binnen een maand nadien een tweede vergadering worden gehouden. De uitnodiging voor deze vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden. Het bestuur is bevoegd tot het nemen van een besluit ongeacht het ter vergadering aanwezige aantal leden.
4. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen met een meerderheid van twee derde der uitgebrachte geldige stemmen.
5. Een statutenwijziging treedt in werking indien deze krachtens goedkeuring door de partijen bij de cao is aanvaard. Ter verkrijging van de goedkeuring wordt de wijziging toegezonden aan de organisaties die partij zijn bij de cao.

Een organisatie wordt geacht goedkeuring te hebben verleend indien die organisatie niet binnen acht weken na de toezending van het tegenovergestelde heeft doen blijken door het insturen van op schrift gestelde bezwaren.

6. De statuten en de in de statuten aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden voordat een volledig exemplaar van die stukken, of onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin door het bestuur ondertekend voor een ieder ter inzage zijn gelegd ter griffie van het kantongerecht te Den Haag.

Artikel 18

Ontbinding van de stichting

1. Voor een besluit tot ontbinding van het Vakantiefonds gelden dezelfde bepalingen als voor een besluit tot wijziging van de statuten.
2. In geval van ontbinding zal het bestuur – met een meerderheid en op een wijze als genoemd in lid 5 van het voorgaande artikel – met de

liquidatie zijn belast, tenzij de organisaties die partij zijn bij de cao een ander besluit nemen.

3. Het bestuur beslist over de bestemming van een batig saldo. Een batig saldo moet worden bestemd voor een doel dat het meest overeenkomt met het doel van het Vakantiefonds. Een nadelig saldo dient door de werkgevers te worden opgebracht.

Artikel 19

Ministerieel vertegenwoordiger

Als de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daartoe de wens te kennen geeft wordt in overleg tussen de minister en het bestuur een waarnemer toegelaten. De waarnemer is gerechtigd alle vergaderingen van het bestuur bij te wonen. De waarnemer ontvangt daartoe alle voor het bestuur bestemde stukken.

Artikel 20

Slotbepaling

In alle gevallen waarin niet door deze statuten of de reglementen van de stichting is voorzien beslist het bestuur.

REGLEMENT VAKANTIEFONDS

HOOFDSTUK I

BEGRIPSBEPALINGEN

Artikel 1

In dit reglement wordt verstaan onder:

het Vakantiefonds: de Stichting Vakantiefonds voor het stukadoors-, afbouw- en terrazzo/vloerenbedrijf, gevestigd te Rijswijk;

- De statuten:
de statuten van het Vakantiefonds;
- Het bestuur:
het bestuur van het Vakantiefonds;
- De Cao:
de Cao voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf;

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- De werkgever:
de werkgever op wie de bepalingen van één van de Cao van toepassing zijn;
- De werknemer:
de werknemer op wie de bepalingen van één van de Cao van toepassing zijn.
- Verlofdagen:
de in de Cao bedoelde vakantiedagen, feestdagen en daarmee gelijkgestelde dagen.
- Het rechtjaar:
de periode die begint met ingang van de zeventiende week van het kalenderjaar en eindigt aan het einde van de zestiende week van het daaropvolgende kalenderjaar;
- Het loon:
het vast overeengekomen loon als omschreven in de Cao;
- Het vakantiewaardepercentage:
het vastgestelde percentage voor de opbouw van de loonderving tijdens de verlofdagen en de vakantietoeslag (in de Cao aangeduid als „uniform percentage”);
- De vakantiewaarde:
het ten gunste van een werknemer bij het Vakantiefonds in diens tegoed geboekte geldbedrag, dat wordt verkregen door vermenigvuldiging van het voor die werknemer geldende vakantiewaardepercentage met het loon;
- Het vakantiebijdragepercentage:
het percentage van het loon dat de werkgever periodiek aan het Vakantiefonds dient af te dragen;
- het kortingspercentage:
het verschil tussen het vakantiewaardepercentage en het vakantiebijdragepercentage;
- De loonkosten:
het loon, alsmede de werkgeversbijdrage sociale verzekeringswetten en de premies en bijdragen ingevolge de Cao.

HOOFDSTUK II

INNEN EN UITBETALEN VAN DE VAKANTIEWAARDEN

Artikel 2

De aan het Vakantiefonds verschuldigde bijdragen

1. Het bestuur stelt jaarlijks een begroting op. Deze begroting wordt aan belanghebbenden op verzoek ter inzage beschikbaar gesteld.
2. Het vakantiewaardepercentage, het vakantiebijdragepercentage en het kortingspercentage worden jaarlijks door het bestuur vastgesteld na goedkeuring door partijen bij de Cao.
4. Het vakantiebijdragepercentage is door de werkgever verschuldigd over het loon.

Artikel 3

Wijze van betalen

1. De betaling van de verschuldigde bijdrage dient binnen veertien dagen na een periode van vier weken te hebben plaatsgevonden.
2. Indien deze betaling niet tijdig heeft plaatsgevonden is de werkgever in verzuim.
3. Het bestuur is bevoegd vanaf de datum van verzuim rente te vorderen over de achterstallige betalingen.
4. Deze rente is gelijk aan de wettelijke rente.

Artikel 4

De vakantiewaarden

De vakantiewaarden zijn bestemd ter financiering van de verlofdagen en van de vakantietoeslag.

Artikel 5

Uitbetalen vakantiewaarden

1. Het dagbedrag dat de werknemer ter gelegenheid van de verlofdagen uit zijn tegoed kan opnemen wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. Voor een verlofdag wordt slechts tot uitbetaling overgegaan indien een schriftelijke verklaring van de werkgever wordt overlegd waaruit blijkt dat deze met het opnemen van de verlofdag akkoord gaat en mits het tegoed van de werknemer toereikend is.
3. Verzoeken tot uitbetaling van dagbedragen dienen door de werknemer op een door het bestuur aan te geven wijze en plaats te worden ingediend.
4. De niet eerder uitbetaalde vakantiewaarden worden vóór de jaarlijkse zomervakantie giraal aan de werknemer uitbetaald.
5. De werknemer heeft het recht om maximaal zes vakantiedagen mee te nemen naar het volgende jaar.

Artikel 6

Beschikken over het tegoed

1. Vóór het tijdstip waarop uitbetaling van vakantiewaarden mogelijk is, is de aanspraak van de werknemer op zijn tegoed onvervreemdbaar en niet vatbaar voor verpanding of belening.
2. In afwijking van het bepaalde in het vorige lid is uitbetaling van vakantiewaarden mogelijk:
 - op het moment dat de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt, tenzij de werknemer in dienstbetrekking blijft werken;
 - indien de werknemer gebruik maakt van een regeling voor vervroegde uittreding (vut) of vroegpensioenering;
 - indien de werknemer emigreert;
 - indien de werknemer overlijdt;
 - indien aan de werknemer een uitkering wordt toegekend krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80 tot 100 procent;
 - indien de werknemer definitief vertrekt uit de bedrijfstak.

Artikel 7

Verjaring uitbetalingstermijn

De vakantiewaarden zullen door het Vakantiefonds aan de werknemers worden uitbetaald tot maximaal vijf jaar na afloop van het rechtjaar. Na afloop van voormelde termijn zal uitbetaling niet meer geschieden.

HOOFDSTUK III

UITKERINGEN AAN WERKNEMERS BIJ CURSUS

Artikel 8

Aanvullende uitkeringen

1. Werknemers die als gevolg van het volgen van een omscholings- of herscholingscursus aan een centrum voor vakopleiding van volwassenen of het afleggen van een examen aan een centrum voor vakopleiding van volwassenen, gedurende de loop van een rechtjaar vakantiewaarden derven hebben recht op een uitkering van het Vakantiefonds.
2. De werknemer dient in het jaar direct voorafgaande aan de onderbreking van zijn werkzaamheden wegens scholing of het afleggen van een examen ten minste 65 dagen als werknemer te hebben gewerkt.
3. Het dienstverband mag tijdens de vakantieperiode niet verbroken zijn.
4. De hoogte van deze uitkering wordt door het bestuur bepaald.
5. De hoogte van de aanvullende uitkeringen kan ten aanzien van elk van de hiervoor genoemde groepen van werknemers verschillen.

HOOFDSTUK IV

DECLARATIEREGELING EXTRA VERLOFDAGEN

Artikel 9

Extra verlofdagen oudere werknemers

1. Overeenkomstig het bepaalde in de Cao hebben oudere werknemers recht op extra verlofdagen met behoud van loondoorbetaling door de werkgever.
2. Aan de werkgever worden onder de voorwaarden die de Cao stelt de loonkosten over deze dagen vergoed.
3. De werkgever dient deze loonkosten uiterlijk binnen zes maanden na het opnemen van de extra verlofdag bij het Vakantiefonds te declareren.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

4. Na deze termijn ontvangen aanvragen worden niet vergoed.
5. De over enig rechtjaar opgebouwde extra verlofdagen dienen uiterlijk op de laatste dag van het kalenderjaar waarin dat rechtjaar eindigt te zijn opgenomen. Nadien opgenomen dagen komen niet voor vergoeding door het Vakantiefonds in aanmerking.
6. De werknemer wiens dienstverband tijdens arbeidsongeschiktheid wordt beëindigd heeft recht op uitbetaling van het loon over de opgebouwde maar niet opgenomen extra verlofdagen.
7. Laatstbedoelde werknemer dient daartoe binnen zes maanden na beëindiging van het dienstverband een verzoek in te dienen bij zijn werkgever. Het ingevolge de eerste volzin aan de werknemer uitbetaalde loon kan de werkgever bij het Vakantiefonds declareren.

HOOFDSTUK V

DECLARATIEREGELING SCHOOLVERLATERS

Artikel 10

Loondervingsuitkering schoolverlaters

1. Bij een bedrijfssluiting als gevolg van vakantie heeft de werknemer die na het verlaten van een school niet kan beschikken over voldoende vakantierechten recht op doorbetaling van het loon en kan de werkgever de loonkosten en de bedrijfstoneigenregelingenbijdragen die hij daarnaast dient te betalen, declareren bij het Vakantiefonds, indien:
 - een werknemer jonger is dan 22 jaar en
 - hij een leer-/arbeidsovereenkomst of praktijk-/arbeidsovereenkomst heeft en
 - hij voorafgaande aan die arbeidsovereenkomst volledig dagonderwijs genoot en
 - het dienstverband tijdens de vakantiebedrijfssluiting niet is verbroken en
 - de werknemer ten minste vijf weken direct voorafgaande aan de bedrijfssluiting heeft gewerkt en
 - de werknemer in de periode tussen het verlaten van de school en het aangaan van het dienstverband niet werkzaam is geweest in een andere bedrijfstak dan die van het stukadoors-, afbouw- en terrazzo/vloerenbedrijf.

2. Aan de werkgever worden de loonkosten over deze dagen vergoed.
3. De werkgever dient deze loonkosten uiterlijk binnen zes maanden na de bedrijfssluiting bij het Vakantiefonds te declareren.

HOOFDSTUK VI

VERREKENING EN SANCTIES

Artikel 11

Verrekening

Als de werkgever ten tijde van de vaststelling van de vergoedingen ingevolge de artikelen 9 en 10 van het reglement door het Vakantiefonds een opeisbare schuld aan het fonds heeft wordt deze schuld met de te betalen bedragen verrekend.

Artikel 12

Sanctie bij onjuiste declaratie

1. Indien de werkgever desverlangd de juistheid van een door het Vakantiefonds betaalbaar gestelde declaratiestaat niet aantoont, dient hij het betrokken bedrag aan het Vakantiefonds terug te betalen.
2. Het bestuur kan bovendien beslissen dat de werkgever een boete aan het Vakantiefonds verschuldigd is.
3. In geval van opzet en grove schuld van de werkgever geldt bij een eerste overtreding een boete van 25% van het betrokken bedrag, bij een tweede overtreding een boete van 50% van het in het betrokken bedrag en bij een derde en volgende overtreding een boete van 100% van het betrokken bedrag.
4. Bij elke ernstige of omvangrijke fraude van de werkgever geldt een boete van 100% van het betrokken bedrag.
5. Het bestuur kan de vordering verhogen met de wettelijke rente vanaf het tijdstip van betaling van dat bedrag aan de werkgever.

HOOFDSTUK VII

VERSTREKKEN VAN INLICHTINGEN

Artikel 13

Verstrekken van inlichtingen

De werkgever en werknemer zijn verplicht aan het bestuur of een schriftelijk door hem gemachtigd persoon alle opgaven en inlichtingen te verstrekken die van hen worden verlangd ten behoeve van de uitvoering van de taak van het Vakantiefonds.

De werkgever is desverlangd gehouden inzage van zijn boeken, bescheiden of andere stukken te geven, voor zover die betrekking hebben op de arbeid en het loon van de werknemer.

Artikel 14

Controle declaraties

De werkgever is gehouden om op verzoek van het bestuur de juistheid van de ingediende declaratiestaat aan te tonen, bijvoorbeeld door overlegging van administratieve bescheiden.

HOOFDSTUK VIII

BUITENLAND

Artikel 15

Werken in het buitenland

1. Bij arbeid buiten Nederland, waarop de Nederlandse sociale verzekeringswetten van toepassing zijn, terwijl de bepalingen van de Cao en loonregelingen van toepassing zouden zijn geweest, indien overeenkomstige werkzaamheden in Nederland verricht zouden zijn, kunnen de werkgever en de werknemer overeenkomen dat vakantiewaarden worden opgebouwd met inachtneming van de bepalingen van dit reglement.
2. Voor de bepaling van het loon waarover vakantiewaarden worden opgebouwd wordt uitgegaan van het loon dat de werknemer zou verdienen indien hij gelijksoortige arbeid in Nederland verricht.

HOOFDSTUK IX
SLOTBEPALINGEN

Artikel 16

Hardheidsclausule

Het bestuur is bevoegd voor bepaalde gevallen of groepen van gevallen tegemoet te komen aan onbillijkheden van overwegende aard die zich bij de toepassing van dit reglement voordoen.

Artikel 17

Slotbepalingen

Teneinde een efficiënte werking van het Vakantiefonds te verzekeren, kunnen door het bestuur nadere voorschriften gegeven worden, in overeenstemming met de bepalingen der statuten en van dit reglement, mits deze voorschriften niet in strijd komen met één of meer bepalingen van de Cao.

STATUTEN VORSTRISICOFONDS

Artikel 1

Naam en zetel

1. De stichting draagt de naam „Stichting Vorstrisicofonds voor het Stukadoors-, Afbouw-, en Terrazzo/Vloerenbedrijf”.
2. De stichting is gevestigd te Rijswijk.

Artikel 2

Definities

In deze statuten wordt verstaan onder:

- a. Risicofonds de in artikel 1 genoemde stichting;
- b. cao: collectieve arbeidsovereenkomst Afbouw;
- c. werkgever: de werkgever in de zin van de cao;
- d. werknemer: de werknemer in de zin van de cao;
- e. bestuur: het bestuur als bedoeld in artikel 10 van de statuten;
- f. reglement: een reglement als bedoeld in artikel 14 van de statuten;
- g. administratie: het door het bestuur aangewezen administratiekantoor ter uitvoering van deze regeling.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 3

Doel

Het Risicofonds heeft ten doel:

- a. in overeenstemming met de desbetreffende bepalingen in de cao en volgens het (de) in artikel 14 lid 1 genoemde reglement(en), loonderving bij verzuim wegens vorst of de directe gevolgen daarvan in het Stukadoors-, Afbouw-, en Terrazzo/Vloerenbedrijf in Nederland te bestrijden;
- b. geldelijke steun te verlenen aan instellingen op het terrein van het Stukadoors-, Afbouw-, en Terrazzo/Vloerenbedrijf die zich ten doel stellen:
 1. het doen ontwikkelen, bestuderen en propageren van middelen ter bestrijding van verlet wegens vorst of de directe gevolgen daarvan, en
 2. het geven van bijdragen aan werkgevers, die maatregelen treffen om in de genoemde omstandigheden het personeel te doen doorwerken. Bij de aanvraag dient een begroting van de besteding van de aangevraagde gelden te worden meegezonden. De verantwoording omtrent de besteding van de ontvangen gelden dient vergezeld te gaan van een verklaring van een externe accountant en dient schriftelijk bij het bestuur te worden ingediend, voor 1 juli volgend op het jaar waarop de vergoeding betrekking had.

Artikel 4

Werkingsfeer

1. In het Risicofonds wordt deelgenomen door de werkgevers en de werknemers waarop de cao van toepassing is.
2. De statuten en de op basis van de statuten vastgestelde reglementen worden geacht onderdeel te zijn van de in het eerste lid van dit artikel genoemde cao.

Artikel 5

Duur

Het Risicofonds is opgericht voor onbepaalde tijd.

Artikel 6

Geldmiddelen

De geldmiddelen van het Risicofonds bestaan uit:

- a. het stichtingskapitaal;
- b. de bijdragen die ter uitvoering van het doel van het Risicofonds jaarlijks door de werkgevers worden opgebracht op de wijze als nader bij reglement(en) is bepaald;
- c. renten;
- d. eventuele overheidssubsidies;
- e. geldleningen;
- f. eventuele andere baten.

Artikel 7

Bijdrageverplichtingen

De werkgever is ten aanzien van zijn werknemer over iedere werkdag een bijdrage aan het Risicofonds verschuldigd zoals nader is aangegeven in het reglement.

Artikel 8

Uitkeringen

De overeenkomstig artikel 4 in het Risicofonds deelnemende werknemers hebben recht op uitkering in de gevallen, onder de voorwaarden en op de wijze als in de reglementen is vastgesteld.

Artikel 9

Administratie

Het Risicofonds draagt zijn administratie op aan de administratie.

Artikel 10

Bestuur

1. Het bestuur van het Risicofonds bestaat uit zes leden. De benoeming geschiedt als volgt:
drie door de NOA;
twee door FNV Bouw;
een door de Hout- en Bouwbond CNV.
2. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door overlijden, door in-

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

trekking van de benoeming door het orgaan dat het betrokken bestuurslid heeft aangewezen of door het bedanken van betrokkene.

3. Ter vervanging van elk bestuurslid wordt een plaatsvervangend lid benoemd. Hetgeen is bepaald ten aanzien van bestuursleden geldt evenzeer voor plaatsvervangende leden.
4. De leden van het bestuur en de directie mogen niet deelnemen aan leveringen of aannemingen ten behoeve van het Risicofonds of belang hebben bij de belegging van zijn gelden.

Artikel 11

Besluitvorming en quorum

1. Het aantal stemmen dat elk bestuurslid uitbrengt wordt zodanig bepaald dat het aantal stemmen aan werkgeverszijde even groot is als het aantal stemmen aan werknemerszijde.
2. Is het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden aan werkgeverszijde niet even groot als het aantal ter vergadering aanwezige bestuursleden aan werknemerszijde dan brengen de leden van die groep waarvan het grootste aantal ter vergadering aanwezig is ieder evenveel stemmen uit als het aantal stemmen van de leden van de andere groep ter vergadering aanwezig, maal het eigen stemmen-aantal. De leden van de andere groep brengen in dat geval ieder evenveel stemmen uit als het aantal stemmen van de grootste groep ter vergadering aanwezig, maal het eigen stemmenaantal.
3. Voorzover in deze statuten niet anders is bepaald kunnen geldige besluiten slechts worden genomen met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
4. Door het bestuur worden geen beslissingen genomen indien niet meer dan de helft van het aantal bestuursleden aanwezig is. Indien het vereiste aantal bestuursleden in een vergadering niet aanwezig is kan in een volgende vergadering, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden, een besluit worden genomen over die voorstellen waarover wegens het ontbreken van het quorum in eerstbedoelde vergadering geen besluit kan worden genomen.
5. Het bestuur kan slechts besluiten nemen indien ter vergadering ten minste één lid van werkgeverszijde en één lid van werknemerszijde aanwezig is.

