

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008  
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN  
WERKGELEGENHEID VAN 9 MAART 2004 TOT ALGEMEEN  
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN DE  
BITUMINEUZE EN KUNSTSTOF DAKBEDEKKINGSBEDRIJVEN

UAW Nr.10132

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 15-03-2004, nr. 51

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Partijen bij de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst; Partij(en) te ener zijde: de Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland; Partij(en) te anderzijde: FNV Bouw en Hout- en Bouwbond CNV.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Verklaart algemeen verbindend de navolgende bepalingen van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, zulks met inachtneming van hetgeen in de dicta II, III, IV, V en VI is bepaald:

Artikel 1

**Begripsbepalingen**

In deze Collectieve Arbeidsovereenkomst (CAO) wordt verstaan onder:

- a. Bitumineus en Kunststof Dakbedekkingsbedrijf  
Elke natuurlijke of rechtspersoon die in Nederland arbeid doet verrichten in de zin van en verband houdende met het aanbrengen van

dakbedekkingen van bitumen en/of kunststof materialen, met uitzondering van:

1. de ondernemingen die in hoofdzaak andere activiteiten verrichten dan de uitvoering van bitumineuze en/of kunststof dakbedekkingen en uit dien hoofde onder de werkingssfeer van een andere ondernemings- dan wel bedrijfstak-Collectieve Arbeids-overeenkomst vallen (met dien verstande dat het aandeel van de loonsom voor de uitoefening van bitumineuze en/of kunststof dakbedekkingen niet overweegt);
  2. de ondernemingen of gedeelten van ondernemingen waarin tevens bitumineuze en/of kunststof dakbedekkingsmaterialen worden vervaardigd voor levering aan derden.
- b. Werkgever  
Iedere werkgever in het bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijf in de zin van artikel 1, lid a.
- c. 1. Werknemer  
Iedere werknemer in loondienst van een werkgever, voor zover zijn functie is opgenomen in bijlage 1 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst.
2. Onder werknemer in de zin van artikel 38 van deze CAO wordt tevens verstaan iedere werknemer in loondienst van een werkgever, die belast is met de navolgende taken:
    - het laden en/of lossen van een vrachtwagen en/of het verrichten van werkzaamheden in magazijn en/of opslagplaats (expeditie- en magazijnmedewerker);
    - het verrichten van diverse werkzaamheden ten behoeve van het onderhoud van onder andere het materiaal, hetwelk in het bedrijf van de werkgever dan wel op de bouwplaats wordt gebruikt (onderhoudsmedewerker).
  3. Onder UTA-personeel wordt verstaan iedere werknemer in loondienst van een werkgever, wiens functie niet is opgenomen in bijlage I van deze CAO.
- d. Garantieweekloon  
Het loon, waarop de desbetreffende werknemer recht kan doen gelden volgens bijlage II, artikel 1, artikel 5 en artikel 8.
- e. Garantie-uurloon  
Het voor de desbetreffende werknemer volgens bijlage II, artikel 1, artikel 5 en artikel 8 vastgestelde garantieweekloon, gedeeld door het volgens artikel 8 van de CAO genoemde aantal normale werkuren per week.
- f. Individueel overeengekomen uurloon  
Het voor de desbetreffende werknemer volgens bijlage II, artikel 3 overeengekomen loon.
- g. Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven  
Het fonds dat in de branche voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven belast is met de bevordering van scholing, opleiding en ontwikkeling, werkgelegenheid, arbeidsomstandighe-

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- den, de (gedeeltelijke financiering van) kinderopvang en het doen uitvoeren van een regeling voor stervensbegeleiding en rouwverlof, en het verstrekken van aanvullingen op uitkeringen krachtens de sociale verzekeringswetten.
- h. SBD  
De Stichting Bedrijfstakregelingen Dakbedekkingsbranche. Deze Stichting is onder meer belast met de uitvoering van arbeidsomstandighedenbeleid en arbeidsmarktbeleid.
  - i. SFB  
De relevante werkmaatschappij(en) van de SFB Groep.
2. Partijen verplichten zich over en weer ten aanzien van de werknemers voor wie deze Collectieve Arbeidsovereenkomst is aangegaan, generlei actie te zullen voeren of te bevorderen, welke in strijd is met de in deze Collectieve Arbeidsovereenkomst neergelegde verplichtingen der werkgevers, werknemersorganisaties en werknemers, dan wel ten doel heeft in afwijking van het bepaalde in artikel 45 wijziging in deze Collectieve Arbeidsovereenkomst te brengen.

Artikel 3

**Algemene verplichtingen van de werkgever**

1. Introductie  
De werkgever zal zorgdragen voor een goede introductie van de werknemer en hem bij de aanvang van het dienstverband laten kennismaken met collega's met wie zal worden samengewerkt.
2. Fusie en bedrijfssluiting
- a. De werkgever die overweegt:
    - een fusie aan te gaan, of
    - een bedrijf dan wel een bedrijfsonderdeel te sluiten, zal bij het nemen van zijn beslissing de sociale consequenties daarvan betrekken.
  - b. In verband daarmee zal de werkgever zo spoedig mogelijk, maar in elk geval voordat definitieve besluiten genomen worden, met de werknemersorganisaties, de erkende contactpersonen en de ondernemingsraad in gezamenlijk overleg treden over de voorgenomen besluiten.
  - c. Aansluitend hieraan zal de werkgever de overwogen maatregelen en de daaruit eventueel voor de werknemers of een aantal werknemers voortvloeiende gevolgen, bespreken met de werknemers-

- organisaties, de erkende contactpersonen en de ondernemingsraad.
- d. Inzake de gevolgen welke voor de werknemers of een aantal werknemers in verband met de fusie of de bedrijfssluiting zijn te verwachten, zal de werkgever in overleg met de werknemersorganisaties, de erkende contactpersonen en de ondernemingsraad, een sociaal plan opstellen waarin wordt aangegeven met welke belangen van de werknemers in het bijzonder rekening dient te worden gehouden en welke voorzieningen in verband daarmee kunnen worden getroffen.
3. Het is de werkgever niet toegestaan, met inachtneming van objectief aan de functie verbonden eisen, gelijkwaardige werknemers gelijke kansen op arbeid en gelijke kansen in de arbeidsorganisatie te onthouden op grond van factoren als leeftijd, sekse, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, levensof geloofsovertuiging, huidskleur, ras of etnische afkomst, nationaliteit en politieke keuze.
  4. De werkgever zal aan de werknemer die op 31 december van enig jaar in zijn dienst is, of in dat jaar in zijn dienst is geweest, een jaaropgave verstrekken inzake brutoloon, belasting- en premie-inhoudingen.  
Hij zal dit doen uiterlijk vóór 1 maart van het nieuwe jaar.
  6. Loonstrook  
Bij de loonbetaling zal aan de werknemer een schriftelijke specificatie worden verstrekt van:
    - a. brutoloon, verdeeld in individueel overeengekomen loon, overuren, reisure en/of reiskostenvergoeding en andere vergoedingen en/of toeslagen;
    - b. de inhoudingen van loonheffing en het aandeel van de werknemer ingevolge de sociale verzekeringswetgeving of deze CAO.

#### Artikel 3A

##### **Arbeidsongeschikte werknemers**

1. Met inachtneming van het bepaalde in de Wet Arbeid Gehandicapte Werknemers (WAGW) zal de werkgever bij de aanstelling en tewerkstelling zoveel als redelijkerwijs mogelijk is gelijke kansen bieden aan gehandicapten en niet-gehandicapten. De werkgever zal er naar streven gehandicapte werknemers op passende wijze te werk te stellen.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 3B

**Reïntegratie**

De werknemer is gerechtigd om, indien hij binnen drie maanden na zijn ziekmelding geen gebruik kan maken van daadwerkelijke en noodzakelijke reïntegratie-activiteiten, zelfstandig een reïntegratiebedrijf van zijn keuze in te schakelen. De kosten daarvan komen voor rekening van de werkgever.

Artikel 4

**Algemene verplichtingen van de werknemer**

1. De werknemer is gehouden de belangen van het bedrijf van de werkgever als een goed werknemer te behartigen, ook indien geen uitdrukkelijke opdracht daartoe gegeven is.
2. De werknemer is gehouden alle hem door of namens de werkgever opgedragen werkzaamheden, voor zover deze redelijkerwijze van hem kunnen worden verlangd, zo goed mogelijk uit te voeren en daarbij alle verstrekte aanwijzingen en voorschriften in acht te nemen.
3. De werknemer is mede verantwoordelijk voor de orde, de veiligheid en zedelijkheid in het bedrijf van de werkgever. Hij is gehouden tot stipte naleving van de desbetreffende aanwijzingen en voorschriften welke de werkgever zal vaststellen in redelijk overleg met en met instemming van een representatief deel van de werknemers in zijn onderneming.
7. De werknemer is gehouden tot geheimhouding ten aanzien van alles wat hem ten gevolge van de dienstbetrekking bekend wordt, zoals bijvoorbeeld omtrent de inrichting van het bedrijf, grondstoffen, bewerking daarvan en de producten.  
Deze verplichting geldt ook na beëindiging van de dienstbetrekking.
8. De werknemer is gehouden een individuele arbeidsovereenkomst te tekenen.

## Artikel 5

### **Het aangaan en beëindigen van de dienstbetrekking**

1. Wanneer een proeftijd tussen werkgever en werknemer wordt overeengekomen dient deze schriftelijk te worden vastgelegd. Een dergelijke proeftijd mag ten hoogste acht weken bedragen.
2. Onverminderd het hiervoor bepaalde, wordt de dienstbetrekking aangegaan:
  - a. hetzij voor onbepaalde tijd;
  - b. hetzij voor een bepaalde tijdsduur;
  - c. hetzij voor het verrichten van een bepaald karwei;
  - d. hetzij voor het verrichten van werkzaamheden van tijdelijke aard.
3. In de individuele arbeidsovereenkomst wordt vermeld welke dienstbetrekking van toepassing is. Indien deze vermelding ontbreekt, wordt de dienstbetrekking geacht voor onbepaalde tijd te zijn aangegaan.
4. Indien de werknemer, als bedoeld in lid 2 sub b, c en d langer dan 12 maanden in dienst is geweest, wordt hij geacht voor onbepaalde tijd in dienst te zijn. Voor de berekening van de duur van het dienstverband is het bepaalde in artikel 7: 668a BW van toepassing. Voor werknemers, in dienst van het samenwerkingsverband TECTUM, zal de arbeidsovereenkomst die van rechtswege zou eindigen, maar door partijen stilzwijgend wordt voortgezet, voor dezelfde tijd, maar ten hoogste voor een jaar, onder dezelfde voorwaarden worden voortgezet. Dit overeenkomstig het bepaalde in 7: artikel 668, lid 1, BW.
5. Behoudens ingeval van ontslag op staande voet wegens een dringende reden in de zin van de artikelen 7: 678 en 7: 679 BW en behoudens tijdens of bij het beëindigen van de proeftijd als bedoeld in lid 1, in welke gevallen de dienstbetrekking wederzijds zonder opzegging kan worden beëindigd, neemt de dienstbetrekking een einde:
  - a. voor de werknemers voor onbepaalde tijd in dienst:
    1. door opzegging door de werkgever met een termijn van ten minste zoveel weken als de dienstbetrekking van de werknemer gehele jaren geduurd heeft, welke termijn ten hoogste dertien weken zal bedragen;
    2. door opzegging door de werknemer met een termijn van zoveel weken als de dienstbetrekking van de werknemer tijdvakken van twee gehele jaren heeft geduurd, welke termijn ten hoogste zes weken zal bedragen;met dien verstande dat de termijn van opzegging voor beide partijen ten minste een week zal bedragen en de opzegging alleen tegen het einde van een kalenderweek kan geschieden;

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- b. voor werknemers voor een bepaalde tijdsduur in dienst:  
op de laatste dag van het tijdvak, genoemd in de individuele arbeidsovereenkomst dan wel op het tijdstip, bepaald op grond van artikel 7: 668 BW, eerste lid en tenzij het bepaalde in lid 3 van dit artikel van toepassing is;
  - c. voor werknemers in dienst voor het verrichten van een bepaald karwei, bij het beëindigen van het karwei waarvoor de werknemer is aangenomen, tenzij het bepaalde in lid 3 van dit artikel van toepassing is;
  - d. voor werknemers in dienst voor het verrichten van werkzaamheden van tijdelijke aard:  
door opzegging door de werkgever aan de werknemer met een termijn van één dag, tegen elke dag van de loonweek, tenzij het bepaalde in lid 3 van dit artikel van toepassing is.
6. Indien een voor bepaalde tijd aangegane dienstbetrekking stilzwijgend is voortgezet, zal de werkgever aan de werknemer één week voor het tijdstip waarop de aldus voortgezette dienstbetrekking van rechtswege eindigt hiervan schriftelijk mededeling doen, tenzij het bepaalde in lid 3 van dit artikel van toepassing is.
7. Het bepaalde in artikel 7: 670 BW, eerste lid sub a (opzeggingsverbod tijdens arbeidsongeschiktheid) is voor werknemers als bedoeld in lid 2 sub b, c en d van dit artikel, niet van toepassing.
8. Het bepaalde in artikel 7: 670 BW, derde lid (opzeggingsverbod tijdens vervulling van militaire verplichtingen) is voor werknemers als bedoeld in lid 2 sub b, c en d niet van toepassing.  
Het in dit lid bepaalde geldt onverminderd het bepaalde in artikel 32 van de Wet op de Noodwachten.
10. Indien de arbeidsovereenkomst wordt beëindigd op grond van bedrijfseconomische redenen dan wel vermindering van werk, zal de werkgever de werknemer een aanbod doen tot hervatting ervan onder tenminste dezelfde voorwaarden (doch met inbegrip van eventuele in de tussentijd uit de CAO voortvloeiende wijzigingen) in het geval zich wederom een vacature voor de door de werknemer uitgeoefende functie dan wel een daarmee vergelijkbare functie voordoet. De toezegging daartoe dient de werknemer voorafgaand aan de uitdiensttreding schriftelijk te worden gedaan.

## Artikel 6

### **Functie-indeling**

Iedere vakvolwassen werknemer moet worden ingedeeld in de functie-groep, waartoe de door hem vervulde functie – blijkens de als bijlage I van deze CAO opgenomen functielijst – behoort.

## Artikel 7

### **Loonregeling**

1. De werkgever zal aan de werknemers van 22 jaar en ouder per volle werkweek minimaal het garantieweekloon betalen dat voor de functie-groep, waarin de werknemers zijn ingedeeld, geldt. De voor de werknemers geldende loonregeling is opgenomen in bij-lage II, welke deel uitmaakt van deze CAO.
2. Voor jeugdige werknemers van 16 tot 22 jaar geldt de loonregeling als genoemd in bijlage II.
3. a. In afwijking van het in lid 1 en 2 gestelde geldt voor nieuwe instromers de loonregeling zoals genoemd in bijlage II (inloop-schaal).  
b. Onder „nieuwe instromers” worden begrepen:
  - werknemers die nog geen werkervaring in deze sector heb-ben;
  - werknemers die via een werkgelegenheidsproject in de sector instromen.  
c. Een werknemer kan gedurende maximaal 1 jaar worden beloond conform deze inloopschaal.

## Artikel 8

### **Arbeidsduur en arbeidstijden**

1. De normale arbeidsduur bedraagt 40 uur per week. De werkweek loopt van maandag tot en met vrijdag.
2. De normale arbeidstijden liggen van maandag tot en met vrijdag tus-sen 07.00 en 18.30 uur. De dagelijkse arbeids- en rusttijden worden door de werkgever, na redelijk overleg met en met instemming van een representatief deel van de werknemers in zijn onderneming res-pectievelijk op het werkobject, vastgesteld.
3. De werkgever die een regeling inzake de arbeidsduur en arbeids-tijden wenst te treffen, welke met inachtneming van de wettelijk ver-eiste vergunning afwijkt van het bepaalde in de vorige leden, dient

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

daartoe een aanvraag in te dienen bij de Kleine Commissie bedoeld in artikel 42 van deze CAO, met vermelding van de gewenste arbeidsduur en aanvang en beëindiging der arbeidstijden. Hij dient daarbij aan te tonen dat de aanvraag tot stand is gekomen in overleg met en met instemming van een representatief deel van de werknemers in zijn onderneming, respectievelijk op het object, waarop de aanvraag betrekking heeft.

4. Indien en voor zover in deze CAO niets is bepaald inzake een onderdeel van de arbeidstijden zijn de normen van de standaardregeling uit de Arbeidstijdenwet (ATW) van toepassing.
5. Werken in deeltijd zal worden toegestaan, tenzij de werkgever gemotiveerd aangeeft dat bedrijfsorganisatorische redenen zich hiertegen verzetten.

Artikel 8A

**Roostervrije dagen**

1. Roostervrije dagen zijn werkdagen waarop niet gewerkt wordt.
2. a. 1. In de periode van 1 maart 2003 tot en met 28 februari 2004 heeft de werknemer recht op 22 roostervrije dagen. Van deze 22 roostervrije dagen zijn er voor genoemde periode vier collectief vastgesteld, en wel op de navolgende data: 22, 23, 24 en 29 december 2003.
  2. In de periode van 1 maart 2004 tot en met 28 februari 2005 heeft de werknemer recht op 22 roostervrije dagen. Van deze 22 roostervrije dagen zijn er vier collectief vastgesteld, en wel op de navolgende data: 29, 30 en 31 december 2004 en 3 januari 2005.
- b. De resterende 18 roostervrije dagen uit de periode van 1 maart 2003 tot en met 28 februari 2004 worden als volgt vastgesteld:
  - 8 roostervrije dagen worden zodanig opgenomen, dat in ieder kalenderkwartaal 2 dagen worden ingeroosterd;
  - 8 roostervrije dagen kunnen worden aangewend om in de periode van 1 december tot 1 maart de dagelijkse arbeidsduur te verkorten met 1,5 uur per dag. Op deze wijze kan de arbeidsduur van maximaal 43 dagen worden ingekort.
- c. De resterende 18 roostervrije dagen uit de periode van 1 maart 2004 tot en met 28 februari 2005 worden als volgt vastgesteld:
  - 1 dag op Goede Vrijdag;

- 1 dag aansluitend op Hemelvaartsdag;
  - 8 roostervrije dagen worden zodanig opgenomen, dat in ieder kalenderkwartaal 2 dagen worden ingeroosterd;
  - 8 roostervrije dagen kunnen worden aangewend om in de periode van 1 december tot 1 maart de dagelijkse arbeidsduur te verkorten met 1,5 uur. Op deze wijze kan de arbeidsduur van maximaal 43 dagen worden ingekort.
- d. Indien de werkgever alle op grond van artikel 8B beschikbare scholingsdagen voor alle werknemers heeft ingevuld, zal de werknemer voor omscholing tijdens werktijd als bedoeld in artikel 8E maximaal vier roostervrije dagen inzetten.
  - e. Het recht op de collectief vastgestelde roostervrije dagen vervalt indien de werknemer op deze dagen arbeidsongeschikt is.
3. De werknemer bouwt de in lid 2c genoemde 8 in overleg vast te stellen dagen op, naar rato van het dienstverband. Bij beëindiging van het dienstverband heeft de werknemer recht op het opnemen van de nog openstaande dagen. Indien de werknemer op de ontslagdatum meer dan twee roostervrije dagen teveel heeft opgenomen kunnen deze dagen worden verrekend met het nog verschuldigde loon.
  4. De werkgever zal aan de werknemer over een roostervrije dag het individueel overeengekomen loon betalen dat deze zou ontvangen indien op de genoemde dag wel arbeid zou zijn verricht, exclusief de vergoeding van reizen gelegen buiten de normale arbeidsduur en kostenvergoedingen.
  5. De Kleine Commissie genoemd in artikel 42 van deze CAO is bevoegd in bijzondere gevallen toestemming te verlenen tot het werken op een collectief vastgestelde roostervrije dag genoemd in lid 2 onder a van dit artikel, onder voorwaarde dat deze dag binnen vier weken na de desbetreffende dag opgenomen wordt. Verzoeken dienen uiterlijk vijf werkdagen voor de in lid 1 genoemde data in bezit te zijn van de Kleine Commissie.

#### Artikel 8B

##### **Scholing**

1. De werkgever is verplicht voor de werknemers in zijn onderneming een inzichtelijk opleidings- en scholingsbeleid te ontwikkelen. De werknemer kan recht doen gelden op gemiddeld 2 scholingsdagen per 12 maanden met behoud van loon, teneinde aldus in de gelegenheid te zijn tot het volgen van opleidingen die verband houden met zijn beroep, Indien het opleidings- en scholingsbeleid van de werkgever niet voorziet in het recht op scholingsdagen voor de werknemer is deze gerechtigd zelfstandig een cursus te volgen. De cursuskosten komen

## **Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008** **Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

voor rekening van de werkgever, indien met de werkgever overleg gevoerd is over de aard van de cursus.

De werkgever die geen scholingsbeleid en geen scholingsplan heeft opgesteld en zijn werknemers derhalve niet in staat stelt scholing te volgen, is verplicht genoemde 2 scholingsdagen om te zetten in 2 roostervrije dagen. Deze dagen dienen door de werknemer te worden opgenomen in de periode van 1 maart tot 1 november van het jaar, volgend op dat waarin het recht op bedoelde scholingsdagen is ontstaan.

2. De nadere voorwaarden waarop recht op scholing en vergoeding van kosten, verbonden aan het volgen van de in lid 1 bedoelde opleidingen, bestaat zijn opgenomen in het reglement Scholing van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven, zoals genoemd in artikel 29 van deze CAO.
3. De werknemer die op of na 1 juli 2003 doch vóór 1 januari 2004 of op of na 1 juli 2004 doch vóór 1 januari 2005 de Ondernemers- en Kaderopleiding Dakbedekkingsbranche (OKD) gaat volgen en tijdens de cursus of binnen drie jaar na het behalen van het diploma ontslag neemt, zal, mits het nog steeds dezelfde werkgever betreft bij wie hij ook in dienst was toen hij aan deze opleiding begon, een evenredig deel van de cursuskosten – naar rato van het verstreken deel van deze drie jaar – in rekening gebracht krijgen. Dit evenredig deel bedraagt:
  - bij ontslagname tijdens de cursus: de volledige cursuskosten, voor zover deze niet door het opleidingsinstituut aan de werkgever worden gerestitueerd;
  - in het eerste jaar na afronding van de opleiding: eveneens de volledige cursuskosten;
  - in het tweede jaar na afronding van de opleiding: 2/3 van de cursuskosten;
  - in het derde jaar na afronding van de opleiding: 1/3 van de cursuskosten.
4. Iedere werkgever is verplicht de bij hem in dienst zijnde werknemers de cursus „Veilig werken op daken” te laten volgen. Uitgezonderd zijn werknemers die de basisberoepsopleiding (primaire vakopleiding) in het kader van de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) hebben gevolgd dan wel volgen.
5. De leerling-werknemer van 16/17 jaar vervult zijn partiële leerplicht in het kader van de beroepsbegeleidende leerweg (BBL).

## Artikel 8C

### **Begeleidend vakman**

De werknemer die optreedt als begeleidend vakman van de minderjarige dient met behoud van loon voor een gedeelte van zijn normale werktijd te worden vrijgesteld van productieve arbeid, zulks om de bij bedoelde begeleiding behorende taken naar behoren te kunnen uitoefenen.