Artikel 12

Delegatie

Het bestuur kan uitdrukkelijk omschreven bevoegdheden delegeren aan de administratie en/of aan door het bestuur, al dan niet geheel uit zijn midden, benoemde paritaire commissies waarbij aan deze commissies toestemming kan worden verleend, volgens door het bestuur te stellen richtlijnen, een deel van deze bevoegdheden weer over te dragen aan de administratie. De gedelegeerde bevoegdheden worden door de commissies en de administratie uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 13

Voorzitter en secretarissen

1. Het bestuur benoemt uit zijn midden twee voorzitters: een van werkgeverszijde en een van werknemerszijde; deze vertegenwoordigen tezamen het Risicofonds in en buiten rechte.
2. Om beurten treden de voorzitters voor de tijd van een kalenderjaar als voorzitter en als tweede voorzitter op.
3. Het bestuur kiest uit zijn midden twee secretarissen: een van werkgeverszijde en een van werknemerszijde. Indien als voorzitter een werkgeversvertegenwoordiger fungeert, fungeert als secretaris de secretaris van werknemerszijde en omgekeerd.

Artikel 14

Reglementen

1. Het bestuur stelt een of meer reglementen vast waarin wordt geregeld de wijze waarop het doel van het Risicofonds zal worden bereikt alsmede die zaken die nadere voorziening behoeven.

Het bestuur is zelfstandig bevoegd wijzigingen in een reglement aan te brengen.

2. Het reglement en eventuele wijzigingen daarin treedt niet in werking alvorens, krachtens goedkeuring door de partijen bij de cao, de tekst van het reglement is aanvaard.
3. Ter verkrijging van de in het voorgaande lid bedoelde goedkeuring wordt het reglement (of worden de wijzigingen) toegezonden aan de organisaties die partij zijn bij de cao. Een organisatie wordt geacht goedkeuring te hebben verleend indien die organisatie niet binnen

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

acht weken na de toezending van het tegenovergestelde heeft doen blijken door het insturen van op schrift gestelde bezwaren.

4. Een reglement en de in een reglement aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden voordat een volledig exemplaar van die stukken, of onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin door het bestuur ondertekend voor een ieder ter inzage zijn gelegd ter griffie van het kantongerecht te Den Haag.

Artikel 15

Beheer

1. Het bestuur is belast met het beheer van het Risicofonds. Het is bevoegd uit naam van het Risicofonds alle handelingen te verrichten die met de doelstelling in overeenstemming zijn en die niet bij of krachtens deze statuten aan de bevoegdheid van het bestuur onttrokken zijn.
2. In afwijking van het bepaalde in artikel 291 tweede lid van Boek 2 BW omvat de bevoegdheid van het bestuur mede het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen en het sluiten van overeenkomsten waarbij het Risicofonds zich als borg of hoofdelijk mede-schuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidsstelling voor een schuld van een derde verbindt.
3. De beleggingen van het Risicofonds zullen door het bestuur op een zodanige wijze geschieden dat:
 - a. een redelijke spreiding naar aard en risico der bezittingen en interessen wordt verkregen;
 - b. een optimaal rendement wordt verkregen;
 - c. geen belangrijk risico van blijvende vermogensverliezen wordt gelopen.
4. De aan het Risicofonds toebehorende zaken worden als zij niet ten kantore worden gehouden in bewaring gegeven bij een ingevolge de Wet Toezicht Kredietwezen geregistreerde instelling.
5. De kosten van beheer met betrekking tot een boekjaar komen ten laste van de rekening van baten en lasten over dat boekjaar.

Artikel 16

Boekjaar, accountant en jaarverslag

1. Het boekjaar van het Risicofonds loopt van 1 januari tot en met 31 december.
2. Het bestuur benoemt een externe registeraccountant aan wie de controle van de jaarrekening wordt opgedragen.
3. De registeraccountant is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van de stichting. De waarden van de stichting moeten hem desgevraagd worden getoond.
4. De registeraccountant brengt ten minste eenmaal per jaar aan het bestuur verslag uit van zijn bevindingen.
5. Het bestuur legt van zijn beleid jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar schriftelijk verantwoording aan partijen bij cao af door middel van een verslag.
6. Het in het vijfde lid bedoelde verslag bevat:
 - a. een algemeen overzicht van de werkzaamheden van de stichting gedurende het afgelopen boekjaar;
 - b. een rekening en verantwoording omtrent het beheer van de stichting, bestaande uit een balans en een rekening van baten en lasten, vergezeld van een verklaring van de registeraccountant terzake van zijn bevindingen bij de controle opgedaan;
 - c. in voorkomende gevallen, mededelingen omtrent de wijzigingen die in de statuten en/of reglement(en) hebben plaatsgehad.
7. Het jaarverslag wordt toegezonden aan de werkgevers- en werknemersorganisaties betrokken bij de cao.
8. Het jaarverslag wordt ter inzage van de bij het Risicofonds betrokken werkgevers en werknemers gelegd:
 - a. ten kantore van het Risicofonds;
 - b. op een of meer door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
9. Het jaarverslag wordt op aanvraag aan de bij het Risicofonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
10. Jaarlijks wordt door het bestuur voor aanvang van het volgende boekjaar een begroting opgesteld van de in het volgende boekjaar te verwachten inkomsten en uitgaven. Deze begroting ligt voor bij het Fonds betrokkenen ter inzage ten kantore van het Fonds.

Artikel 17

Wijziging Statuten

1. Wijzigingen in de statuten kunnen worden aangebracht bij besluit van het bestuur.
2. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen in een bijzondere daartoe uitgeschreven vergadering waarop ten minste twee van de werkgevers- en ten minste twee van de werknemersleden van het bestuur aanwezig is. De uitnodiging voor deze vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden.
3. Indien op een vergadering waarin een statutenwijziging zal worden behandeld niet het voor het nemen van een besluit vereiste aantal leden aanwezig is zal binnen een maand nadien een tweede vergadering worden gehouden. De uitnodiging voor deze vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden. Het bestuur is bevoegd tot het nemen van een besluit ongeacht het ter vergadering aanwezige aantal leden.
4. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen met een meerderheid van twee derde der uitgebrachte geldige stemmen.
5. Een statutenwijziging treedt in werking indien deze krachtens goedkeuring door de partijen bij de cao is aanvaard.
Ter verkrijging van de goedkeuring wordt de wijziging toegezonden aan de organisaties die partij zijn bij de cao.
Een organisatie wordt geacht goedkeuring te hebben verleend indien die organisatie niet binnen acht weken na de toezending van het tegenovergestelde heeft doen blijken door het insturen van op schrift gestelde bezwaren.
6. De statuten en de in de statuten aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden voordat een volledig exemplaar van die stukken of onderscheidenlijk van wijzigingen daarin door het bestuur ondertekend voor een ieder ter inzage zijn gelegd ter griffie van het kantonrecht te Den Haag.

Artikel 18

Ontbinding van de stichting

1. Voor een besluit tot ontbinding van het Risicofonds gelden dezelfde bepalingen als voor een besluit tot wijziging van de statuten.
2. In geval van ontbinding zal het bestuur – met een meerderheid en op een wijze als genoemd in lid 5 van het voorgaande artikel – met de liquidatie zijn belast, tenzij de organisaties die partij zijn bij de cao een ander besluit nemen.
3. Het bestuur beslist over de bestemming van een batig saldo. Een batig saldo moet worden bestemd voor een doel dat het meest overeenkomt met het doel van het Risicofonds. Een nadelig saldo dient door de werkgevers te worden opgebracht.

Artikel 19

Ministerieel vertegenwoordiger

Als de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid daartoe de wens te kennen geeft wordt in overleg tussen de minister en het bestuur een waarnemer toegelaten. De waarnemer is gerechtigd alle vergaderingen van het bestuur bij te wonen. De waarnemer ontvangt daartoe alle voor het bestuur bestemde stukken.

Artikel 20

Slotbepaling

In alle gevallen waarin niet door deze statuten of de reglementen van de stichting is voorzien beslist het bestuur.

VORSTUITKERINGSREGLEMENT

HOOFDSTUK I

BEGRIPSBEPALINGEN

Artikel 1

Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- Het Risicofonds: de Stichting Risicofonds Stukadoors-, Afbouw-, Terrazzo/Vloerenbedrijf, gevestigd te Rijswijk;
- De statuten:
de statuten van het Risicofonds;
- Het bestuur:
het bestuur van het Risicofonds;
- De CAO:
de CAO voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf;
- De werkgever:
de werkgever op wie de bepalingen van de CAO van toepassing zijn;
- De werknemer:
de werknemer op wie de bepalingen van de CAO van toepassing zijn;

Als werknemer wordt tevens beschouwd degene die op basis van een overeenkomst met een uitzendburo werkzaamheden verricht als bedoeld in de Cao en voor wie krachtens de bepalingen van die Cao het uitzendburo gehouden is bijdragen te betalen aan het Risicofonds.

- De administrateur;
het door het bestuur aangewezen administratiekantoor ter uitvoering van het in dit reglement bepaalde;
- Het rechtjaar;
de periode die begint met ingang van de zeventiende week van het kalenderjaar en eindigt aan het einde van de zestiende week van het daarop volgende kalenderjaar;
- De bijdrage;
de door de werkgever aan het Risicofonds over het loon verschuldigde betaling;
- Het loon;
het vast overeengekomen loon als omschreven in de CAO;
- Vorst;
de weersomstandigheid waarbij de door het KNMI gemeten luchttemperatuur, in een door het bestuur bepaald weergebied, op een dag:
 - om 7.00 uur $-3,5^{\circ}$ Celsius of lager is;

- om 7.00 uur en om 10.00 daaropvolgend $-0,5^{\circ}$ Celsius of lager is;
- of om 10.00 $-1,5^{\circ}$ Celsius of lager is;

en, uitsluitend voor de periode na de laatste vrijdag van maart tot en met de laatste vrijdag in april:

- om 7.00 uur $-3,5^{\circ}$ Celsius of lager is en de middag daaropvolgend om 13.00 uur niet hoger is dan $-0,5^{\circ}$ Celsius.

Met vorst wordt gelijkgesteld de situatie waarbij op het werk:

- een niet met eenvoudige middelen te verwijderen sneeuwdek aanwezig is, dan wel
- zich directe gevolgen van vorst ten aanzien van materialen, materieel of de bodemgesteldheid ter plaatse van het werk voordoen.

de declaratieperiode:

- de periode die aanvangt op de eerste maandag van november en eindigt op de laatste vrijdag in maart;
- of, eindigt op de laatste vrijdag in april indien in die laatste periode gedurende twee of meer aaneengesloten etmalen sprake is van vorst.

vorstgevoelige werkzaamheden:

- stukadoren en pleisteren in de open lucht;
- het monolithisch afwerken van betonvloeren in de open lucht;
- het repareren en verwerken van oppervlakken met kunstharsen en kunstharsmortel;
- het in de buitenlucht mengen van specie ten behoeve van afschotlagen en het smeren van afschotlagen (vloeren, daken, galerijen e.d.).

HOOFDSTUK II

DE VERSCHULDIGDE BIJDRAGE

Artikel 2

De aan het Risicofonds verschuldigde bijdrage

1. Het bestuur stelt jaarlijks een begroting op. Deze begroting wordt aan belanghebbenden op verzoek ter inzage beschikbaar gesteld.
2. De bijdrage wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en ter goedkeuring voorgelegd aan partijen bij de CAO.
3. De werkgever is gehouden tot het betalen van de bijdrage aan het Risicofonds volgens de voorwaarden van de CAO.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

4. De bijdrage is door de werkgever verschuldigd over het loon.
5. De bijdrage is in december terstond en ineens opeisbaar.
6. De bijdrage bedraagt met ingang van 1 januari 2001 5,89 procent.

Artikel 3

Premierestitutie

1. Indien de omvang van de vermogensreserve van het Risicofonds naar de opvatting van het bestuur daartoe aanleiding geeft is het bestuur bevoegd te besluiten over te gaan tot premierestitutie aan de deelnemende werkgevers.
2. Een besluit tot premierestitutie behoeft de goedkeuring van de organisaties van werkgevers en werknemers die partij zijn bij de CAO.

Artikel 4

Vorderingstermijnen

1. De vaststelling van de hoogte van de bijdrage alsmede de betaling van de verschuldigde bijdrage dienen binnen de in de CAO genoemde termijnen te hebben plaatsgevonden.
2. Indien vaststelling van de hoogte van de bijdrage niet tijdig heeft kunnen plaatsvinden door toedoen van de werkgever en/of de werkgever te laat de bijdragen heeft betaald is de werkgever in verzuim.
3. Het bestuur is bevoegd vanaf de datum van verzuim rente te vorderen over de achterstallige betalingen.
4. Deze rente is gelijk aan de wettelijke rente.

HOOFDSTUK III

DE AANSPRAAK

Artikel 5

Bepaling aanspraak – Referteperiode

De werknemer heeft aanspraak op een uitkering van het Risicofonds tijdens de declaratieperiode indien voor hem in de periode van 1 augustus tot en met 31 juli voorafgaand aan de declaratieperiode over ten minste 90 dagen bijdragen zijn betaald.

Artikel 6

Aanspraken werkgever tijdens vorstverlet

1. De werkgever heeft, indien en voor zover de financiële positie van het Risicofonds dit toelaat en met inachtneming van het overigens in dit reglement bepaalde, tegenover het Risicofonds aanspraak op een vergoeding ter (gedeeltelijke) compensatie van de door hem aan zijn werknemer verstrekte uitkering.
2. De hoogte van de in het eerste lid bedoelde vergoeding aan de werkgever is gelijk aan het gemiddelde van het bij de administrateur laatst-bekende loon (waaronder begrepen loonsverhogingen krachtens de Cao) van zijn werknemer. Dit gemiddelde wordt berekend over een periode van acht weken voorafgaand aan de periode waarover vorst-verlet wordt gedeclareerd.
3. Als over de laatstbekende loonperiode van acht weken, als bedoeld in het tweede lid van dit artikel, minder dan acht weken loon is genoten, dan is de vergoeding gelijk aan het gemiddelde over die kortere periode.
4. De werkgever ontvangt tevens een vergoeding voor de bedragen, die door hem verschuldigd zijn ter zake van premies en bijdragen ingevolge de sociale verzekeringswetten en ingevolge de CAO, over de in het eerste lid bedoelde betaling.
5. Het bestuur is bevoegd de kosten van de premie- en bijdrageverplichtingen ingevolge de sociale verzekeringswetten en de CAO te begroten en bindend vast te stellen op een percentage van het in dit artikel bedoelde, door het Risicofonds uit te betalen bedrag.
6. De werkgever kan zijn in dit artikel bedoelde aanspraken slechts dan geldend maken, indien deze berusten op een arbeidsovereenkomst die ten tijde van het intreden van de vorst reeds was aangegaan.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

7. Bij de vaststelling van het totaal aantal per week voor declaratie in aanmerking komende uren wordt een gedeelte van een uur naar beneden op een kwartier afgerond.

HOOFDSTUK IV

VERREKENING

Artikel 7

Uitbetaling vergoedingen Risicofonds

Ingeval de werkgever ten tijde van de vaststelling van de vergoedingen door het Risicofonds een opeisbare schuld aan het fonds heeft, wordt deze schuld met openstaande vorderingen van het fonds verrekend.

HOOFDSTUK V

TEMPERATUURNORMEN

Artikel 8

Temperatuurnormen

1. De werkgever heeft over dagen waarop wegens vorst geen werkzaamheden verricht worden eerst aanspraak op vergoeding van zijn declaratie door het Risicofonds indien voldaan is aan de in de volgende leden gestelde voorwaarden.
2. In het door het bestuur vastgestelde rayon, waarin het werk is gelegen, moet zijn voldaan aan de voor vorst geldende temperatuurnormen. Hiervoor is de door het KNMI-station in het betreffende rayon gemeten temperatuur bepalend.
3. In afwijking van het in het vorige lid bepaalde kan het bestuur vorstgevoelige werkzaamheden aanwijzen, waarvoor bovengenoemde temperatuurnormen niet gesteld worden.
4. De vaststelling of wegens vorst geen werkzaamheden verricht hadden kunnen worden, geschiedt door of namens het bestuur.

HOOFDSTUK VI

VERPLICHTE MAATREGELEN

Artikel 9

Verplichte vorstmaatregelen

1. Om voor vergoeding van een declaratie door het Risicofonds in aanmerking te komen dient de werkgever in ieder geval de volgende maatregelen ter voorkoming van vorstverlet te hebben getroffen:
 - het beschermen van materieel ter handhaving van de bedrijfsvaardigheid;
 - het met doeltreffende middelen beschermen van bouwmaterialen die verwerkt moeten worden;
 - het zoveel mogelijk te werk stellen van de werknemers op die plaatsen waar de minste hinder wordt ondervonden van de ongunstige weersomstandigheden en in het algemeen het treffen van zodanige maatregelen, dat werknemers zo min mogelijk door ongunstige weersomstandigheden in hun werk worden belemmerd.

Het bestuur kan ter zake aanvullende voorwaarden stellen.

2. Geen aanspraak tegenover het Risicofonds heeft de werkgever die niet heeft kunnen laten werken door kennelijk uitvoeringstechnische nalatigheid.

Artikel 10

Verplichte vorstmaatregelen bij onderaanneming

1. Ingeval een werkgever in gebreke is gebleven de verplichte vorstmaatregelen te treffen en dientengevolge op een werkobject wegens vorst geen arbeid kan worden verricht door werknemers in dienst van een andere werkgever, heeft die andere werkgever slechts dan aanspraken jegens het Risicofonds, indien die andere werkgever niet mede verantwoordelijk is voor het achterwege blijven van de maatregelen en hij de eerstbedoelde werkgever tijdig schriftelijk heeft gemaand om de maatregelen te treffen.
2. Indien het Risicofonds, in een situatie als in het eerste lid omschreven, de aanspraken van de daar bedoelde andere werkgever heeft voldaan, is het Risicofonds bevoegd het betrokken bedrag terug te vorderen van de werkgever, die in gebreke is gebleven de vereiste maatregelen te treffen.

HOOFDSTUK VII

MELDING VORSTVERLET

Artikel 11

Melding vorstverlet

De werkgever dient tijdens de declaratieperiode op de dag, waarop hij wegens vorst de werkzaamheden heeft gestaakt, daarvan mededeling te doen aan het Risicofonds op de door het bestuur aangegeven wijze. Deze mededeling behoort voor elk werk afzonderlijk te worden gedaan. Indien geen tijdige mededeling is gedaan als bedoeld in dit artikel vervalt in beginsel de aanspraak van de werkgever tegenover het Risicofonds over de dagen voorafgaande aan die mededeling.

HOOFDSTUK VIII

DE DECLARATIESTAAT

Artikel 12

Declaratiestaat

De werkgever kan zijn aanspraak tegenover het Risicofonds slechts geldend maken door middel van een door of vanwege het Risicofonds ter beschikking gestelde of goedgekeurde declaratiestaat of andere gegevensdrager.