## Artikel 8D

### **Vierdaagse werkweek voor werknemers van 55 jaar of ouder**

1. De werknemer van 55 jaar of ouder die 10 jaar in dienst is bij zijn huidige werkgever heeft het recht om de werkweek aan te passen tot 4 dagen (32 uur) per week. De leden 3, 4, 6, 7 en 8 van dit artikel zijn van toepassing. De (vroeg-) pensioen- en VUT-rechten dienen door werkgever en werknemer over het volledige voltijdssalaris te worden betaald en worden derhalve ook over het voltijdssalaris opgebouwd.
2. De werknemer van 55 jaar of ouder die nog geen 10 jaar in dienst is bij zijn huidige werkgever, kan de werkgever verzoeken zijn werkweek aan te passen tot 4 dagen (32 uur) per week. Indien de werkgever daarin bewilligt, is het bepaalde in de leden 3 tot en met 8 van overeenkomstige toepassing.  
De (vroeg-) pensioen- en VUT-rechten dienen door werkgever en werknemer over het volledige voltijdssalaris te worden betaald en worden derhalve ook over het voltijdssalaris opgebouwd.
3. Om per kalenderjaar te komen tot een 4-daagse werkweek gebruikt de werknemer van 55 jaar of ouder de feestdagen, zijn verlofdagen, zijn roostervrije dagen en zijn senioredagen, met dien verstande dat 15 verlofdagen worden aangewend voor de zomervakantie conform artikel 22 lid 2. De werknemer als bedoeld in lid 2 is daarnaast gehouden zijn verplichte snipperdagen en collectieve roostervrije dagen aan te wenden ten behoeve van een tweeweekse wintersluiting conform artikel 22 lid 3. De werknemer als bedoeld in lid 2 dient het resterende aantal benodigde dagen te kopen conform het bepaalde in lid 5.
4. In onderling overleg tussen de werknemer en de werkgever worden de verschillende soorten vrije dagen gelijkelijk over het jaar gespreid en (minimaal 1 maand voorafgaande aan de invoeringsdatum dan wel aan het volgende kalenderjaar) schriftelijk vastgelegd. In weken waarin een feest- of collectieve roostervrije dag valt, geldt deze feest- of collectieve roostervrije dag als de vrije dag van die week.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

De genoemde spreiding vindt zodanig plaats dat de eventueel resterende vrije dagen verlofdagen zijn als bedoeld in artikel 22.

5. De werknemer als bedoeld in lid 2 dient om tot een 4-daagse werkweek te komen het resterende aantal dagen te kopen.  
Het aantal te „kopen” dagen voor een werknemer van 55 jaar of ouder bedraagt 16 per kalenderjaar.  
Het aantal te „kopen” dagen voor een werknemer van 60 jaar of ouder bedraagt 13 per kalenderjaar.  
De waarde van het aantal te „kopen” dagen wordt ingehouden met behulp van een aankooppercentage. Voor de looptijd van deze CAO is dit percentage vastgesteld op 6,62% voor werknemers van 55 t/m 59 jaar en 5,38% voor werknemers van 60 t/m 64 jaar.  
Het totale aankoopbedrag per kalenderjaar is gelijk aan het aankooppercentage vermenigvuldigd met het aantal werkdagen per kalenderjaar minus de verlof- en feestdagen, vermenigvuldigd met het individueel overeengekomen loon (per dag). Het aankoopbedrag per loonbetalingsperiode (aankooppercentage vermenigvuldigd met het individueel overeengekomen loon) wordt in mindering gebracht op het brutoloon SV.
6. Bij arbeidsongeschiktheid op een verlofdag, senioredag of gekochte vrije dag behoudt de werknemer het recht om deze dag op een ander moment op te nemen. Het recht op een vervangende roostervrije dag vervalt bij arbeidsongeschiktheid.
7. De werknemer kan zijn werkgever verzoeken eenmalig de extra vrije dagen weer in te ruilen voor loon en over te gaan tot een volledige werkweek van 5 dagen. Artikel 8 lid 5 is van toepassing.
8. Bij beëindiging van het dienstverband wordt, met inachtneming van het reeds ingehouden aankoopbedrag, berekend op hoeveel extra vrije dagen de betrokken werknemer nog recht heeft.  
Indien blijkt dat de werknemer op het tijdstip van beëindiging van het dienstverband recht heeft op een groter aantal extra vrije dagen dan feitelijk is opgenomen, zullen deze dagen worden uitbetaald.  
Indien blijkt dat de werknemer op het tijdstip van beëindiging van het dienstverband een groter aantal extra vrije dagen heeft opgenomen dan waarop hij recht heeft, zullen deze dagen worden verrekend.

## Artikel 8E

### **Omscholing**

1. De werknemer heeft een zelfstandig en individueel recht op omscholing. Hij kan een opleiding of cursus kiezen die binnen de bedrijfstak past, aansluit bij zijn eigen mogelijkheden en past binnen zijn beeld van een mogelijke loopbaan. Indien de werknemer arbeidsongeschikt dreigt te worden, is hij verplicht tot omscholing. In dat laatste geval kan hij ook een opleiding buiten de bedrijfstak volgen. In beide gevallen is artikel 8A lid 2 sub d. van overeenkomstige toepassing. Per 1 januari 2002 vindt de beoordeling van al dan niet dreigende arbeidsongeschiktheid plaats aan de hand van het voor dit doel door de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven opgestelde reglement.
2. De nadere voorwaarden waarop recht op scholing en vergoeding van kosten verbonden aan het volgen van de in lid 1 bedoelde opleidingen bestaat zijn opgenomen in het reglement Scholing van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven zoals genoemd in artikel 29 van deze CAO.
3. De kosten van de door de werknemer gevolgde cursus of opleiding worden volledig vergoed door de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven. Voor omscholing buiten de bedrijfstak is een bedrag van maximaal € 4.600 per werknemer per jaar beschikbaar. Ingeval van overschrijding van dit bedrag kan een aanvullende vergoeding worden aangevraagd bij het Bestuur van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.
4. De aanvraag van de werknemer voor een cursus of opleiding als in dit artikel bedoeld, hetzij binnen of buiten de bedrijfstak, wordt van een advies voorzien door de werkgever en ingediend bij c.q. getoetst door het de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven. De besluitvorming over een aanvraag berust bij dit Sociaal Fonds. Het genomen besluit is onafhankelijk en niet voor beroep vatbaar. De nadere uitwerking van de regeling zal plaatsvinden door het Bestuur van genoemd Sociaal Fonds.

### \*Artikel 9

### **Spaarloonregeling**

De werkgever is verplicht de werknemers de mogelijkheid tot deelname aan een spaarloonregeling te bieden.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 10

**Overwerk**

1. Onder overwerk wordt verstaan de door de werkgever opgedragen arbeid op uren boven de in artikel 8 geregelde, of ingevolge een vergunning afwijkende dagelijkse arbeidsduur.
2. In bijzondere gevallen, ter beoordeling van de werkgever, is de werknemer gehouden overwerk te verrichten.
3. Ingeval van overwerk kan de werknemer een keuze maken of hij de gemaakte overwerkuren in geld gecompenseerd wil hebben, dan wel of hij omzetting in vrije tijd wenst.
4. Ingeval de werknemer kiest voor compensatie in geld, dan moet voor overwerkuren het individueel overeengekomen uurloon met de volgende percentages worden verhoogd:
  - a. voor het eerste, tweede en derde overuur voorafgaande aan het begin en aansluitend aan het einde van de dagelijkse arbeidstijd: 25%;
  - b. voor overige uren op een normale werkdag vanaf maandag 05.00 uur alsmede voor arbeid op zaterdag tot 21.00 uur: 50%.
  - c. voor arbeid tussen zaterdag 21.00 uur en maandag 05.00 uur: 100%.
5. Ingeval de werknemer kiest voor omzetting in vrije tijd, zullen de percentages zoals genoemd in het vorige lid echter dienen te worden uitbetaald.
6. Als een werknemer van 55 jaar of ouder de wens te kennen geeft om niet meer over te werken dan wordt hij daarvoor niet meer gevraagd.
7. Structureel overwerk is niet toegestaan, behoudens in bijzondere gevallen. Hiervoor is toestemming vereist van de Kleine Commissie, genoemd in artikel 42 van deze CAO.
8. Onder structureel overwerk wordt verstaan: werk dat buiten de normale arbeidsduur zoals genoemd in artikel 8 lid 1 met een vaste frequentie gedurende meerdere weken plaatsvindt.

## Artikel 11

### **Verschoven arbeid**

1. Onder verschoven arbeid wordt verstaan in opdracht van de werkgever verrichte arbeid op uren buiten de in artikel 8 geregelde, of ingevolge een vergunning afwijkende arbeidstijden, zonder dat er sprake is van overwerk.
2. In bijzondere gevallen, ter beoordeling van de werkgever, is de werknemer gehouden verschoven arbeid te verrichten.
3. Verschoven arbeid wordt extra beloond met een toeslag van 25% over het individueel overeengekomen uurloon tenzij het nachtarbeid betreft, in welk geval het bepaalde in artikel 12 van kracht is.
4. Geen vergoeding voor verschoven uren wordt betaald indien de verschuiving geschiedt op verzoek van het merendeel der betrokken werknemers.

## Artikel 12

### **Nachtarbeid**

1. Onder nachtarbeid wordt verstaan in opdracht van de werkgever verrichte arbeid op uren tussen 22.00 en 06.00 uur. Arbeid op uren direct voorafgaande aan het begin van de normale arbeidstijd wordt extra beloond als overwerk en niet als nachtarbeid.
2. Indien op een bepaald werk alleen 's nachts kan worden gewerkt, is de werknemer daartoe gehouden.
3. Nachtarbeid wordt extra beloond met een toeslag van 50% over het individueel overeengekomen uurloon.
4. Mochten niet zoveel uren gewerkt kunnen worden als op de desbetreffende dag volgens rooster normaal zou zijn geweest, dan worden de minder gewerkte uren vergoed met het individueel overeengekomen uurloon.

## Artikel 13

### **Arbeid op zaterdag, zondag en feestdagen**

1. Onder arbeid op zaterdag en zondag wordt verstaan door de werkgever opgedragen arbeid op zaterdag of zondag van zaterdag 21.00 uur tot maandag 05.00 uur.

## **Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008** **Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Met arbeid op zondag wordt gelijk gesteld arbeid op feestdagen, bedoeld in artikel 21 lid 1.

2. Bij calamiteiten, ter beoordeling van de werkgever, is de werknemer gehouden zondagsarbeid te verrichten.  
Indien een werknemer principiële bezwaren heeft tegen zondagsarbeid, kan hij daartoe niet worden verplicht.
3. Arbeid verricht op een christelijke feestdag als genoemd in artikel 21 lid 1 wordt extra beloond met een toeslag van 100% over het individueel overeengekomen uurloon, terwijl op een ander tijdstip een gelijk aantal uren vrij met behoud van het individueel overeengekomen loon zal worden gegeven, tenzij het bedrijfsbelang zich verzet tegen vrijgeven, in welk geval de toeslag verdubbeld wordt.
4. Arbeid op Koninginnedag wordt extra beloond met een toeslag van 100% over het individueel overeengekomen uurloon of een gelijk aantal uren vrij met behoud van het individueel overeengekomen loon.

### Artikel 14

#### **Arbeidsomstandigheden**

1. De werkgever is verplicht ervoor zorg te dragen dat bij werkzaamheden op het dak minimaal twee brandblussers van minimaal 12 kilogram per brandblusser aanwezig zijn.
2. De werkgever dient ervoor zorg te dragen dat op het werk een deugdelijke EHBO-doos voorhanden is.
3. De beleidsregel arbeidsomstandigheden inzake tillen op bouwplaatsen – vastgesteld door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid – is van toepassing. Deze beleidsregel is opgenomen als bijlage VIII bij deze CAO.
4. De werkgever is verplicht de onderstaande persoonlijke beschermingsmiddelen aan de bij hem in dienst zijnde werknemer te verstrekken:
  - oordoppen;
  - een gezichtsmasker casu quo stofkap;
  - veiligheidsschoenen;
  - werkhandschoenen.

5. Op een object dient altijd minimaal één werknemer werkzaam te zijn die de cursus „Veilig en gezond werken op daken” heeft gevolgd.
6. Het slopen, bewerken en verwerken van asbest is verboden. Van dit verbod zijn bedrijven uitgesloten, die voldoen aan de wettelijke eisen voor asbestsloop, zoals gesteld bij of krachtens het Asbestbesluit zoals vastgesteld door het Ministerie van VROM.
7. De werkgever is verplicht het door zijn werknemers te gebruiken klim- en hijsmateriaal jaarlijks te laten keuren.
8. Indien een werknemer, naar het oordeel van de werkgever, niet of in onvoldoende mate gebruik maakt van de persoonlijke beschermingsmiddelen als genoemd in de leden 1, 3 en 4 van dit artikel, kan de werkgever de betreffende werknemer een sanctie opleggen. Bij geen gebruikmaking van ter beschikking gestelde persoonlijke beschermingsmiddelen gelden de volgende sanctiebepalingen:
  - a. de eerste overtreding zal schriftelijk per aangetekend schrijven worden meegedeeld aan betrokken werknemer en wordt beschouwd als een waarschuwing;
  - b. de tweede overtreding zal schriftelijk per aangetekend schrijven worden meegedeeld en worden beboet met een bedrag van € 100 in te vorderen via inhouding op het netto salaris van de werknemer op de uitbetalingsdag volgend op het constateren van de tweede overtreding;
  - c. de derde overtreding wordt beschouwd als een dringende reden in de zin van artikel 7: 678, lid 2 onder h en j BW, waarop ontslag op staande voet met onmiddellijke ingang wordt gegeven.
9. Indien de werkgever de in de leden 1, 2 en 3 genoemde persoonlijke beschermingsmiddelen niet heeft verstrekt, is de werknemer niet verplicht zijn werkzaamheden aan te vangen dan wel heeft hij het recht bedoelde werkzaamheden te beëindigen na zijn werkgever daarvan in kennis te hebben gesteld. De werkgever is in dat geval verplicht het loon door te betalen.
10. De werknemer is niet verplicht zijn werkzaamheden in de buitenlucht aan te vangen dan wel voort te zetten bij sneeuw of ijzel of indien sprake is van een glad dak. De werkgever is in die gevallen verplicht het loon door te betalen, tenzij sprake is van vorst-WW als gevolg van onwerkbaar weer.
11. De werknemer is niet verplicht zijn werkzaamheden in de buitenlucht aan te vangen dan wel voort te zetten indien sprake is van een gevoelstemperatuur van – 6 graden Celsius of lager. De werkgever is in dat geval verplicht het loon door te betalen, tenzij sprake is van vorst-WW als gevolg van onwerkbaar weer.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 15

**Aansluiting bij een arbodienst**

De werkgever is verplicht ten behoeve van de preventiezorg (gezondheids- en veiligheidszorg) van zijn werknemers een contract te sluiten met een gecertificeerde arbodienst.  
In het contract met deze arbodienst dient de reïntegratieverplichting conform de vereisten vanuit de Wet Verbetering Poortwachter te zijn opgenomen.

Artikel 16

**Verplichtingen in het kader van terugdringing ziekteverzuim**

1. a. De werkgever is verplicht een ziekteverzuimregistratiesysteem bij te houden.  
b. De ondernemingsraad, dan wel een vertegenwoordiging van werknemers, heeft inzage in dit systeem en wordt door de werkgever gerapporteerd over het ziekteverzuim in de onderneming.
2. De werkgever is verplicht de ziekmelding van een werknemer vóór 12.00 uur per fax of telefoon aan de arbodienst te melden.
3. De bijlage VII, bedrijfsvoorschriften en bijbehorend sanctiereglement voor werknemers vallend onder de CAO is van toepassing.

Artikel 17

**Reisurenvergoeding**

1. Indien een werknemer door een werkgever te werk wordt gesteld op een werkobject dat buiten zijn woonplaats is gelegen, is de werknemer verplicht voor de reis van de woonplaats naar object vice versa gebruik te maken van een door de werkgever aan te wijzen vervoermiddel, mits dit aan de door de wet gestelde eisen voldoet, hetgeen indien dit vervoermiddel een auto is moet blijken uit een erkend veiligheidsvignet of een ander bewijs van onderhoud, niet ouder dan zes maanden.
2. De duur van de reis, welke wordt gemaakt met een:
  - a. openbaar middel van vervoer;
  - b. door de werkgever ter beschikking gesteld vervoermiddel;

- c. eigen vervoermiddel; zal door de werkgever aan de werknemer worden vergoed tegen het voor die werknemer geldende garantie-  
uurloon, behoudens de eerste 60 minuten per dag. In afwijking  
van het in het voorgaande bepaalde zal de gehele duur van de reis  
aan de werknemer, die optreedt als bestuurder van een vervoer-  
middel als genoemd onder b of c, worden vergoed.
3. Onder „duur van de reis” bedoeld in lid 2 wordt verstaan het tijds-  
verloop tussen het vertrek van het vervoermiddel naar het werk en  
de aankomst op het werk, alsmede het tijdsverloop terug van het  
werk naar de plaats van vertrek.  
De duur van de reis wordt door de werkgever en werknemer in  
onderling reëel overleg vastgesteld, zulks met inachtneming van de  
af te leggen route.
4. Indien de totale duur van de arbeidstijd, rusttijd en reistijd, gerekend  
van het ogenblik van vertrek van een vervoermiddel, als genoemd in  
lid 1 tot het ogenblik van terugkomst daarvan per dag meer bedraagt  
dan 11½ uur zal de normale arbeidstijd met het meerdere moeten  
worden gekort. Over de rusttijd wordt geen loon uitbetaald.

#### Artikel 18

#### **Vergoedingen**

1. Indien een werknemer, naar het oordeel van de werkgever, bij het  
zich naar en van het werk begeven, gebruik moet maken van een  
eigen vervoermiddel en/of daarvan tijdens en ten behoeve van de  
werkzaamheden gebruik maakt, zal hem een vervoermiddelen-  
vergoeding worden betaald.
2. De in lid 1 genoemde vervoermiddelenvergoeding bedraagt per 1 juli  
2003:
  - voor het gebruik van een fiets per dag: € 0,83;
  - voor het gebruik van een bromfiets of snorfiets per dag voor de  
eerste 25 kilometer: € 1,05 en voor elke meerdere kilometer  
boven 25 kilometer per dag: € 0,06;
  - voor het gebruik van een motorfiets, per kilometer: € 0,21;
  - voor het gebruik van een auto: € 0,29 per kilometer voor een  
werknemer, die alleen naar het werk reist, € 0,30 per kilometer  
voor de werknemer, die met één collega naar en van het werk  
reist, € 0,33 per kilometer voor de werknemer, die met twee  
collega's naar en van het werk reist en € 0,35 per kilometer voor  
de werknemer, die met drie of meer collega's naar en van het  
werk reist.
3. De in lid 2 genoemde vergoedingen zullen ook worden betaald wan-

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

neer de werknemer tijdens en ten behoeve van de werkzaamheden van deze vervoermiddelen gebruik moet maken.

4. Indien naar het oordeel van de werkgever door de werknemer gebruik moet worden gemaakt van een openbaar middel van vervoer, zal het daaruit voortvloeiende bedrag aan reiskosten (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse) voor rekening van de werkgever komen.
5. Het in de leden 2 en 4 bepaalde is van overeenkomstige toepassing bij een bezoek aan de arbodienst als bedoeld in artikel 24 lid 11 van deze CAO.
6. De werknemer heeft aanspraak op een vergoeding voor werkkleding en schoeisel van € 0,95 respectievelijk € 0,51 per dag, tenzij werkkleding en/of schoeisel door de werkgever aan de werknemer ter beschikking wordt gesteld.
7. De in dit artikel genoemde onkostenvergoedingen zullen per 1 januari 2004, 1 juli 2004 en 1 januari 2005 worden aangepast met de percentages van de loonontwikkeling conform deze CAO. Bedoelde percentages zijn vastgelegd in bijlage II, artikel 5 sub a en b.

Artikel 18A

**Kinderopvang**

Er bestaat een regeling voor collectieve kinderopvang in de bedrijfstak voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven. De voorwaarden waaronder recht bestaat op deelname aan deze regeling zijn opgenomen in het reglement Kinderopvang dat deel uitmaakt van de CAO Bedrijfstakeigen Regelingen voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven zoals genoemd in artikel 29 van deze CAO.

Artikel 19

**Logies**

Indien het werk zover buiten de plaats, waarvoor de werknemer is aangenomen, respectievelijk diens woonplaats gelegen is, dat de werknemer 's avonds niet huiswaarts kan keren, zullen op kosten van de werkgever behoorlijke voeding en logies worden verstrekt.

## Artikel 20

### **Ziekte in kosthuis**

De werknemer, bedoeld in dit artikel, behoudt recht op vrije voeding en logies, indien hij door ziekte of ongeval arbeidsongeschikt wordt, voor zolang hij verblijf houdt in de plaats waar hij te werk is gesteld. De werkgever heeft het recht op zijn kosten zodanige werknemer naar zijn woonplaats te doen vervoeren, indien dit vervoer medisch verantwoord wordt geacht. Is evenwel vervoer naar zijn woonplaats medisch noodzakelijk, dan is de werkgever verplicht de kosten voor zijn rekening te nemen.

Zolang de werknemer als gevolg van tewerkstelling buiten de woonplaats wordt verpleegd in een andere plaats dan waar hij woonachtig is, zal de partner van de betreffende werknemer deze eenmaal per week op kosten van de werkgever kunnen bezoeken.

## Artikel 21

### **Feestdagen, zaterdagen en zondagen**

1. Iedere werknemer heeft recht op verlof tijdens de algemeen erkende christelijke feestdagen, te weten: de beide Kerstdagen, Tweede Paasdag, Hemelvaartsdag en Tweede Pinksterdag, alsook over Nieuwjaarsdag en de dag die als Koninginnedag wordt gevierd.
2. Op feestdagen, zaterdagen en zondagen wordt als regel niet gewerkt.
3. Indien op een feestdag geen arbeid wordt verricht, wordt het voor de werknemer geldende individueel overeengekomen loon doorbetaald.
4. Een allochtone werknemer heeft recht op het opnemen van een snipperdag ten behoeve van een voor hem geldende religieuze, niet-christelijke feest- of gedenkdag. Deze snipperdag dient uiterlijk één maand van tevoren aan de werkgever kenbaar gemaakt te worden. Slechts wanneer de bedrijfsomstandigheden hierdoor in ernstige mate verhinderd worden, kan een dergelijke snipperdag door de werkgever geweigerd worden.

## Artikel 22

### **Vakantie**

1. Vakantierechten  
Het vakantiejaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni van het volgende jaar. Ten aanzien van iedere werknemer is het recht op verlof over het vakantiejaar 2003/2004 als volgt geregeld:
  - werknemers tot en met 54 jaar 25 werkdagen

## Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008 Verbindendverklaring CAO-bepalingen

---

- werknemers geboren vóór 1 januari 1949 34 werkdagen
  - werknemers geboren vóór 1 januari 1944 37 werkdagen
- Het recht op verlof over het vakantiejaar 2004/2005 is als volgt geregeld:
- werknemers tot en met 54 jaar 25 werkdagen
  - werknemers geboren vóór 1 januari 1950 34 werkdagen
  - werknemers geboren vóór 1 januari 1945 37 werkdagen
2. Zomervakantie  
Vijftien van de beschikbare verlofdagen moeten aaneengesloten worden opgenomen in een periode welke wordt bepaald na redelijk overleg met de werknemer(s).
  3. Verplichte snipperdagen  
Van de in het vakantiejaar 2003/2004 overblijvende verlofdagen zijn de navolgende dagen als verplichte snipperdagen aangewezen: 30 en 31 december 2003 en 2 januari 2004.  
Van de in het vakantiejaar 2004/2005 overblijvende verlofdagen zijn de navolgende dagen als verplichte snipperdagen aangewezen: 4, 5, en 6 januari 2005.
  4. Vrije snipperdagen  
De nog resterende verlofdagen in enig vakantiejaar kunnen in onderling overleg tussen werkgever en werknemer, hetzij voorafgaand of in aansluiting aan de aaneengesloten vakantieperiode, of verspreid over het vakantiejaar worden opgenomen. De werkgever kan bepalen dat de werknemer, behoudens in geval van overmacht, de aanvraag voor vakantie of snipperdagen één week voor de gewenste datum moet indienen.
  5. Over vakantie- en snipperdagen wordt het voor de werknemer geldende individueel overeengekomen loon doorbetaald.
  7. Bij beëindiging van de dienstbetrekking worden de nog niet genoten vakantierechten in geld uitgekeerd aan de werknemer casu quo op verlangen van de werknemer overgeboekt naar zijn nieuwe werkgever.  
De werkgever is verplicht bij het einde van de dienstbetrekking aan de werknemer een verklaring uit te reiken, waaruit de duur van de vakantie en van het verlof met behoud van loon blijkt, welke aan de werknemer op dat tijdstip nog toekomt.
  8. De werknemer, die niet een geheel vakantiejaar in dienst van de

werkgever is, heeft recht op een evenredig deel van de vakantie als in dit artikel aangegeven, pro rato berekend naar verhouding van de duur van het dienstverband in het betrokken vakantiejaar; gedeelten van vakantiedagen worden daarbij te zijnen gunste op halve dan wel hele dagen afgerond.