Artikel 13

Indiening declaratiestaat

1. Om voor volledige vergoeding van de declaratie in aanmerking te komen dient de werkgever de declaratiestaat binnen zes weken na het einde van de week waarop de staat betrekking heeft op een door het bestuur aangewezen adres in te dienen.
2. Indien de declaratiestaat niet is ingediend binnen zes weken wordt op het bij tijdige inlevering verschuldigde bedrag een korting toegepast overeenkomstig de navolgende regels:
 - indien de declaratiestaat wordt ingeleverd in de 7e tot en met de

- 8e week na het einde van de week waarop deze betrekking heeft, wordt van het verschuldigde bedrag uitbetaald 90%;
- indien de declaratiestaat wordt ingeleverd in de 9e tot en met de 13e week na het einde van de week waarop deze betrekking heeft, wordt van het verschuldigde bedrag uitbetaald 75%;
 - indien de declaratiestaat wordt ingeleverd in de 14e tot en met de 26e week na het einde van de week waarop deze betrekking heeft, wordt van het verschuldigde bedrag uitbetaald 50%.
3. Indien de declaratiestaat wordt ingeleverd later dan de 26e week na het einde van de week waarop deze betrekking heeft, vervalt de aanspraak.

HOOFDSTUK IX

VERGOEDING AAN WERKGEVER

Artikel 14

Uitbetaling vergoeding aan werkgever

1. Het Risicofonds zal binnen één week na ontvangst van een volledig ingevulde en ondertekende declaratiestaat de vergoeding aan de werkgever uitbetalen.
2. Indien het bestuur aanleiding ziet om aan de uitbetaling van de declaratie een onderzoek naar de juistheid daarvan te doen voorafgaan vindt de uitbetaling eerst plaats zodra en voor zo ver uit het onderzoek is gebleken, dat de gedeclareerde bedragen als juist kunnen worden erkend. Het Risicofonds stelt de werkgever in kennis van het instellen van een onderzoek.

HOOFDSTUK X

TERUGVORDERING

Artikel 15

1. In situaties waarin de werkgever de juistheid van de door hem ingediende en door het Risicofonds betaalbaar gestelde declaraties niet aantoonde, vordert het bestuur het betaalbaar gestelde bedrag terug.
2. Het bestuur is bevoegd in de in het eerste lid bedoelde situaties het teruggevorderde bedrag te verhogen met een bedrag ter hoogte van 10% van het betaalbaar gestelde bedrag.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. Tevens is het bestuur bevoegd de wettelijke rente te vorderen vanaf het tijdstip van betaling van het aan de werkgever betaalbaar gestelde bedrag.

HOOFDSTUK XI

SANCTIEBEPALINGEN

Artikel 16

Sanctie bij onjuiste declaratie

1. In geval vast komt te staan dat een declaratie opzettelijk of wegens grove schuld van de werkgever onjuist is opgemaakt, geldt bij een eerste overtreding een boete van 10% van het ten onrechte gedeclareerde bedrag.
2. Bij een tweede overtreding geldt een boete van 50% van het in het eerste lid bedoelde bedrag en bij een derde en volgende overtreding een boete van 100% van het in het eerste lid bedoelde bedrag.
3. Bij ernstige en omvangrijke fraude van de werkgever geldt bij een eerste overtreding en bij volgende overtredingen een boete van 100% van het betrokken bedrag.
4. Tevens kan het bestuur van de werkgever ter zake van het in het eerste lid bedoelde bedrag de wettelijke rente vorderen vanaf het tijdstip van betaling van dat bedrag aan de werkgever.

HOOFDSTUK XII

RESTITUTIEREGELING

Artikel 17

Restitutieclassen

1. Met inachtneming van het in de volgende leden bepaalde heeft de werkgever, die heeft voldaan aan zijn jegens het Risicofonds bestaande betalings-verplichting, aanspraak op restitutie van een gedeelte van de aan het Risicofonds betaalde bijdrage over het direct daaraan voorafgaande rechtjaar.

2. Indien gedurende drie opeenvolgende declaratieperioden (inclusief de laatst verstreken declaratieperiode) niet is gedeclareerd, bedraagt de restitutie 90% van de aan het Risicofonds betaalde bijdrage over het voorgaande rechtjaar met ingang van rechtjaar 2001/2002.
3. Indien gedurende de laatst verstreken declaratieperiode niet is gedeclareerd en geen declaraties betaalbaar zijn gesteld, maar wel is gedeclareerd over één of meer van de vier direct daaraan voorafgaande declaratieperioden, bedraagt de restitutie 60% van de aan het Risicofonds betaalde bijdrage over het voorgaande rechtjaar.
4. Indien gedurende de laatst verstreken declaratieperiode niet meer is gedeclareerd en betaalbaar is gesteld dan 20% van de betaalde bijdrage, bedraagt de restitutie 60% van de aan het Risicofonds betaalde bijdrage over het voorgaande rechtjaar.
5. Indien gedurende de laatst verstreken declaratieperiode meer is gedeclareerd en betaalbaar gesteld dan 20% van de betaalde bijdrage, maar minder dan 40% van de betaalde bijdrage, bedraagt de restitutie 40% van de aan het Risicofonds betaalde bijdrage over het voorgaande rechtjaar.
6. Indien gedurende de laatst verstreken declaratieperiode meer is gedeclareerd en betaalbaar gesteld dan 40% van de betaalde bijdrage, maar minder dan 60% van de betaalde bijdrage, bedraagt de restitutie 20% van de aan het Risicofonds betaalde bijdrage over het voorgaande rechtjaar.
7. Geen restitutie wordt verleend indien over de laatst verstreken declaratieperiode meer dan 60% van de aan het Risicofonds betaalde bijdrage is gedeclareerd en betaalbaar gesteld.
8. De werkgever die over de laatstverstreken declaratieperiode voor het eerst aan de Vorstrisicoregeling deelneemt komt voor 80% restitutie in aanmerking indien over deze declaratieperiode niet is gedeclareerd.

Artikel 18

Berekening hoogte restitutie

1. Voor de berekening van de hoogte van de restitutie wordt verstaan onder „de aan het Risicofonds betaalde bijdrage”: het totaalbedrag van de over het betrokken rechtjaar door de werkgever aan dit fonds tijdig betaalde bijdragen.
2. Indien echter de gemiddelde personeelsbezetting in de maanden december, januari en februari vallende in het rechtjaar, lager is

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

geweest dan die over het gehele rechtjaar wordt de in de maanden december, januari en februari betaalde bijdrage herleid naar een rechtjaar en dit herleide bedrag wordt in dat geval als grondslag gehanteerd.

3. De gemiddelde personeelsbezetting wordt berekend door het totaal aantal dagen waarover bijdrage is betaald te delen door het maximum aantal dagen waarover door de werkgever voor een werknemer van 18 jaar of ouder bijdrage in dat tijdvak verschuldigd was.
4. Ingeval het Risicofonds constateert dat het door of namens een werkgever bij het Risicofonds gedeclareerde bedrag te hoog blijkt te zijn, blijft dit bedrag maatgevend bij de beoordeling van de aanspraak op restitutie. Het bestuur kan beslissen, dat het gecorrigeerde bedrag voor het gedeclareerde bedrag in de plaats treedt.
5. Het aan de werkgever toekomende restbedrag wordt door het Risicofonds, eventueel na verrekening met openstaande schulden aan het Risicofonds, binnen 6 maanden na afloop van het rechtjaar uitgekeerd.

HOOFDSTUK XIII

VERSTREKKEN VAN INLICHTINGEN

Artikel 19

1. De werkgever en de werknemer zijn verplicht aan het bestuur en aan een schriftelijk door hem gemachtigd persoon inzage te verlenen in alle bescheiden, die direct of indirect betrekking hebben op de betaling van de bijdrage, de loonbetalingen en/of de declaraties, en voorts alle overige inlichtingen te verschaffen, die ten behoeve van de uitvoering van het bepaalde in de statuten en in dit reglement worden gevraagd.
2. Degene die bij de uitvoering van het bepaalde in de statuten of in dit reglement kennis neemt van enig gegeven waarvan men het vertrouwelijk karakter moet begrijpen is daarover tegenover derden tot geheimhouding verplicht.

HOOFDSTUK XIV

HARDHEIDSCLAUSULE

Artikel 20

Het bestuur is bevoegd tegemoet te komen aan onbillijkheden van overwegende aard die zich bij de toepassing van dit reglement voordoen.

HOOFDSTUK XV

SLOTBEPALINGEN

Artikel 21

Nadere voorschriften

Teneinde een efficiënte werking van het Risicofonds te verzekeren, kunnen door het bestuur nadere voorschriften gegeven worden in overeenstemming met de bepalingen van de statuten en van dit reglement, mits deze voorschriften niet in strijd komen met de bepalingen van de CAO.

Artikel 23

Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als Vorstuitkeringsreglement CAO-SATV 2001.

Statuten van de Stichting Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf , gevestigd te Rijswijk (Zuid-Holland)

Artikel 1

Naam – zetel – duur

1. De stichting draagt de naam: Stichting Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf (hierna verder ook te noemen: „het Fonds”).
2. Zij is gevestigd in de gemeente Rijswijk (Zuid-Holland).

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 2

Doel

Het Fonds heeft ten doel het direct dan wel indirect verstrekken van suppleties op door werknemers te ontvangen sociale verzekeringsuitkeringen, met inachtneming van het geen in de Collectieve Arbeids-overeenkomst voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf, of enige andere daarvoor in de plaats tredende regeling van lonen en arbeidsvoorwaarden, is bepaald, alsmede in de hierna bedoelde nadere voorwaarden, mits evengenoemde Collectieve Arbeids-overeenkomst van toepassing zou zijn op vorenbedoelde werknemers, indien dezen de arbeid zouden verrichten in dienstbetrekking. Evenbedoelde nadere voorwaarden, waaronder de hiervoor bedoelde suppleties worden toegekend, alsmede de wijze waarop zulks geregeld is, zijn vastgelegd in één of meerdere reglementen.

Artikel 3

Middelen

Het Fonds tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

- a. betalen van aanvullende uitkeringen;
- b. andere wettige middelen, die voor het gestelde doel bevorderlijk zijn.

Artikel 4

Deelnemers

Deelnemende organisaties aan het Fonds zijn:

- a. De Nederlandse Ondernemersvereniging voor Afbouwbedrijven, (bij afkorting geheten NOA), gevestigd te Utrecht;
- b. FNV Bouw, gevestigd te Woerden;
- c. De Nederlandse Christelijke Bond van Werknemers in de Hout- en Bouwnijverheid (bij afkorting geheten: de Hout- en Bouwbond CNV), gevestigd te Odijk.

Artikel 5

Verplichtingen

1. In het Fonds wordt deelgenomen door de werkgevers en werknemers op wie de Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf van toepassing is, dan wel een

zodanig andere arbeidsovereenkomst of bindend opgelegde regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden, die voor evenbedoelde Collectieve Arbeidsovereenkomst in de plaats zal treden.

2. De werkgevers en werknemers als bedoeld in het vorige lid zijn verplicht tot naleving van de bij of krachtens deze statuten en het hierna in artikel 13 bedoelde reglement te hunnen aanzien gemaakte bepalingen. Vorenbedoelde naleving kan, ook voor wat de betaling van de in artikel 6 lid 1 sub a bedoelde bedragen betreft, in rechte gevorderd worden.

Artikel 6

Geldmiddelen

Het vermogen van het Fonds wordt gevormd door:

- a. de jaarlijks volgens deze statuten vast te stellen door de werkgevers te storten werkgevers- en werknemersbijdragen als bedoeld in de Collectieve arbeidsovereenkomst voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf, dan wel een zodanig andere arbeidsovereenkomst of bindende regeling van arbeidsvoorwaarden, die voor deze Cao in de plaats treedt;
- b. (overheids)subsidies, donaties en renten;
- c. hetgeen het Fonds door, erfstelling, legaat, schenking of op enigerlei andere wijze verkrijgt.

Artikel 7

Bestuur

1. Het bestuur van het Fonds bestaat uit vier leden, te benoemen door de in artikel 4 genoemde deelnemende organisaties van werkgevers en werknemers en wel:
drie door NOA;
twee door FNV Bouw;
één door de Hout- en Bouwbond CNV.
2. Elk van de in het vorige lid genoemde organisaties benoemt een plaatsvervanger, die bij afwezigheid van het bestuurslid, aangewezen door dezelfde organisatie, gerechtigd is diens plaats in te nemen.
3. Het bestuur kiest uit zijn midden twee voorzitters en twee secretarissen, en wel één voorzitter en één secretaris uit de werkgeversbestuursleden en één voorzitter en één secretaris uit de werknemersbestuursleden. De beide voorzitters hebben afwisselend gedurende een kalenderjaar de leiding van de bestuursvergaderingen. Is de voorzitter een werkgeversbestuurslid, dan zal de secretaris een werknemersbestuurslid zijn en omgekeerd.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

4. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door intrekking van de benoeming door de organisatie, die het betrokken bestuurslid heeft benoemd, dan wel het bedanken van betrokkene. De organisatie draagt er zorg voor dat zo spoedig mogelijk in de ontstane vacature wordt voorzien.
5. Onverminderd het bepaalde in lid 4 van dit artikel, eindigt het lidmaatschap van het bestuur door overlijden, door onder curatele stelling, alsmede door ontslag door de Rechtbank.
6. De leden van het bestuur hebben recht op een – nader vast te stellen – vergoeding voor de door hen in de hun uitoefening van hun functie gemaakte verblijf-, reis- en vacatiekosten.

Artikel 8

Bestuursbevoegdheid

1. Het bestuur is belast met het beheer van het Fonds. Behoudens de beperkingen volgens deze statuten is het bestuur bevoegd tot alle handelingen, welke tot het bereiken van het statutaire doel kunnen leiden.
2. Het bestuur is na goedkeuring door dragende organisaties bevoegd tot het aangaan van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen, alsmede tot het sluiten van overeenkomsten, waarbij het Fonds zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.
3. De beleggingen van het Fonds zullen door het bestuur op een zodanige wijze geschieden dat gelet op de verplichtingenstructuur:
 - a. een redelijke spreiding naar aard en risico der bezittingen en interessen wordt verkregen;
 - b. een optimaal rendement wordt verkregen.
4. De aan het Fonds toebehorende zaken worden als zij niet ten kantore worden gehouden in bewaring gegeven bij een ingevolge de Wet Toezicht Kredietwezen geregistreerde instelling.
5. De kosten van beheer met betrekking tot een boekjaar komen ten laste van de rekening van baten en lasten over dat boekjaar tenzij het bestuur anders besluit.

6. Het bestuur is bevoegd één of meer reglementen vast te stellen, die niet in strijd met deze statuten mogen zijn.

Artikel 9

Vertegenwoordiging

Het Fonds wordt vertegenwoordigd door het bestuur. De vertegenwoordigingsbevoegdheid komt tevens toe aan:

- de voorzitter (werkgeversbestuurslid) en de secretaris (werknemersbestuurslid), mits zij gezamenlijk handelen;
- de voorzitter (werknemersbestuurslid) en de secretaris (werkgeversbestuurslid), mits zij gezamenlijk handelen.

In geval van ontstentenis of belet van één hunner wordt – voor zover nodig – door het bestuur in de vervanging voorzien, zulks met inachtneming van het hiervoor aan artikel 7 lid 3 ten grondslag liggende pariteitsbeginsel.

Artikel 10

Administratie

1. De administratie van het Fonds wordt opgedragen aan een door het bestuur aangewezen administratiekantoor.
2. In verband met het hiervoor bepaalde in lid 1 is het bestuur bevoegd bepaalde hem krachtens deze statuten en/of reglement(en) toekomende bevoegdheden aan het bestuur, de directie en/of andere functionarissen van een door het bestuur aangewezen administratiekantoor alsmede aan bestuurscolleges van bij dit administratiekantoor aangesloten instellingen te mandateren, onder blijvende verantwoordelijkheid van het bestuur.

Artikel 11

Bestuursvergaderingen en bestuursbesluiten

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls als de voorzitter dat nodig acht of dit door ten minste de helft van het aantal bestuursleden – blijkens schriftelijke mededeling aan de voorzitter – wenselijk wordt geacht, in welk geval de voorzitter verplicht is binnen veertien dagen na ontvangst van deze mededeling een vergadering van het bestuur te beleggen.
2. In een bestuursvergadering kunnen geen geldige besluiten worden genomen, wanneer niet ten minste de helft van de leden, behorende tot de kring van de werkgevers en de helft van de leden behorende tot de kring van de werknemers, aanwezig is.

Afbouw 2003/2004

Verbindendverklaring CAO-bepalingen

In een volgende vergadering, die gehouden wordt ten minste één week na de laatste vergadering, kunnen geldige besluiten worden genomen ten aanzien van de geagendeerde onderwerpen in laatstbedoelde vergadering, óók wanneer niet wordt voldaan aan de quorum eis als bedoeld in de vorige volzin.

3. Daargelaten het hierna bepaalde in lid 5, heeft ieder bestuurslid recht tot het uitbrengen van één stem. Voor zover deze statuten geen grotere meerderheid voorschrijven, worden alle bestuursbesluiten genomen met gewone meerderheid van stemmen. Bij stemming over personen worden leden, die briefjes van onwaarde hebben ingeleverd, geacht niet aan de stemming te hebben deelgenomen voor de toepassing van het hierna in lid 4 bepaalde.
4. Stemming over zaken geschiedt hoofdelijk en mondeling. Stemming over personen geschiedt bij gesloten en ongetekende briefjes, tenzij de verkiezing bij acclamatie plaats vindt. Blanco stemmen zijn van onwaarde. Indien bij een voorstel de stemmen staken of niet de volstreekte meerderheid wordt verkregen, wordt de beslissing uitgesteld tot in een volgende vergadering. Indien in de volgende vergadering wederom niet de volstreekte meerderheid wordt verkregen, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen, met dien verstande dat bij stemming personen bij het staken van de stemmen het lot zal beslissen.
5. Ter vergadering heeft ieder lid behorende tot de kring van werkgevers het recht op het uitbrengen van een zodanig aantal stemmen als ter vergadering leden behorende tot de kring der werknemers vertegenwoordigd zijn. Omgekeerd heeft ieder lid behorende tot de kring van werknemers ter vergadering het recht om een zodanig aantal stemmen uit te brengen als leden behorende tot de kring van werkgevers ter vergadering vertegenwoordigd zijn.
6. Onverminderd het gesteld in de vorige leden heeft unanieme schriftelijke verklaring van de gezamenlijk in functie zijnde bestuursleden dezelfde rechtskracht als een besluit, genomen met algemene stemmen in een bestuursvergadering waarin alle fungerende bestuursleden aanwezig zijn.
7. Bij uitzondering kunnen, in spoedeisende gevallen of in gevallen waarin geen twijfel mogelijk is, door de beide voorzitters voorlopige beslissingen en maatregelen worden genomen die in de eerstvolgende vergadering van het bestuur ter bekrachtiging worden voorgedragen.