9. Indien de werknemer bij beëindigen van de dienstbetrekking blijkt te veel vakantie- en/of snipperdagen te hebben genoten, zal een verrekening plaatsvinden.
10. Voor iedere vakantiedag of gedeelte van een vakantiedag, gedurende welke de werknemer wegens bijzondere omstandigheden of redenen als bedoeld in artikel 7: 636 BW verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten, moet hem alsnog een (gedeelte van een) dag verlof worden gegeven op een tijdstip na overleg met de werknemer door de werkgever vast te stellen, mits de werknemer voor de aanvang van de verhindering dit aan de werkgever heeft medegedeeld dan wel over de betrokken dag wettelijk ziekgeld genoot.
11. a. De werknemer verwerft geen vakantierechten over de tijd, gedurende welke hij wegens het niet verrichten van zijn werkzaamheden geen aanspraak op in geld vastgesteld loon heeft.
  - b. 1. Het onder a bepaalde is niet van toepassing indien de werknemer zijn werkzaamheden niet heeft verricht wegens:
    - ziekte of ongeval, tenzij veroorzaakt door opzet van de werknemer;
    - het naleven van een wettelijke verplichting of verbintenis ten aanzien van de landsverdediging of openbare orde;
    - het genieten van verlof gebaseerd op in een vorige dienstbetrekking opgebouwd, doch niet genoten verlof;
    - het met toestemming van de werkgever deelnemen aan een door de vakvereniging van de werknemer georganiseerde bijeenkomst;
    - non-activiteit op grond van arbeidstijdverkorting, waaronder begrepen een nul-urenregeling, na daartoe door de werkgever verkregen vergunning;
    - zwangerschap of bevalling.In deze gevallen worden nog vakantierechten verworven over ten hoogste de bij wet geregelde periode (zie artikel 7: 635 lid 3 BW), waarin geen arbeid wordt verricht, waarbij de duur der onderbreking uit de respectievelijke oorzaken tezamen geteld wordt.
  2. Indien een onderbreking der werkzaamheden als bedoeld onder 1 van dit sub-lid in meer dan één vakantiejaar valt, wordt het in het vorige jaar vallende deel der onderbreking bij de berekening van de periode van afwezigheid mee in aanmerking genomen.
  3. De verworven vakantierechten in de onder 1 van dit sub-lid

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

genoemde gevallen vervallen, indien de dienstbetrekking door de werknemer wordt beëindigd alvorens de arbeid is hervat.

Artikel 23

**Vakantiebijslag**

1. Aan een werknemer wordt, indien hij een vol vakantiejaar voorafgaande aan de aaneengesloten vakantie in dienst van de werkgever is geweest, een vakantiebijslag betaald ter grootte van 8% van het individueel overeengekomen loon dat gedurende het vakantiejaar voor de werknemer gegolden heeft.
2. De werknemer die op het tijdstip van de aaneengesloten vakantie geen vol jaar in dienst van de werkgever is geweest heeft voor elke maand dienstverband in het vakantiejaar recht op 1/12 deel van het onder a bedoelde bedrag.
3. De werkgever is bevoegd een gedeelte van deze bijslag uit te betalen als wintervakantiebijslag met dien verstande, dat ten minste 60% van de vakantiebijslag zal worden uitbetaald ter gelegenheid van de aaneengesloten zomervakantie. De vakantiebijslag in de zomer wordt uiterlijk in de maand mei betaald.
4. De werknemer, die in de loop van het vakantiejaar de dienst van de werkgever verlaat, ontvangt – voor zover hij hierover nog geen vakantiebijslag heeft genoten – voor elke maand dienstverband in het vakantiejaar 1/12 deel van het onder 1 bedoelde bedrag.

Artikel 24

**Korte verzuimen**

1. In de hierna volgende gevallen heeft de werknemer aanspraak op verzuim met behoud van het individueel overeengekomen loon gedurende de voor ieder geval vastgestelde tijd, mits het verzuim gedurende de arbeidstijd naar het oordeel van de werkgever noodzakelijk is, de werknemer de gebeurtenis zo mogelijk bijwoont en de werkgever tijdig – zoals in de volgende leden aangegeven – op de hoogte stelt:
  - a. bij ondertrouw van de werknemer, gedurende een halve dag;
  - b. bij huwelijk van de werknemer, mits drie dagen van tevoren aangekondigd, gedurende twee dagen;

- c. bij huwelijk van één van zijn kinderen, pleegkinderen, broers, zusters, schoonbroers, schoonzusters en zwagers, mits drie dagen van tevoren aangekondigd, gedurende één dag;
- d. bij bevalling van de partner van de werknemer, gedurende twee dagen;
- e. bij overlijden van de partner, een inwonend kind of pleegkind van de werknemer, vanaf de dag van overlijden tot en met de dag na de uitvaart, tenzij in het geval als bedoeld in artikel 24A lid 5;
- f. bij overlijden van één van zijn ouders, schoonouders, niet onder lid e bedoelde kinderen of pleegkinderen, gedurende twee dagen. Indien de werknemer belast is met het regelen van de uitvaart van een ouder, schoonouder of een niet thuiswonend (pleeg)kind, is het bepaalde onder e van dit lid van toepassing, tenzij in het geval als bedoeld in artikel 24A lid 5;
- g. in alle overige gevallen bij overlijden en/of uitvaart van één van zijn grootouders, behuwd-grootouders, overgrootouders, pleegouders, kinderen (waarin begrepen schoonzoons en schoondochters), kleinkinderen, pleegkinderen, broers en zusters, halfbroers en halfzusters, schoonbroers, zwagers, schoonzusters en een in het gezin opgenomen huisgenoot, gedurende één dag, tenzij – voor zover het kinderen betreft – in het geval als bedoeld in artikel 24A lid 5;  
Indien een kerkelijk huwelijk en/of burgerlijk huwelijk, of de bevalling van de partner van de werknemer, plaatsvindt op een zaterdag, een zondag, een christelijke feestdag, dan wel op de laatste werkdag van de verplichte bedrijfssluiting (vakantie en de periode rond kerstmis en nieuwjaar) zal een vergoeding gedurende één dag worden gegeven;
- h. voor werknemers van 63 en 64 jaar voor het volgen van een cursus ter voorbereiding op de tijd van pensionering gedurende ten hoogste twee dagen. Hiertoe dient een inschrijvingsbewijs van een door het bedrijfsleven erkende cursus aan de werkgever te worden overlegd;
- i. bij 25-, 40- en 50-jarig huwelijk van de werknemer, respectievelijk van zijn ouders of schoonouders (mits door hem bijgewoond) gedurende één dag;
- j. bij 25-, 40- of 50-jarig dienstjubileum van de werknemer gedurende één dag;
- k. voor medische keuring op verzoek van de werkgever gedurende één dag;
- l. voor een bezoek aan de arbodienst gedurende de daarvoor benodigde tijd;
- m. indien een werknemer door zijn behandelend geneesheer voor onderzoek naar een specialist of een medisch consultatiebureau wordt verwezen, gedurende het daaruit voortvloeiende verzuim tot ten hoogste één dag per bezoek, tenzij krachtens de Ziektewet gedurende dit verzuim uitkering kan worden verleend;

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- n. bij doktersbezoek, voor zover dit niet mogelijk is buiten de normale arbeidstijd en hiervan tijdig kennis is gegeven. Zo mogelijk wordt van dit bezoek bewijs geleverd; voor het noodzakelijke bezoek aan een tandarts ter verkrijging of vernieuwing van een kunstgebit, voor zover dit bezoek niet mogelijk is buiten de normale arbeidstijd en hiervan tijdig kennis is gegeven. Zo mogelijk wordt van dit bezoek bewijs geleverd; voor het noodzakelijk bezoek aan een tandarts voor halfjaarlijkse controle, voor zover dit bezoek niet mogelijk is buiten de normale arbeidstijd en hiervan tijdig kennis is gegeven. Zo nodig wordt de saneringskaart getoond.  
In deze gevallen geldt dat het verzuim zal worden vergoed tot ten hoogste 2 uur indien de werknemer woonachtig is in de plaats waar het werkobject is gelegen en tot maximaal 3 uur indien de werknemer woonachtig is in een andere plaats dan waar het werkobject is gelegen;
  - o. indien de werknemer, ten gevolge van de vervulling van een bij of krachtens de wet opgelegde verplichting, verhinderd is zijn arbeid te verrichten, mits deze vervulling niet in zijn vrije tijd kan geschieden, gedurende een door de werkgever naar billijkheid te bepalen tijdsduur tot een maximum van twee dagen en onder aftrek van een vergoeding, welke de werknemer van derden zou hebben kunnen ontvangen.
- 2. Ingeval van aantoonbare calamiteiten heeft de werknemer, ten behoeve van het treffen van voorzieningen voor de verzorging van zijn partner of kind(eren) die tot zijn huishouding behoren, recht op maximaal 4 uur onbetaald verlof.  
De reiskosten werkplek-woonplaats zijn voor rekening van de werknemer.  
Indien een verzuim van langer dan 4 uur noodzakelijk is, bestaat het recht een snipperdag op te nemen.
  - 3. Voor de werknemers, bedoeld in artikel 1 lid d, zal de werkgever in geval van verzuim, genoemd in lid 1 onder a tot en met l van dit artikel, de gemaakte reiskosten van een openbaar middel van vervoer (tweede of daarmee gelijk te stellen klasse), vanaf de plaats van tewerkstelling tot ten hoogste zijn woonplaats en terug, alsmede de duur van de reis, tegen het voor de werknemer geldende individueel overeengekomen uurloon vergoeden.
  - 4. Het bepaalde in artikel 7: 628 BW, met betrekking tot de door-

betaling van loon, is in de daar bedoelde gevallen van kracht in zoverre dat:

- a. de werkgever niet gehouden is loon door te betalen in de volgende gevallen:
    1. de schorsing van de werknemer door de werkgever in de gevallen en onder de voorwaarden als geregeld in het arbeidsreglement;
    2. de invoering van een verkorte werkweek (een zogenaamde nul-urenweek daaronder begrepen) mits de werkgever voor die invoering de vereiste vergunning heeft verkregen en niet tot het aanvragen van een vergunning overgaat, dan nadat met de werknemersorganisaties overleg is gepleegd. Partijen achten een termijn van een week voor dit voorafgaand overleg voldoende;
    3. de verlenging van een verkorte werkweek (een zogenaamde nul-urenweek daaronder begrepen) mits, wanneer het betreft een verlenging, die ten aanzien van de aantallen erbij betrokken werknemers en/of het aantal uren dat verkort zal worden gewerkt, afwijkt van de oorspronkelijke vergunning, de werkgever de hierboven sub 2 omschreven procedure zal hebben gevolgd en wanneer het betreft een verlenging, waarbij de oorspronkelijke vergunning ongewijzigd wordt overgenomen, de werknemersorganisaties tijdig – dat wil zeggen ten minste een week – vóór het ingaan van de verlenging daarvan mededeling doet.
  - b. In de gevallen waarin het loon moet worden doorbetaald op grond van artikel 7: 628 BW, wordt met „loon” bedoeld het individueel overeengekomen loon, tenzij gedurende de zogenaamde wachttijden het bepaalde in artikel 26 van deze CAO geldt.
5. De ongehuwde werknemer die duurzaam een gezamenlijke huishouding voert met een andere ongehuwde en dit door middel van de loonbelastingverklaring voor de loonbelasting aan de werkgever bekend heeft gemaakt, heeft bij de toepassing van lid 1 en lid 2 dezelfde rechten als ware hij gehuwd.

#### Artikel 24A

#### **Stervensbegeleiding en rouwverlof**

Er bestaat een regeling voor stervensbegeleiding en rouwverlof in de bedrijfstak voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven. De voorwaarden waarop recht op vergoeding van de kosten van zorg en rouwverlof bestaat zijn opgenomen in het reglement Stervensbegeleiding en Rouwverlof dat deel uitmaakt van de CAO Bedrijfstakeigen Regelingen voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven zoals genoemd in artikel 29 van deze CAO.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 25

**Bijzonder verlof**

2. Jeugdige werknemers, die geen op het beroep gericht onderwijs kunnen volgen, worden in de gelegenheid gesteld één dag per week deel te nemen aan vormingswerk van één der vormingsinstituten voor werkende jongeren, met behoud van het garantie-uurloon gedurende die dag.

Artikel 26

**Wachttijden**

1. Als wachttijden worden beschouwd alle op het werk doorgebrachte, alsmede alle met toestemming van de werkgever niet op het werk doorgebrachte niet-productieve uren, ten gevolge van:
  - a. weersomstandigheden, uitgezonderd vorst, de directe gevolgen van vorst, alsmede de aanwezigheid van een sneeuwdek;
  - b. het ontbreken van opdrachten van de werkgever of diens vertegenwoordiger;
  - c. het niet kunnen aanvangen van het werk wegens onvoldoende voorzieningen door de opdrachtgever;
  - d. het niet meer aanwezig zijn van voldoende materiaal buiten schuld van de werknemer;
  - e. vertraging, ontstaan door schuld van de opdrachtgever tijdens de uitvoering van het werk;
  - f. vertraging, voortvloeiende uit moeilijkheden met materialen, gereedschappen of machines, buiten de schuld van de werknemer.
2. De werknemer is verplicht zijn werkgever terstond op de hoogte te brengen van de technische storingen, als bedoeld onder lid 1 van dit artikel. Indien deze verplichting niet wordt nagekomen, zal de wachttijdvergoedingsregeling bedoeld in lid 3 van dit artikel niet van toepassing zijn.
3.
  - a. Alle wachttijden worden met het individueel overeengekomen uurloon vergoed.
  - b. De uren, die ingevolge de bepalingen van dit artikel als wachttijd kunnen worden aangemerkt, tellen mee ter vaststelling van de normale arbeidsduur.
4. De werknemer is gehouden, indien de werkgever hem gedurende de

wachttijd ander werk waarvoor hij geschikt is opdraagt, dergelijke arbeid te verrichten.

De voor de betrokken werknemer geldende arbeidsvoorwaarden blijven alsdan onverminderd van kracht.

#### Artikel 27

##### **Onderbreking wegens vorst en sneeuwval**

1. Indien niet kan worden gewerkt wegens vorst, de directe gevolgen van vorst of door aanwezigheid van een sneeuwdek, is de werkgever niet verplicht enige betaling te verrichten, behoudens het bepaalde in lid 2 van dit artikel.
2. Over elke volle dag, dat ten gevolge van de in het vorig lid bedoelde oorzaken niet gewerkt kan worden, verstrekt de werkgever op de aan de werknemer verstrekte uitkering krachtens de Werkloosheidswet een aanvulling tot 100% van het voor de werknemer geldende individueel overeengekomen loon.
3. De werkgever is gehouden de werknemer direct na de onderbreking op te roepen en weer aan het werk te stellen en de werknemer is gehouden direct na de onderbreking het werk te hervatten.

#### Artikel 28

##### **Ziekte**

Met uitsluiting van het anders en overigens in artikel 7:629 BW bepaalde geldt het volgende:

1. In geval van arbeidsongeschiktheid behoudt de werknemer gedurende maximaal 52 weken aanspraak op doorbetaling van het individueel overeengekomen loon. Als de betrokken werkgever en werknemer gezamenlijk besluiten om na het eerste ziektejaar nog niet over te gaan tot de WAO-aanvraag, blijft doorbetaling van het individueel overeengekomen loon gehandhaafd tot maximaal 104 weken en/of zo lang de werknemer binnen die periode arbeidsongeschikt is.
2. De werknemer die wegens ziekte zijn arbeid niet kan verrichten dient zijn werkgever of de door deze aangewezen uitvoerder of andere functionaris hiervan op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid voor aanvang werktijd in kennis te stellen.  
Indien deze dag een zaterdag of zondag is en op die dagen in het bedrijf van de werkgever niet wordt gewerkt, dient de ziekmelding op de eerstvolgende werkdag te geschieden. Indien de arbeidsongeschiktheid tijdens arbeidstijd ontstaat, dient de werknemer deze melding terstond na het staken van het werk te doen.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

3. Indien de arbeidsongeschiktheid ontstaat tijdens een periode van verplichte bedrijfssluiting (vakantie en de periode rond Kerstmis en Nieuwjaar) dient de werknemer dit binnen 24 uur schriftelijk te melden aan zijn werkgever.

Artikel 29

**Sociale Fondsen**

1. Er is een CAO inzake de Bedrijfstoneigen Regelingen voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (CAO BTER).
2. In de CAO BTER worden nadere regels gesteld ten aanzien van de uitvoering van de Regelingen van de volgende Stichtingen:
  - De Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven;
  - De Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Dakbedekkingsbedrijf.

Artikel 31

**Aanvullingen bij werkloosheid en arbeidsongeschiktheid**

1. Een werknemer die bij werken werkzaam was onder deze CAO en recht heeft op een uitkering krachtens de Werkloosheidswet, ontvangt aanvullingen op zijn WW-uitkering.
2. Een werknemer die bij werken werkzaam was onder deze CAO en recht heeft op een reïntegratie-uitkering krachtens de Wet op de (re)ïntegratie van arbeidsgehandicapten, ontvangt aanvullingen op zijn REA-uitkering.
3. Een zieke werkloze die laatstelijk werkzaam was onder deze CAO, heeft recht op aanvullingen op zijn uitkering krachtens de Ziektewet.
4. Een werknemer die bij werken werkzaam was onder deze CAO en op 1 december van enig jaar recht heeft op een uitkering krachtens de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, ontvangt in de maand december een uitkering.
5. De voorwaarden voor het recht op de aanvullingen als bedoeld in het eerste tot en met vierde lid en de hoogte daarvan zijn opgenomen in het desbetreffende Aanvullingsreglement van de Stichting Sociaal

Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven, zoals genoemd in artikel 29 van deze CAO.

#### Artikel 32

##### **Vervoer stoffelijk overschot**

Ingeval de werknemer tijdens het werk dan wel op weg van of naar het werk overlijdt, zal werkgever de kosten van het vervoer van het stoffelijk overschot naar het normale domicilie in Nederland van betrokkene vergoeden aan de nabestaande(n) dan wel aan degene(n) die de kosten van het vervoer gedragen heeft (hebben).

#### Artikel 33

##### **Vakopleiding**

1. Werkgevers en werknemers zullen de vakopleiding en de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) via de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven, zoals genoemd in artikel 29 van deze CAO, bevorderen.  
De nadere invulling hiervan is opgenomen in het desbetreffende reglement van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.
2. De werkgever is verplicht op verzoek van een werknemer, die langer dan een half jaar in dienst is op basis van een dienstverband voor onbepaalde tijd dan wel binnen een tijdsbestek van 2 jaar in totaal 1 jaar in de bedrijfstak heeft gewerkt, een leer-/arbeidsovereenkomst met deze werknemer af te sluiten.  
De dienstbetrekking met een werknemer met wie een leer-/arbeidsovereenkomst is gesloten kan niet eerder worden beëindigd dan na voltooiing van de primaire opleiding.
3. De werknemer zal in de gelegenheid worden gesteld een vakgerichte opleiding als bedoeld in lid 1 binnen de normale arbeidstijd te volgen, zulks met behoud van loon. De werkgever zal deze werknemer bovendien in de gelegenheid stellen examens af te leggen of andere door het opleidingsorgaan nodig geachte activiteiten te verrichten, zulks eveneens met behoud van loon.
4. De werkgever is een bijdrage verschuldigd voor de financiering van de beroepsbegeleidende leerweg.  
Voorname bijdrage is verschuldigd aan de Stichting Sociaal Fonds zoals genoemd in artikel 29 van deze CAO. De Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven is

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

belast met de administratieve uitvoering van de regeling. De hoogte van de bijdrage is opgenomen in het bijdragereglement.

Artikel 34

**Aanspraak op derden**

1. Het bepaalde in de artikelen 28 en 32 van deze CAO is niet van kracht, indien en voor zover de werknemer ter zake van zijn algehele dan wel gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of uit hoofde van een hem overkomen ongeval jegens één of meer derden een vordering tot schadevergoeding wegens loonderving kan doen gelden.
2. Indien en voor zover de werknemer zijn recht op schadevergoeding als bedoeld in lid 1 ten belope van het bedrag van de in de artikelen 28 en 32 geregelde bovenwettelijke uitkering aan de werkgever overdraagt, zal de werkgever echter aan de werknemer voorschotten uitkeren tot het beloop van de aanvullende uitkeringen, welke de werknemer van hem zou hebben moeten ontvangen als hij geen vordering tot schadevergoeding jegens derden had gehad.  
De op deze wijze door de werknemer genoten voorschotten zullen worden verrekend met wat de werkgever van de derde(n) als schadevergoeding ontvangt.

Artikel 35

**Uitkering bij overlijden**

Indien een werknemer overlijdt is het bepaalde in artikel 7: 674 BW van kracht. In afwijking van artikel 7: 674 lid 2 zal bij de beëindiging van de arbeidsverhouding door het overlijden van de werknemer de werkgever aan de nagelaten betrekkingen van de werknemer de periode waarover een wettelijke overlijdensuitkering wordt betaald met één maand verlengen, waarbij de uitkeringen bruto worden uitgekeerd.

Artikel 36

**Aansprakelijkheid bij vervoer**

1. De werknemer is niet verplicht gebruik te maken van een door de werkgever of diens vertegenwoordiger ter beschikking gesteld ver-

voermiddel, dat niet voldoet aan de eisen van de Wet Autovervoer Personen.

2. Het in lid 1 bepaalde is ook van toepassing, wanneer:
  - a. het vervoer door de werkgever aan derden is opgedragen;
  - b. het vervoer in overleg met de werkgever door een van de in dienst zijnde werknemers wordt uitgevoerd.
3. Bij het vervoer door of vanwege of in overleg met de werkgever of diens vertegenwoordiger is deze aansprakelijk voor alle schade voor de vervoerde werknemers en eventueel hun nagelaten betrekkingen, veroorzaakt door een verkeersongeval, waaraan de bestuurder van het voermiddel schuld heeft of door de toestand waarin het voermiddel verkeert; wettelijke uitkeringen komen hierop in mindering. De werkgever is verplicht deze aansprakelijkheid door verzekering te dekken, zonder zich nochtans op de verzekering te kunnen beroepen tegenover degene, jegens wie hij aansprakelijk is.
4. De werknemer, die, in opdracht van de werkgever, van eigen voermiddelen gebruik maakt tijdens en ten behoeve van zijn functie, is verplicht in zijn verzekeringspolis een clausule te doen opnemen, dat de werkgever medeverzekerd is, indien deze krachtens artikel 6:170 BW naast of in plaats van de werknemer tot schadevergoeding wordt aangesproken.

#### Artikel 37

#### **Verzekeringen**

1. De werkgever is verplicht voor alle werknemers vallend onder de CAO een ongevallenverzekering af te sluiten met een 24-uursdekking gedurende 7 dagen per week.
2. De in lid 1 bedoelde verzekering zal minimaal een dekking geven voor de volgende bedragen per persoon:
  - a. bij overlijden een uitkering van € 35.000;
  - b. bij volledige invaliditeit een uitkering van € 70.000;Genoemde uitkeringen dienen rechtstreeks aan de werknemer, of, in geval van diens overlijden, aan zijn rechtsopvolger(s) onder algemene titel, dan wel aan de door hem daartoe aangewezen begunstigde(n) te worden uitgekeerd. Op deze uitkeringen zijn de daarvoor in aanmerking komende sociale en fiscale wetten van toepassing.
3. De werknemer is niet verplicht gebruik te maken van een hem ter beschikking gesteld motorrijtuig, indien niet kan worden aangetoond dat een verzekering als hierboven omschreven als ook de wettelijke verplichte WA-verzekering zijn afgesloten.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 38

**Vrijwillige vervroegde uittreding**

Er bestaat een regeling voor vrijwillig vervroegde uittreding in de bedrijfstak voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven. De voorwaarden waaronder recht op deelname aan deze regeling bestaat zijn opgenomen in de Statuten, het Reglement Vervroegde Uittreding en het Bijdragereglement van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Dakbedekkingsbedrijf, die onderdeel uitmaken van de CAO Bedrijfstakeigen Regelingen voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven zoals genoemd in artikel 29 van deze CAO.

Artikel 38A

**Vroegpensioen**

Binnen deze CAO bestaat een vroegpensioenregeling waarvan de voorwaarden, alsmede het recht op uitkering is opgenomen in het reglement vroegpensioen van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.

Artikel 39

**Pensioen**

De werknemer heeft, op de grondslag van de desbetreffende uitkeringsvoorwaarden, recht op een pensioenuitkering van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven. De omvang van en de voorwaarden voor pensioenrechten, alsmede alle andere bepalingen van het pensioen zijn vervat in het Pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.

Artikel 39A

**Pensioen UTA-personeel**

De UTA-werknemer van 25 jaar of ouder heeft, op de grondslag van de desbetreffende uitkeringsvoorwaarden, recht op een pensioenuitkering van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het UTA-personeel van de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven. De omvang van en de voorwaarden voor pensioenrechten, alsmede alle andere bepalingen

gen van het pensioen zijn vervat in het Pensioenreglement van deze Stichting.

#### Artikel 40

##### **Arbeidsreglement**

1. De werkgever kan in overleg met en met instemming van een representatief deel van de werknemers in zijn onderneming een arbeidsreglement, houdende nadere voorschriften ten aanzien van de arbeid in het bedrijf, invoeren.
2. Het arbeidsreglement mag geen bepalingen bevatten welke in strijd zijn met het in deze CAO bepaalde.

#### Artikel 41

##### **Vakbondsactiviteiten in de onderneming**

1. Om contacten mogelijk te maken tussen de werknemersorganisaties en hun leden en tussen deze leden onderling, alsmede om de werknemersorganisaties in staat te stellen gekozen leden van de Ondernemingsraad in hun werk te ondersteunen, zijn partijen het volgende overeengekomen.
2. De werknemersorganisaties kunnen elk uit de kring van hun leden binnen elke onderneming een contactpersoon aanwijzen. Van deze aanwijzing wordt de werkgever mededeling gedaan.
4. De contactpersoon kan, indien dit door omstandigheden niet op korte termijn buiten de arbeidstijd mogelijk is, na overleg met de werkgever, binnen de arbeidstijd contact hebben met de bezoldigde functionarissen van zijn organisatie.
5. De contactpersoon kan binnen de arbeidstijd contact hebben met de leden van de Ondernemingsraad, wanneer het initiatief daartoe van deze leden uitgaat.
6. De contactpersonen zullen in redelijke mate gebruik maken van de mogelijkheid vrijaf te krijgen met behoud van het individueel overeengekomen loon voor de in de leden 4 en 5 genoemde activiteiten. Daarbij zal een maximum van 1 manuur per jaar per bij de betreffende organisatie aangesloten werknemer niet worden overschreden.
8. De werkgever draagt er zorg voor dat de contactpersoon niet vanwege zijn werkzaamheden in het kader van het vakbondswerk in de onderneming wordt benadeeld in zijn positie in de onderneming bijvoorbeeld ten aanzien van promotie of beloning.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

9. Een vakbondscontactpersoon heeft dezelfde rechten en rechtsbescherming als leden van de Ondernemingsraad, vastgelegd in de Wet op de Ondernemingsraden.

Artikel 41A

**Werkoverleg en overig overleg**

1. Er dient overleg tussen de werkgever en de werknemers plaats te vinden. Dit overleg dient als volgt te worden geregeld:
  - a. werkoverleg op de bouwplaats geschiedt in arbeidstijd;
  - b. overig overleg op bedrijfsniveau geschiedt buiten arbeidstijd.
2. In ondernemingen waar vóór de inwerkingtreding in 1998 van de gewijzigde wet op de Ondernemingsraden een ondernemingsraad functioneerde, dient deze te blijven gehandhaafd. In ondernemingen met tenminste 10, doch minder dan 50 werknemers, dient een personeelsvertegenwoordiging te worden ingesteld. In ondernemingen met minder dan 10 werknemers dient tenminste 2 maal per kalenderjaar personeelsoverleg plaats te vinden.

Artikel 42

**Kleine Commissie/Vertrouwensinstantie sector Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven**

1. Door partijen is ingesteld de Kleine Commissie voor de sector Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven, welke tot taak heeft het regelmatig voeren van overleg over alle onderwerpen, de bedrijfstak betreffende. Vast agendapunt dient altijd het onderwerp arbeidsmarktbeleid te zijn.  
Verder heeft de commissie tot taak:
  - bevorderen van een goede verstandhouding binnen de bedrijfstak en de ondernemingen;
  - bemiddelen bij geschillen;
  - adviseren van de Arbeidsinspectie inzake het verlenen van vergunningen betreffende aanvragen tot het toepassen van arbeid tijdens en te werken uren, welke afwijken van de in deze arbeidsovereenkomst gestelde uren op tijden;
  - verlenen van vergunningen dan wel dispensatie in alle gevallen waarin deze overeenkomst dat aangeeft.
2. Voor wat betreft de samenstelling zal een gelijk aantal leden door

partij ter ene zijde en door partijen ter andere zijde worden aange-  
wezen. Het totaal aantal commissieleden zal niet meer bedragen dan  
acht.

3. Het secretariaat van de Kleine Commissie/-Vertrouwensinstantie is  
gevestigd:  
Postbus 1248, 3430 BE NIEUWEGEIN, telefoonnummer 030-  
6063238.

#### Artikel 43

#### **Dispensatie**

Afwijking van het gestelde in deze CAO behoeft de goedkeuring van de  
Kleine Commissie voor zover niet reeds in deze CAO daarin is voorzien.

#### Artikel 44

#### **Verzekering tegen ziektekosten**

1. Indien ten gevolge van een ongeval naar, op of van het werk de  
werknemer door de behandelende arts naar een specialist wordt ver-  
wezen zal de werkgever de wettelijk vastgestelde eigen bijdrage van  
het consult vergoeden.
2. Indien een werkgever ten behoeve van de daarvoor in aanmerking  
komende werknemers een collectieve ziektekostenverzekering heeft  
afgesloten en deze ten minste voldoet aan de in lid 4 genoemde voor-  
waarden, kan de werkgever de in lid 1 bedoelde werknemer verplich-  
ten aan deze verzekering deel te nemen, met inachtneming van de  
opzegtermijn van de eventueel door de werknemer gesloten particu-  
liere ziektekostenverzekering.  
De werkgever is bevoegd van de werknemer een bijdrage in de pre-  
mie voor bovengenoemde verzekering te heffen, met inachtneming  
van het in lid 3 bepaalde. De werknemersbijdrage in de premie kan  
voldaan worden in periodieke termijnen, gespreid over het jaar.
3. De werkgeversbijdrage in de premie van de ziektekostenverzekering,  
tezamen met een eventuele anderszins toegekende tegemoetkoming  
aan de werknemer met betrekking tot zijn ziektekosten, zal 50% van  
de premie van de standaardpolis bedragen, met dien verstande dat de  
werknemer niet meer zal kunnen claimen dan het bedrag dat voor  
rekening van de werkgever zou komen als de werknemer verplicht  
verzekerd was.
4. Onder een ziektekostenverzekering als bedoeld in dit artikel wordt  
verstaan een verzekering behelzende voor de werknemer en zijn

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

gezinsleden vergoeding van ziektekosten volgens het standaard dek-  
kingspakket.

## BIJLAGE I

Als bedoeld in artikel 1 onder punt d en artikel 6 van de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.

### **Functielijst**

#### *Groep 1*

Aankomend dakdekker

Een werknemer die niet zelfstandig kan werken en onder toezicht van de eerste dakdekker zijn werkzaamheden verricht.

#### *Groep 2*

Dakdekker

Een werknemer, die eenvoudige werkzaamheden zelfstandig kan verrichten, doch niet de bekwaamheid bezit van de eerste dakdekker.

#### *Groep 3*

Eerste dakdekker en chauffeur

- a. Een werknemer die het vak beheerst doch nog niet als voorman geschikt is.
- b. Chauffeur. Een werknemer wiens arbeidstijd als regel in beslag wordt genomen door het vervoer van materialen in opdracht van zijn werkgever. Hij helpt bij het laden en lossen en draagt zorg dat dusdanig geladen wordt, dat verlies dan wel beschadiging van materiaal zoveel mogelijk wordt voorkomen en dat het verkeer niet in gevaar wordt gebracht. Hij controleert of de geladen dan wel geloste goederen in overeenstemming zijn met de hem verstrekte staten en laat voor ontvangst tekenen.  
Indien gedurende enige tijd geen chauffeurswerkzaamheden voorhanden zijn, kan hij worden verplicht andere hem passende werkzaamheden in de onderneming te verrichten. Deze arbeid zal geen wijziging brengen in de voor hem geldende loonbepalingen.  
In bijzondere gevallen dan wel indien vervoer van de werknemers dit noodzakelijk maakt, is hij gehouden langer te werken dan is gesteld in artikel 8 lid 3; een en ander in het raam van het Rijtijdenbesluit.

#### *Groep 4*

Voorman-dakdekker B

Een werknemer die bij alle voorkomende werkzaamheden bekwaam is leiding te geven aan een ploeg dakdekkers en op elk gebied van het vak allround is.

De voorman-dakdekker B is tevens belast met het toezicht op de veiligheid op het werk en op het gebruik van de persoonlijke beschermingsmiddelen, bedoeld in artikel 14 lid 4 van de CAO, door de dakdekkers die onder zijn leiding staan.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

*Groep 5*

Voorman-dakdekker A

De voorman-dakdekker B, die als regel leiding geeft aan 5 of meer personen. De voorman-dakdekker A is tevens belast met het toezicht op de veiligheid op het werk en op het gebruik van de persoonlijke beschermingsmiddelen, bedoeld in artikel 14 lid 4 van de CAO, door de dakdekkers die onder zijn leiding staan.

## BIJLAGE II

Als bedoeld in artikel 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.

### Artikel 1

#### Loonregeling

1. De garantieweeklonen en garantie-uurlonen bedragen met ingang van de eerste volle loonweek van juli 2003:

#### Garantielonen voor volwassenen

Funcatiegroep	Weekloon €	Uurloon €
1	403,20	10,08
2	427,60	10,69
3	452,00	11,30
4	476,40	11,91
5	500,00	12,50

#### Garantielonen voor jeugdigen met diploma vakopleiding

Leeftijd	Weekloon €	uurloon €
18 jaar	246,40	6,16
19 jaar	290,40	7,26
20 jaar	366,40	9,16
21 jaar	conform functiegroep 2	

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

**Garantielonen voor jeugdigen zonder diploma vakopleiding**

leeftijd	Weekloon €	Uurloon €
16 jaar	172,00	4,30
17 jaar	191,60	4,79
18 jaar	213,20	5,33
19 jaar	240,00	6,00
20 jaar	317,20	7,93
21 jaar	358,00	8,95

**Inloopschaal voor nieuwe instromers (zonder ervaring in de sector)**

Leeftijd	1e halfjaar		2e halfjaar	
	Weekloon €	Uurloon €	Weekloon €	Uurloon €
16 jaar	118,80	2,97	136,40	3,41
17 jaar	134,40	3,36	153,60	3,84
18 jaar	152,80	3,82	173,20	4,33
19 jaar	174,80	4,37	196,80	4,92
20 jaar	214,00	5,35	248,40	6,21
21 jaar	248,40	6,21	284,80	7,12
vanaf 22 jaar	320,00	8,00	347,60	8,69

De bedragen van de garantielonen op basis van de inloopschaal worden als volgt samengesteld:

- gedurende het eerste halfjaar: het Wettelijk Minimumloon (WML), vermeerderd met 1/4 van het verschil tussen het Wettelijk Minimumloon en het garantieloon van functiegroep 1.
  - het Wettelijk Minimumloon, vermeerderd met 1/2 van het verschil tussen het Wettelijk Minimumloon en het garantieloon van functiegroep 1.
2. Het garantieloon voor jeugdige werknemers wordt in verband met de leeftijd verhoogd met ingang van de eerste volle loonweek na de verjaardag van de betrokkene.

3. De werkgever is bevoegd bepaalde jeugdige werknemers op grond van hun prestaties of bekwaamheid een garantieloon toe te kennen dat hoger is dan in de leden 1 en 2 van dit artikel is aangegeven. Een dergelijk hoger loon mag niet meer bedragen dan het garantieloon voor de eerstvolgende leeftijdsklasse van de groep, waarin de betrokken werknemer is ingedeeld.
4. De Kleine Commissie kan toestemming verlenen aan jeugdige werknemers een hoger garantieloon – eventueel het garantieloon van de volwassen werknemer – te betalen.

## Artikel 2

### **Garantieclausule**

1. Minimuminkomen volwassenen
  - a. Indien het op grond van deze CAO verdiende bruto-inkomen van de in de zin van deze CAO volwassen werknemer per normale week minder bedraagt dan het loon, dat bij de Wet minimumloon en minimum vakantiebijslag voor volwassenen is vastgesteld, zal de werkgever de betreffende werknemer een aanvulling tot dit bedrag uitbetalen.
  - b. Onder het bruto-inkomen per normale werkweek wordt verstaan: het aantal arbeidsuren volgens artikel 8 lid 1 maal het garantieloon, vermeerderd met alle eventueel verleende inkomstenverhogingen zoals prestatiebeloning, bijslag voor sloopwerk, diplomatoeslag en premie schadevrij rijden.
2. Minimuminkomen jeugdigen
  - a. Indien het op grond van deze CAO verdiende bruto-inkomen van de jeugdige werknemer per normale week minder bedraagt dan het loon, dat bij de Wet minimum loon en minimum vakantiebijslag ten aanzien van zijn leeftijd is vastgesteld, zal de werkgever de betreffende werknemer een aanvulling tot dit bedrag uitbetalen.
  - b. Onder het bruto-inkomen per normale werkweek wordt verstaan: het aantal arbeidsuren volgens artikel 8 lid 1 maal het garantieloon, vermeerderd met alle eventueel verleende inkomstenverhogingen, zoals prestatiebeloning, bijslag voor sloopwerk, diplomatoeslag en premie schadevrij rijden.

## Artikel 3

### **Individueel overeengekomen loon**

De werknemer en de werkgever kunnen een hoger loon dan het voor de werknemer geldende garantieloon overeengekomen.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Het gedeelte van het loon boven het garantieloon (persoonlijke toeslag) wordt in een percentage van het garantieloon uitgedrukt. Het individueel overeengekomen loon kan gedurende het dienstverband niet worden verlaagd.

Artikel 4

**Prestatiebeloning**

Indien men werkt met een productiviteitsbevorderend beloningssysteem, dienen de maatstaven door de werkgever te worden vastgesteld in redelijk overleg met de ondernemingsraad of een representatief deel van de werknemers in de onderneming. De werkgever dient van de invoering van vorenbedoeld beloningssysteem kennis te geven aan de Vertrouwensinstantie. Indien niet wordt gewerkt met een dergelijk systeem, zal de werkgever aan de werknemer een percentage van het voor die werknemer geldende garantieloon als extra beloning uitbetalen, naar gelang de werknemer naar het oordeel van de werkgever op grond van zijn prestatie daarvoor in aanmerking komt.

Artikel 5

**Algemene loonsverhogingen**

- a. Per 1 juli 2003 (N.B reeds verwerkt in voorgaande staten) worden de garantielonen verhoogd met 1,25%. Per 1 juli 2004 worden de garantielonen verhoogd met 1,25%. De procentuele stijging van het consumentenprijsindexcijfer werknemers-laag (CBS) van april 2003 ten opzichte van oktober 2002 respectievelijk van april 2004 ten opzichte van oktober 2003 is daarin begrepen.
- b. Per 1 januari 2004 worden de garantielonen verhoogd met 1,25%. Per 1 januari 2005 worden de garantielonen verhoogd met 1,25%. De procentuele stijging van het consumentenprijsindexcijfer werknemers-laag (CBS) van oktober 2003 ten opzichte van april 2003 respectievelijk van oktober 2004 ten opzichte van april 2004 is daarin begrepen.
- c. Aanpassing van individueel overeengekomen lonen, welke hoger zijn dan het garantieloon, vindt slechts plaats voor zover dit individueel overeengekomen loon niet hoger is dan 110% van het garantieloon.

## Artikel 6

### **Minder valide werknemers**

De werkgever is bevoegd voor een werknemer, die als gevolg van zijn geestelijke en/of lichamelijke gesteldheid minder valide is, in overleg met de Vertrouwensinstantie als bedoeld in artikel 42 van deze CAO een afwijkend garantieloon vast te stellen.

## Artikel 7

### **Toeslag voor sloopwerk**

1. Indien een bestaande dakbedekking moet worden gesloopt, of indien bij het aanbrengen van een dakbedekking een isolatie van celglasplaten verwerkt moet worden, zal de werkgever een extra beloning toekennen in de vorm van een afzonderlijke toeslag.  
Deze toeslag bedraagt per 1 juli 2003 € 0,32 per uur voor de tijd die daadwerkelijk aan bewerking wordt besteed.
2. De in het eerste lid genoemde toeslag zal per 1 juli en per 31 december van ieder jaar aangepast worden aan de hand van het percentage waarmee de garantielonen verhoogd worden.

## Artikel 8

### **Diplomatoeslag**

Voor chauffeurs, die in het bezit zijn van het CCV-chauffeursdiploma B, zal het in artikel 1 genoemde garantieloon worden verhoogd met 5%.

## Artikel 9

### **Premie schadevrij rijden**

1. Aan chauffeurs, die in dienst van een werkgever een geheel kwartaal schadevrij hebben gereden, wordt een premie toegekend.  
Onder schadevrij wordt verstaan, dat geen schaden zijn veroorzaakt door schuld of nalatigheid van de chauffeur.
2. Per 1 juli 2003 is de hoogte van de premie als volgt bepaald:
  - a. Na afloop van het eerste schadevrij kalenderkwartaal bedraagt de premie over dat kwartaal € 9,93.
  - b. Voor ieder direct aansluitend kalenderkwartaal dat schadevrij wordt gereden, wordt de premie verhoogd met € 1,55 tot een maximum premie van € 15,83 per kwartaal.  
Zodra men over een bepaald kwartaal geen premie heeft genoten

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- zal over het eerstvolgende kalenderkwartaal wederom € 9,93 worden uitbetaald.
- c. Nadat 12 aaneengesloten kwartalen schadevrij is gereden, wordt een extra bonus van € 20,16 toegekend.  
Na elke hierop volgende vier aaneengesloten kwartalen schadevrij rijden zal wederom een extra bonus van € 20,16 worden toegekend.
3. De in het tweede lid, onder a, b en c genoemde premies c.q. bonus zullen per 1 juli en per 31 december van ieder jaar aangepast worden aan de hand van het percentage waarmee de garantielonen verhoogd worden.

## BIJLAGE VII

Als bedoeld in artikel 16, lid 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.

### **Bedrijfsvoorschriften en bijbehorend sanctiereglement voor de werknemers vallend onder de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.**

#### 1. Ziek- en herstelmeldingsprocedure

De werknemer die wegens ziekte zijn arbeid niet kan verrichten, is verplicht hiervan op de eerste dag van zijn arbeidsongeschiktheid voor aanvang werktijd zijn werkgever of de door deze aangewezen uitvoerder of andere functionaris in kennis te stellen.

Indien deze dag een zaterdag of een zon- of feestdag of een verlofdag is en op die dagen in het bedrijf van de werkgever niet wordt gewerkt, dient de ziekmelding op de eerstvolgende werkdag voor aanvang werktijd te geschieden.

Indien arbeidsongeschiktheid tijdens de werktijd ontstaat, moet deze melding terstond na het staken van het werk geschieden.

Deze verplichting laat onverlet de voorschriften van het UWV ter zake van ziekmeldingen.

Indien arbeidsongeschiktheid ontstaat tijdens een periode van verplichte bedrijfssluiting (vakantie en de periode rond Kerst en Nieuwjaar), dient de werknemer dit binnen 24 uur na de aanvang van de ongeschiktheid schriftelijk te melden aan de uitvoeringsinstelling bij welke de werkgever is aangesloten.

De werknemer is verplicht de werkgever terstond op de hoogte te brengen van zijn herstel.

##### 1. Eigen verklaring

Aan iedere werknemer wordt een aantal blanco Eigen Verklaringen en antwoordenvellen verstrekt. De werknemer is verplicht deze Eigen Verklaring *reeds op de 1e dag van de ziekmelding* aan de werkgever te zenden, ook wanneer de volgende dag het werk wordt hervat (zie model Eigen Verklaring).

##### 2. Thuisblijven

De werknemer dient thuis te blijven tot het moment dat door of namens de werkgever contact is opgenomen (telefonisch, dan wel d.m.v. een bezoek), echter maximaal gedurende vijf dagen.

De werknemer mag alleen van huis gaan voor een bezoek aan een arts of om zijn werkzaamheden te hervatten.

Na het eerste controlebezoek, of na vijf dagen, dient de werknemer gedurende drie weken 's morgens tot 10.00 uur en 's middags tot 12.00 en 14.30 uur thuis te zijn, tenzij de bedrijfsarts toestemming geeft om van huis te gaan.

De werknemer dient er rekening mee te houden dan namens de werkgever contact kan worden opgenomen door een door hem ingeschakelde Arbo-dienst. Dit contact kan bestaan uit een uitno-

## Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008 Verbindendverklaring CAO-bepalingen

---

- diging op het spreekuur te verschijnen, dan wel uit een bezoek van of telefonisch gesprek met de bedrijfsarts/bedrijfsverpleegkundige.
3. Maak bezoek mogelijk  
De werknemer dient controlebezoek door de Arbo-dienstmedewerkers mogelijk te maken.  
Deze moeten in staat gesteld worden de werknemer in zijn woning of op zijn verpleegadres te bezoeken.
  4. Het juiste adres  
Indien de werknemer tijdens arbeidsongeschiktheid verhuist of tijdelijk elders verblijft of van verpleegadres verandert (bijvoorbeeld opname in of ontslag uit een ziekenhuis), behoort hij dit binnen 24 uur aan de werkgever door te geven.
  5. Verblijf in het buitenland  
De werknemer die zich in het buitenland bevindt en arbeidsongeschikt wordt, dient zich te houden aan het bepaalde onder punt 1.  
In geval van ziekmelding tijdens het verblijf in het buitenland dient de werknemer terstond naar Nederland terug te keren, na schriftelijke toestemming van huisarts en/of behandelend arts in het buitenland en na overleg met de Arbo-dienst, tenzij de werkgever telefonisch of schriftelijk toestemming verleent het verblijf in het buitenland te continueren.  
De werknemer dient voor vertrek toestemming van de bedrijfsarts/arts Arbo-dienst te hebben indien hij tijdens arbeidsongeschiktheid een meerdaagse periode in het buitenland wil verblijven.
  6. Op het spreekuur komen  
Aan een oproep om te verschijnen op het spreekuur van de Arbo-dienst dient de werknemer gevolg te geven. Indien de werknemer een geldige reden tot verhindering heeft (bijvoorbeeld bedlegerigheid of ziekenhuisopname) dan behoort hij dit onmiddellijk aan de werkgever mede te delen.  
De werknemer hoeft niet op het spreekuur te verschijnen indien hij inmiddels zijn werkzaamheden heeft hervat.
  7. Genezing niet belemmeren  
De werknemer dient zich tijdens zijn arbeidsongeschiktheid zodanig te gedragen dat zijn genezing niet wordt belemmerd. Dit ter beoordeling van de Arbo-dienst.
  8. Het verrichten van werkzaamheden  
De werknemer dient tijdens arbeidsongeschiktheid geen arbeid te verrichten behalve werkzaamheden die de werknemer door of namens de werkgever worden aangeboden.  
De aangeboden vervangende werkzaamheden mogen het gene-

zingsproces niet nadelig beïnvloeden en worden in overleg met de (bedrijfs)arts/arts Arbo-dienst vastgesteld.

9. Hervatten bij herstel

Zodra de werknemer weer in staat is aan het werk te gaan, dient hij zijn werkzaamheden te hervatten en dus niet een speciale opdracht daartoe af te wachten.

Indien men opnieuw het werk staakt binnen drie dagen na werkhervatting dient de werknemer op het eerstvolgende spreekuur van de bedrijfsarts/arts Arbo-dienst te verschijnen.

10. Bezwaren tegen hersteldverklaring

Indien de werknemer na een bepaalde datum weer geheel of gedeeltelijk geschikt geacht wordt zijn werkzaamheden te hervatten terwijl de werknemer van mening is, dat hij op genoemde datum nog steeds arbeidsongeschikt is, dient hij een 2e mening/ second opinion aan te vragen bij het UWV.

*Sancties*

Indien de werknemer zich niet houdt aan de bovengenoemde bedrijfsvoorschriften bij ziekte gedurende de eerste 52 weken kan de werkgever besluiten tot het opleggen van sancties, tenzij de werknemer aantoonst dat de overtreding van een controlevoorschrift hem niet verweten kan worden.

**SANCTIEREGLEMENT**

A. Overtredingen	Sanctie
1e overtreding	schriftelijke waarschuwing
2e overtreding	3 dagen aanvulling inhouden
3e overtreding	6 dagen aanvulling inhouden
4e overtreding	9 dagen aanvulling inhouden
5e overtreding	12 dagen invulling inhouden
6e overtreding	Idem
B. Geen arbeidsongeschiktheid	geen loondoorbetaling

Bij gelijktijdige overtreding van meerdere voorschriften zal de sanctie worden opgelegd die geldt bij de som van deze overtreden voorschriften. Hierbij geldt een referteperiode van één kalenderjaar.