Artikel 12

Boekjaar en jaarrekening

1. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.
2. Per het einde van het boekjaar worden de boeken afgesloten. Daaruit wordt een balans en een staat van lasten en baten over het geëindigde boekjaar opgemaakt, welke jaarstukken, vergezeld van een rapport van een externe register-accountant, binnen zes maanden na afloop van het boekjaar aan het bestuur worden aangeboden.
3. De jaarstukken worden door het bestuur vastgesteld. Uit deze stukken stelt het bestuur een verslag op, dat een getrouw beeld geeft van de grootte en de samenstelling van het vermogen van het Fonds en van de ontwikkelingen daarvan gedurende het boekjaar. Het bestuur legt in het verslag rekenschap af van het gevoerde beleid.
4. Het verslag wordt ter inzage van de bij het Fonds betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - ten kantore van de administratie van het Fonds.
 - op een of meer door de Minister van Sociale Zaken aan te wijzen plaatsen.
5. Het verslag wordt op aanvraag aan de bij het Fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
6. Uiterlijk binnen negen maanden na het einde van het boekjaar worden de deelnemende organisaties in het bezit gesteld van de jaarstukken. Overigens worden deze organisaties alle gegevens verstrekt die zij verlangen.
7. Jaarlijks wordt door het bestuur voor aanvang van het volgende boekjaar een begroting opgesteld van de in het volgende boekjaar te verwachten inkomsten en uitgaven. Deze begroting ligt voor bij het Fonds betrokkenen ter inzage ten kantore van het Fonds.
8. Het bestuur stelt, in overleg met en na goedkeuring door de in artikel 4 genoemde organisaties, tweemaal per kalenderjaar de bijdrage vast welke de werkgevers en/of de werknemers verschuldigd zijn en wel zo, dat het totaal aan bijdragen en andere inkomsten de uitgaven, zijnde het totaal aan uitkeringen, vermeerderd met de administratiekosten, zoveel mogelijk precies dekt.

In geval het totaal van de geheven bijdragen hoger dan wel lager blijkt te zijn dan het voor de uitvoering van de regeling benodigde bedrag, wordt het verschil ten gunste respectievelijk ten laste van het

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

volgende boekjaar gebracht. De Stichting is gerechtigd voorschotten ter zake te doen invorderen.

Artikel 13

Reglement

1. Het bestuur is bevoegd één of meer reglementen vast te stellen, waarin die onderwerpen worden geregeld, welke niet in deze statuten zijn voorzien.
2. Het reglement casu quo de reglementen mag/mogen niet met de wet of deze statuten in strijd zijn.
3. Het bestuur is te allen tijde bevoegd het reglement casu quo de reglementen te wijzigen of op te heffen.
4. Op vaststelling, wijziging en opheffing van het reglement casu quo de reglementen is het bepaalde in artikel 14, leden 1, 5 en 6 van toepassing.

Artikel 14

Statutenwijziging en ontbinding

1. Het bestuur is bevoegd deze statuten te wijzigen. Het besluit daartoe zal slechts kunnen worden genomen met algemene stemmen in een vergadering, waarin alle bestuursleden aanwezig zijn. Zijn in de hiervoor bedoelde bestuursvergadering niet alle bestuursleden aanwezig, dan zal tot hetzelfde doel een tweede vergadering worden bijeen geroepen, te houden binnen een maand na de eerste vergadering. In deze tweede vergadering geldt het bepaalde in artikel 11 lid 3.
2. De wijziging moet op straffe van nietigheid bij notariële akte tot stand komen. De bestuurders zijn verplicht een authentiek afschrift van de akte van wijziging alsmede de gewijzigde statuten neer te leggen bij het handelsregister.
3. Het bestuur is bevoegd het Fonds te ontbinden. Op het daartoe te nemen besluit is toepasselijk hetgeen hiervoor in lid 1 van dit artikel is bepaald aangaande een besluit tot wijziging van de statuten.
4. Het Fonds wordt bovendien ontbonden:
 - door insolventie nadat zij in staat van faillissement is verklaard

- of door opheffing van het faillissement wegens de toestand van de boedel;
- door rechterlijke uitspraak in de bij de wet genoemde gevallen.
5. Besluiten tot statutenwijziging of ontbinding van het Fonds zijn pas van kracht, nadat de besturen van alle deelnemende organisaties daaraan hun goedkeuring hebben gehecht.
 6. De statuten en de in de statuten aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden voordat een volledig exemplaar van die stukken, of onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin door het bestuur ondertekend voor een ieder ter inzage zijn gelegd ter griffie van het kantongerecht te Den Haag.

Artikel 15

Vereffening

1. De vereffening geschiedt door het bestuur.
2. Het Fonds blijft na haar ontbinding voortbestaan indien en voor zover dit voor de vereffening van haar zaken nodig is.
3. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten voor zoveel mogelijk en nodig van kracht.
4. Tenzij de deelnemende organisaties gemeenschappelijk een ander besluit nemen, bepaalt het bestuur in overleg met en na goedkeuring door de deelnemende organisaties welke bestemming, na betaling van alle schulden, aan de overgebleven bezittingen van het Fonds zal worden gegeven, met dien verstande, dat het batig saldo moet worden bestemd voor een doel, hetwelk het doel van het Fonds zoveel mogelijk nabij komt.

Artikel 16

Slotbepaling

In alle gevallen waarin door de wet en de statuten van het Fonds niet is voorzien, beslist het bestuur.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Aanvullingsreglement werknemersverzekeringen voor de CAO voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf (AR-SAT)

als bedoeld in artikel 13 van de statuten van de

Stichting Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen voor de Afbouwbedrijfstakingen

HOOFDSTUK 1

ALGEMEEN

Artikel 1

Definities

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. Het fonds:
de Stichting Aanvullingsfonds Werknemersverzekeringen voor de Afbouwbedrijfstakingen;
- b. De statuten:
de statuten van het fonds;
- c. Het bestuur:
het bestuur van het fonds;
- d. CAO:
Landelijke Collectieve Arbeidsovereenkomst voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf;
- e. Premieloon:
het loonbedrag per werknemer per kalenderjaar waarover op grond van de WW premie wordt geheven, alsmede het bedrag dat op grond van artikel 9, lid 4 CSV buiten aanmerking wordt gelaten bij de berekening van het loon waarnaar de premie op grond van de WW wordt geheven;
- f. De werkgever:
de werkgever in de zin van de CAO;
- g. De werknemer:
 1. de werknemer in de zin van de CAO;

2. degene die op de eerste dag van ongeschiktheid tot werken in de zin van de Ziektewet of laatstelijk voordat er krachtens artikel 17, 18 of 52b WW voor hem een recht op uitkering ontstond, werknemer was in de zin van artikel 2 van de statuten;
 3. degene wiens arbeidsongeschiktheid is ingetreden in de eerste zes maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW, dan wel in de periode als bedoeld in artikel 52g WW en die direct voorafgaand aan zijn werkloosheid werknemer was in de zin van de CAO.
- h. Zieke werkloze:
de werknemer die een uitkering krachtens de Ziektewet ontvangt of uitsluitend op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid, onderdeel b of c, ZW over de eerste twee dagen van ongeschiktheid tot werken geen uitkering ontvangt, en
1. op de dag van het ontstaan van zijn ongeschiktheid tot werken als werknemer werd beschouwd op grond van het bepaalde in artikel 7 ZW en wiens ongeschiktheid tot werken is ingetreden tijdens de periode, bedoeld in artikel 18, eerste lid, dan wel in de eerste 6 maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW;
 2. op de dag van het ontstaan van zijn ongeschiktheid tot werken als werknemer werd beschouwd op grond van het bepaalde in artikel 7 ZW en wiens ongeschiktheid tot werken is ingetreden tijdens de periode, bedoeld in artikel 52g WW;
 3. gedurende een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 3 ZW wegens ziekte ongeschikt is geworden tot het verrichten van zijn arbeid en wiens dienstbetrekking is geëindigd binnen het loon-doorbetalingstijdvak van 52 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, Burgerlijk Wetboek.
 4. wegens ziekte ongeschikt is geworden tot het verrichten van zijn arbeid op de dag met ingang waarvan zijn dienstbetrekking is geëindigd, op grond van het bepaalde in artikel 46 ZW aanspraak op ziekgeld heeft en op de dag met ingang waarvan zijn dienstbetrekking is geëindigd, recht zou hebben gehad op een uitkering krachtens de WW als hij niet arbeidsongeschikt was geworden.
- Onder zieke werkloze wordt niet verstaan de werknemer die recht heeft op ziekgeld in verband met orgaandonatie, zwangerschap of bevalling.
- i. Vakantietoeslag:
de vakantiebijslag zoals bedoeld in artikel 11 AD- ZW en artikel 33 van de WW, en de vakantie-uitkering zoals bedoeld in artikel 10 TW;
- j. Vakantiefonds:
de Stichting Vakantiefonds voor de Bouwnijverheid;

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- k. Pensioenpremie:
de betaling ter voortzetting van de pensioen- opbouw bij het pensioenfonds waarbij de werknemer was aan- gesloten, conform het daarover bepaalde bij of krachtens de CAO;
- l. Eindejaarsuitkering:
jaarlijkse betaling van een bedrag aan WAO-uitkeringsgerechtigden op wie bij werken de CAO van toepassing zou zijn geweest;
- m. ABA-er:
de werknemer die behoort tot het Arbeidsbestand Afbouw-
bedrijfstacken;
- n. Loongerelateerde uitkering:
uitkering als bedoeld in hoofdstuk IIa van de WW;
- o. Kortdurende uitkering:
uitkering als bedoeld in hoofdstuk IIb van de WW;
- p. Invaliditeitspensioenpremie:
de betaling voor de voortzetting van de aanvullende verzekering op de uitkering op grond van de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering conform het daar- over bepaalde bij of krachtens de CAO;
- q. De WW:
de Werkloosheidswet;
- r. De ZW:
de Ziektewet;
- s. De WAO:
de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- t. De TW:
de Toeslagenwet;
- u. De CSV:
de Coördinatiewet Sociale Verzekering;
- v. De IWS:
de Invoeringswet Stelselherziening sociale zekerheid;
- w. De AD-ZW:
de Algemene Dagloonregelen Ziektewet;

- x. REA:
de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten;
- y. Het UR:
het Uitkeringsreglement 1997 WW van het Landelijk instituut sociale verzekeringen.

HOOFDSTUK 2

FINANCIERING

Artikel 2

Bijdrage

1. De werkgever is aan het fonds per het einde van het jaar een bijdrage verschuldigd, tenzij in de CAO anders is overeengekomen en naar genoegen van het bestuur op een andere wijze in de financiering is voorzien.
2. De hoogte van de bijdrage wordt, na overleg met partijen bij de CAO, jaarlijks door het bestuur vastgesteld en uitgedrukt in een percentage van het premieloon. Bij de vaststelling van dit percentage voor enig kalenderjaar houdt het bestuur rekening met het overschot of het tekort volgens de balans over het voorafgaande kalenderjaar.
3. Voor het jaar 2003 is de bijdrage vastgesteld op 0,89%, waarvan 0,69% voor rekening van de werknemer komt en 0,20% voor rekening van de werkgever.
4. Het bijdragepercentage wordt gepubliceerd in de Nederlandse Staatscourant.
5. In afwijking van het eerste lid worden de kosten die gemaakt worden voor de verstrekking van de aanvulling op het aan een werknemer te betalen deel van de WW-uitkering over de periode vanaf week 9 tot en met week 13, gerekend vanaf de eerste werkloosheidsdag, in rekening gebracht bij de desbetreffende voormalige werkgevers.
6. De kosten genoemd in het vijfde lid bestaan uit het bedrag aan aanvullingen dat aan de desbetreffende werknemer is verstrekt plus de overhevelingstoeslag en werkgeversdelen SV-premies en een opslag voor administratiekosten, oninbare bedragen en rentederving.
7. De opslag genoemd in het zesde lid wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld en is een percentage van de aanvullingen plus overhevelingstoeslag en werkgeversdelen SV-premies.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

8. Zo spoedig mogelijk na de vaststelling ervan worden de opslagpercentages ter kennis gebracht van de betrokken CAO-partijen.
9. Een vordering op een voormalige werkgever wordt ingesteld na dertien weken WW-uitkering.
10. Als een werkgever in gebreke blijft de kosten die bij hem in rekening zijn gebracht te betalen, zal tot gerechtelijke invordering worden overgegaan.

Artikel 3

Loonopgave

De werkgever is verplicht jaarlijks de loongegevens te verstrekken die noodzakelijk zijn voor de heffing van de bijdragen. Als de werkgever in gebreke blijft deze loongegevens te verstrekken, wordt de heffingsgrondslag ambtshalve vastgesteld.

Artikel 4

Heffing bijdrage

1. De bijdrage dient bij voorschot te worden voldaan over elk loonbetalingstijdvak of na iedere periode van vier weken.
2. De betaling van de eventueel nog resterende bijdrage dient plaats te vinden na ontvangst van de zogenaamde verzamelnota.
3. Als blijkt dat minder bijdrage is geheven dan door de werkgever is verschuldigd, wordt het verschil nagevorderd. Teveel geheven bijdrage wordt aan de werkgever terugbetaald.
4. De werkgever is verplicht medewerking te verlenen aan een controle op de juistheid van de verstrekte loongegevens. Daartoe dient de werkgever inzage te verlenen in de onderdelen van zijn administratie die voor deze controle nodig worden geacht.

Artikel 5

Invordering bijdrage

Als een werkgever in gebreke blijft de verschuldigde bijdragen te betalen, zal zo nodig tot gerechtelijke invordering worden overgegaan.

Artikel 6

Rentebepaling

1. Als de betaling van het in artikel 4, eerste lid, bedoelde voorschot niet binnen veertien dagen na afloop van de in dat lid bedoelde termijn heeft plaatsgevonden, is de werkgever in verzuim. Als de betaling van de in artikel 3, tweede lid bedoelde bijdrage niet binnen veertien dagen na de datum van ontvangst van de verzamelnota heeft plaatsgevonden, is de werkgever in verzuim.
2. Het bestuur is bevoegd vanaf de datum van verzuim rente te vorderen over de achterstallige betalingen.
3. De in het derde lid van dit artikel bedoelde rente is gelijk aan de wettelijke rente.
4. Het bestuur is bevoegd van invordering van rente geheel of gedeeltelijk af te zien.

HOOFDSTUK 3

DE EINDEJAARSUITKERING

Artikel 7

1. Een werknemer die op 1 december van het kalenderjaar waarin de eindejaarsuitkering betaalbaar wordt gesteld, een WAO-uitkering ontvangt, heeft recht op een eindejaarsuitkering, tenzij hij is ingedeeld in één van de twee laagste arbeidsongeschiktheidsklassen en/of artikel 22 WAO van toepassing is.
2. Naast het bepaalde in het eerste lid, geldt voor een werknemer dat hij geen recht op een eindejaarsuitkering heeft als hij naast zijn WAO-uitkering inkomsten uit arbeid geniet en de som van inkomen en arbeid meer bedraagt dan het dagloon dat voor zijn WAO-uitkering is vastgesteld.
3. De hoogte van de eindejaarsuitkering wordt bepaald door de arbeidsongeschiktheidsklasse waarin de werknemer is ingedeeld op 1 december van het kalenderjaar waarin de eindejaarsuitkering betaalbaar wordt gesteld.
4. De eindejaarsuitkering wordt in de maand december betaalbaar gesteld.
5. In afwijking van het vierde lid wordt de eindejaarsuitkering betaal-

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

baar gesteld na ontvangst van de jaarcijfers ingeval het tweede lid van toepassing is en de inkomsten uit zelfstandige arbeid worden verkregen.

6. Een werknemer die zijn WAO-uitkering ontvangt van een andere uitvoeringsinstelling dan SFB Uitvoeringsorganisatie en nog niet eerder een eindejaarsuitkering heeft ontvangen, kan alleen in aanmerking komen voor de uitkering indien hij zich voor 1 december van het desbetreffende kalenderjaar meldt bij SFB Uitvoeringsorganisatie. De werknemer dient alle relevante uitkeringsgegevens aan SFB Uitvoeringsorganisatie te verstrekken.

HOOFDSTUK 4

UITKERINGEN ZIEKE WERKLOZEN

Artikel 8

Aanvulling op ZW-uitkering

1. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid h, sub 1, heeft vanaf de 16^e dag na aanvang van de ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte – zaterdagen en zondagen niet meegerekend – jegens het fonds recht op betaling van een aanvulling van 30/70^{ste} van het bedrag dat als ziekingeld wordt uitbetaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslagcomponent in mindering is gebracht.
2. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid h, sub 2, heeft vanaf de 16^e dag na aanvang van de ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte – zaterdagen en zondagen niet meegerekend – jegens het fonds recht op betaling van een aanvulling van 30/70^{ste} van het bedrag dat als ziekingeld wordt uitbetaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslag- component in mindering is gebracht, tenzij hij als gevolg van wettelijke bepalingen geen voordeel heeft van deze aanvulling.
3. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid h, sub 3, heeft vanaf de dag met ingang waarvan de dienstbetrekking is geëindigd jegens het fonds recht op betaling van een aanvulling van 30/70^{ste} van het bedrag dat als ziekingeld wordt of zou worden uitbetaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslagcomponent in mindering is gebracht.
4. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid h, sub 4, heeft vanaf

de 16^e dag na aanvang van de arbeidsongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte – zaterdagen en zondagen niet meegeteld – jegens het fonds recht op betaling van een aanvulling van 30/70^{ste} van het bedrag dat als ziekingeld wordt uitbetaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslagcomponent in mindering is gebracht.

5. Als een zieke werkloze op grond van artikel 38 of 39 van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering recht heeft op herziening van zijn uitkering op grond van die wet, wordt het bedrag van de aanvulling bepaald op 100/70^{ste} van het bedrag dat voor herziening als ziekingeld werd uitbetaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslagcomponent in mindering is gebracht, minus het bedrag waarmee de WAO-uitkering is verhoogd en minus het resterende ziekingeld.
6. Indien een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid j, inkomsten uit arbeid ontvangt, wordt de aanvulling slechts verstrekt tot een bedrag waardoor het totaalbedrag aan uitkering, inkomen en aanvulling niet meer bedraagt dan het dagloon.
7. De melding die in het tweede lid van dit artikel wordt genoemd, dient binnen een termijn van 26 weken vanaf de eerste werkloosheidsdag plaats te vinden.
8. De in het eerste tot en met zesde lid van dit artikel bedoelde aanvulling wordt gelijktijdig met het te betalen ziekingeld betaalbaar gesteld aan degene aan wie het ziekingeld betaalbaar wordt of zou worden gesteld.

Artikel 9

Aanvulling op het als vakantietoeslag te betalen deel van de ZW-uitkering

1. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid h, sub 1, 3 of 4, die, als hij niet werkloos zou zijn, jegens zijn werkgever recht zou hebben gehad op betaling van vakantietoeslag, heeft over elke dag dat hij ziekingeld ontvangt jegens het fonds recht op een betaling van een bedrag van 8% van de aanvulling die op grond van artikel 8 wordt betaald.
2. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid h, sub 2, die bij werken van zijn werkgever vakantietoeslag ontving, heeft over elke dag dat hij ziekingeld ontvangt jegens het fonds recht op een betaling van 8% van de aanvulling die op grond van artikel 8 wordt betaald.
3. Een zieke werkloze als bedoeld in het eerste lid die op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid, onderdeel b of c, ZW over een dag geen recht heeft op ziekingeld, heeft jegens het fonds over die dag

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

recht op betaling van een bedrag van 100/70ste van de vakantietoeslag die hij krachtens de ZW zou hebben ontvangen, als hij recht op uitkering zou hebben gehad.