**DE 2e MENING**

De werknemer die geen salaris krijgt doorbetaald omdat de werkgever (na advies van de bedrijfsarts van de Arbo-dienst) van mening is, dat de werknemer in staat is «zijn arbeid» te verrichten, kan zich tot het UWV wenden voor een onafhankelijk oordeel.

Deze «second opinion» houdt in dat het UWV een medische keuring zal verrichten. Indien het UWV van mening is, dat er inderdaad sprake is

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

van arbeidsongeschiktheid worden de kosten van de verstrekte uitkering en de medische keuring verhaald op de werkgever. Is er naar het oordeel van het UWV geen sprake van arbeidsongeschiktheid, worden de genoemde kosten verhaald op de werknemer.

Wanneer de werknemer het niet eens is met de uitspraak van het UWV kan hij in beroep gaan bij de sector Bestuursrecht van de Arrondissementsrechtbank.

Ook de werkgever kan het UWV verzoeken een second opinion uit te voeren.

**MODEL  
Eigen Verklaring**

Naam: .....

Adres: .....

Postcode: .....

Woonplaats: .....

1. Wanneer bent u arbeidsongeschikt geworden?

..... dag  
..... 19..

voor 10.00 uur/tussen 10.00 en 15.00 uur/na 15.00 uur \*)

2. a. Bent u door een ongeval arbeidsongeschikt?

Ja/Nee \*)

b. Is het een bedrijfsongeval?

Ja/Nee \*)

c. Is het een verkeersongeval?

Ja/Nee \*)

d. Is het een andere reden? Zo ja, welke?

.....

3. Met ingang van welke dag denkt u weer arbeidsgeschikt te zijn?

a. O ..... dag ..... 20..

b. O onbekend \*)

4. Onder welk telefoonnummer bent u te bereiken?

Tel: .....

Aldus naar waarheid ingevuld

d.d. .... 20..

Naam:

Handtekening:

.....  
\* Doorhalen wat niet van toepassing is

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

BIJLAGE VIII

Als bedoeld in artikel 14, lid 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.

De beleidsregel inzake tillen op bouwplaatsen is van kracht t.a.v. de specifieke werkzaamheden binnen de dakbedekkingsbranche. Voor de dakbedekkingsbedrijven is het navolgende van toepassing:

«Dakrollen zwaarder dan 25 kg worden mechanisch getransporteerd. In situaties waarin dat technisch of organisatorisch niet mogelijk is worden dakrollen, mits niet zwaarder dan 35 kg, handmatig getransporteerd – in afwijking van voorgaande – tot een maximum van 5 rollen per persoon per dag».

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST  
BEDRIJFSTAKEIGEN REGELINGEN VOOR DE  
BITUMINEUZE EN KUNSTSTOF DAKBEDEKKINGS-  
BEDRIJVEN**

**HOOFDSTUK 1**

**ALGEMENE BEPALINGEN**

**Artikel 1**

**Begripsbepalingen**

In deze Collectieve Arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder:

1. Bitumineus en Kunststof Dakbedekkingsbedrijf: elke natuurlijke of rechtspersoon die in Nederland arbeid doet verrichten in de zin van en verband houdende met het aanbrengen van dakbedekkingen van bitumen en/of kunststof materialen, met uitzondering van:
  - a. de ondernemingen die in hoofdzaak andere activiteiten verrichten dan de uitvoering van bitumineuze en/of kunststof dakbedekkingen en uit dien hoofde onder de werkingssfeer van een andere ondernemings- dan wel bedrijfstak-collectieve arbeidsovereenkomst vallen (met dien verstande dat het aandeel van de loonsom voor de uitoefening van bitumineuze en/of kunststof dakbedekkingen niet overweegt);
  - b. de ondernemingen of gedeelten van ondernemingen waarin tevens bitumineuze en/of kunststof dakbedekkingsmaterialen worden vervaardigd voor levering aan derden.
2. Werkgever: iedere werkgever in het bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijf in de zin van artikel 1, eerste lid.
3. Werknemer: iedere werknemer met een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7: 610 BW met een werkgever, voor zover zijn functie is opgenomen in bijlage 1 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst.
4. Werknemer in de zin van de regeling van de Stichting Vrijwillig Vroegde Uittreding voor het Dakbedekkingsbedrijf: werknemer en ook iedere werknemer in loondienst van een werkgever, die belast is met de hieronder genoemde taken:
  - het laden en/of lossen van een vrachtwagen en/of het verrichten van werkzaamheden in magazijn en/of opslagplaats (expeditie- en magazijnmedewerker);
  - het verrichten van diverse werkzaamheden ten behoeve van het

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

onderhoud van onder andere het materiaal, hetwelk in het bedrijf van de werkgever dan wel op de bouwplaats wordt gebruikt (onderhoudsmedewerker).

5. UTA-personeel: iedere werknemer in loondienst van een werkgever, wiens functie niet is opgenomen in bijlage 1 van deze Collectieve Arbeidsovereenkomst Bedrijfseigen Regelingen voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.
6. SFB: de relevante werkmaatschappij(en) van de SFB Groep respectievelijk diens eventuele rechtsopvolger(s).
7. Accountant: registeraccountant of een accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid.

Artikel 3

**Sociale Fondsen en bijdrageverplichtingen**

1. Naast de bepalingen van de in deze CAO opgenomen:
  - Statuten en de reglementen van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven; hierna ook te noemen Sociaal Fonds BIKUDAK en de
  - Statuten en de reglementen van de Stichting Vrijwillig Vroegde Uittreding voor het Dakbedekkingsbedrijf, hierna ook te noemen VUDAK;binden ook de nadere uitvoeringsvoorschriften van organisatorische aard, welke door de besturen van genoemde stichtingen worden gegeven, werkgevers en werknemers alsof die bepalingen in deze CAO waren opgenomen.
2. Krachtens de bepalingen van de in het eerste lid van dit artikel genoemde reglementen is de werkgever voor iedere dag waarop de werknemer in zijn dienst loon ontvangt jegens hem gehouden tot het storten van bijdragen ten behoeve van de in het eerste lid van dit artikel genoemde stichtingen.
3. De werkgever betaalt hetgeen hij ten aanzien van een bij hem in dienst zijnde werknemer aan bijdragen is verschuldigd aan de in het eerste lid van dit artikel genoemde stichtingen aan het SFB, het uitvoeringsorgaan van bedoelde stichtingen.
4. De werkgever dient per loonbetalingstijdvak, doch ten minste één

maal per maand de door hem verschuldigde bijdragen aan het SFB te betalen, onder gelijktijdige verstrekking van alle gegevens benodigd voor de bijboeking van rechten van de individuele werknemer. Deze betaling en verstrekking van gegevens dient binnen 14 dagen na afloop van elk hiervoor bedoeld loonbetalingstijdvak te geschieden.

5. De hoogte van de door de werkgever te betalen bijdragen dienen te worden vastgesteld aan de hand van een door het SFB aan de werkgever te verstrekken bijdragewaardenoverzicht.

#### Artikel 4

##### **Invordering en sanctionering**

1. Indien de werkgever zijn bijdrageverplichtingen jegens de in artikel 3, eerste lid genoemde stichtingen niet nakomt, hebben deze stichtingen alsmede het SFB een zelfstandig recht op invordering jegens de werkgever.
2. In geval van nalatigheid door een werkgever bij het voldoen aan zijn bijdrageverplichtingen is de invorderingsgerechtigde, te weten de in artikel 3, eerste lid genoemde stichtingen alsmede het SFB bevoegd nadere incasso maatregelen te treffen, als mede de wettelijke rente over de achterstallige bedragen te heffen. De kosten van invordering zullen op de betreffende werkgever worden verhaald.
3. Achterstand in het nakomen door de werkgever ten aanzien van de in dit artikel neergelegde verplichtingen kan voor de werknemer een dringende reden opleveren, als bedoeld in artikel 7: 679 BW, tot onmiddellijke beëindiging van de dienstbetrekking.
4. De besturen van de in artikel 3, eerste lid genoemde stichtingen hebben, in onderlinge afstemming, in de aldaar genoemde reglementen voorschriften opgenomen tot het treffen van sancties in geval door een werkgever geen bijdragen als bedoeld in het eerste en tweede lid van dit artikel voor een bij hem in dienst zijnde werknemer worden gestort.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008  
Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

HOOFDSTUK 2

**STATUTEN EN REGLEMENTEN BEDRIJFSTAKEIGEN  
REGELINGEN**

**Statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en  
Kunststof Dakbedekkingsbedrijven**

Artikel 1

**Naam en zetel**

1. De stichting draagt de naam „Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven”. Zij wordt bij afkorting ook genoemd: SF-BIKUDAK.
2. De stichting is gevestigd in Amsterdam.

Artikel 2

**Begripsbepalingen**

Voor de toepassing van deze statuten en de reglementen wordt verstaan onder:

1. stichting: de in artikel 1 genoemde stichting;
2. CAO: de Collectieve Arbeidsovereenkomst Bedrijfstoneigen Regelingen voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven;
3. bestuur: het bestuur van de stichting;
4. organisaties: de organisaties van werkgevers en werknemers, partij bij de CAO;
5. statuten: deze statuten;
6. reglement: reglement als bedoeld in artikel 15.
7. SFB CAO-Regelingen: de te Amsterdam gevestigde besloten vennootschap SFB CAO-Regelingen B.V.;
8. werkgever: de werkgever in de zin van de CAO;

9. werknemer: de werknemer in de zin van de CAO.

### Artikel 3

#### Doel

1. De stichting heeft de volgende deelfondsen met de volgende doelstellingen:
  - a. Fonds Opleiding en Ontwikkeling: dit fonds stelt zich ten doel de financiering dan wel subsidiëring van beroepsopleidingen en van onderzoek naar de opleidingsbehoeften en onderzoek naar de verdere professionalisering van medewerkers in de sector.
  - b. Fonds Scholing: dit fonds heeft als doel verlet- en cursuskosten te vergoeden voor scholingsdagen.
  - c. Fonds Werkgelegenheid: dit fonds heeft als doel de financiering dan wel subsidiëring van projecten in het kader van de ontwikkeling van arbeidsmarktbeleid en de daarop afgestemde projecten voor werklozen en gedeeltelijk arbeidsongeschikten door middel van het verzorgen van werkgelegenheidstrajecten.
  - d. Fonds Arbeidsomstandigheden: dit fonds heeft als doel de financiering danwel subsidiëring van activiteiten in het kader van voorlichting, advisering en evaluatie die leiden tot:
    - een grotere bewustwording en naleving van veiligheids- en gezondheidsbevorderende regels;
    - verbetering van de arbeidsomstandigheden;
    - afname van het ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheidsrisico's;
    - een kleiner aantal ongevallen.
  - e. Fonds Aanvullingen en Uitkeringen: dit fonds heeft als doel aan of ten behoeve van werknemers die een uitkering ontvangen krachtens de WW, WAO, REA of ZW een aanvulling te verstrekken of een verstrekking te doen.
  - f. Fonds Kinderopvang: dit fonds stelt zich ten doel de (gedeeltelijke) financiering van een kinderopvangregeling.
  - g. Fonds Stervensbegeleiding en Rouwverlof: dit fonds stelt zich ten doel de (gedeeltelijke) financiering van kosten die de werkgever maakt in verband met loondoorbetaling bij stervensbegeleiding en/of rouwverlof.
  - h. Het stimuleren en subsidiëren van ontwikkelingen gericht op het bevorderen van de medezeggenschap, participatie, personeelsvertegenwoordigingen en ondernemersraden als vormen van overleg op ondernemersniveau tussen werknemers en werkgevers in de bedrijfstak.
  - i. Voorlichting over de collectieve arbeidsvoorwaarden ten behoeve van alle werkgevers en werknemers in de branche.
  - j. De vervaardiging van, uitgifte en verzending van de noodzakelijke hoeveelheid CAO-boekjes ten behoeve van alle werknemers en werkgevers in de branche.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

2. De activiteiten van de in het eerste lid van dit artikel genoemde deelfonds zijn per deelfonds bij reglement nader uitgewerkt.
3. De nadere voorwaarden voor financiering dan wel subsidiëring van activiteiten in het kader van de in het eerste lid van dit artikel genoemde doelstellingen van de stichting en voor toekenning van genoemde vergoedingen zijn per deelfonds bij reglement vastgesteld.

Artikel 4

**Middelen ter realisering van het doel**

De stichting tracht haar doel te bereiken door:

- a. het innen en beheren van gelden in overeenstemming met het bepaalde in de statuten en reglementen;
- b. het verstrekken van vergoedingen overeenkomstig het gestelde in de statuten en reglementen;
- c. geld aan derden ter beschikking te stellen ter financiering dan wel subsidiëring van de kosten verband houdende met de in artikel 3 vermelde doelstellingen van de stichting;

Artikel 5

**Geldmiddelen**

De geldmiddelen van de stichting bestaan uit:

- a. het stichtingskapitaal;
- b. de bijdragen die ter uitvoering van het doel van de stichting door de werkgevers en de werknemers worden opgebracht op de wijze als door partijen bepaald en nader vastgesteld in het bijdrage-reglement;
- c. renten;
- d. eventuele andere baten.

Artikel 6

**Bijdragereglement**

Het bestuur stelt een bijdragereglement vast waarin ten minste zijn geregeld de wijze van vaststelling en de hoogte van de bijdragen en de wijze van incasseren daarvan.

## Artikel 7

### **Administratie**

De stichting heeft haar administratie en uitvoerende taken opgedragen aan SFB CAO-Regelingen, maar kan, indien het bestuur zulks nodig acht, deze taken opdragen aan een andere organisatie onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

## Artikel 8

### **Bestuur**

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit zes leden.
2. De bestuursleden worden als volgt benoemd:
  - a. drie leden door de Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland (VEBIDAK), gevestigd te Nieuwegein, of diens rechtsopvolger, partij bij de CAO;
  - b. twee leden door de FNV Bouw, gevestigd te Woerden en één lid door de Hout- en Bouwbond CNV, gevestigd te Odijk, of diens rechtsopvolgers, partij bij de CAO;
3. Bij afwezigheid van één der bestuursleden kan de instelling, die dat bestuurslid heeft benoemd, een plaatsvervanger aanwijzen.
4. Het lidmaatschap van het bestuur eindigt door bedanken, dan wel door intrekking van de benoeming door de instelling, die het betrokken bestuurslid heeft aangewezen.
5. Indien in het bestuur één of meer vacatures ontstaan, wordt daarin zo spoedig mogelijk voorzien; de benoeming geschiedt door de instelling, door welke het lid, wiens zetel is opengevallen, was aangewezen. Gedurende het bestaan van een vacature behoudt het bestuur zijn volledige bevoegdheden.
6. Bestuursleden genieten geen bezoldiging ten laste van de stichting; het bestuur kan een regeling treffen inzake vacatiegelden en vergoeding van reis- en verblijfkosten.

## Artikel 9

### **Voorzitter, plaatsvervangend voorzitter, secretaris**

1. Het bestuur benoemt uit zijn midden twee voorzitters: één van werkgeverszijde en één van werknemerszijde; deze vertegenwoordigen tezamen de stichting in en buiten rechte. De stichting wordt tevens door het bestuur vertegenwoordigd.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

2. Om beurten treden de voorzitters voor de tijd van een jaar als voorzitter en als tweede voorzitter op. Het bestuur wijst bij de eerste benoeming van twee voorzitters aan, welke van hen beiden gedurende het eerste boekjaar als voorzitter en welke als tweede voorzitter zal optreden.
3. Het bestuur kiest uit zijn midden twee secretarissen: één van werkgeverszijde en één van werknemerszijde. Indien als voorzitter een werkgeversvertegenwoordiger fungeert, fungeert als secretaris de secretaris van werknemerszijde, en omgekeerd.

Artikel 10

**Adviseurs en waarnemers**

1. De bestuursleden kunnen zich in vergaderingen van het bestuur laten bijstaan door adviseurs.
2. Indien door betrokken instanties de wens daartoe te kennen wordt gegeven, wordt in overleg tussen het bestuur en de bedoelde instanties een waarnemer toegelaten. Waarnemers zijn gerechtigd tot het bijwonen van alle bestuursvergaderingen, alsmede van alle vergaderingen van in artikel 11, tweede lid bedoelde commissies. Waarnemers ontvangen alle ter zake dienende stukken.
3. Het besluit om de aanwezigheid van adviseurs en/of waarnemers al dan niet toe te staan is voorbehouden aan het bestuur.
4. Eventuele adviseurs en waarnemers vallen niet onder de vigerende declaratieregeling voor bestuursleden. Hun eventuele honorering wordt door het bestuur vastgesteld.

Artikel 11

**Taak en bevoegdheden van het bestuur**

1. Het bestuur is bevoegd uit naam van de stichting alle handelingen te verrichten, welke met de doelstelling in overeenstemming zijn en die niet bij of krachtens deze statuten aan de bevoegdheid van het bestuur onttrokken zijn.
2. Het bestuur kan uitdrukkelijk omschreven bevoegdheden delegeren aan SFB CAO-Regelingen en/of aan door het bestuur, al dan niet

geheel uit zijn midden, benoemde paritaire commissies. Daarbij kunnen deze commissies, volgens door het bestuur te stellen richtlijnen, een deel van deze bevoegdheden weer overdragen aan SFB CAO-Regelingen. De gedelegeerde bevoegdheden worden door de commissies en SFB CAO-Regelingen uitgeoefend onder toezicht en verantwoordelijkheid van het bestuur.

## Artikel 12

### **Besluitvorming**

1. Het aantal stemmen dat elk bestuurslid uitbrengt wordt zodanig bepaald, dat het aantal stemmen aan werkgeverszijde even groot is als het aantal stemmen aan werknemerszijde.
2. Is het aantal ter vergadering aanwezige stemmen aan werkgeverszijde niet even groot als het aantal ter vergadering aanwezige stemmen aan werknemerszijde, dan brengen de leden van die groep waarvan het grootste stemmenaantal ter vergadering aanwezig is, ieder evenveel stemmen uit als het aantal stemmen van de leden van de andere groep, ter vergadering aanwezig, maal het eigen stemmen-aantal. De leden van de andere groep brengen alsdan ieder evenveel stemmen uit als het aantal stemmen van de leden van de grootste groep, ter vergadering aanwezig, maal het eigen stemmenaantal.
3. Voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, kunnen geldige besluiten slechts worden genomen met gewone meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen.
4. Door het bestuur worden geen beslissingen genomen indien niet meer dan de helft van het aantal bestuursleden aanwezig is. Indien het vereiste aantal bestuursleden in een vergadering niet aanwezig is, kan in een volgende vergadering, ongeacht het aantal aanwezige bestuursleden, een besluit worden genomen over die voorstellen waarover wegens het ontbreken van het quorum in eerstbedoelde vergadering geen besluit kon worden genomen.
5. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in een volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Staken de stemmen wederom, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
6. Over zaken wordt mondeling, over personen wordt bij voorkeur schriftelijk gestemd.
7. Onverminderd het gestelde in de voorgaande leden van dit artikel heeft een unanieme schriftelijke verklaring van de gezamenlijke in functie zijnde bestuursleden dezelfde rechtskracht als een besluit,

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

genomen met algemene stemmen in een bestuursvergadering waarin alle fungerende bestuursleden aanwezig zijn.

8. Bij uitzondering kunnen, in spoedeisende gevallen of in gevallen waarin geen twijfel mogelijk is, door de beide voorzitters voorlopige beslissingen en maatregelen worden genomen die in de eerstvolgende vergadering van het bestuur ter bekrachtiging worden voorgedragen.
9. Indien een bestuurslid niet ter vergadering aanwezig kan zijn, kan hij een medebestuurslid machtigen zijn stem uit te brengen middels een schriftelijke volmacht.

Artikel 13

**Beheer**

1. Het bestuur is belast met het beheer van het fondsvermogen. Het is bevoegd uit naam van de stichting alle handelingen te verrichten, welke met de doelstelling in overeenstemming zijn en die niet bij of krachtens deze statuten aan de bevoegdheid van het bestuur onttrokken zijn.
2. Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen. Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten, waarbij de stichting zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een derde verbindt.
3. De in artikel 5, sub b, bedoelde bijdragen worden geadmistreerd in de in artikel 3 genoemde zeven afzonderlijke fondsen.
4. Het bestuur belegt (tijdelijk overtollige) middelen op een zodanige wijze dat:
  - a. een redelijke spreiding naar aard en risico der bezittingen en interessen wordt verkregen;
  - b. een optimaal rendement wordt verkregen;
  - c. geen belangrijk risico van blijvende vermogensverliezen wordt gelopen.
5. De aan de stichting toebehorende zaken worden, indien zij niet ten

kantore worden gehouden, in bewaring gegeven bij een ingevolge de Wet Toezicht Kredietwezen geregistreeerde instelling.

6. De kosten van beheer met betrekking tot een boekjaar komen ten laste van de rekening van baten en lasten over dat boekjaar.
7. Het bestuur kan zich ter zake van het beheer laten adviseren.

#### Artikel 14

##### **Boekjaar, begroting, accountant en jaarverslag**

1. Het boekjaar van het fonds valt samen met het kalenderjaar.
2. Het bestuur stelt voor aanvang van het boekjaar een begroting op. De begroting van inkomsten en uitgaven moet zijn ingericht en gespecificeerd volgens de in artikel 3 genoemde bestedingsdoelen en behoeft de goedkeuring van de organisaties. Deze begroting is op aanvraag beschikbaar voor de organisaties die partij zijn bij de CAO. Ook wordt de begroting ten kantore van de stichting gelegd ter inzage van de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers. Op aanvraag wordt de begroting toegezonden aan de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
3. Het saldo, zoals dit blijkt uit de laatstelijk vastgestelde balans wordt toegevoegd aan de middelen van het volgende boekjaar.
4. Het bestuur benoemt een externe registeraccountant of een accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid aan wie de controle van de jaarrekening wordt opgedragen.
5. De registeraccountant of accountant-administratieconsulent is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van de stichting. De waarden van de stichting moeten hem desgevraagd worden getoond.
6. De registeraccountant of accountant-administratieconsulent brengt tenminste jaarlijks een rapport uit over zijn bevindingen.
7. Het bestuur legt van zijn beleid jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar schriftelijk verantwoording af aan de organisaties die partij zijn bij de CAO door middel van een verslag.
8. Het in het zevende lid bedoelde verslag bevat:
  - a. een algemeen overzicht van de werkzaamheden van de stichting gedurende het afgelopen boekjaar;

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- b. een overzicht van de specifieke werkzaamheden van de stichting per in artikel 3 genoemd deelfonds;
  - c. een rekening en verantwoording omtrent het beheer van de stichting, bestaande uit een balans en een rekening van baten en lasten, vergezeld van een verklaring van een register-accountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid ter zake van zijn bevindingen bij de controle opgedaan. In de rekening en verantwoording zal voor elk doel afzonderlijk vermeld worden welke middelen en welke uitgaven aan dat doel moeten worden toegerekend;
  - d. in voorkomende gevallen mededelingen omtrent de wijzigingen die in de statuten en/of reglement(en) hebben plaatsgehad.  
Het verslag moet zijn gespecificeerd en gecontroleerd door een registeraccountant of een accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid, uit welke stukken moet blijken dat de uitgaven conform de bestedingsdoelen genoemd in artikel 3 zijn gedaan;
9. Het jaarverslag wordt toegezonden aan de werkgevers- en werknemersorganisaties betrokken bij de CAO.
10. Het jaarverslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers gelegd: ten kantore van het fonds; op één of meer door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen.
11. Het jaarverslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
12. Indien sprake is van subsidie-verzoekende instellingen dienen deze instellingen een begroting in te dienen welke moet zijn gespecificeerd volgens de bestedingsdoelen en activiteiten die zijn genoemd in artikel 3 van de statuten.
13. De subsidie-ontvangende instellingen dienen jaarlijks een door een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid gecontroleerde verklaring over te leggen over de besteding van de gelden, welke verklaring (tenminste) moet zijn gespecificeerd volgens de in artikel 3 genoemde bestedingsdoelen en activiteiten en deze verklaring dient een geïntegreerd onderdeel uit te maken van het financiële jaarverslag van de stichting.

## Artikel 15

### **Reglementen**

1. Het bestuur stelt één of meer reglementen vast als bedoeld in artikel 3 van de statuten, waarin wordt geregeld de wijze waarop het doel van de stichting zal worden bereikt, alsmede die zaken die nadere voorziening behoeven.
2. Het bestuur is zelfstandig bevoegd wijzigingen in een reglement aan te brengen. Het bestuur brengt een reglementswijziging ter kennis van de organisaties.
3. Een reglement, alsmede de in het reglement aangebrachte wijzigingen zullen niet in werking treden voordat een volledig exemplaar van die stukken, onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin, door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage zijn gelegd ter griffie van het Kantongerecht te Amsterdam.
4. Ten aanzien van de besluitvorming over de vaststelling of wijziging van een reglement is het bepaalde in artikel 16, eerste tot en met vierde lid van toepassing.
5. De bepalingen van de reglementen mogen niet in strijd zijn met de bepalingen van deze statuten of met de wet.

## Artikel 16

### **Wijziging van statuten en reglementen**

1. Het bestuur is zelfstandig bevoegd deze statuten te wijzigen. Het bestuur brengt een statutenwijziging ter kennis van de organisaties.
2. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen in een bijzondere daartoe uitgeschreven vergadering, waarop ten minste de helft van de werkgeversleden en ten minste de helft van de werknemersleden van het bestuur aanwezig zijn. De uitnodiging voor deze vergadering moet met het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden.
3. Indien in een vergadering, waar een statutenwijziging zal worden behandeld, niet het voor het nemen van een besluit vereiste aantal leden aanwezig is, zal binnen een maand nadien een tweede vergadering worden gehouden, op te roepen met inachtneming van de voor oproeping gestelde termijn, welke ongeacht het ter vergadering aanwezige aantal leden tot het nemen van een besluit bevoegd zal zijn.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

4. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen met een meerderheid van twee/derde van de uitgebrachte geldige stemmen.
5. Een statutenwijziging treedt eerst in werking nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt en een door het bestuur ondertekend exemplaar van de wijziging voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van het Kantongerecht Amsterdam.
6. Het bestuur is verplicht een authentiek afschrift van de wijziging, alsmede de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het openbaar stichtingenregister, gehouden bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken te Amsterdam.

Artikel 17

**Ontbinding**

1. Voor een besluit tot ontbinding van de stichting gelden dezelfde bepalingen als voor een besluit tot wijziging van de statuten.
2. In geval van ontbinding zal, tenzij partijen een ander besluit nemen, het bestuur met de liquidatie zijn belast.
3. Het bestuur beslist over de bestemming van een batig saldo. Een batig saldo moet worden bestemd voor een doel dat het meest overeenkomt met het doel van de stichting. Een eventueel nadelig saldo dient door de werkgevers en werknemers ieder voor de helft te worden opgebracht.

Artikel 18

**Slotbepalingen**

1. In alle gevallen waarin niet door de wet, deze statuten of de reglementen van de stichting is voorzien, beslist het bestuur.
2. Deze statuten zijn vastgesteld per 1 oktober 2003.

**Bijdragereglement ingevolge artikel 6 van de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekingsbedrijven**

Artikel 1

**Bijdrageverplichting**

1. De werkgever is aan de stichting een bijdrage verschuldigd voor de financiering van de in de statuten omschreven doelstellingen.
2. De bijdrage wordt vastgesteld in de vorm van een percentage van het door de werkgever aan zijn werknemers uitbetaalde loon. Als loon wordt aangemerkt het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering.
3. De hoogte van de in lid 1 bedoelde bijdrage en de verdeling over de fondsen als genoemd in artikel 3, lid 1 van de statuten, wordt elk jaar door het bestuur van de stichting aan de hand van een begroting geschat en (voorlopig) vastgesteld. Deze begroting wordt direct ter beschikking gesteld van partijen bij de CAO. De hoogte wordt pas definitief vastgesteld door het bestuur nadat daarover door partijen bij de CAO overeenstemming is bereikt.
4. De bijdrage en de verdeling over de fondsen zijn voor 2004 als volgt vastgesteld:

Fonds Opleiding en Ontwikkeling:	1,15%
Fonds Scholing:	0,8%
Fonds Werkgelegenheid:	0,2%
Fonds Arbeidsomstandigheden:	0%
Fonds Aanvullingen en Uitkeringen:	1,35%
Fonds Kinderopvang:	0%
Fonds Stervensbegeleiding en rouwverlof:	0%

Artikel 2

**Invordering**

1. De invordering van de in artikel 1 bedoelde bijdrage is opgedragen aan SFB CAO-Regelingen.
2. De stichting heeft ten aanzien van de bijdrageverplichtingen van de werkgevers aan de stichting een zelfstandig recht op invordering.
3. De bijdrage wordt aan het eind van elk kalenderjaar terstond en ineens opeisbaar.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 3

**Betaaltermijnen**

1. De betaling van de verschuldigde bijdrage dient per loonbetalings-tijdvak, maar ten minste eenmaal per maand plaats te vinden.
2. Indien de betaling niet binnen veertien dagen na afloop van elke hier-voor bedoelde periode heeft plaatsgevonden, is de werkgever in ver-zuim.
3. Het bestuur is bevoegd vanaf de datum van verzuim rente te vorde-ren over de achterstallige betalingen.
4. Deze rente is gelijk aan de wettelijke rente.
5. Het bestuur is bevoegd van invordering van rente geheel of gedeel-telijk af te zien.
6. SFB CAO-Regelingen is bevoegd tot uitvoering van het bepaalde in de leden 3 en 5.

Artikel 4

**Inwerkingtreding**

Dit reglement is vastgesteld op 1 oktober 2003.

**Reglement Opleiding en Ontwikkeling ingevolge artikel 3, eerste lid,  
van de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze  
en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven**

Artikel 1

**Begripsbepaling**

In dit reglement wordt verstaan onder subsidie: de geldelijke vergoeding die door de stichting wordt verstrekt aan natuurlijke of rechtspersonen die door het bestuur goedgekeurde activiteiten als bedoeld in artikel 3 van de statuten en nader uitgewerkt in artikel 2 van dit reglement verrichten.

Artikel 2

**Te financieren en subsidiëren activiteiten**

De middelen vanuit het Fonds Opleiding en Ontwikkeling worden aangewend voor:

1. de bestrijding van verletkosten van in opleiding zijnde werknemers, onder meer door het zo nodig verstrekken van vergoedingen aan werkgevers bij wie bedoelde werknemers in dienst zijn;
2. de financiering dan wel subsidiëring van:
  - a. beroepsopleidingen in of ten behoeve van het bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijf;
  - b. het verrichten van onderzoek naar de verwachte behoefte in de toekomst aan werknemers met bepaalde scholing in de onderscheiden categorieën in het bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijf en het aan de hand daarvan bepalen van de gewenste aard en omvang van de opleidingen;
  - c. het onderzoek naar de invloed van de technische ontwikkeling op de opleidingen en de verwerking van de verworven informatie in bestaande dan wel nieuwe opleidingen;
  - d. het onderzoek ten behoeve van de opleidingen naar nieuwe werkmethode en andere arbeidsproductiviteitsbevorderende middelen en de verwerking van de verworven informatie in bestaande dan wel nieuwe opleidingen;
  - e. het verwerken van de onder sub b tot en met d bedoelde resultaten van onderzoeken in cursussen voor werkgevers en werknemers;
  - f. de bekendmaking van de resultaten van de onderzoeken als bedoeld onder sub b tot en met d door publicaties, vergaderingen en bijeenkomsten;
  - g. het bevorderen van schriftelijke en mondelinge voorlichting en promotie met het doel nieuwe leerlingen voor het bitumineuze en

## **Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008** **Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

kunststof dakbedekkingsbedrijf aan te trekken en zo groot mogelijke categorieën van in het bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijf werkzame werkgevers en werknemers te laten deelnemen aan de voor hen geschikte opleidingen, bijscholingen, cursussen en bijeenkomsten.

### Artikel 3

#### **Aanspraken subsidiegerechtigde**

De subsidiegerechtigde heeft ten opzichte van de stichting de aanspraken die hij aan de statuten en dit reglement kan ontleen.

### Artikel 4

#### **Voorwaarden rond subsidieaanvragen**

1. Ten behoeve van projecten:
  - Tijdstip van indiening  
Een aanvraag ten behoeve van subsidiëring van projecten dient voor 30 november voorafgaand aan het kalenderjaar waarvoor subsidiëring gevraagd wordt te zijn ingediend.
  - Vermelding van gegevens in de subsidieaanvraag  
De ingediende verzoeken om subsidie dienen de volgende gegevens te bevatten: omschrijving doelstelling van de activiteiten, alsmede de te volgen werkwijze; aanvangsdatum en geschatte tijdsduur; uitvoerende personen c.q. instelling; geraamde kosten, gespecificeerd in: a. voorbereidende kosten; b. tarieven, mandagen, uren e.d.; c. werkzaamheden derden; d. raming beschikbaarheid geldbehoefte.
  - Voortgangsrapportage bij toewijzing  
Per kwartaal dient informatie te worden verstrekt, waaruit per activiteit moet blijken:
    - a. totaal verwerkt bedrag tot moment van rapportage;
    - b. het nog beschikbare bedrag;
    - c. de nog te verwachten uitgaven;
    - d. percentage gereed;
    - e. de eventueel te verwachten afwijkingen;
    - f. de gerealiseerde activiteiten en de geprogrammeerde activiteiten in tijd gezien.
  - Beëindiging van een project  
Indien bij de beëindiging van een project een eindrapport wordt opgesteld, dient een exemplaar van dat eindrapport aan het be-

stuur van de stichting te worden verstrekt. Eveneens dient een definitieve afrekening aan het bestuur van de stichting te worden verstrekt, vergezeld van een goedkeurende verklaring van een externe accountant.

2. Ten behoeve van doorlopende bijdragen aan subsidiegenietende instellingen:
  - Tijdstip van indiening begroting  
De desbetreffende instelling dient per kalenderjaar een begroting over haar activiteiten op te stellen. Deze jaarbegroting dient voor 1 november voorafgaande aan het kalenderjaar waarop de begroting betrekking heeft, te zijn ingediend.
  - Samenstelling begroting  
De begroting dient te zijn samengesteld uit zogenaamde kostensoorten met zo nodig een specificatie per deelpost op de begroting en een toelichting.
  - Kwartaalverantwoording  
De subsidiegenietende instelling dient ieder kwartaal een overzicht te verstrekken, waarin naast de begrote cijfers opgenomen zijn (cumulatief) de uitgaven c.q. verwerkte bedragen tot en met dat kwartaal.
  - Verklaring registeraccountant  
De subsidiegenietende instelling dient elk jaar een verklaring van een externe registeraccountant aan het bestuur van de stichting te verstrekken met betrekking tot de besteding van de subsidie aan de activiteiten ten behoeve waarvan zij is toegekend.
3. Overschrijdingen op activiteiten en begrotingen:
  - a. Alle relevante overschrijdingen op toegewezen bedragen inzake activiteiten en begrotingen dienen in een zo vroeg mogelijke fase aan het bestuur van de stichting kenbaar te worden gemaakt met opgave van redenen.
  - b. Relevante overschrijdingen binnen een begroting van de deelposten dienen eveneens – zo nodig mondeling – aan het bestuur van de stichting te worden gemeld.
  - c. Voor overboekingen van bedragen binnen een begroting van de ene deelpost naar de andere deelpost, dient vooraf toestemming te worden gevraagd aan het bestuur van de stichting.
4. Het bestuur is gemachtigd in geval van co-financiering goedkeuring te verlenen aan een afwijkende, gelijkwaardige rapportagesystematiek.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 5

**Betalingen aan subsidiënten**

Om te voorkomen dat er bij de subsidiegenietende instellingen overtoelinge liquide middelen aanwezig zijn, zullen betalingen aan deze instellingen uitsluitend plaatsvinden op grond van de werkelijk door hen te verrichten uitgaven. Hiertoe zal de wijze van betaling, alsmede het betalingsschema, in overleg worden vastgesteld door het bestuur van de stichting en de desbetreffende instelling.

Artikel 6

**Toets doelmatigheid**

Het bestuur van de stichting heeft tot taak de doelmatigheid van de uitgaven van de subsidiegenietende instellingen te bezien en te toetsen of die uitgaven rechtmatig zijn ontleend aan de begrotingen.

Artikel 7

**Controle**

Het bestuur van de stichting is bevoegd te allen tijde de besteding van de ter beschikking gestelde gelden te doen controleren door een door het bestuur aan te wijzen externe accountant.

Artikel 8

**Inwerkingtreding**

Dit reglement is vastgesteld op 1 oktober 2003.

**Reglement Scholing ingevolge artikel 3, eerste lid, van de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven**

Artikel 1

**Begripsbepalingen**

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. het loon: het bruto individueel overeengekomen loon in de zin van de CAO;
2. verletkosten: het loon, alsmede de over dat loon op grond van de CAO door de werkgever verschuldigde premies en bijdragen.

Artikel 2

**Vergoeding voor relevante cursussen**

1. De werkgever heeft tegenover de stichting aanspraak op vergoedingen van kosten verbonden aan het volgen van door het bestuur aangewezen bijscholingscursussen die worden verzorgd door een door het bestuur aangewezen opleidingsinstituut. De cursus dient te zijn gericht op het beroep van de werknemer en moet leiden tot verbreding, verdieping of bijhouden van vaktechnische en/of sociaal-technische vaardigheden.
2. De werkgever heeft tegenover de stichting aanspraak op vergoedingen van kosten verbonden aan het volgen van door het bestuur aangewezen omscholingscursussen voor werknemers die dreigen arbeidsongeschikt te raken.
3. De werkgever heeft tegenover de stichting aanspraak op (gedeeltelijke) vergoeding van de cursuskosten van de Ondernemers- en Kaderopleiding Dakbedekkingsbranche (OKD) na het behalen van het diploma door de werknemer.

Artikel 3

**Verletkosten**

De werkgever heeft tegenover de stichting aanspraak op vergoeding van een vast bedrag per dag voor verletkosten verbonden aan het volgen van door het bestuur aangewezen cursussen.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 4

**Cursuskosten**

1. De cursuskosten zijn, met inachtneming van het onder lid 2 bepaalde, door de werkgever verschuldigd.
2. Er komen geen cursuskosten ten laste van de werknemer.
3. De stichting vergoedt aan de werkgever een vast bedrag per dag voor de cursuskosten, tenzij het bestuur anders bepaalt.

Artikel 5

**Verrekening**

Indien de werkgever een opeisbare schuld aan de stichting heeft, wordt deze schuld verrekend met de aanspraken als bedoeld in artikel 3 tot en met 4.

Artikel 6

**Cursusdagen tijdens ziekte of vorstverlet**

Het bestuur is bevoegd nadere regels te stellen ten aanzien van door de stichting te verstrekken vergoedingen, indien een werkgever een declaratie inzendt voor een werknemer die tijdens ziekte deelneemt aan een cursus of voor een werknemer die deelneemt aan een cursus op een dag dat hij anders wegens vorst niet gewerkt zou hebben.

Artikel 7

**Verstrekken van de vergoedingen**

1. De stichting stelt op basis van een deelnamelijst van het desbetreffende opleidingsinstituut en een aan de werkgever door of vanwege de stichting ter beschikking gestelde declaratiestaat een specificatie van aan de werkgever te verstrekken vergoedingen op.
2. De declaratiestaat dient, volledig ingevuld en ondertekend, binnen vier weken na afloop van het kwartaal waarin de laatste cursusdag viel te worden ingediend op een door het bestuur aangewezen adres.

3. Op de declaratiestaat verklaart de werknemer dat hij de daarop voorkomende hem betreffende vragen naar waarheid heeft beantwoord, welke verklaring door hem wordt ondertekend. Indien een gemachtigde voor de werknemer tekent, dient een schriftelijke volmacht aan de declaratiestaat te worden gehecht.
4. De werkgever is gehouden om, ook nadat de declaratie is voldaan, op verzoek van het bestuur de juistheid van de ingediende declaratiestaat aan te tonen, onder meer door overlegging van administratieve bescheiden. Indien en voor zover de werkgever desverlangd de juistheid van een door hem ingediende en door de stichting voldane declaratiestaat niet aantoont, dient hij het betrokken bedrag op eerste vordering aan de stichting te restitueren.
5. De werkgever dient bij de inzending van de declaratiestaat een deelnamelijst, afgegeven door het opleidingsinstituut, te voegen.
6. Gelijkzeitig met de toezending van de specificatie gaat SFB CAO-Regelingen over tot betaling van het bedrag dat op de specificatie staat vermeld.
7. De vergoedingsbedragen zullen op het bij SFB CAO-Regelingen bekende rekeningnummer van de werkgever worden overgeschreven.

#### Artikel 8

##### **Aanvraag voor goedkeuring**

1. Als een werkgever in aanmerking wenst te komen voor vergoedingen voor een cursus die verzorgd wordt door een niet door het bestuur erkend instituut of voor een niet door het bestuur aangewezen cursus, dient hij vooraf goedkeuring van het bestuur te verkrijgen.
2. Interne bedrijfs cursussen kunnen onder door het bestuur gestelde voorwaarden ook voor vergoeding in aanmerking komen.
3. Voor het verzoek om een cursus als bedoeld in het eerste of tweede lid voor vergoeding in aanmerking te laten komen, dient de werkgever gebruik te maken van het formulier „Aanvraag voor goedkeuring”.

#### Artikel 9

##### **Geen vergoedingen**

1. Cursussen die (gedeeltelijk) in de avonden en/of op zaterdag, zondag of een roostervrije dag worden georganiseerd, komen niet voor

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

vergoeding in aanmerking, tenzij het gaat om de Ondernemers- en Kaderopleiding Dakbedekkingsbranche (OKD).

2. Geen vergoedingen worden verstrekt als een cursusdag minder dan een hele werkdag omvat, tenzij het gaat om de Ondernemers- en Kaderopleiding Dakbedekkingsbranche (OKD).
3. Scholing van een Ondernemingsraadslid komt niet voor vergoeding in aanmerking als de scholing verband houdt met de vervulling van de taak als OR-lid.
4. Vergoedingen gelden niet voor cursussen die gevolgd zijn door UTA-personeel.
5. In bijzondere gevallen kan het bestuur afwijking van het bepaalde in het eerste lid toestaan.

Artikel 10

**Overschrijding aantal scholingsdagen**

1. Het bestuur kan bepalen dat aan een werkgever vergoedingen worden verstrekt over meer cursusedagen dan tweemaal het aantal werknemers in dienst bij het desbetreffende bedrijf en/of over meer cursusedagen dat vijf per werknemer per jaar.
2. Een werkgever die over meer dan het in de CAO bepaalde maximum aantal cursusedagen vergoedingen wenst te ontvangen, dient aan het bestuur een scholingsrooster te overleggen, waarin het scholingsbeleid is uitgewerkt en vermeld staat wie, wanneer welke cursus zal volgen.

Artikel 11

**Garantie**

Het bestuur kan nadere regels vaststellen met betrekking tot de aanspraken van de werknemer als zijn werkgever ten opzichte van hem niet de verplichting nakomt om het loon te verstrekken over cursusedagen.

## Artikel 12

### **Verstrekken van inlichtingen**

1. De werkgever en de werknemer zijn verplicht aan het bestuur en aan degene die door het bestuur schriftelijk tot het inwinnen van inlichtingen is gemachtigd, inzage te verlenen in alle bescheiden en voorts alle overige inlichtingen te verschaffen die worden gevraagd ten behoeve van de uitvoering van het bepaalde in de statuten van de stichting en in dit reglement.
2. Degene aan wie bij uitvoering van het bepaalde in de statuten van de stichting of in dit reglement enig bedrijfsgegeven ter kennis komt waarvan hij het vertrouwelijke karakter moet begrijpen, is dienaangaande jegens derden tot geheimhouding verplicht.

## Artikel 13

### **Voorschriften**

1. Om een efficiënte werking van de stichting te verzekeren, kunnen door het bestuur nadere voorschriften gegeven worden in overeenstemming met de bepalingen van dit reglement, mits deze voorschriften niet in strijd komen met een of meer bepalingen van de CAO.
2. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het bestuur.

## Artikel 14

### **Inwerkingtreding**

Dit reglement is vastgesteld op 1 oktober 2003.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

**Reglement Werkgelegenheid ingevolge artikel 3, eerste lid, van de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven**

Artikel 1

**Begripsbepaling**

In dit reglement wordt verstaan onder subsidie: de geldelijke vergoeding die door de stichting wordt verstrekt aan natuurlijke of rechtspersonen die door het bestuur goedgekeurde activiteiten als bedoeld in artikel 3 van de statuten en nader uitgewerkt in artikel 2 van dit reglement verrichten.

Artikel 2

**Te financieren en subsidiëren activiteiten**

De middelen vanuit het Fonds Werkgelegenheid worden aangewend voor de financiering dan wel subsidiëring van:

- projecten in het kader van de ontwikkeling van arbeidsmarktbeleid en de daarop door organisaties afgestemde projecten voor werklozen en gedeeltelijk arbeidsongeschikten door middel van het verzorgen van werkgelegenheidstrajecten.

Artikel 3

**Aanspraken subsidiegerechtigde**

De subsidiegerechtigde heeft ten opzichte van de stichting de aanspraken die hij aan de statuten en dit reglement kan ontleen.

Artikel 4

**Voorwaarden rond subsidieaanvragen**

1. Ten behoeve van projecten:
  - Tijdstip van indiening  
Een aanvraag ten behoeve van subsidiëring van projecten dient voor 30 november voorafgaand aan het kalenderjaar waarvoor subsidiëring gevraagd wordt te zijn ingediend.
  - Vermelding van gegevens in de subsidieaanvraag  
De ingediende verzoeken om subsidie dienen de volgende gege-

vens te bevatten: omschrijving doelstelling van de activiteiten, alsmede de te volgen werkwijze; aanvangsdatum en geschatte tijdsduur; uitvoerende personen c.q. instelling; geraamde kosten, gespecificeerd in: a. voorbereidende kosten; b. tarieven, mandagen, uren e.d.; c. werkzaamheden derden; d. raming beschikbaarheid geldbehoefte.

- Voortgangsrapportage bij toewijzing  
Per kwartaal dient informatie te worden verstrekt, waaruit per activiteit moet blijken:
    - a. totaal verwerkt bedrag tot moment van rapportage;
    - b. het nog beschikbare bedrag;
    - c. de nog te verwachten uitgaven;
    - d. percentage gereed;
    - e. de eventueel te verwachten afwijkingen;
    - f. de gerealiseerde activiteiten en de geprogrammeerde activiteiten in tijd gezien.
  - Beëindiging van een project  
Indien bij de beëindiging van een project een eindrapport wordt opgesteld, dient een exemplaar van dat eindrapport aan het bestuur van de stichting te worden verstrekt. Eveneens dient een definitieve afrekening aan het bestuur van de stichting te worden verstrekt, vergezeld van een goedkeurende verklaring van een externe accountant.
2. Ten behoeve van doorlopende bijdragen aan subsidiegenietende instellingen:
- Tijdstip van indiening begroting  
De desbetreffende instelling dient per kalenderjaar een begroting over haar activiteiten op te stellen. Deze jaarbegroting dient voor 1 november voorafgaande aan het kalenderjaar waarop de begroting betrekking heeft, te zijn ingediend.
  - Samenstelling begroting  
De begroting dient te zijn samengesteld uit zogenaamde kostensoorten met zo nodig een specificatie per deelpost op de begroting en een toelichting.
  - Kwartaalverantwoording  
De subsidiegenietende instelling dient ieder kwartaal een overzicht te verstrekken, waarin naast de begrote cijfers opgenomen zijn (cumulatief) de uitgaven c.q. verwerkte bedragen tot en met dat kwartaal.
  - Verklaring registeraccountant  
De subsidiegenietende instelling dient elk jaar een verklaring van een externe registeraccountant aan het bestuur van de stichting te verstrekken met betrekking tot de besteding van de subsidie aan de activiteiten ten behoeve waarvan zij is toegekend.
3. Overschrijdingen op activiteiten en begrotingen:
- a. Alle relevante overschrijdingen op toegewezen bedragen inzake

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- activiteiten en begrotingen dienen in een zo vroeg mogelijke fase aan het bestuur van de stichting kenbaar te worden gemaakt met opgave van redenen.
- b. Relevante overschrijdingen binnen een begroting van de deelposten dienen eveneens – zo nodig mondeling – aan het bestuur van de stichting te worden gemeld.
  - c. Voor overboekingen van bedragen binnen een begroting van de ene deelpost naar de andere deelpost, dient vooraf toestemming te worden gevraagd aan het bestuur van de stichting.
4. Het bestuur is gemachtigd in geval van co-financiering goedkeuring te verlenen aan een afwijkende, gelijkwaardige rapportagesystematiek.