Artikel 10

De vakantie waarde

1. Een zieke werkloze die, als hij niet werkloos zou zijn, jegens zijn werkgever recht zou hebben gehad op een vakantie waarde, heeft jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan het vakantiefonds over elke dag dat hij ziekingeld ontvangt.
2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de zieke werkloze voor wie bij de berekening van zijn dagloon krachtens de ZW een vakantie waarde in aanmerking is of zou zijn genomen, slechts jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan het vakantiefonds als hij een machtiging verstrekt om van zijn uitkering krachtens de ZW aan het vakantiefonds per dag te voldoen zijn uitkering over de desbetreffende dag, vermenigvuldigd met een breuk. De teller van die breuk is gelijk aan de vakantie waarde welke begrepen is in het bedrag dat als dagloon zou zijn berekend als bij die berekening artikel 9, eerste lid, en artikel 9, negende lid, CSV niet zou zijn toegepast. De noemer van de breuk is gelijk aan het bedrag dat als dagloon zou zijn berekend als bij die berekening artikel 9, eerste lid, en artikel 9, negende lid, CSV niet zouden zijn toegepast.
3. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid h, sub 1 of sub 2 heeft jegens het fonds geen recht op betaling van een bedrag aan het vakantiefonds als hij over een dag als bedoeld in het eerste lid recht heeft op een toeslag op grond van de TW.
4. Het in het eerste lid bedoelde bedrag bedraagt voor de zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid h, sub 1, het met een breuk te vermenigvuldigen bedrag van de vakantie waarde die begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering of de dag met ingang waarvan de dienstbetrekking is geëindigd als WW-dagloon zou zijn berekend als bij die berekening artikel 9, eerste lid, en artikel 9, negende lid, CSV niet zou zijn toegepast. De teller van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van de over die dag in feite aan de werknemer toekomende ZW-uitkering. De noemer van die breuk is gelijk aan 70% van het bedrag dat bij het ontstaan van het recht of op de eerste dag dat de dienstbetrekking is geëindigd als WW-dagloon zou zijn berekend als bij die berekening

artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid, CSV niet zouden zijn toegepast.

5. Als het dagloon waarnaar het ziekgeld is berekend, is gebaseerd op een WW-dagloon dat is vastgesteld met toepassing van artikel 11, derde, vierde of vijfde lid van het Bijzonder Dagloonbesluit IWS Bouwnijverheid, is de teller van de in het tweede en vierde lid bedoelde breuk, in afwijking van het in die leden bepaalde, gelijk aan de vakantiewaarde die begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het secundair recht als secundair dagloon zou zijn berekend als bij die berekening artikel 9, eerste en artikel 9, negende lid, CSV niet zouden zijn toegepast.
6. Het in het eerste lid bedoelde bedrag bedraagt voor de zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid h, sub 2, 100/70^{ste} deel van het bedrag dat over de desbetreffende dag krachtens de WW ten gunste van werknemer aan het vakantiefonds betaald zou zijn, als hij recht gehad zou hebben op een loongerelateerde WW-uitkering.
7. Voor de zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, lid h sub 3 en 4 is de in het eerste lid bedoelde betaling gelijk aan het bedrag dat de laatste werkgever voor de zieke werkloze bij werken aan het vakantiefonds verschuldigd zou zijn geweest.
8. Op het in het vierde, vijfde, zesde en zevende lid bedoelde bedrag wordt in mindering gebracht:
 - a. de betaling aan het vakantiefonds als bepaald in het tweede lid;
 - b. de eventueel op grond van de TW uit te betalen vakantietoeslag. Als artikel 14 TW is toegepast wordt bij de berekening van de hoogte van de te verstrekken aanvulling uitgegaan van de toeslag zoals deze werd verstrekt zonder toepassing van artikel 14 TW.
9. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid wordt het aantal dagen waarop jegens het fonds recht bestaat op een betaling aan een vakantiefonds gesteld op 230 opbouwdagen voor de zieke werkloze op wie bij werken een CAO van toepassing was die ingeval van ziekte de afdracht aan het vakantiefonds door de werkgever – al dan niet onder voorwaarden – beperkt tot maximaal het aantal opbouwdagen per rechtjaar.
10. In afwijking van het bepaalde in het vijfde, zesde en zevende lid wordt het bedrag van de betaling aan het vakantiefonds ten behoeve van de zieke werkloze op wie bij werken een CAO van toepassing was op grond waarvan de hoogte van de afdracht door de werkgever aan het vakantiefonds na 26 weken wordt verlaagd, na 130 opbouwdagen aangepast overeenkomstig het bepaalde in de betreffende CAO.
11. De zieke werkloze als bedoeld in het eerste lid die op grond van het

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

bepaalde in artikel 29, tweede lid, onderdeel b of c, ZW over een dag geen recht heeft op ziekgeld, heeft jegens het fonds over die dag recht op betaling van een bedrag aan het vakantiefonds conform het bepaalde in het achtste lid.

12. De betaling wordt uitbetaald aan het vakantiefonds waaraan de werkgever zou betalen of het krachtens de WW te betalen bedrag uitbetaald zou worden.

Artikel 11

De pensioenpremie

1. De zieke werkloze heeft jegens het fonds recht op betaling van pensioenpremie over elke dag dat hij ziekgeld ontvangt.
2. De hoogte van deze betaling is gelijk aan de pensioenpremie die voor de zieke werkloze bij werken verschuldigd zou zijn geweest aan het pensioenfonds.
3. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de zieke werkloze voor wie bij de berekening van zijn dagloon krachtens de ZW het werknemersaandeel in de pensioenpremie in aanmerking is of zou zijn genomen, slechts jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan het pensioenfonds als hij een machtiging verstrekt om van zijn uitkering krachtens de ZW aan het pensioenfonds per dag te voldoen zijn uitkering over de desbetreffende dag, vermenigvuldigd met een breuk. De teller van die breuk is gelijk aan het werknemersaandeel in de pensioenpremie die begrepen is in het bedrag dat als dagloon zou zijn berekend als bij die berekening artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid, CSV niet zouden zijn toegepast. De noemer van de breuk is gelijk aan het bedrag dat als dagloon zou zijn berekend als bij die berekening artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid, CSV niet zouden zijn toegepast. Deze betaling wordt in mindering gebracht op de betaling door het fonds.
4. De zieke werkloze als bedoeld in het eerste lid die op grond van artikel 29, tweede lid, onderdeel b of c, ZW over een dag geen recht heeft op ziekgeld, heeft jegens het fonds over die dag recht op betaling van een bedrag aan het pensioenfonds dat gelijk is aan het bedrag dat op grond van het vierde lid aan het pensioenfonds zou worden voldaan, als betrokkene over die dag ziekgeld zou ontvangen.

5. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid wordt het aantal dagen waarop jegens het fonds recht bestaat op betaling aan een pensioenfonds gesteld op 230 opbouwdagen voor de zieke werkloze op wie bij werken een CAO van toepassing was die ingeval van ziekte de afdracht aan het pensioenfonds door de werkgever – al dan niet onder voorwaarden – beperkt tot maximaal het aantal opbouwdagen per rechtjaar.
6. De pensioenpremiebetaling wordt gedaan aan het pensioenfonds waaraan de pensioenpremie bij werken zou zijn afgedragen.

Artikel 12

Uitkering over wachtdagen

Een zieke werkloze die op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid, onderdeel b of c, ZW over een dag geen recht heeft op ziekingeld, heeft jegens het fonds over die dag recht op betaling van 70% van het bedrag waarop het dagloon krachtens de ZW is of zou zijn vastgesteld.

Artikel 13

Analoge toepassing van ZW-bepalingen

1. Het bepaalde in de artikelen 47, 48, 50 en 85 ZW is op het in dit reglement bepaalde van overeenkomstige toepassing.
2. Het bepaalde in het eerste lid geldt niet als en voorzover in dit reglement uitdrukkelijk anders is bepaald.

HOOFDSTUK 5

WW-AANVULLINGEN

Artikel 14

Aanvulling op het aan een ABA-er te betalen deel van de loongerelateerde WW-uitkering

1. Een ABA-er die over een dag in de eerste 13 weken van de periode als bedoeld in artikel 42 van de WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een uitkering, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van het over die dag krachtens de WW aan hem te betalen bedrag.
2. Een ABA-er heeft geen recht op de in het eerste lid bedoelde aanvulling als hij verwijtbaar werkloos is.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. Als voor het verstrijken van de termijn van 13 weken als bedoeld in het eerste lid van dit artikel het recht op uitkering WW geheel wordt beëindigd wegens het ontvangen van een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a, WW, wordt die termijn van 13 weken verlengd met de periode gelegen tussen de eindiging en de herleving van het recht op uitkering WW. Als een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a, WW niet wordt uitbetaald wegens een omstandigheid als genoemd in artikel 19, tweede lid, WW, wordt het niet betalen daarvan voor de vaststelling van de aanvullingstermijn gelijkgesteld met het ontvangen van die uitkering.
4. De hoogte van de aanvullende betaling is gelijk aan 10/70ste deel van het aan de ABA-er over de desbetreffende dag krachtens de WW uit te betalen bedrag.
5. Onder „het krachtens de WW aan de ABA-er uit te betalen bedrag” wordt voor de toepassing van dit artikel verstaan: Het krachtens artikel 33, eerste lid en de artikelen 34 tot en met 41 van de WW te betalen bedrag verminderd met:
 - a. Een krachtens artikel 33, derde en vierde lid als vakantietoeslag te reserveren en uit te betalen bedrag,
 - b. Een krachtens artikel 14 van het U.R. niet aan werknemer maar aan een Vakantiefonds uit te betalen deel van de uitkering krachtens de WW,
 - c. Een krachtens artikel 15 van het U.R. niet aan werknemer maar aan een Pensioenfonds, dan wel pensioenverzekeraar uit te betalen deel van de uitkering krachtens de WW,
 - d. Een krachtens artikel 16 van het U.R. niet aan de werknemer maar aan de desbetreffende pensioenverzekeraar uit te betalen deel van de uitkering WW.
6. Als artikel 14 van de TW wordt toegepast, wordt bij de berekening van de hoogte van de te verstrekken aanvulling uitgegaan van de toeslag zoals deze werd verstrekt zonder toepassing van artikel 14 TW.

Artikel 15

Aanvulling op het aan een ABA-er te betalen deel van de kortdurende WW-uitkering

1. Een ABA-er die over een dag in de eerste 13 weken van de periode als bedoeld in artikel 52g WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een uitkering, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag

ter aanvulling van het over die dag krachtens de WW aan hem te betalen bedrag, tenzij hij als gevolg van wettelijke bepalingen geen voordeel heeft van deze aanvulling en/of verwijtbaar werkloos is geworden.

2. Het derde tot en met zesde lid van artikel 14 zijn van overeenkomstige toepassing.

Artikel 16

Aanvulling op het bij werkloosheid ten gevolge van buitengewone natuurlijke omstandigheden aan werknemer te betalen deel van de WW-uitkering

1. Een ABA-er die over een dag of een deel van die dag in de eerste 13 weken van de periode als bedoeld in artikel 18, eerste lid van de WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een uitkering, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van het over die dag krachtens de WW aan hem te betalen bedrag.
2. Als de werknemer uit het eerste lid werkloos is ten gevolge van vorst, heeft hij naast de in het eerste lid bedoelde aanvullende betaling, recht op een aanvullende betaling tot 100% van het loon bij werken.
3. Op het in het eerste lid bepaalde is artikel 14, vierde tot en met zesde lid van overeenkomstige toepassing.
4. Op het in het tweede lid bepaalde is artikel 14, zesde en zevende lid van overeenkomstige toepassing.

Artikel 17

Aanvulling op het als vakantietoeslag te betalen deel van de WW-uitkering

1. Een werknemer die over een dag gelegen in de eerste 6 maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een vakantietoeslag, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van de hem te betalen vakantietoeslag.
2. Een werknemer die behoorde tot het Uta-personeel en die over een dag gelegen binnen de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 52g WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een vakantie- toeslag, heeft over die dag jegens het

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

fonds recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van de hem te betalen vakantietoeslag.

3. De hoogte van de aanvullende vakantietoeslag is gelijk aan 30/70^{ste} deel van de hem over de desbetreffende dag krachtens de WW uit te betalen vakantietoeslag, verminderd met de hem eventueel over die dag krachtens de TW uit te betalen vakantietoeslag.
4. Als voor het verstrijken van een termijn als bedoeld in het eerste, tweede of derde lid van dit artikel het recht op uitkering WW geheel wordt beëindigd wegens het ontvangen van een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a WW, wordt die termijn verlengd met de periode gelegen tussen de eindiging en de herleving van het recht op uitkering WW. Als een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a, WW niet wordt uitbetaald wegens een omstandigheid als genoemd in artikel 19, tweede lid, WW, wordt het niet betalen daarvan voor de vaststelling van de aanvullingstermijn gelijkgesteld met het ontvangen van die uitkering.
5. De aanvullende vakantietoeslag wordt gelijktijdig met de te betalen vakantietoeslag uitbetaald aan de persoon waaraan de krachtens de WW te betalen vakantietoeslag wordt uitbetaald.
6. Als artikel 14 van de TW wordt toegepast, wordt bij de berekening van de hoogte van de te verstrekken aanvulling uitgegaan van de toeslag zoals deze werd verstrekt zonder toepassing van artikel 14 TW.

Artikel 18

Aanvulling op het als vakantiewaarde te betalen deel van de loongerelateerde WW-uitkering

1. Een werknemer die over een dag in de periode als bedoeld in artikel 18, eerste lid dan wel over een dag gelegen in de eerste 6 maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een deel van zijn uitkering aan een vakantiefonds, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan dat vakantiefonds, ter aanvulling van het krachtens de WW te betalen bedrag.
2. De hoogte van deze aanvullende betaling is gelijk aan 30/70^{ste} deel van het over de desbetreffende dag krachtens de WW ten gunste van de werknemer aan het vakantiefonds te betalen bedrag, verminderd

met de hem eventueel over die dag krachtens de TW uit te betalen vakantietoeslag.

3. De aanvullende betaling wordt gelijktijdig met het krachtens de WW te betalen bedrag uitbetaald aan het vakantiefonds waaraan dat bedrag wordt uitbetaald.
4. Als artikel 14 van de TW wordt toegepast, wordt bij de berekening van de hoogte van de te verstrekken aanvulling uitgegaan van de toeslag zoals deze werd verstrekt zonder toepassing van artikel 14 TW.

Artikel 19

Betaling aan een vakantiefonds tijdens de kortdurende uitkering

1. Een werknemer die over een dag in de periode als bedoeld in artikel 52g WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van die uitkering en , en voor wie de werkgever op grond van de CAO betalingen aan een vakantiefonds verrijkt, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan dat vakantiefonds.
2. Een werknemer heeft jegens het fonds geen recht op de in het eerste lid bedoelde betaling van een bedrag aan het vakantiefonds als tegelijkertijd recht bestaat op één of meer uitkeringen op grond van hoofdstuk IIa van de WW en één of meer uitkeringen op grond van hoofdstuk IIb van de WW.
3. De hoogte van de betaling aan het vakantiefonds is gelijk aan 100/70^{ste} deel van het bedrag dat over de desbetreffende dag krachtens de WW ten gunste van de werknemer aan het vakantiefonds betaald zou zijn, als hij recht gehad zou hebben op een loongerelateerde uitkering.
4. Op de betaling bedoeld in het vierde lid worden in mindering gebracht de aan de werknemer over de betreffende dag krachtens de WW en de TW uit te betalen vakantietoeslag.
5. De betaling aan het vakantiefonds wordt gedaan op het moment dat het krachtens de WW te betalen bedrag aan het vakantie-fonds zou zijn betaald als werknemer recht gehad zou hebben op een loongerelateerde uitkering.

Artikel 20

Aanvulling op het als pensioenpremie te betalen deel van de loongerelateerde WW-uitkering

1. Een werknemer die over een dag in de periode als bedoeld in artikel 18, eerste lid dan wel over een dag gelegen in de eerste 6 maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW, op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op uitkering, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan een pensioenverzekeraar, eventueel ter aanvulling van het krachtens de WW aan een pensioenverzekeraar te betalen bedrag.
2. De hoogte van deze aanvullende betaling is gelijk aan de som van:
 - a. 30/70^{ste} deel van het over de betreffende dag krachtens de WW ten gunste van werknemer aan de pensioenverzekeraar te betalen bedrag en
 - b. het, met een breuk te vermenigvuldigen, werkgeversdeel van de pensioenpremie, welke begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als dagloon zou zijn berekend, als dit werkgeversdeel van de pensioenpremie loon zou zijn voor de berekening van het WW-dagloon en artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast. De teller van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van de over die dag in feite aan werknemer toekomende WW-uitkering. De noemer van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van 70% van het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als dagloon zou zijn berekend, indien artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast.
3. Als het dagloon waarnaar de uitkering krachtens de WW waarbij de aanvulling wordt verstrekt is vastgesteld met toepassing van artikel 11, derde, vierde of vijfde lid van het Bijzonder Dagloonbesluit IWS Bouwnijverheid, is de hoogte van deze aanvullende betaling voor zover nodig in afwijking van het vermelde in het tweede lid gelijk aan de som van:
 - a. 30/70^{ste} deel van het over de betreffende dag krachtens de WW ten gunste van werknemer aan de pensioenverzekeraar te betalen bedrag en
 - b. het, met een breuk te vermenigvuldigen, werkgeversdeel van de pensioenpremie, welke begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als secundair dagloon zou

zijn berekend, als dit werkgeversdeel van de pensioenpremie loon zou zijn voor de berekening van het WW-dagloon en artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast. De teller van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van de over die dag in feite aan werknemer toekomende WW-uitkering. De noemer van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van 70% van het bedrag dat bij het ontstaan van het primaire recht op WW-uitkering als primair dagloon zou zijn berekend, als artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast.

4. Als het dagloon, waarnaar een werkloosheidsuitkering is berekend krachtens het bepaalde in artikel 14, eerste en tweede lid van de Dagloonregels Invoeringswet Stelselherziening sociale zekerheid is afgeleid van het dagloon voor de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, bedraagt deze aanvullende betaling in afwijking van het vermelde in het tweede lid en derde lid, het bedrag aan pensioenpremie welke begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als dagloon zou zijn berekend als het werknemers- en het werkgeversdeel van de pensioenpremie loon zouden zijn voor de berekening van het dagloon voor de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast, vermenigvuldigd met een breuk. De teller van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van de over die dag in feite aan werknemer toekomende WW-uitkering. De noemer van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van 70% van het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als dagloon zou zijn berekend, als artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast.
5. Een werknemer heeft geen recht op de in het eerste lid van dit artikel bedoelde betaling vanuit het fonds, als tijdens werkloosheid sprake is van een recht op pensioenopbouw via het Fonds Voorheffing Pensioenverzekering.
6. De aanvullende pensioenpremiebetaling wordt gelijktijdig met het krachtens de WW te betalen bedrag uitbetaald aan de pensioenverzekeraar waaraan dat bedrag wordt uitbetaald.

Artikel 21

Betaling aan een pensioenverzekeraar tijdens de kortdurende uitkering

1. Een werknemer die over een dag in de periode als bedoeld in artikel 52g WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

recht heeft op betaling van die uitkering, heeft over die dag jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan een pensioenverzekeraar.