Artikel 5

**Betalingen aan subsidiënten**

Om te voorkomen dat er bij de subsidiegenietende instellingen overtollige liquide middelen aanwezig zijn, zullen betalingen aan deze instellingen uitsluitend plaatsvinden op grond van de werkelijk door hen te verrichten uitgaven. Hiertoe zal de wijze van betaling, alsmede het betalingsschema, in overleg worden vastgesteld door het bestuur van de stichting en de desbetreffende instelling.

Artikel 6

**Toets doelmatigheid**

Het bestuur van de stichting heeft tot taak de doelmatigheid van de uitgaven van de subsidiegenietende instellingen te bezien en te toetsen of die uitgaven rechtmatig zijn ontleend aan de begrotingen.

Artikel 7

**Controle**

Het bestuur van de stichting is bevoegd te allen tijde de besteding van de ter beschikking gestelde gelden te doen controleren door een door het bestuur aan te wijzen externe accountant.

Artikel 8

**Inwerkingtreding**

Dit reglement is vastgesteld op 1 oktober 2003.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

**Reglement Arbeidsomstandigheden ingevolge artikel 3, eerste lid,  
van de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze  
en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven**

Artikel 1

**Begripsbepaling**

In dit reglement wordt verstaan onder subsidie: de geldelijke vergoeding die door de stichting wordt verstrekt aan natuurlijke of rechtspersonen die door het bestuur goedgekeurde activiteiten als bedoeld in artikel 3 van de statuten en nader uitgewerkt in artikel 2 van dit reglement verrichten.

Artikel 2

**Te financieren en subsidiëren activiteiten**

De middelen vanuit het Fonds Arbeidsomstandigheden worden aangewend voor de financiering dan wel subsidiëring van activiteiten in het kader van voorlichting, advisering en evaluatie die leiden tot:

- een grotere bewustwording en naleving van veiligheids- en gezondheidsbevorderende regels;
- verbetering van de arbeidsomstandigheden;
- afname van het ziekteverzuim en het arbeidsongeschiktheidsrisico;
- een kleiner aantal ongevallen.

Artikel 3

**Aanspraken subsidiegerechtigde**

De subsidiegerechtigde heeft ten opzichte van de stichting de aanspraken die hij aan de statuten en dit reglement kan ontlennen.

Artikel 4

**Voorwaarden rond subsidieaanvragen**

1. Ten behoeve van projecten:
  - Tijdstip van indiening  
Een aanvraag ten behoeve van subsidiëring van projecten dient voor 30 november voorafgaand aan het kalenderjaar waarvoor subsidiëring gevraagd wordt te zijn ingediend.

- Vermelding van gegevens in de subsidieaanvraag  
De ingediende verzoeken om subsidie dienen de volgende gegevens te bevatten: omschrijving doelstelling van de activiteiten, alsmede de te volgen werkwijze; aanvangsdatum en geschatte tijdsduur; uitvoerende personen c.q. instelling; geraamde kosten, gespecificeerd in: a. voorbereidende kosten; b. tarieven, mandagen, uren e.d.; c. werkzaamheden derden; d. raming beschikbaarheid geldbehoefte.
  - Voortgangsrapportage bij toewijzing  
Per kwartaal dient informatie te worden verstrekt, waaruit per activiteit moet blijken:
    - a. totaal verwerkt bedrag tot moment van rapportage;
    - b. het nog beschikbare bedrag;
    - c. de nog te verwachten uitgaven;
    - d. percentage gereed;
    - e. de eventueel te verwachten afwijkingen;
    - f. de gerealiseerde activiteiten en de geprogrammeerde activiteiten in tijd gezien.
  - Beëindiging van een project  
Indien bij de beëindiging van een project een eindrapport wordt opgesteld, dient een exemplaar van dat eindrapport aan het bestuur van de stichting te worden verstrekt. Eveneens dient een definitieve afrekening aan het bestuur van de stichting te worden verstrekt, vergezeld van een goedkeurende verklaring van een externe accountant.
2. Ten behoeve van doorlopende bijdragen aan subsidiegenietende instellingen:
- Tijdstip van indiening begroting  
De desbetreffende instelling dient per kalenderjaar een begroting over haar activiteiten op te stellen. Deze jaarbegroting dient voor 30 november voorafgaande aan het kalenderjaar waarop de begroting betrekking heeft, te zijn ingediend.
  - Samenstelling begroting  
De begroting dient te zijn samengesteld uit zogenaamde kostensoorten met zo nodig een specificatie per deelpost op de begroting en een toelichting.
  - Kwartaalverantwoording  
De subsidiegenietende instelling dient ieder kwartaal een overzicht te verstrekken, waarin naast de begrote cijfers opgenomen zijn (cumulatief) de uitgaven c.q. verwerkte bedragen tot en met dat kwartaal.
  - Verklaring registeraccountant  
De subsidiegenietende instelling dient elk jaar een verklaring van een externe registeraccountant aan het bestuur van de stichting te verstrekken met betrekking tot de besteding van de subsidie aan de activiteiten ten behoeve waarvan zij is toegekend.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

3. Overschrijdingen op activiteiten en begrotingen:
  - a. Alle relevante overschrijdingen op toegewezen bedragen inzake activiteiten en begrotingen dienen in een zo vroeg mogelijke fase aan het bestuur van de stichting kenbaar te worden gemaakt met opgave van redenen.
  - b. Relevante overschrijdingen binnen een begroting van de deelposten dienen eveneens – zo nodig mondeling – aan het bestuur van de stichting te worden gemeld.
  - c. Voor overboekingen van bedragen binnen een begroting van de ene deelpost naar de andere deelpost, dient vooraf toestemming te worden gevraagd aan het bestuur van de stichting.
4. Het bestuur is gemachtigd in geval van co-financiering goedkeuring te verlenen aan een afwijkende, gelijkwaardige rapportagesystematiek.

Artikel 5

**Betalingen aan subsidiënten**

Om te voorkomen dat er bij de subsidiegenietende instellingen overtollige liquide middelen aanwezig zijn, zullen betalingen aan deze instellingen uitsluitend plaatsvinden op grond van de werkelijk door hen te verrichten uitgaven. Hiertoe zal de wijze van betaling, alsmede het betalingschema, in overleg worden vastgesteld door het bestuur van de stichting en de desbetreffende instelling.

Artikel 6

**Toets doelmatigheid**

Het bestuur van de stichting heeft tot taak de doelmatigheid van de uitgaven van de subsidiegenietende instellingen te bezien en te toetsen of die uitgaven rechtmatig zijn ontleend aan de begrotingen.

Artikel 7

**Controle**

Het bestuur van de stichting is bevoegd te allen tijde de besteding van de ter beschikking gestelde gelden te doen controleren door een door het bestuur aan te wijzen externe accountant.

Artikel 8

**Inwerkingtreding**

Dit reglement is vastgesteld op 1 oktober 2003.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

**Aanvullingsreglement verstrekking WW-aanvullingen ingevolge artikel 3, eerste lid, van de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven**

Artikel 1

**Begripsbepalingen**

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. het premieloon: het loonbedrag per werknemer per kalenderjaar waarover krachtens de WW premie wordt geheven, alsmede het bedrag dat op grond van artikel 9, lid 4 CSV buiten aanmerking wordt gelaten bij de berekening van het loon waarnaar de premie op grond van de WW wordt geheven.
2. de werknemer: de werknemer in de zin van deze CAO en degene die laatstelijk voordat er krachtens artikel 17, 18 of 52b WW voor hem een recht op uitkering ontstond, werknemer was in de zin van deze CAO;
3. loongerelateerde uitkering: uitkering als bedoeld in hoofdstuk IIa van de WW;
4. kortdurende uitkering: uitkering als bedoeld in hoofdstuk IIb van de WW;
5. vakantietoeslag: de vakantiebijslag als bedoeld in artikel 33 van de WW en de vakantie-uitkering als bedoeld in artikel 10 van de TW;
6. pensioenpremie: de betaling voor de voortzetting van de pensioenopbouw conform het daarover bepaalde bij of krachtens de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven;
7. de WW: de Werkloosheidswet;
8. het U.R.: het Uitkeringsreglement WW 2002;
9. REA: de Wet op de (re)ïntegratie arbeidsgehandicapten;
10. de TW: de Toeslagenwet;

## Artikel 2

### **Aanvulling op het aan een werknemer te betalen deel van de loongerelateerde WW-uitkering**

1. Een werknemer die over een dag in de eerste 13 weken van de periode als bedoeld in artikel 42 van de WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een uitkering, heeft over die dag jegens de stichting recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van het over die dag krachtens de WW aan hem te betalen bedrag.
2. Als voor het verstrijken van de termijn van 13 weken als bedoeld in het eerste lid van dit artikel het recht op uitkering WW geheel wordt beëindigd wegens het ontvangen van een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a, WW, wordt die termijn van 13 weken verlengd met de periode gelegen tussen de eindiging en de herleving van het recht op uitkering WW. Als een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a, WW niet wordt uitbetaald wegens een omstandigheid als genoemd in artikel 19, tweede lid, WW, wordt het niet betalen daarvan voor de vaststelling van de aanvullingstermijn gelijkgesteld met het ontvangen van die uitkering.
3. In afwijking van het eerste en tweede lid geldt voor de werknemer die op het moment van intreden van zijn arbeidsurenverlies, als bedoeld in artikel 16 WW, 55 jaar of ouder is én die een dienstverband heeft van 10 jaar of langer het volgende. Indien het arbeidsurenverlies is ingetreden in de periode van 15 november van enig jaar tot en met 14 maart van het daaropvolgende jaar, bestaat recht op aanvulling over deze periode. Bij de vaststelling van de termijn van 10 jaar worden perioden van werkloosheid gedurende de periode van 15 november tot en met 14 maart gelijkgesteld met perioden van werken. Ook werkzaamheden voor een andere werkgever in de genoemde periode („opvularbeid”) worden gelijkgesteld met perioden van werken bij de „oude” werkgever. Indien voor de betreffende werknemer het moment van intreden van het arbeidsurenverlies niet is gelegen in de hiervoor vermelde periode of tussen het moment van intreden arbeidsurenverlies en 14 maart een periode is gelegen die minder bedraagt dan 13 weken, bestaat recht op aanvulling conform de bepalingen in het eerste en tweede lid.
4. De hoogte van de aanvullende betaling is gelijk aan 10/70ste deel van het aan werknemer over de desbetreffende dag krachtens de WW uit te betalen bedrag.
5. Onder „het krachtens de WW aan werknemer uit te betalen bedrag” wordt voor de toepassing van dit artikel verstaan: Het krachtens artikel 33, eerste lid en de artikelen 34 tot en met 41 van de WW te betalen bedrag verminderd met:

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- a. Een krachtens artikel 33, derde en vierde lid als vakantietoeslag te reserveren en uit te betalen bedrag;
- b. Een krachtens artikel 12 van het U.R. niet aan werknemer maar aan een Pensioenfonds, dan wel pensioenverzekeraar uit te betalen deel van de uitkering krachtens de WW.

Artikel 3

**Aanvulling op het bij werkloosheid ten gevolge van buitengewone natuurlijke omstandigheden aan werknemer te betalen deel van de WW-uitkering**

1. Een werknemer die over een dag of een deel van die dag in de eerste 13 weken van de periode als bedoeld in artikel 18, eerste lid van de WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een uitkering, heeft over die dag jegens de stichting recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van het over die dag krachtens de WW aan hem te betalen bedrag.
2. Op het in het eerste lid bepaalde is artikel 7, vierde en vijfde lid van overeenkomstige toepassing.

Artikel 4

**Aanvulling op het als vakantietoeslag te betalen deel van de WW-uitkering**

1. Een werknemer die over een dag gelegen in de eerste 6 maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op betaling van een vakantietoeslag, heeft over die dag jegens de stichting recht op betaling van een bedrag ter aanvulling van de hem te betalen vakantietoeslag.
2. De hoogte van de aanvullende vakantietoeslag is gelijk aan 30/70ste deel van de hem over de desbetreffende dag krachtens de WW uit te betalen vakantietoeslag, verminderd met de hem eventueel over die dag krachtens de TW uit te betalen vakantietoeslag.
3. Als voor het verstrijken van een termijn als bedoeld in het eerste lid van dit artikel het recht op uitkering WW geheel wordt beëindigd wegens het ontvangen van een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a WW, wordt die termijn verlengd met de

periode gelegen tussen de eindiging en de herleving van het recht op uitkering WW. Als een uitkering als bedoeld in artikel 19, eerste lid, onderdeel a, WW niet wordt uitbetaald wegens een omstandigheid als genoemd in artikel 19, tweede lid, WW, wordt het niet betalen daarvan voor de vaststelling van de aanvullingstermijn gelijkgesteld met het ontvangen van die uitkering.

4. De aanvullende vakantietoeslag wordt gelijktijdig met de te betalen vakantietoeslag uitbetaald aan de persoon waaraan de krachtens de WW te betalen vakantietoeslag wordt uitbetaald.
5. Als artikel 14 van de TW wordt toegepast, wordt bij de berekening van de hoogte van de te verstrekken aanvulling uitgegaan van de toeslag zoals deze werd verstrekt zonder toepassing van artikel 14 TW.

#### Artikel 5

##### **Aanvulling op het als pensioenpremie te betalen deel van de loongerelateerde WW-uitkering**

1. Een werknemer die over een dag in de periode als bedoeld in artikel 18, eerste lid dan wel over een dag gelegen in de eerste 6 maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW, op grond van de verplichte verzekering krachtens de WW recht heeft op uitkering, heeft over die dag jegens de stichting recht op betaling van een bedrag aan een pensioenverzekeraar, eventueel ter aanvulling van het krachtens de WW aan een pensioenverzekeraar te betalen bedrag.
2. De hoogte van deze aanvullende betaling is gelijk aan de som van:
  - a. 30/70ste deel van het over de betreffende dag krachtens de WW ten gunste van werknemer aan de pensioenverzekeraar te betalen bedragen
  - b. het, met een breuk te vermenigvuldigen, werkgeversdeel van de pensioenpremie, welke begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als dagloon zou zijn berekend, als dit werkgeversdeel van de pensioenpremie loon zou zijn voor de berekening van het WW-dagloon en artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast. De teller van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van de over die dag in feite aan werknemer toekomende WW-uitkering. De noemer van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van 70% van het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als dagloon zou zijn berekend, indien artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

3. Als het dagloon waarnaar de uitkering krachtens de WW waarbij de aanvulling wordt verstrekt is vastgesteld met toepassing van artikel 11, derde, vierde of vijfde lid van het Bijzonder Dagloonbesluit IWS Bouwnijverheid, is de hoogte van deze aanvullende betaling voor zover nodig in afwijking van het vermelde in het tweede lid gelijk aan de som van:
  - a. 30/70ste deel van het over de betreffende dag krachtens de WW ten gunste van werknemer aan de pensioenverzekeraar te betalen bedrag en
  - b. het, met een breuk te vermenigvuldigen, werkgeversdeel van de pensioenpremie, welke begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als secundair dagloon zou zijn berekend, als dit werkgeversdeel van de pensioenpremie loon zou zijn voor de berekening van het WW-dagloon en artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast. De teller van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van de over die dag in feite aan werknemer toekomende WW-uitkering.  
De noemer van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van 70% van het bedrag dat bij het ontstaan van het primaire recht op WW-uitkering als primair dagloon zou zijn berekend, als artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast.
4. Als het dagloon, waarnaar een werkloosheidsuitkering is berekend krachtens het bepaalde in artikel 14, eerste en tweede lid van de Dagloonregels Invoeringswet Stelselherziening sociale zekerheid is afgeleid van het dagloon voor de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, bedraagt deze aanvullende betaling in afwijking van het vermelde in het tweede lid en derde lid, het bedrag aan pensioenpremie welke begrepen is in het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als dagloon zou zijn berekend als het werknemers- en het werkgeversdeel van de pensioenpremie loon zouden zijn voor de berekening van het dagloon voor de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast, vermenigvuldigd met een breuk. De teller van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van de over die dag in feite aan werknemer toekomende WW-uitkering. De noemer van de breuk wordt gevormd door een bedrag ter grootte van 70% van het bedrag dat bij het ontstaan van het recht op WW-uitkering als dagloon zou zijn berekend, als artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid van de Coördinatiewet Sociale Verzekering niet zouden zijn toegepast.

5. Een werknemer heeft geen recht op de in het eerste lid van dit artikel bedoelde betaling vanuit de stichting, als tijdens werkloosheid sprake is van een recht op pensioenopbouw via het Fonds Voorheffing Pensioenverzekering.
6. De aanvullende pensioenpremiebetaling wordt gelijktijdig met het krachtens de WW te betalen bedrag uitbetaald aan de pensioenverzekeraar waaraan dat bedrag wordt uitbetaald.

#### Artikel 6

#### **Aanvulling op reïntegratie-uitkeringen op grond van de Wet REA**

De artikelen 8, 9, 12 en 13 zijn van overeenkomstige toepassing voor een werknemer die op grond van de Wet REA recht heeft op een reïntegratie-uitkering.

#### Artikel 7

#### **Betaling van de uitkering via de werkgever**

1. Het bestuur kan toestaan dat de betaling van de aanvulling als bedoeld in artikel 3 van dit reglement door tussenkomst van de werkgever plaatsvindt.
2. De werkgever aan wie het bestuur heeft toegestaan dat de betaling van de uitkering door zijn tussenkomst geschiedt, is verplicht, ten genoegen van het bestuur, een overeenkomstig de daaraan door het bestuur gestelde eisen ingerichte administratie aan te houden van de perioden gedurende welke de werknemer op grond van de omstandigheden als bedoeld in artikel 18 WW niet heeft gewerkt.
3. Als de werkgever aan wie de in het eerste lid bedoelde toestemming is verleend, de in het tweede lid omschreven verplichtingen niet of niet volledig nakomt, kan het bestuur besluiten om de betalingen die de werkgever als voorschot op de aanvulling aan de werknemer of werknemers heeft gedaan, geheel of gedeeltelijk niet te vergoeden.
4. Als en voor zover zodanige betalingen naar het oordeel van het bestuur ten onrechte zijn vergoed omdat de werkgever niet of niet volledig heeft voldaan aan de in het tweede lid van dit artikel bedoelde verplichtingen, kan het bestuur besluiten om deze vergoeding geheel of gedeeltelijk terug te vorderen. De werkgever is dan verplicht binnen een door het bestuur vast te stellen termijn aan deze vordering te voldoen.
5. Het bestuur kan naast en boven het in het derde en vierde lid bepaalde beslissen dat, ingeval de werkgever de juistheid van de

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

ingediende declaratiestaat niet aantoont, deze een boete aan de stichting verschuldigd is. De boeten die door het bestuur kunnen worden opgelegd, zijn: bij opzet en grove schuld van de werkgever geldt bij een eerste verzuim een boete van 25% van het betrokken bedrag; bij een tweede verzuim 50% van het betrokken bedrag en bij een derde en volgende verzuim 100% van het betrokken bedrag, en bij ernstige en omvangrijke fraude van de werkgever geldt bij een eerste verzuim en bij volgende verzuimen een boete van 100% van het betrokken bedrag.

Artikel 8

**Verstreken van inlichtingen**

1. De werkgever en de werknemer zijn verplicht aan het bestuur en aan degene die door het bestuur schriftelijk tot het inwinnen van inlichtingen is gemachtigd inzage te verlenen in alle bescheiden en voorts alle overige inlichtingen te verschaffen die worden gevraagd voor de uitvoering van het bepaalde in de statuten van de stichting en in dit reglement.
2. Degene die bij de uitvoering van het bepaalde in de statuten van de stichting of in dit reglement kennis neemt van enig gegeven waarvan hij het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, is daarover tegenover derden tot geheimhouding verplicht.

Artikel 9

**Voorschriften**

Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering, mits deze voorschriften in overeenstemming zijn met de bepalingen in de statuten van de stichting en in dit reglement.

Artikel 10

**Analoge toepassing van WW-bepalingen**

1. Het bepaalde in de artikelen 30, 32, 33, 38, 39, en 40 van de WW is van overeenkomstige toepassing op de bepalingen van dit reglement.

2. Het bepaalde in het eerste lid geldt niet als en voor zover in dit reglement uitdrukkelijk anders is bepaald.

#### Artikel 11

##### **Terugvordering van onverschuldigd betaalde bedragen**

1. Betalingen die op grond van dit reglement onverschuldigd zijn gedaan, worden teruggevorderd.
2. Als daarvoor dringende redenen aanwezig zijn, kan het bestuur besluiten geheel of gedeeltelijk van terugvordering af te zien.

#### Artikel 12

##### **Bijzondere gevallen**

Als de bepalingen in dit reglement in individuele gevallen of in categorieën van gevallen leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen kan het bestuur een afwijkende beslissing nemen die tegemoet komt aan de bedoelingen van de aanvullingsregeling.

#### Artikel 13

##### **Intern beroep**

1. Als een werkgever of werknemer zich niet kan verenigen met een beslissing die hem betreft, kan hij zich tot het bestuur wenden met het verzoek terug te komen op een beslissing op grond van dit reglement.
2. Aan de werkgever of werknemer wordt desgevraagd schriftelijk kennis gegeven van een beslissing van het bestuur op grond van dit reglement die hem betreft.
3. Een kennisgeving als bedoeld in het tweede lid is gedagtekend en vermeldt de gronden waarop de beslissing berust.

#### Artikel 14

##### **Citeertitel**

Dit reglement kan worden aangehaald als het Aanvullingsreglement verstreking WW-aanvullingen van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (AR-WW BIKU-DAK).

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 15

**Inwerkingtreding**

Dit reglement is vastgesteld op 1 oktober 2003.

**Aanvullingsreglement verstrekkingen aan zieke werklozen ingevolge artikel 3, eerste lid, van de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven**

Artikel 1

**Begripsbepalingen**

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. het premieloon: het loonbedrag per werknemer waarover op grond van de WW premie wordt geheven, alsmede het bedrag dat op grond van artikel 9, lid 4 CSV buiten aanmerking wordt gelaten bij de berekening van het loon waarnaar de premie op grond van de WW wordt geheven;
2. de werknemer: de werknemer in de zin van de CAO en degene die op de eerste dag van ongeschiktheid tot werken in de zin van de Ziektewet of laatstelijk voordat er krachtens artikel 17, 18 WW voor hem een recht op uitkering ontstond, werknemer was in de zin van de CAO;
3. zieke werkloze: de werknemer die een uitkering krachtens de Ziektewet ontvangt of uitsluitend op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid, onderdeel b of c, ZW over de eerste twee dagen van ongeschiktheid tot werken geen uitkering ontvangt, en
  - a. op de dag van het ontstaan van zijn ongeschiktheid tot werken als werknemer werd beschouwd op grond van het bepaalde in artikel 7 ZW en wiens ongeschiktheid tot werken is ingetreden tijdens de periode, bedoeld in artikel 18, eerste lid, dan wel in de eerste 6 maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW;
  - b. gedurende een dienstbetrekking als bedoeld in artikel 3 ZW wegens ziekte ongeschikt is geworden tot het verrichten van zijn arbeid en wiens dienstbetrekking is geëindigd binnen het loon-doorbetalingstijdvak van 52 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, Burgerlijk Wetboek.
  - c. wegens ziekte ongeschikt is geworden tot het verrichten van zijn arbeid op de dag met ingang waarvan zijn dienstbetrekking is geëindigd, op grond van het bepaalde in artikel 46 ZW aanspraak op ziekgeld heeft en op de dag met ingang waarvan zijn dienstbetrekking is geëindigd, recht zou hebben gehad op een uitkering krachtens de WW als hij niet arbeidsongeschikt was geworden.Onder zieke werkloze wordt niet verstaan de werknemer die recht heeft op ziekgeld in verband met orgaandonatie, zwangerschap of bevalling;

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

4. vakantietoeslag: de vakantiebijslag, bedoeld in artikel 11 AD-ZW en de vakantie-uitkering, bedoeld in artikel 10 TW;
5. pensioenpremie: de betaling ter voortzetting van de pensioenopbouw bij het pensioenfonds waarbij de werknemer was aangesloten, conform het daarover bepaalde bij of krachtens de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.
6. de WW: de Werkloosheidswet;
7. de ZW: de Ziektewet;
8. de TW: de Toeslagenwet;
9. de CSV: de Coördinatiewet Sociale Verzekering;
10. de IWS: de Invoeringswet Stelselherziening sociale zekerheid;
11. de AD-ZW: de Algemene Dagloonregelen Ziektewet.