2. De hoogte van de betaling aan de pensioenverzekeraar is gelijk aan de hoogte van de betaling die zou zijn vastgesteld als de werknemer bedoeld in het eerste lid recht zou hebben gehad op een loongerelateerde uitkering en artikel 18 op hem van toepassing zou zijn geweest, vermeerderd met het deel dat krachtens de WW aan de pensioenverzekeraar zou zijn betaald.
3. De betaling aan de pensioenverzekeraar wordt gedaan op het moment dat het krachtens de WW te betalen bedrag aan de pensioenverzekeraar zou zijn betaald als artikel 18 van toepassing zou zijn.

Artikel 22

Betaling van invaliditeitspensioenpremie

1. Een werknemer op wie vóór de na 25 januari 1993 ingetreden werkloosheid laatstelijk voor het ontstaan van het recht op uitkering WW de CAO van toepassing was, heeft gedurende de eerste zes maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW dan wel gedurende de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 52g over iedere dag dat recht bestaat op betaling van uitkering WW, jegens het fonds recht op betaling van een bedrag aan de desbetreffende pensioenverzekeraar.
2. De hoogte van de in het eerste lid bedoelde betaling is gelijk aan de som van het werknemersaandeel en het werkgeversaandeel in de invaliditeitspensioenpremie. Het werknemersaandeel en het werkgeversaandeel in de invaliditeitspensioenpremie worden berekend overeenkomstig de berekening van het werknemersaandeel en het werkgeversaandeel in de invaliditeitspensioenpremie volgens de CAO, waarbij onder premieloon SV wordt verstaan de uitkering WW waarnaar premie ingevolge de WW wordt geheven en onder premieloon voor de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering de uitkering WW waarnaar premie ingevolge de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt geheven.

Artikel 23

Aanvullingen op reïntegratie-uitkeringen op grond van de Wet REA

De artikelen 14 tot en met 22 zijn van overeenkomstige toepassing voor een werknemer of ABA-er die op grond van de Wet REA recht heeft op een reïntegratieuitkering en bij werken werkzaam was onder de CAO.

Artikel 24

Analoge toepassing van WW-bepalingen

1. Het bepaalde in de artikelen 30, 32, 33, 38, 39 en 40 van de WW is van overeenkomstige toepassing op de bepalingen van dit reglement.
2. Het bepaalde in het eerste lid geldt niet als en voorzover in dit reglement uitdrukkelijk anders is bepaald.

HOOFDSTUK 6

OVERIGE BEPALINGEN

Artikel 25

Betaling van de uitkering via de werkgever

1. Het bestuur kan toestaan dat de betaling van de aanvulling als bedoeld in artikel 14 van dit reglement door tussenkomst van de werkgever plaatsvindt.
2. De werkgever aan wie het bestuur heeft toegestaan dat de betaling van de uitkering door zijn tussenkomst geschiedt, is verplicht, ten genoegen van het bestuur, een overeenkomstig de daaraan door het bestuur gestelde eisen ingerichte administratie aan te houden van de perioden gedurende welke de werknemer op grond van de omstandigheden als bedoeld in artikel 18 WW niet heeft gewerkt.
3. Als de werkgever aan wie de in het eerste lid bedoelde toestemming is verleend, de in het tweede lid omschreven verplichtingen niet of niet volledig nakomt, kan het bestuur besluiten om de betalingen die de werkgever als voorschot op de aanvulling aan de werknemer of werknemers heeft gedaan, geheel of gedeeltelijk niet te vergoeden.
4. Als en voorzover zodanige betalingen naar het oordeel van het bestuur ten onrechte zijn vergoed omdat de werkgever niet of niet volledig heeft voldaan aan de in het tweede lid van dit artikel

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

bedoelde verplichtingen, kan het bestuur besluiten om deze vergoeding geheel of gedeeltelijk terug te vorderen. De werkgever is dan verplicht binnen een door het bestuur vast te stellen termijn aan deze vordering te voldoen.

5. Het bestuur kan naast en boven het in het derde en vierde lid bepaalde beslissen dat, ingeval de werkgever de juistheid van de ingediende declaratiestaat niet aantoont, deze een boete aan het fonds verschuldigd is. De boeten die door het bestuur kunnen worden opgelegd, zijn: bij opzet en grove schuld van de werkgever geldt bij een eerste verzuim een boete van 25% van het betrokken bedrag; bij een tweede verzuim 50% van het betrokken bedrag en bij een derde en volgende verzuim 100% van het betrokken bedrag, en bij ernstige en omvangrijke fraude van de werkgever geldt bij een eerste verzuim en bij volgende verzuimen een boete van 100% van het betrokken bedrag.

Artikel 26

Verstrekken van inlichtingen

1. De werkgever en de werknemer zijn verplicht aan het bestuur en aan degene die door het bestuur schriftelijk tot het inwinnen van inlichtingen is gemachtigd inzage te verlenen in alle bescheiden en voorts alle overige inlichtingen te verschaffen die worden gevraagd voor de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het fonds en in dit reglement.
2. Degene die bij de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het fonds of in dit reglement kennis neemt van enig gegeven waarvan hij het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, is daarover tegenover derden tot geheimhouding verplicht.

Artikel 27

Voorschriften

Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering, mits deze voorschriften in overeenstemming zijn met de bepalingen in de statuten van het fonds en in dit reglement.

Artikel 28

Terugvordering van onverschuldigd betaalde bedragen

1. Betalingen die op grond van dit reglement onverschuldigd zijn gedaan, worden teruggevorderd.
2. Als daarvoor dringende redenen aanwezig zijn, kan het bestuur besluiten geheel of gedeeltelijk van terugvordering af te zien.

Artikel 29

Bijzondere gevallen

Als de bepalingen in dit reglement in individuele gevallen of in categorieën van gevallen leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen kan het bestuur een afwijkende beslissing nemen die tegemoet komt aan de bedoelingen van de aanvullingsregeling.

Artikel 30

Intern beroep

1. Als een werkgever of werknemer zich niet kan verenigen met een beslissing die hem betreft, kan hij zich tot het bestuur wenden met het verzoek terug te komen op een beslissing op grond van dit reglement.
2. Aan de werkgever of werknemer wordt desgevraagd schriftelijk kennis gegeven van een beslissing van het bestuur op grond van dit reglement die hem betreft.
3. Een kennisgeving als bedoeld in het tweede lid is gedagtekend en vermeldt de gronden waarop de beslissing berust.

Artikel 31

Citeertitel

Dit reglement kan worden aangehaald als het Aanvullingsreglement werknemersverzekeringen CAO voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo-/Vloerenbedrijf (AR-SAT).

**STATUTEN STICHTING VRIJWILLIG VERVROEGD
UITTREDEN VOOR HET STUKADOORS-, AFBOUW- EN
TERRAZZO/VLOERENBEDRIJF PER 2 OKTOBER 1998**

Artikel 1

Naam en zetel

- a. De stichting draagt de naam:
Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor het Stukadoors-,
Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf. Zij wordt bij afkorting ook
genoemd: VUT-SAT.
- b. De stichting is gevestigd te Amsterdam.

Artikel 2

Begripsbepalingen

Voor de toepassing van deze statuten en de reglementen wordt verstaan onder:

- Stichting:
de in artikel 1 genoemde stichting;
- CAO:
de geldende collectieve arbeidsovereenkomst voor het Stukadoors-,
Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf met inbegrip van de daarvan
deel uitmakende bijlagen en voorwaarden;
- Bedrijfstak:
de bedrijfstak waarin ondernemingen, waarop de CAO van toepas-
sing is, actief zijn;
- Bestuur:
het bestuur van de stichting als bedoeld in artikel 10;
- Organisaties:
de organisaties van werkgevers en werknemers, partij bij de CAO;
- Werkgeverslid:
het bestuurslid aangewezen of door de Nederlandse Aannemers-
vereniging van Afbouw- en Stukadoorswerken (NAVAS), gevestigd
te Veenendaal, of door de Vereniging van Terrazzo- en Vloeren-

bedrijven (VTV), gevestigd te 's-Gravenhage, of door hun respectievelijke dan wel gezamenlijke rechtsoptvolgers, namens de werkgeversorganisaties, partij bij de CAO;

- Werknemerslid:
het bestuurslid aangewezen of door de Bouw- en Houtbond FNV, gevestigd te Woerden, of door de Hout- en Bouwbond CNV, gevestigd te Odijk, of door hun respectievelijke dan wel gezamenlijke rechtsoptvolgers, namens de werknemersorganisaties, partij bij de CAO;
- Vrijwillig Vervroegd Uittreden:
het vrijwillig vervroegd beëindigen van een dienstbetrekking in de bedrijfstak door een werknemer overeenkomstig het bepaalde in de CAO;
- Deelnemer:
deelnemer aan de regeling is de werknemer die gebruik maakt van de mogelijkheid om vrijwillig vervroegd uit het arbeidsproces te treden overeenkomstig de desbetreffende bepalingen in de CAO;
- Statuten:
deze statuten;
- Reglementen:
de reglementen als bedoeld in artikel 18.

Artikel 3

Doel

Het doel van de stichting is het doen van uitkeringen aan de deelnemers overeenkomstig de voorwaarden van de CAO.

Artikel 4

Middelen tot bereiking van het doel

De stichting tracht haar doel te bereiken door:

- a. het innen en beheren van gelden in overeenstemming met het bepaalde in de statuten en reglementen;
- b. het doen van uitkeringen aan uitkeringsgerechtigden overeenkomstig het gestelde in de statuten en reglementen;
- c. andere wettige middelen, die tot het doel bevorderlijk kunnen zijn.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 5

Duur

De stichting is opgericht op één juli negentienhonderd vijftiennegentig en voor onbepaalde tijd.

Artikel 6

Geldmiddelen van de stichting

De geldmiddelen van de stichting zullen worden gevormd door:

- a. de door de werkgevers te storten werkgevers- en werknemersbijdragen als bedoeld in de CAO;
- b. bijdragen van de Overheid, indien en voor zover zij worden verleend;
- c. alle overige haar toevallende baten en inkomsten.

Artikel 7

Bijdrageplichtigen

Bijdrageplichtigen zijn degenen, die krachtens een bepaling van de CAO of anderszins verplicht zijn tot het geven van bijdragen aan de stichting.

Artikel 8

Bijdragen

1. De methode van berekening van de bijdrage als bedoeld in artikel 7, alsmede de wijze van incassering daarvan, worden bij reglement, als bedoeld in artikel 18, vastgesteld.
2. De hoogte van de in het vorige lid bedoelde bijdragen wordt telkenjare door het bestuur van de stichting aan de hand van een begroting geschat en (voorlopig) vastgesteld. Deze begroting wordt direct ter beschikking gesteld van partijen bij de CAO. De hoogte wordt pas definitief vastgesteld door het bestuur, nadat daaromtrent door partijen bij de CAO overeenstemming is bereikt.
3. Het bestuur is bevoegd, na toestemming van de organisaties, een incidentele premie conform de CAO te heffen. Deze incidentele heffing kan direct en ineens invorderbaar worden verklaard.

4. Tot gerechtelijke invordering der bijdragen wordt niet overgegaan dan krachtens besluit van het bestuur.

Artikel 9

Uitkeringen

De uitkeringen aan de deelnemers geschieden op basis van de voorwaarden die door partijen in de CAO zijn vastgesteld.

Artikel 10

Bestuur

1. Het bestuur van de VUT-SAT bestaat uit zes leden.
2. De bestuursleden worden benoemd als volgt:
 - a. twee leden door de Nederlandse Aannemersvereniging van Afbouw- en Stukadoorswerken (NAVAS), gevestigd te Veenendaal
 - b. één lid door de Vereniging van Terrazzo- en Vloerenbedrijven (VTV), gevestigd te 's-Gravenhage;
 - c. twee leden door de Bouw- en Houtbond FNV. Gevestigd te Woerden;
 - d. één lid door de Hout- en Bouwbond CNV, gevestigd te Odijk.
3. Iedere in het vorige lid genoemde organisatie kan één plaatsvervangend bestuurslid aanwijzen, die de hoedanigheid heeft van bestuurslid indien een bestuurslid, zoals bedoeld in lid 2, van dezelfde aanwijzende organisatie, niet in staat of bij machte is deze taak uit te voeren.
4. De benoeming van een bestuurslid geschiedt voor onbepaalde tijd.
5. De organisatie die een bestuurslid benoemde, kan te allen tijde die benoeming intrekken en een ander in diens plaats tot bestuurslid benoemen.
6. Het bestuurslidmaatschap eindigt:
 - a. door overlijden;
 - b. door schriftelijk bedanken;
 - c. door ondercuratelestelling of faillissement;
 - d. door vervanging door de organisatie die het desbetreffende bestuurslid benoemde.

Artikel 11

Voorzitter, plaatsvervangend voorzitter, secretaris

1. De werkgevers- en werknemersleden van het bestuur wijzen elk uit hun midden een lid aan die bij toerbeurt volgens een door het bestuur op te maken rooster, als voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van het bestuur optreden.
2. De werkgevers- en werknemersleden van het bestuur wijzen elk uit hun midden een lid aan die bij toerbeurt volgens een door het bestuur op te maken rooster, als secretaris en plaatsvervangend secretaris van het bestuur optreden.

Artikel 12

Taak en bevoegdheden van het bestuur

1. Het bestuur heeft de gehele leiding van zaken en is bevoegd tot alle handelingen, de zaken van de stichting betreffende, voor zover daarentrent bij of krachtens statuten en reglement(en) niet anders is bepaald.
2. Het bestuur is belast met het beheer van de bezittingen van de stichting en met de uitvoering van de statuten en reglement(en).
3. Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen.
4. Het bestuur kan de uitoefening van onderdelen van zijn taak delegeren aan een dagelijks bestuur, bestaande uit één of twee werkgeversbestuursleden en een gelijk aantal werknemersbestuursleden.
5. Het bestuur is niet bevoegd om middelen die geacht kunnen worden te zijn verkregen voor een bepaald doel, dan wel daaraan moeten worden toegerekend, aan te wenden voor een ander doel. Indien niet vastgesteld kan worden aan welk doel een bepaald middel moet worden toegerekend, is het bestuur bevoegd om de bestemming daarvan te bepalen naar evenredigheid van de voor het lopende boekjaar voorziene uitgaven voor elk doel.
6. De stichting wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door de voorzitter en plaatsvervangend voorzitter.

Artikel 13

Beheer

1. De beleggingen van de stichting zullen door het bestuur op zodanige wijze geschieden dat:
 - a. een redelijke spreiding naar aard en risico der bezittingen en interessen wordt verkregen;
 - b. een optimaal rendement wordt verkregen;
 - c. geen belangrijk risico van blijvende vermogensverliezen wordt gelopen.
Daarenboven zal door het bestuur uit vermogenswinsten en/of opbrengsten een reserve worden gevormd ter dekking van het overblijvende risico van vermogensverliezen.
2. De aan de stichting toebehorende zaken worden, indien zij niet ten kantore worden gehouden, in bewaring gegeven bij een ingevolge de Wet Toezicht Kredietwezen geregistreerde instelling.
3. De kosten van beheer met betrekking tot een boekjaar komen ten laste van de rekening van lasten en baten over dat boekjaar.
4. Het bestuur kan zich terzake van het beheer laten adviseren.

Artikel 14

Vergaderingen

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of ten minste twee bestuursleden dit nodig oordeelt/oordelen, doch tenminste één keer per jaar.
2. De convocatie voor vergaderingen van het bestuur geschiedt, behoudens in spoedeisende gevallen ter beoordeling van de voorzitter, schriftelijk op een termijn van tenminste veertien dagen.

Artikel 15

Besluitvorming

1. Opdat de stemverhouding tussen de twee in het bestuur vertegenwoordigde groeperingen, zijnde werkgevers- en werknemerszijde, zo gelijk mogelijk blijft, kan het bestuur alleen besluiten nemen in een vergadering waarin van beide groeperingen ten minste één vertegenwoordigd bestuurslid aanwezig is. Een besluit als bedoeld in artikel 19 lid 1 kan slechts genomen worden met instemming van alle bestuursleden.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

2. De bestuursleden brengen in beginsel ieder een gelijk aantal stemmen ter vergadering uit. Wanneer een of meer bestuursleden ter vergadering afwezig is (zijn), brengt (brengen) het (de) andere bestuurslid (leden), dezelfde groepering als de afwezige vertegenwoordigend, uit eigen hoofde de stem(men) van de afwezige(n) mede uit.
3. Voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, kunnen geldige besluiten slechts worden genomen met gewone meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen.
4. Over zaken wordt mondeling, over personen wordt schriftelijk gestemd.
5. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in een volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Staken de stemmen wederom, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
6. Indien een bestuurslid niet ter vergadering aanwezig kan zijn, kan hij een medebestuurder machtigen zijn stem uit te brengen door middel van een schriftelijke volmacht.

Artikel 16

Administratie

De stichting kan haar administratieve en uitvoerende taken aan SFB Pensioenen B.V. te Amsterdam opdragen of aan een andere organisatie, dan wel in eigen beheer houden.

In alle gevallen geschiedt de uitvoering van zowel de administratieve en uitvoerende taken als het geldelijk beheer onder de blijvende verantwoordelijkheid, toezicht en in opdracht van het bestuur van de stichting.

Artikel 17

Boekjaar, accountant en jaarverslag

1. Het boekjaar van de stichting valt samen met het kalenderjaar. In afwijking daarvan zal het eerste boekjaar eindigen op éénendertig december negentienhonderd zesennegentig.
2. De boekhouding van de stichting wordt onder toezicht van een externe register-accountant gesteld, aan te wijzen door het bestuur. Deze accountant brengt elk jaar, of zoveel vaker als het bestuur nodig zal oordelen, verslag uit.

3. De accountant is gerechtigd tot inzake van alle boeken en bescheiden van de stichting. De waarden van de stichting moeten hem desverlangd worden getoond.
4. Het bestuur brengt na afloop van het boekjaar schriftelijk een jaarverslag uit.
5. Het in het vorige lid bedoelde verslag bevat:
 - a. een algemeen overzicht van de werkzaamheden van de stichting gedurende het afgelopen boekjaar;
 - b. een rekening en verantwoording omtrent het beheer van de stichting, bestaande uit een balans en een staat van lasten en baten vergezeld van een verklaring van de externe register-accountant terzake van zijn bevindingen bij de controle opgedaan. In de rekening en verantwoording zal voor elk doel afzonderlijk vermeld worden welke middelen en welke uitgaven aan dat doel moeten worden toegerekend;
 - c. in voorkomende gevallen, mededeling omtrent de wijzigingen die in de statuten en/of reglement hebben plaatsgehad.
6. Het jaarverslag wordt toegezonden aan de werkgevers- en werknemersorganisaties, die partij zijn bij de CAO.
7. Het jaarverslag wordt ter inzage van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers neergelegd:
 - a. ten kantore van de stichting;
 - b. op een of meer door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
8. Het jaarverslag wordt op aanvraag aan de bij de stichting betrokken bedrijven en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
9. Jaarlijks wordt door het bestuur voor aanvang van het volgende boekjaar een begroting opgesteld van de in het volgende boekjaar te verwachten inkomsten en uitgaven. Deze begroting ligt voor bij het Fonds betrokkenen ter inzage ten kantore van het Fonds.

Artikel 18

Reglementen

1. Het bestuur kan een of meer reglementen vaststellen; deze behoeven goedkeuring van de in artikel 10 genoemde organisaties.
2. De bepalingen van de reglementen mogen niet in strijd zijn met de bepalingen van deze statuten of met de wet.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 19

Wijziging statuten en reglementen/ontbinding van de stichting

1. Het bestuur is bevoegd deze statuten te wijzigen of de stichting te ontbinden na verkregen goedkeuring van partijen betrokken bij de CAO.
2. Een besluit als onder lid 1 bedoeld, kan slechts worden genomen met instemming van alle bestuursleden.
3. Een statutenwijziging treedt in werking nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.
4. a. De leden van het bestuur zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging, alsmede de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het openbaar handelsregister, gehouden bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken te Amsterdam.
b. Reglementen, alsmede de in de statuten en reglementen aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden alvorens een volledig exemplaar van die stukken, onderscheidenlijk de wijzigingen daarin, door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van het kantongerecht binnen welks ressort de stichting is gevestigd.
5. Bij ontbinding van de stichting is het bestuur belast met de vereffening. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht.
7. Het besluit tot ontbinding van de stichting moet inhouden de bestemming van een eventueel batig saldo, met dien verstande dat een batig saldo moet worden bestemd voor een doel dat het meest overeenkomt met het doel van de stichting.

Artikel 20

Waarnemers

Indien door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de wens daartoe te kennen wordt gegeven, wordt in overleg tussen de Minister en het bestuur een waarnemer toegelaten. De waarnemer is gerechtigd alle vergaderingen van het bestuur bij te wonen. De waarnemer ontvangt alle voor het bestuur bestemde stukken.

Artikel 21

Slotbepaling

In alle gevallen, waarin niet door deze statuten of de reglementen van de stichting is voorzien, beslist het bestuur.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

**REGLEMENT VAN DE STICHTING VRIJWILLIG
VERVROEGD UITTREDEN VOOR HET STUKADOORS-,
AFBOUW- EN TERRAZZO/VLOERENBEDRIJF**

Artikel 1

Definities

1. belanghebbende: de belanghebbende bedoeld in artikel 2 dan wel 2a, niet zijnde degene die niet bijdrageplichtig is dan wel ooit niet bijdrageplichtig is geweest in de zin van artikel 52 lid 3 onder c van de CAO;
2. werknemer: de werknemer als bedoeld in artikel 1 lid 3 dan wel artikel 62 lid 1 van deze CAO en hij die de functie van directeur bekleedt. Werknemer is ook degene die in de periode van 3 maanden direct voorafgaande aan de uittredingsdatum werkloos is geworden.
3. vroegpensioengrondslag: het in artikel 5 bedoelde gecorrigeerde pensioenloon;
4. het SFB: SFB Pensioenen B.V. gevestigd te Amsterdam;
5. de Stichting: de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf;
6. uittredingsdatum: de datum als bedoeld in artikel 52 lid 1 en lid 2 van deze CAO;
7. vroegpensioendatum: de datum als bedoeld in artikel 3 van het reglement van de Stichting vroegpensioenfonds voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf.

Artikel 2

Voorwaarden

Belanghebbende in de zin van deze voorwaarden is degene:

1. die op de laatste dag van de maand, liggende 4 maanden voor de uittredingsdatum, werknemer was;
en
2. 1. die direct voorafgaande aan de uittredingsdatum, gedurende een periode van minimaal 10 jaar zonder onderbreking anders dan

door arbeidsongeschiktheid of werkloosheid, als werknemer werkzaam is geweest. Voor de berekening van deze periode van 10 jaar wordt tevens in aanmerking genomen:

- a. de periode(n) dat belanghebbende als werknemer werkzaam is geweest in de zin van de CAO-en voor:
 - a. het schilders- en afwerkingsbedrijf in Nederland;
 - b. het bouwbedrijf in Nederland;
 - c. het natuursteenbedrijf;
 - d. de bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijven;
 - e. de betonmortel en morteltransportondernemingen;met dien verstande, dat de werknemer in ieder geval gedurende de laatste 2 jaar direct voorafgaande aan de uittredingsdatum zonder onderbreking anders dan door arbeidsongeschiktheid en werkloosheid werkzaam dient te zijn geweest als werknemer in de zin van artikel 1 lid 2. Deze bepaling blijft van kracht zolang de uittredingsleeftijd als genoemd in artikel 52 lid 1 van deze CAO niet meer dan 2 jaar lager is dan de vergelijkbare uittredingsleeftijd in bovengenoemde CAO-en;

en

- b. de periode dat belanghebbende in het buitenland werkzaam is geweest, mits over deze periode aantoonbare premiebetaling heeft plaatsgevonden;

en

- c. de periode dat belanghebbende als werknemer werkzaam is geweest bij een bedrijf dat is komen te vallen onder de werkingssfeer van de CAO voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf, mits voor de werknemer een VUT-regeling en/of een aanvullingsregeling van toepassing was, vergelijkbaar met deze aanvullingsregeling;

of

- 2. die in de periode van 15 jaar direct voorafgaande aan de uittredingsdatum tenminste 10 jaar werkzaam is geweest (waaronder begrepen periode(n) van arbeidsongeschiktheid en werkloosheid) in een onderneming vallend onder de werkingssfeer van deze CAO als werknemer in de zin van artikel 1 lid 2. Voor de berekening van de 10 jaar wordt tevens in aanmerking genomen de periode waarin belanghebbende in het buitenland werkzaam is geweest, mits over deze periode aantoonbare premiebetaling heeft plaatsgevonden, alsmede de periode dat belanghebbende als werknemer werkzaam is geweest bij een bedrijf dat is komen te vallen onder de werkingssfeer van de CAO voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf, mits voor de werknemer een VUT-regeling van toepassing was en de en/of een aanvullingsregeling van toepassing was, vergelijkbaar met deze aanvullingsregeling;

en

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

3. die op de dag, voorafgaande aan de in lid 5 bedoelde datum, zijn woonplaats in Nederland heeft;
en
4. die op de uittredingsdatum 60, 61, 62, 63 of 64 jaar is;
en
5.
 1. wiens dienstbetrekking met ingang van de uittredingsdatum, of – indien en voor zover dat ingevolge de door hem in acht te nemen opzeggingstermijn, dan wel in verband met arbeidsongeschiktheid noodzakelijk is – met ingang van een latere datum is geëindigd;
of
 2. wiens dienstbetrekking in het kader van deeltijd-uitkering met ingang van de uittredingsdatum, voor wat betreft de arbeidsduur, voor dat percentage is geëindigd dat gebruik wordt gemaakt om vervroegd uit te treden. Dat percentage is 20% of 40%, in overleg met de werkgever;
en
6. die bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd recht heeft op vroegpensioen, dat ook ingaat bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd, waarbij vanaf en voor zover de 60-jarige leeftijd is bereikt de vroegpensioenuitkering op basis van gelijke deeltijd wordt uitgekeerd als de uitkering op basis van deze regeling.

Artikel 2a

Voorwaarden uittreding conform artikel 52 lid 2

In afwijking van artikel 2 is belanghebbende in de zin van deze voorwaarden degene:

1. die op de laatste dag van de maand, liggende 4 maanden vóór de uittredingsdatum werknemer was;
en
2.
 - a. die direct voorafgaande aan de uittredingsdatum minstens 40 jaar binnen de Europese Gemeenschap werknemer ingevolge artikel 7:610 lid 1 van het Burgerlijk Wetboek is geweest;
en
 - b. daarvan gedurende 30 jaar actief deelnemer is geweest in het Bedrijfspensioenfonds voor de Bouwnijverheid en/of een daarmee in het kader van de vrijstellingsregeling gelijkgestelde pensioenverzekering;

en

- c. gedurende de laatste 4 jaar direct voorafgaande aan de uittredingsdatum, zonder onderbreking anders dan door arbeidsongeschiktheid of werkloosheid werkzaam is geweest als werknemer in de zin van artikel 1 lid 2;
waarbij ten aanzien van de bij b. en c. bedoelde termijnen geldt dat de periode, die belanghebbende werkzaam is geweest bij een bedrijf dat is komen te vallen onder de werkingssfeer van de CAO voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf, mede in aanmerking wordt genomen, mits voor de werknemer een vergelijkbare VUT-regeling van toepassing was dan wel voor de werknemer een aanvullingsregeling van toepassing was vergelijkbaar met deze aanvullingsregeling;

en

3. die op de dag, voorafgaande aan de in lid 5 bedoelde datum, zijn woonplaats in Nederland heeft;
en
4. die op de uittredingsdatum 57 jaar of ouder is;
en
5. 1. wiens dienstbetrekking met ingang van de uittredingsdatum of indien – en voor zover dat ingevolge de door hem in acht te nemen opzeggingstermijn, dan wel in verband met arbeidsongeschiktheid noodzakelijk is – met ingang van een latere datum is geëindigd;
of
2. wiens dienstbetrekking in het kader van een deeltijd-uitkering op grond van deze regeling met ingang van de uittredingsdatum, voor wat betreft de arbeidsduur, voor dat percentage is geëindigd dat gebruik wordt gemaakt om vervroegd uit te treden. Dat percentage is 20% of 40%, in overleg met de werkgever;
en
6. die bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd recht heeft op vroegpensioen, dat ook ingaat bij het bereiken van de 60-jarige leeftijd, waarbij vanaf en voor zover de 60-jarige leeftijd is bereikt de vroegpensioenuitkering op basis van gelijke deeltijd wordt uitgekeerd als de uitkering op basis van deze regeling;
en
7. die in zijn werkzame leven niet langer dan 5 jaar arbeidsongeschikt is geweest in de zin van de AAW/WAO/WAZ.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 2b

Inperking van rechten na langdurige werkloosheid

Voor belanghebbenden die in de 12 maanden direct voorafgaand aan de uittredingsdatum langer dan 3 maanden werkloos zijn geweest, geldt als extra voorwaarde dat zij in een periode van 2 jaar direct voorafgaande aan de uittredingsdatum minimaal 18 maanden moeten hebben gewerkt bij een werkgever als bedoeld in artikel 1 lid 1 en lid 2 van deze CAO.

Artikel 2c

Inperking van rechten na langdurige arbeidsongeschiktheid

Voor belanghebbenden die in de 12 maanden direct voorafgaand aan de uittredingsdatum langer dan 3 maanden arbeidsongeschikt zijn geweest, geldt als extra voorwaarde dat zij in de periode van 2 jaar direct voorafgaande aan de uittredingsdatum minimaal 18 maanden moeten hebben gewerkt bij een werkgever als bedoeld in artikel 1 lid 1 en lid 2 van de CAO.

Daarnaast geldt dat de belanghebbende die gedurende een langere periode dan 5 jaar aaneengesloten een uitkering krachtens de WAO heeft ontvangen niet in aanmerking komt voor een uitkering op grond van artikel 2a van dit reglement.

Artikel 3

Uitkering

1. Aan de belanghebbende wordt op zijn verzoek door de Stichting een uitkering in de zin van deze regeling toegekend met ingang van de in artikel 2 onder 5 dan wel 2a onder 5 bedoelde datum.
2. 1. De belanghebbende krijgt de beschikking over een uitkeringsbudget.
Dit budget is bestemd voor de periode vanaf de uittredingsdatum tot het einde van de vroegpensioenuitkering, doch ten hoogste tot de maand waarin belanghebbende 65 jaar wordt.
Als uittredingsdatum ingevolge dit artikel wordt bedoeld de vroegst mogelijke uittredingsdatum, zoals bedoeld in artikel 2 dan wel 2a. Later uittreden, omdat niet eerder aan de uittredingsvoorwaarden werd voldaan, levert een uitkeringsbudget naar rato op.
2. De maximale hoogte van dit uitkeringsbudget bedraagt voor de

- belanghebbende die vanaf 1 juli 1995 kan uittreden op basis van de voorwaarde zoals bedoeld in artikel 2: 375% van de vroegpensioengrondslag zoals bedoeld in artikel 5.
3. De maximale hoogte van dit uitkeringsbudget bedraagt voor de belanghebbende die kan uittreden op basis van de voorwaarden zoals bedoeld in artikel 2a in 2001 500% van de vroegpensioengrondslag als bedoeld in artikel 5. In 2002 wordt voornoemd percentage 475% en vanaf 2003 450%.
 4. Indien een belanghebbende naast een uitkering als bedoeld in artikel 52 van deze CAO een uitkering krachtens een (eerder ingegane) ouderdomspensioenregeling ontvangt zal een aanvulling op grond van deze regeling niet leiden tot een totaal inkomen hoger dan 75% van het laatst verdiende loon.
 5. De uitkering per dag bedraagt bij volledig uittreden – één en ander met inachtneming van het bepaalde in lid 1 van artikel 3a – maximaal 75% van de vroegpensioengrondslag zoals genoemd in artikel 5.
 6. De belanghebbende die gebruik maakt van de deeltijd-uitkering op grond van deze regeling en zijn werkzaamheden voor 80% respectievelijk 60%, zoals bedoeld in artikel 2.5.2 of 2a.5.2. voortzet, geldt een uitkering voor iedere dag dat wordt deelgenomen aan deze regeling.
3. Aan de belanghebbende wordt naast de uitkering een vakantietoeslag ter hoogte van 8% van de uitkering toegekend.

Artikel 3a

Pensioenregelingen

1. Ten behoeve van de belanghebbende wordt aan de Stichting Bedrijfs-pensioenfonds voor de Bouwnijverheid (Bpf-bouw) de pensioenpremie betaald die voor hem in de laatste dienstbetrekking krachtens de CAO verschuldigd was, met inachtneming van de verhogingen die deze premie zou hebben ondergaan indien de belanghebbende niet vervroegd zou zijn uitgetreden.
2. Voor regelingen van ouderdoms-, weduwe-, weduwnaars- en wezen-pensioen in de plaats van de BPF-voorziening – ingeval van vrijstelling van de verplichte deelneming aan de loonafhankelijke pensioenregeling, danwel in het geval betrokkene niet valt onder voornoemde verplichte deelneming – zal, bij gehele of gedeeltelijke voortzetting van deze pensioenregeling met premiebetaling, telkenmale na getoond bewijs van premiebetaling, tot de pensioendatum aan belanghebbende of diens werkgever een bijdrage worden vergoed ter grootte van het werkgeversaandeel in de pensioenpremie tot maximaal het bedrag dat voor rekening zou komen bij deelneming aan de loonafhankelijke pensioenregeling, mits sprake is van een pensioen-

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

voorziening bij een ander bedrijfspensioenfonds, een ondernemingspensioenfonds of een verzekeringsmaatschappij.

Zulks geschiedt onder voorwaarde, dat:

- a. de premie voor belanghebbende individueel moet zijn vast te stellen;
 - en
 - b. na uittreding de belanghebbende zijn gebruikelijke evenredig aandeel in de premie, bij continuatie van de verzekering door de werkgever, aan deze werkgever blijft afdragen.
3. Indien op enig kalenderjaar vanaf het kalenderjaar 1987 betrekking hebbende bewijzen van premiebetaling niet binnen 6 maanden na afloop van dat kalenderjaar zijn getoond, vervallen over dat kalenderjaar aanspraken op de in het tweede lid bedoelde vergoedingen.

Artikel 4

Wijze van verzoeken

1. De belanghebbende die voor de uitkering op grond van deze regeling in aanmerking wenst te komen dient minimaal 3 maanden vóór de gewenste uittredingsdatum een daartoe strekkend verzoek in. Het verzoek kan worden ingediend bij het SFB.
2. Het verzoek wordt ingediend met gebruikmaking van het daartoe bestemde formulier, dat volledig en naar waarheid wordt ingevuld en ondertekend. Op het formulier wordt tevens aangegeven voor welke varianten als bedoeld in lid 3 wordt gekozen, alsmede de periode waarin de gekozen variant wordt geëffectueerd. Deeltijd-uitkering kan alleen worden toegepast indien tussen de werkgever en de werknemer consensus bestaat over de wijze waarop de 20% of 40% deeltijd-uitkering wordt ingevuld (werktijd en uittreden) en de wijze van invulling wordt medegedeeld aan het SFB.
3. Indien gekozen wordt voor deeltijd-uitkering, zoals bedoeld in artikel 2a.5.2, bestaan de volgende varianten:
 - a. 4 dagen werken, uittreden voor 1 dag;
 - b. 3 dagen werken, uittreden voor 2 dagen.Daarbij dient op gelijke wijze gebruik te worden gemaakt van het vroegpensioen, vanaf en voor zover de 60-jarige leeftijd is bereikt.
4. Indien de belanghebbende in overleg met zijn werkgever besluit om de eerder aangegeven periode van deeltijd-uittreden en/of de geko-

zen variant te wijzigen, dient hij dit minimaal 1 maand voorafgaande aan de ingangsdatum van deze wijziging schriftelijk bij het SFB te melden.

5. Indien een belanghebbende gebruik wenst te maken van de garantieregeling zoals bedoeld in artikel 14, dan dient hij dit uitdrukkelijk op het aanvraagformulier aan te geven.

Artikel 5

Vroegpensioengrondslag

1. De uitkering in de zin van deze regeling, bedoeld in artikel 3, wordt berekend op basis van het gecorrigeerd pensioenloon.
2. Het gecorrigeerd pensioenloon: het gecorrigeerd pensioenloon wordt halfjaarlijks per 1 januari en per 1 juli vastgesteld en is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer:
 - a. tot en met de halfjaarperiode vanaf 1 januari tot 1 juli c.q. 1 juli tot 1 januari, waarin de deelnemer de 50^{ste} verjaardag bereikt, gelijk aan het conform lid 3 sub c van dit artikel bepaalde gemiddeld pensioenloon;
 - b. na de in sub a van dit lid bedoelde halfjaarperiode en tot de halfjaarperiode waarin de deelnemer de 55^{ste} verjaardag bereikt is het gecorrigeerd pensioenloon tenminste gelijk aan het laatstelijk vastgestelde gecorrigeerd pensioenloon na verhoging met de loontrend over de sedert die eerdere vaststelling verstreken periode.

Indien echter uit de berekening van de formule:

$$\{(GL) + (LGPi * N)\} / (N + 1) = GP \quad \text{waarin:}$$

GL = gemiddeld pensioenloon als bedoeld in lid 3 sub c van dit artikel

LGPi = het met de loontrend verhoogde gecorrigeerd pensioenloon als bedoeld in de eerste volzin van dit sub

N = het aantal perioden van een halfjaar dat sedert de in sub a van dit lid bedoelde periode is verstreken, met uitzondering van perioden waarin niet is deelgenomen

GP = de uitkomst

een hogere uitkomst voortvloeit, wordt het gecorrigeerd pensioenloon op deze hogere uitkomst vastgesteld;

- c. vanaf de halfjaarperiode waarin de deelnemer de 55ste verjaardag bereikt tot de vroegpensioendatum het laatstelijk vastgestelde

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- gecorrigeerd pensioenloon na verhoging met de loontrend over de sedert die eerdere vaststelling verstreken periode;
- d. bij gebreke van een in sub b van dit lid respectievelijk sub c van dit lid bedoelde eerdere vaststelling als gevolg van toetreding of hertoetreding vanaf de 50^{ste} respectievelijk 55^{ste} verjaardag van de deelnemer wordt het gecorrigeerd pensioenloon de eerste maal na de (her)toetreding vastgesteld op het conform lid 3 sub c bepaalde gemiddeld pensioenloon;
3. Het pensioenloon:
 - a. voor de werknemer in de zin van deze CAO: het in enig kalenderjaar overeengekomen vast loon (exclusief vakantietoeslag) volgens deze CAO. Overuren en reizen buiten de normale werktijd behoren niet tot het overeengekomen vast loon. Mede in aanmerking wordt genomen een met de werkgever schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming dan ook, zoals een dertiende maand, een vaste eindejaarsuitkering, gegarandeerde tantième e.d.;
 - b. het maximum pensioenloon bedraagt maximaal 1,5 maal de premiegrens zoals aangegeven in artikel 9 eerste lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen;
 - c. gemiddeld pensioenloon: het gemiddeld pensioenloon van de werknemer in de zin van deze CAO wordt per 1 januari en per 1 juli van enig jaar bepaald als het gemiddelde per loonbetalings-tijdvak van het overeengekomen vast loon in de daaraanvolgende periode van 1 januari tot 1 juli respectievelijk van 1 juli tot 1 januari.
 4. vroegpensioengrondslag:

is gelijk aan het gecorrigeerd pensioenloon;

De vroegpensioengrondslag wordt vastgesteld bij aanvang van de toetreding tot de CAO en zolang deze voortduurt telkens op 1 januari en 1 juli van de jaren daarop volgend.
 5. Onder loon in de zin van dit artikel wordt mede begrepen de uitkeringen, zoals bedoeld onder artikel 6 lid 3 sub a.
 6. In geval de belanghebbende op de dag voor de datum van uittreding niet valt onder de bepalingen van de Ziekenfondswet, en hetzij:
 - a. niet verzekerd is krachtens enige ziektekostenverzekering;
 - b. verzekerd is krachtens een te zijnen behoeve gesloten particuliere ziektekostenverzekering, waarvan de premie geheel te zijnen laste komt;

- c. verzekerd is als onder b. genoemd, waarbij de werkgever bijdraagt in de premie;
- d. deelnemer is in een door de werkgever gesloten collectieve ziektekostenverzekering; zal, op grond van deze regeling, na uittreding, tot beëindiging van de uitkering worden uitgekeerd in de situaties als vermeld onder:
 - a. en b.: nihil
 - c. aan belanghebbende een bijdrage in de premie (telkenmale na getoond bewijs van premiebetaling door verzekerde) ter grootte van 50% van de werkelijk betaalde premie, tot maximaal het bedrag dat voor de rekening van de werkgever zou komen bij toepassing van de Ziekenfondswet, onder aftrek van een soortgelijke verstrekking door een (vroeg)pensioenfonds. Indien op enig kalenderjaar bewijzen van premiebetaling niet binnen 6 maanden na afloop van dat kalenderjaar zijn getoond, vervallen over dat kalenderjaar aanspraken op de hiervoor bedoelde bedragen;
 - d. indien en zolang belanghebbende na zijn uittreding deelnemer blijft in deze collectieve verzekering: aan de werkgever 50% van de werkelijk betaalde premie, tot maximaal het bedrag dat voor rekening van de werkgever zou komen bij toepassing van de Ziekenfondswet, onder aftrek van een soortgelijke verstrekking door een (vroeg)pensioenfonds. De belanghebbende zal alsdan zijn aandeel in de premie, conform de ter zake vigerende regeling in de onderneming van de werkgever aan de werkgever betalen, bij gebreke waarvan de werkgever de deelname in de collectieve verzekering zal kunnen beëindigen.

Artikel 6

Kortingen de uitkeringen

1. a. Het is verboden om tijdens de looptijd van de uitkering op grond van deze regeling binnen de bedrijfstak bouwnijverheid werkzaamheden, van wat voor aard dan ook en tegen welke voorwaarden of beloning dan ook, te verrichten. Dit verbod is uitdrukkelijk ook van toepassing op het verrichten van werkzaamheden „om niet” of tegen een onkostenvergoeding.
- b. Het in artikel 6.1.a bedoelde verbod is niet van toepassing voor zover er sprake is van gedeeltelijke voortzetting van het dienstverband in relatie met een deeltijd-uitkering en voorts voldaan is aan alle voorwaarden die in dit reglement of door het bestuur van de Stichting aan de uitvoering van deeltijd-uitkering gesteld worden.
Het is niet toegestaan structureel overwerk in de zin van artikel 14 van de CAO te verrichten tijdens de periode dat een deeltijd-uitkering genoten wordt.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

- c. Het bestuur van de Stichting kan, onverminderd het bepaalde in artikel 8.2, schriftelijk ontheffing verlenen van het in artikel 6.1.a opgenomen verbod.
Het bestuur kan aan de ontheffing nadere voorwaarden verbinden.
 - d. Het is toegestaan om, onverminderd het bepaalde in artikel 8.2, met toestemming van het bestuur van de Stichting werkzaamheden te verrichten buiten de bedrijfstak bouwnijverheid. Het bestuur kan aan de toestemming nadere voorwaarden verbinden.
 - e. Werkzaamheden binnen de bedrijfstak bouwnijverheid, niet zijnde vanwege het dienstverband van waaruit vervroegd wordt uitgetreden, die reeds verricht werden voor de ingangsdatum van de uitkering op grond van deze regeling, mogen, onverminderd het bepaalde in artikel 8.2, tijdens de uitkeringsperiode op grond van deze regeling worden voortgezet, mits die werkzaamheden reeds vijf jaar voor de uittredingsdatum een aanvang hebben genomen. De daaruit voortvloeiende inkomsten mogen tijdens de uitkeringsperiode op grond van deze regeling jaarlijks niet meer bedragen dan het bedrag dat gevonden wordt door het totale bedrag van de hier bedoelde neveninkomsten over de vijf jaar, voorafgaande aan de uittredingsdatum, te delen door vijf.
Uitbreiding van de werkzaamheden tijdens de uitkeringsperiode op grond van deze regeling vallen onder het verbod van artikel 6.1.a.
 - f. Het bestuur van de Stichting is bevoegd om bij overtreding van een in artikel 6.1 opgenomen verbod of bij het niet of niet volledig nakomen van een op grond van artikel 6.1 gestelde voorwaarde een sanctie, als bedoeld in artikel 10, op te leggen.
2. a. Op de voltijd-uitkering op grond van deze regeling worden, onverminderd het in artikel 8.2 bepaalde, in mindering gebracht de inkomsten, waaronder begrepen beloningen in natura en het bovenmatig deel van onkostenvergoedingen, die voortvloeien uit werkzaamheden buiten de bedrijfstak bouwnijverheid, voor zover die inkomsten meer bedragen dan het verschil tussen de door belanghebbende ontvangen uitkering het gecorrigeerd pensioenloon op basis van deze regeling, vermeerderd met tot uitkering komende (vroeg)pensioenuitkeringen.
- b. Op de deeltjduitkering op grond van deze regeling worden, onverminderd het in artikel 8.2 bepaalde, in mindering gebracht inkomsten, waaronder begrepen beloningen in natura en het bovenmatig deel van onkostenvergoedingen, die voortvloeien uit werkzaamheden buiten de bedrijfstak bouwnijverheid, voor zover die inkomsten meer bedragen dan het verschil tussen de door

- belanghebbende ontvangen deeltijd-uitkering, vermeerderd met de inkomsten uit de voortgezette dienstbetrekking, en het gecorrigeerd pensioenloon op basis van deze regeling, vermeerderd met tot uitkering komende (vroeg)pensioenuitkeringen.
- c. De inkomsten uit werkzaamheden buiten de bedrijfstak bouwnijverheid, zoals bedoeld in de artikelen 6.2.a en 6.2.b, worden geacht betrekking te hebben op het kwartaal waarin deze werkzaamheden hebben plaatsgevonden.
 - d. Inkomsten uit werkzaamheden buiten de bedrijfstak bouwnijverheid komen, onverminderd het bepaalde in artikel 8.2, niet in aanmerking voor verrekening met de uitkering op grond van deze regeling, voor zover die werkzaamheden al gedurende tenminste vijf jaren voor de uittredingsdatum plaatsvonden en tijdens de uitkeringsperiode op grond van deze regeling geen uitbreiding aan die werkzaamheden wordt gegeven.
De vrij te stellen inkomsten tijdens de uitkeringsperiode op grond van deze regeling worden berekend door de totale neveninkomsten over de vijf jaar, voorafgaande aan de uittredingsdatum, te delen door vijf.
3.
 - a. Op de uitkering van de belanghebbende wordt eveneens in mindering gebracht de uitkering bij arbeidsongeschiktheid krachtens de Ziektewet en/of AAW/WAO/WAZ, met dien verstande dat ingevolge artikel 2 of 2.a. uittreding niet mogelijk is indien en zolang er sprake is van volledige arbeidsongeschiktheid.
 - b. Voor de toepassing van het bepaalde onder a. van dit lid wordt belanghebbende geacht een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid te genieten indien belanghebbende vrijwillig van het recht hierop afstand doet, met dien verstande dat de uitkering geheel wordt ingehouden indien de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80% of meer zou zijn berekend.
 4. Op de uitkering wordt ingehouden hetgeen de belanghebbende verschuldigd is aan:
 - a. premie ingevolge de Ziekenfondswet;
 - b. loonbelasting/premie volksverzekeringen;
 - c. pensioenpremie.
 5. Zolang belanghebbende recht heeft op een uitkering als bedoeld in artikel 52 van deze CAO, vervallen de opgebouwde aanspraken, krachtens de per 1 januari 2001 geldende vroegpensioenregeling voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf en/of uitkeringen op basis van voorzieningen in de plaats van voornoemde vroegpensioenregeling dan wel enig andere (vroeg)pensioenuitkering, aan de stichting.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 7

Uitbetaling

De uitkering op grond van deze regeling wordt maandelijks door het SFB aan de belanghebbende uitbetaald. De vakantiebijslag wordt aan de belanghebbende in de maand mei betaald.

Artikel 8

Einde van de uitkering

1. Het recht op uitkering op grond van deze regeling eindigt op de eerste dag van de maand, waarin de belanghebbende de leeftijd van 65 jaar bereikt, dan wel op de datum waarop enige voor betrokkene geldende vroegpensioenuitkering eindigt.
2. Het recht op uitkering eindigt voor de in de eerste lid bedoelde datum indien de belanghebbende in of buiten de bouwnijverheid opnieuw een dienstbetrekking aanvaardt en wel met ingang van de eerste dag waarop hij in die dienstbetrekking werkzaam is.
3. Het voorgaande lid is niet van toepassing indien, in het geval van een deeltijd-uitkering, een nieuwe dienstbetrekking wordt aanvaard voor dat deel dat geen gebruik wordt gemaakt van deze uittredingsregeling.

Artikel 9

Plicht tot verstrekken van inlichtingen

1. De belanghebbende verstrekt desgevraagd of uit eigen beweging aan de functionarissen, die door het SFB met het toezicht zijn belast, alle inlichtingen die voor de beoordeling van het recht op uitkering en van de hoogte daarvan van belang kunnen zijn.
2. De belanghebbende doet elk kwartaal opgave aan het SFB van de inkomsten uit arbeid, verricht in de periode waarover hij uitkering ontvangt, met gebruikmaking van het daartoe bestemde formulier, dat volledig en naar waarheid wordt ingevuld en ondertekend.
3. De werkgevers verstrekken aan het SFB de benodigde informatie met betrekking tot het loon en de arbeid van degenen die een aanvraag tot vervroegd uittreden hebben ingediend.

Artikel 10

Intrekking en wijziging van een besluit tot uitkering

1. Indien de belanghebbende de, op grond van deze regeling, gevraagde of uit eigen beweging te verstrekken inlichtingen niet of onjuist verstrekt, kan het bestuur een besluit tot toekomstige uitkering, dan wel tot een reeds lopende uitkering, intrekken en tevens betrokkene uitsluiten voor iedere toekomstige uitkering vanwege de stichting. Belanghebbende wordt in het kader van dit lid geacht de bedoelde inlichtingen niet te hebben verstrekt, indien binnen twee maanden, na ontvangst van de eerst oproep daartoe of het uit eigen beweging te melden feit bekend is bij belanghebbende, de stichting de inlichtingen nog niet heeft ontvangen. Belanghebbende wordt in het kader van dit lid geacht de inlichtingen onjuist te hebben verstrekt, indien de stichting daarbij voor meer dan f 7.500,- is benadeeld.
2. Indien de belanghebbende de, op grond van deze regeling, gevraagde of uit eigen beweging te verstrekken inlichtingen niet tijdig of onjuist verstrekt, kan een uitkering worden verlaagd. De verlaging bedraagt maximaal 30% en duurt maximaal 12 maanden, naar gelang de ernst van de overtreding, blijkende uit recidive. Belanghebbende wordt geacht de bedoelde inlichtingen niet tijdig te hebben verstrekt, indien na het verstrijken van de daarvoor gegeven termijn in de eerste oproep daartoe, dan wel na twee weken het uit eigen beweging te melden feit bekend is bij belanghebbende, de stichting de bedoelde inlichtingen nog niet heeft ontvangen. Belanghebbende wordt in het kader van dit lid geacht inlichtingen onjuist te hebben verstrekt, indien de stichting daarbij voor tenminste f 50,- en voor maximaal f 7.500,- is benadeeld. Het bestuur van de stichting heeft de mogelijkheid om de sanctiemogelijkheden van lid 1 mede toe te passen in het geval belanghebbende voor de derde maal onjuiste inlichtingen heeft verstrekt ingevolge dit lid.
3. Indien belanghebbende niet voldoet aan enig in deze regeling gestelde voorwaarde, kan een waarschuwing worden gegeven.
4. Het bestuur is bevoegd de sancties, zoals genoemd in lid 2 en lid 3, te combineren.
5. De stichting is bevoegd de door de stichting opgelopen schade als gevolg van door belanghebbende niet, niet tijdig of onjuist verstrekte inlichtingen of anderszins niet voldoen aan de in deze regeling gestelde voorwaarden, al dan niet bestaand uit teveel betaalde uitkeringen, sociale lasten en rente, te verhalen op belanghebbende. Daarbij behoudt de stichting zich het recht voor verhaal te halen door middel van vermindering van de lopende uitkering.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

6. Het bestuur is bevoegd aangifte te doen bij de daarvoor bedoelde instelling in het geval het bestuur een gerechtvaardigd vermoeden heeft dat betrokkene zich heeft schuldig gemaakt aan een strafbaar feit. Dat laat onverlet de mogelijkheid om in civiel rechtelijke procedures of anderszins eventuele schade, al dan niet in de vorm van onverschuldigde betalingen, op betrokkene te verhalen.
7. De vorige leden zijn niet van toepassing, indien de belanghebbende van een gedraging als daar bedoeld redelijkerwijs geen verwijt kan worden gemaakt, waarvan is uitgesloten een beroep op het niet kennen van de inhoud van deze regeling.
8. In alle gevallen, waarin een sanctie wordt opgelegd, wordt daarvan schriftelijk melding gedaan aan betrokkene. Tevens wordt aan betrokkene gemeld wat de sanctie inhoudt en waarom en op grond waarvan deze is opgelegd. Verder wordt melding gemaakt van de mogelijkheden voor beroep of bezwaar.
9. Alle baten en/of opbrengsten, die voortvloeien uit op grond van deze regeling opgelegde sancties, zullen worden gebruikt in overeenstemming met het doel van de stichting.

Artikel 11

Beslissingsbevoegdheid

Op verzoeken om toekenning van een uitkering wordt door het bestuur van de stichting beslist.

Artikel 12

Verblijf in het buitenland

De belanghebbende heeft, voor een verblijf in het buitenland voor een aaneengesloten tijdvak van langer dan 4 weken gedurende de periode waarover hij uitkering ontvangt, vooraf schriftelijk toestemming van het bestuur van de stichting. Verzoeken voor deze toestemming dienen een maand voor de voorgenomen vertrekdatum te worden ingediend. Van een voorgenomen verblijf in het buitenland voor een tijdvak van kortere duur stelt hij het SFB tevoren schriftelijk in kennis.

Artikel 13

Uitvoering

1. Het SFB is belast met de uitvoering van deze regeling. De uitvoering van deze regeling geschiedt onder verantwoordelijkheid, toezicht en in opdracht van het bestuur van de Stichting, waarin zitting hebben vertegenwoordigers van de organisaties, partij bij deze CAO.
2. De organisaties bedoeld in artikel 7 van de CAO zijn bevoegd dispensatie te verlenen met betrekking tot onderbrekingen van korte duur in het in artikel 2 lid 2 en artikel 2a lid 2 bedoelde arbeidsverleden en voorts in alle gevallen, waarin dit aangewezen is om een uitvoering van deze voorwaarden overeenkomstig hun strekking en naar redelijkheid te verwezenlijken.
De organisaties zijn bevoegd deze taak te delegeren aan het bestuur van de Stichting.
3. In geval van een geschil omtrent de uitvoering van deze voorwaarden wordt, op een daartoe strekkend schriftelijk verzoek van een belanghebbende, een beslissing genomen door het bestuur van de in lid 1 genoemde Stichting. De in dit lid bedoelde behandeling van geschillen laat de uit andere hoofde aan de belanghebbende toekomende rechtsmiddelen onverlet.

Artikel 14

Garantiebepaling

1. Indien een belanghebbende besluit om na het bereiken van de leeftijd, waarop van deze regeling gebruik kan worden gemaakt en ook aan de uittredingsvoorwaarden wordt voldaan, vooralsnog geen gebruik te maken van zijn recht om vervroegd uit te treden, wordt het recht op uittreding onder de voorwaarden zoals geldend op het moment van het bereiken van voornoemde leeftijd gehandhaafd, mits een daartoe strekkende aanvraag daartoe tijdig is ingediend (zie artikel 4 lid 1).
2. Indien belanghebbende, die een beroep heeft gedaan op dit artikel in de periode tussen het ontstaan van het recht en het moment van voorgenomen uittreding arbeidsongeschikt wordt, zal uittreding (in tegenstelling tot artikel 6.3) ook bij volledig arbeidsongeschiktheid mogelijk zijn, waarbij eveneens de in artikel 6.3 genoemde uitkeringen en aanvullingen op de uitkering in mindering worden gebracht op de uitkering op grond van deze regeling. De belanghebbende dient binnen een halfjaar na de aanvang van de arbeidsongeschiktheid aan te geven of hij al dan niet kiest voor instroom in deze regeling, hetgeen direct na dit halfjaar dient te geschieden.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Artikel 15

Bijdrage

De werkgever is een bijdrage verschuldigd voor de financiering van de uitvoering van de regeling van de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor het Stukadoors-, Afbouw- en Terrazzo/Vloerenbedrijf.

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 31 december 2003 en voorzover het betreft de artikelen 29 en 74 tot en met 31 maart 2004 en de artikelen 2, 30, 37, 38, 75, 27 lid 2 en 28 leden 1, 3 en 4 alsmede de statuten en reglementen van de Stichtingen Vakantiefonds-, Vorstrisicofonds-, Aanvullingsfonds Werknemerverzekering- en Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor het Stucadoors-, Afbouw- en Terrazzo- en Vloerbedrijf tot en met 31 december 2004

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Het is de werkgever toegestaan om in het kader van een verzoek om ontheffing als bedoeld in artikel 8, derde lid, van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945, af te wijken van de in dictum I opgenomen bepalingen houdende een mutatie van het loon voorzover de onverkorte toepassing van die bepalingen de verlening van een ontheffing in de weg zou staan om reden dat de personeelskosten van de betrokken onderneming onvoldoende zijn gematigd.

Dictum V

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 januari 2005 en heeft geen terugwerkende kracht.

Afbouw 2003/2004
Verbindendverklaring CAO-bepalingen

Dictum VI

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst.
Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 1 juli 2003

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*de wnd. Directeur Uitvoerings-
taken, Juridische Zaken en
Beleidsinformatie,*

Mr. M.H.M. van der Goes.