Artikel 2

**Aanvulling op ZW-uitkering**

1. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, derde lid, sub a, heeft vanaf de 16e dag na aanvang van de ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte – zaterdagen en zondagen niet meegeteld – jegens de stichting recht op betaling van een aanvulling van 30/70ste van het bedrag dat als ziekingeld wordt uitbetaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslagcomponent in mindering is gebracht.
2. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, derde lid, sub b, heeft vanaf de dag met ingang waarvan de dienstbetrekking is geëindigd jegens de stichting recht op betaling van een aanvulling van 30/70ste van het bedrag dat als ziekingeld wordt of zou worden uitbetaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslagcomponent in mindering is gebracht.
3. Een zieke werkloze als bedoeld in artikel 1, derde lid, sub c, heeft vanaf de 16e dag na aanvang van de arbeidsongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte – zaterdagen en zondagen niet meegeteld – jegens de stichting recht op betaling van een aanvulling van 30/70ste van het bedrag dat als ziekingeld wordt uitbetaald,

nadat op dat bedrag de vakantietoeslagcomponent in mindering is gebracht.

4. Als een zieke werkloze op grond van artikel 38 of 39 van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering recht heeft op herziening van zijn uitkering op grond van die wet, wordt het bedrag van de aanvulling bepaald op 100/70ste van het bedrag dat voor herziening als ziekingeld werd uitbetaald, nadat op dat bedrag de vakantietoeslagcomponent in mindering is gebracht, minus het bedrag waarmee de WAO-uitkering is verhoogd en minus het resterende ziekingeld.
5. Indien een zieke werkloze inkomsten uit arbeid ontvangt, wordt de aanvulling slechts verstrekt tot een bedrag waardoor het totaalbedrag aan uitkering, inkomen en aanvulling niet meer bedraagt dan het dagloon.
6. De in het eerste tot en met het vierde lid van dit artikel bedoelde aanvulling wordt gelijktijdig met het te betalen ziekingeld betaalbaar gesteld aan degene aan wie het ziekingeld betaalbaar wordt of zou worden gesteld.

#### Artikel 3

##### **Aanvulling op het als vakantietoeslag te betalen deel van de ZW-uitkering**

1. Een zieke werkloze die, als hij niet werkloos zou zijn, jegens zijn werkgever recht zou hebben gehad op betaling van vakantietoeslag, heeft over elke dag dat hij ziekingeld ontvangt jegens de stichting recht op een betaling van een bedrag van 8% van de aanvulling die op grond van artikel 8 wordt betaald.
2. Een zieke werkloze die op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid, onderdeel b of c, ZW over een dag geen recht heeft op ziekingeld, heeft jegens de stichting over die dag recht op betaling van een bedrag van 100/70 van de vakantietoeslag die hij krachtens de ZW zou hebben ontvangen, als hij recht op uitkering zou hebben gehad.

#### Artikel 4

##### **De pensioenpremie**

1. De zieke werkloze heeft jegens de stichting recht op betaling van pensioenpremie over elke dag dat hij ziekingeld ontvangt.
2. De hoogte van deze betaling is gelijk aan de pensioenpremie die

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

voor de zieke werkloze bij werken verschuldigd zou zijn geweest aan het pensioenfonds.

3. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid heeft de zieke werkloze voor wie bij de berekening van zijn dagloon krachtens de ZW het werknemersaandeel in de pensioenpremie in aanmerking is of zou zijn genomen, slechts jegens de stichting recht op betaling van een bedrag aan het pensioenfonds als hij een machtiging verstrekt om van zijn uitkering krachtens de ZW aan het pensioenfonds per dag te voldoen zijn uitkering over de desbetreffende dag, vermenigvuldigd met een breuk. De teller van die breuk is gelijk aan het werknemersaandeel in de pensioenpremie die begrepen is in het bedrag dat als dagloon zou zijn berekend als bij die berekening artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid, CSV niet zouden zijn toegepast. De noemer van de breuk is gelijk aan het bedrag dat als dagloon zou zijn berekend als bij die berekening artikel 9, eerste lid en artikel 9, negende lid, CSV niet zouden zijn toegepast. Deze betaling wordt in mindering gebracht op de betaling door de stichting.
4. De zieke werkloze die op grond van artikel 29, tweede lid, onderdeel b of c, ZW over een dag geen recht heeft op ziekingeld, heeft jegens de stichting over die dag recht op betaling van een bedrag aan het pensioenfonds dat gelijk is aan het bedrag dat op grond van het tweede lid aan het pensioenfonds zou worden voldaan, als betrokkene over die dag ziekingeld zou ontvangen.
5. De pensioenpremiebetaling wordt gedaan aan het pensioenfonds waaraan de pensioenpremie bij werken zou zijn afgedragen.

Artikel 5

**Uitkering over wachtdagen**

Een zieke werkloze die op grond van het bepaalde in artikel 29, tweede lid, onderdeel b of c, ZW over een dag geen recht heeft op ziekingeld, heeft jegens de stichting over die dag recht op betaling van 70% van het bedrag waarop het dagloon krachtens de ZW is of zou zijn vastgesteld.

Artikel 6

**Verstrekken van inlichtingen**

1. De werkgever en de werknemer zijn verplicht aan het bestuur en

degene die door het bestuur schriftelijk tot het inwinnen van inlichtingen is gemachtigd inzage te verlenen in alle bescheiden en voorts alle overige inlichtingen te verschaffen die worden gevraagd voor de uitvoering van het bepaalde in de statuten van de stichting en in dit reglement.

2. Degene die bij de uitvoering van het bepaalde in de statuten van de stichting of in dit reglement kennis neemt van enig gegeven waarvan hij het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, is daarover tegenover derden tot geheimhouding verplicht.

#### Artikel 7

##### **Voorschriften**

Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering, mits deze voorschriften in overeenstemming zijn met de bepalingen in de statuten van de stichting en in dit reglement.

#### Artikel 8

##### **Analoge toepassing van ZW-artikelen**

1. Het bepaalde in de artikelen 47, 48, 50 en 85 ZW is op het in dit reglement bepaalde van overeenkomstige toepassing.
2. Het bepaalde in het eerste lid geldt niet als en voor zover in dit reglement uitdrukkelijk anders is bepaald.

#### Artikel 9

##### **Terugvordering van onverschuldigd betaalde bedragen**

1. Betalingen die op grond van dit reglement onverschuldigd zijn gedaan, worden teruggevorderd.
2. Als daarvoor dringende redenen aanwezig zijn, kan het bestuur besluiten geheel of gedeeltelijk van terugvordering af te zien.

#### Artikel 10

##### **Bijzondere gevallen**

Als de bepalingen in dit reglement in individuele gevallen of in categorieën van gevallen leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen, kan het bestuur een afwijkende beslissing nemen die tegemoet komt aan de bedoelingen van de aanvullingsregeling.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 11

**Intern beroep**

1. Als een werkgever of werknemer zich niet kan verenigen met een beslissing die hem betreft, kan hij zich tot het bestuur wenden met het verzoek een nieuwe beslissing te nemen in de plaats van een beslissing op grond van dit reglement.
2. Aan de werkgever of werknemer wordt desgevraagd schriftelijk kennis gegeven van een beslissing van het bestuur op grond van dit reglement die hem betreft.
3. Een kennisgeving als bedoeld in het tweede lid is gedagtekend en vermeldt de gronden waarop de beslissing berust.

Artikel 12

**Citeertitel**

Dit reglement kan worden aangehaald als het Aanvullingsreglement Verstrekkingen aan zieke werklozen Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (AR-ZW BIKUDAK).

Artikel 13

**Inwerkingtreding**

Dit reglement is vastgesteld op 1 oktober 2003.

**Aanvullingsreglement verstrekking eindejaarsuitkering WAO ingevolge artikel 3, eerste lid, van de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven**

Artikel 1

**Begripsbepalingen**

In dit reglement wordt verstaan onder:

1. het premieloon: het loonbedrag per werknemer waarover op grond van de WW premie wordt geheven, alsmede het bedrag dat op grond van artikel 9, lid 4 CSV buiten aanmerking wordt gelaten bij de berekening van het loon waarnaar de premie op grond van de WW wordt geheven;
2. eindejaarsuitkering: jaarlijkse betaling van een bedrag aan WAO-uitkeringsgerechtigden op wie bij werken de CAO in de zin van dit reglement van toepassing zou zijn geweest;
3. de werknemer:
  - degene die werknemer is in de zin van de CAO, dan wel
  - degene die direct voorafgaand aan zijn arbeidsongeschiktheid werknemer was in de zin van de CAO, dan wel
  - degene wiens arbeidsongeschiktheid is ingetreden in de eerste zes maanden van de uitkeringsduur als bedoeld in artikel 42 WW, dan wel in de periode als bedoeld in artikel 52g WW en die direct voorafgaand aan zijn werkloosheid werknemer was in de zin van de CAO;
4. de WAO: de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;

Artikel 2

**De eindejaarsuitkering**

1. Een werknemer die op 1 december van het kalenderjaar waarin de eindejaarsuitkering betaalbaar wordt gesteld, een WAO-uitkering ontvangt, heeft recht op een eindejaarsuitkering, tenzij artikel 22 WAO van toepassing is.
2. De hoogte van de eindejaarsuitkering wordt bepaald door de arbeidsongeschiktheidsklasse waarin de werknemer is ingedeeld op 1 december van het kalenderjaar waarin de eindejaarsuitkering betaalbaar wordt gesteld. De bedragen per arbeidsongeschiktheidsklasse zijn voor 2004 als volgt vastgesteld:

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Bedrag
80–100%	€ 600,-
65–80%	€ 480,-
55–65%	€ 390,-
45–55%	€ 330,-
35–45%	€ 270,-
25–35%	€ 210,-
15–25%	€ 150,-

---

Indien de WAO-uitkering slechts een gedeelte van het desbetreffende kalenderjaar is ontvangen, heeft de werknemer recht op een evenredig deel van de eindejaarsuitkering. Indien verschillende arbeidsongeschiktheidsklassen voor werknemer golden in dat kalenderjaar, heeft hij recht op een evenredig deel van de eindejaarsuitkering.

3. De eindejaarsuitkering wordt in de maand december betaalbaar gesteld.
4. Een werknemer die zijn WAO-uitkering ontvangt van een ander UWV-bedrijfsonderdeel dan UWV Bouwnijverheid en nog niet eerder een eindejaarsuitkering heeft ontvangen, kan alleen in aanmerking komen voor de uitkering indien hij zich voor 1 december van het desbetreffende kalenderjaar meldt bij UWV Bouwnijverheid. De werknemer dient alle relevante uitkeringsgegevens aan UWV Bouwnijverheid te verstrekken.

Artikel 3

**Verstrekken van inlichtingen**

1. De werkgever en de werknemer zijn verplicht aan het bestuur en aan degene die door het bestuur schriftelijk tot het inwinnen van inlichtingen is gemachtigd inzage te verlenen in alle bescheiden en voorts alle overige inlichtingen te verschaffen die worden gevraagd ten behoeve van de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het fonds en in dit reglement.
2. Degene die bij de uitvoering van het bepaalde in de statuten van het fonds of in dit reglement kennis neemt van enig gegeven waarvan

hij het vertrouwelijk karakter moet begrijpen, is daarover tegenover derden tot geheimhouding verplicht.

#### Artikel 4

##### **Voorschriften**

Het bestuur is bevoegd nadere voorschriften vast te stellen die nodig zijn voor een verantwoorde uitvoering, mits deze voorschriften in overeenstemming zijn met de bepalingen in de statuten van het fonds en in dit reglement.

#### Artikel 5

##### **Terugvordering van onverschuldigd betaalde bedragen**

1. Betalingen die op grond van dit reglement onverschuldigd zijn gedaan, worden teruggevorderd.
2. Als daarvoor dringende redenen aanwezig zijn, kan het bestuur besluiten geheel of gedeeltelijk van terugvordering af te zien.

#### Artikel 6

##### **Bijzondere gevallen**

Als de bepalingen in dit reglement in individuele gevallen of in categorieën van gevallen leiden tot niet voorziene of onbedoelde gevolgen kan het bestuur een afwijkende beslissing nemen die tegemoet komt aan de bedoelingen van de aanvullingsregeling.

#### Artikel 7

##### **Intern beroep**

1. Als een werkgever of werknemer zich niet kan verenigen met een beslissing die hem betreft, kan hij zich tot het bestuur wenden met het verzoek terug te komen op een beslissing op grond van dit reglement.
2. Aan de werkgever of werknemer wordt desgevraagd schriftelijk kennis gegeven van een beslissing van het bestuur op grond van dit reglement die hem betreft.
3. Een kennisgeving als bedoeld in het tweede lid is gedagtekend en vermeldt de gronden waarop de beslissing berust.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 8

**Citeertitel**

Dit reglement kan worden aangehaald als het Aanvullingsreglement verstreking eindejaarsuitkering WAO van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven (AR-WAO BI-KUDAK).

Artikel 9

**Inwerkingtreding**

Dit reglement is vastgesteld op 1 oktober 2003.

## **Reglement kinderopvang ingevolge artikel 3, eerste lid, van de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven**

### **Begripsbepalingen**

In dit reglement wordt verstaan onder:

SFBIKUDAK: de stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven

CAO-partijen: partijen bij de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven

### **Inleiding**

CAO-partijen zijn een collectieve kinderopvangregeling overeengekomen welke per 1 juli 2001 van kracht is geworden. Ten behoeve van de kinderopvangregeling is een fonds in het leven geroepen waaruit de kinderopvang wordt gefinancierd. CAO-partijen hebben vanaf 1 maart 2001 voor de looptijd van de vorige en de huidige CAO een bedrag van 90.756 Euro bestemd vanuit SFBIKUDAK.

Teneinde voor de uitvoering van de kinderopvangregeling nadere regels te stellen is het volgende reglement opgesteld.

#### Artikel 1

### **Uitvoering**

CAO-partijen delegeren de uitvoering van de regeling aan Kintent, Postbus 8545, 3503 RM, Utrecht. Telefoon: 030-232 31 00. Kintent voert op eigen naam de administratie en bemiddeling van de feitelijke kinderopvang. Zij sluit daartoe overeenkomsten met onder andere kindercentra en werknemers. Kintent is bevoegd rechtsmaatregelen te nemen wanneer overeenkomsten niet worden nagekomen. Kintent is over al haar activiteiten in het kader van de uitvoering van de regeling kinderopvang verantwoordelijk verschuldigd aan CAO-partijen.

#### Artikel 2

### **Aanvraagprocedure**

De werknemer kan rechtstreeks bij Kintent informatie inwinnen over de Regeling Kinderopvang. Indien de werknemer in aanmerking wenst te komen voor een bijdrage voor het huren van een kindplaats, stuurt Kintent hiertoe een aanvraagformulier voor kinderopvang, twee werkgeversverklaringen (voor werknemer en partner), alsmede informatie over de hoogte van de eigen bijdrage en de te volgen procedure.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 3

**Werkgeversbijdrage**

De financiële bijdrage van de werkgever aan Kinent bedraagt maximaal 2.042 Euro per kind per jaar. Zodra het in de inleiding genoemde bedrag volledig is verbruikt ontstaat voor de werkgever de verplichting ter financiering van de in de inleiding van dit reglement bedoelde verplichting 0,09 procent van de loonsom af te dragen aan SFBIKUDAK.

Artikel 4

**Voorwaarden**

Om in aanmerking te komen voor het huren van een kindplaats dient de werknemer aan de volgende voorwaarden te voldoen:

1. De werknemer dient per kind een aanvraag in bij Kinent door middel van het aanvraagformulier voor kinderopvang en twee werkgeversverklaringen (werknemer en partner).
2. De werknemer draagt bij in de kosten conform de door het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport gehanteerde tabellen.

Artikel 5

**Slotbepaling**

Dit reglement is vastgesteld op 1 oktober 2003.

**Reglement verlof bij stervensbegeleiding en rouw ingevolge artikel 3, eerste lid, van de statuten van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven**

Artikel 1

**Betaald verlof**

1. Iedere werknemer heeft met inachtneming van de in artikel 2 genoemde voorwaarden gedurende 10 dagen recht op betaald verlof ten behoeve van de stervensbegeleiding van een persoon in de terminale fase als hieronder bedoeld:
  - a. de echtgeno(o)t(e) of de persoon waarmee een werknemer een gezamenlijke huishouding voert en dit door middel van een notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst en/of partnerregistratie en/of door middel van een beschikking van de belastinginspecteur aan de werkgever bekend heeft gemaakt.
  - b. Een bloed- of aanverwant in de eerste of tweede graad ( in de zin van boek 1 van het Burgerlijk Wetboek) of een kind dan wel de ouders van de persoon waarmee een werknemer een gezamenlijke huishouding voert en dit door middel van een notarieel vastgelegde samenlevingsovereenkomst en/of door middel van een beschikking van de belastinginspecteur aan de werkgever bekend heeft gemaakt.
  - c. Een pleegkind dat blijkens verklaringen uit de gemeentelijke basisadministratie op hetzelfde adres woont als de weknemer en door hem in diens gezin duurzaam wordt verzorgd en opgevoed op basis van een pleegcontract als bedoeld in artikel 39 van de Wet op de jeugdhulpverlening.
2. Geen recht op betaald verlof als genoemd in lid 1 bestaat indien de onder a, b, of c bedoelde persoon binnen twaalf maanden vanaf de eerste dag van stervensbegeleiding opnieuw begeleiding bij sterven behoeft.
3. Iedere werknemer heeft met inachtneming van hetgeen is bepaald in artikel 3 gedurende 10 dagen recht op betaald rouwverlof in verband met de verwerking van een persoon als bedoeld in lid 1 a t/m c.
4. Indien sprake is van deeltijdarbeid bestaat naar rato van de arbeidsduur recht op verlof voor stervensbegeleiding en op rouwverlof.

Artikel 2

**Algemene Voorwaarden**

1. Het voor declaratie in aanmerking komende verlof ten behoeve van stervensbegeleiding dient te zijn opgenomen gedurende een aaneen-

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

gesloten periode van maximaal 10 dagen, gelegen voor de datum van overlijden.

2. Het voor declaratie in aanmerking komende rouwverlof dient te zijn opgenomen gedurende een aaneengesloten periode van maximaal 10 dagen gelegen direct na het overlijden.
3. De werkgever kan de verletkosten over de dagen dat de werknemer niet heeft gewerkt in verband met de stervensbegeleiding en/of het rouwverlof achteraf declareren bij het de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven.
4. De werknemer is verplicht medewerking te verlenen aan de declaratieprocedure van de verletkosten door de werkgever.
5. De werkgever en de werknemer zijn verplicht aan de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven desgevraagd inzicht te verlenen in gegevens die direct of indirect betrekking hebben op de door genoemde stichting te verstrekken vergoeding.
6. Als de medewerker ziek wordt tijdens het verlof, loopt het verlof gewoon door. De verlofdagen schuiven dus niet op. Ziekte kan betekenen dat het verlof beëindigd wordt.

**Artikel 3**

**Procedure**

1. Na aanvang van het verlof ten behoeve van stervensbegeleiding c.q. rouw vraagt de werkgever aan de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven om toezending van een declaratieformulier voor verlof bij stervensbegeleiding en rouw.
2. Binnen drie maanden na het verstrijken van de periode van rouw zendt de werkgever aan genoemde stichting toe het volledig ingevulde en door zowel de werkgever als de werknemer ondertekende declaratieformulier, inclusief de in lid 3 van dit artikel genoemde bijlagen.
3. Het declaratieformulier dient vergezeld te gaan van een kopie van de

overlijdensakte van de betreffende persoon en een originele rouwkaart.

4. De kosten van de in het derde lid van dit artikel genoemde bijlagen komen voor rekening van de werknemer.
5. Door ondertekening van het formulier geeft de werknemer de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven een machtiging af om vermelde gegevens te controleren bij de gemeentelijke basisadministratie.
6. De Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven neemt aanvragen slechts in behandeling als is voldaan aan hetgeen is gesteld in het derde lid van dit artikel.

#### Artikel 4

##### **Hoogte van de vergoeding**

De vergoeding is gelijk aan het loon, alsmede de over dat loon op grond van de bepalingen in de cao door de werkgever verschuldigde premies en bijdragen.

#### Artikel 5

##### **Samenloop**

1. Per gebeurtenis waarbij meerdere personen als bedoeld in artikel 1, lid 1 van dit reglement vrijwel gelijktijdig komen te overlijden, worden door de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven aan de werkgever de verletkosten vergoed van niet meer dan 10 dagen verlof ten behoeve van stervensbegeleiding alsmede 10 dagen rouwverlof.
2. Indien gebruik wordt gemaakt van een aaneengesloten periode van verlof ten behoeve van stervensbegeleiding en rouw van maximaal 20 dagen, dan komen de uit artikel 24, lid 1 sub e.f.g. voortvloeiende verlofaanspraken, genoemd in de Arbeidsvoorwaarden CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven te vervallen.

#### Artikel 6

##### **Slotbepaling**

Dit reglement is vastgesteld op 1 oktober 2003.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

**Declaratieformulier voor stervensbegeleiding en rouwverlof**

Gegevens bedrijf:  
Naam bedrijf:  
Naam contactpersoon:  
Adres:  
Postcode en woonplaats:  
Telefoon:  
Email:  
Bank/gironummer:  
Ten name van:  
Aansluitnummer O&O fonds:

**Vragen**

Voor welke werknemer vraagt u subsidie aan:  
Bijvoegen: kopie verlofregeling bedrijf en werknemer  
Aanvang verlof voor stervensbegeleiding:  
Einde verlof voor stervensbegeleiding:  
Bijvoegen: verklaring behandeld geneesheer  
Aanvang rouwverlof:  
Einde rouwverlof:  
Bijvoegen: originele rouwkaart en kopie overlijdensakte  
Relatie tot de betroffene:  
Dagloon bedraagt: €  
Aantal dagen:  
Totale vergoeding  
Bijzonderheden:  
Ondergetekende verklaart het declaratieformulier geheel naar waarheid ingevuld te hebben.  
De werknemer verklaart hierbij akkoord te gaan met het controleren van de vermelde gegevens in de gemeentelijke basisadministratie.

Handtekening Werkgever:

Handtekening Werknemer:

**STATUTEN VAN DE STICHTING VRIJWILLIG  
VERVROEGDE UITTREDING VOOR HET  
DAKBEDEKKINGSBEDRIJF**

Artikel 1

**Naam en zetel**

- a. De stichting draagt de naam: «Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Dakbedekkingsbedrijf». Zij wordt bij afkorting ook genaamd: VUDAK.
- b. De stichting is gevestigd te Amsterdam.

Artikel 2

**Begripsbepalingen**

Voor de toepassing van deze statuten en de reglementen wordt verstaan onder:

Stichting: CAO:	de in artikel 1 genoemde stichting; de Collectieve Arbeidsovereenkomst Bedrijfstakeigen Regelingen voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven;
Bestuur:	het bestuur van de stichting als bedoeld in artikel 10;
Organisaties:	de organisaties van werkgevers en werknemers, partij bij de CAO;
Werkgeverslid:	het bestuurslid aangewezen door de Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland (VEBIDAK) te Nieuwegein of diens rechtsopvolger, namens de werkgevers- organisatie, partij bij de CAO;
Werknemerslid:	het bestuurslid aangewezen door hetzij FNV Bouw gevestigd te Woerden, of door de de Hout- en Bouwbond CNV gevestigd te Odijk, dan wel door de rechtsopvolgers namens de werknemers- organisaties, partij bij de CAO;
Vrijwillig vervroegd uittreden:	het vrijwillig vervroegd beëindigen van een dienstbetrekking in een bedrijf door een werknemer overeenkomstig het bepaalde in de CAO voordat hij de leef- tijd van vijftenzestig jaar heeft bereikt;

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Deelnemer: deelnemer aan de regeling is de werknemer die gebruik maakt van de mogelijkheid om vrijwillig vervroegd uit het arbeidsproces te treden overeenkomstig de desbetreffende bepalingen in de CAO;  
De statuten: deze statuten;  
Reglementen: de reglementen bedoeld in artikel 18.

Artikel 3

**Doel**

De stichting heeft ten doel om, op basis en onder de voorwaarden als in de CAO, Statuten en het Reglement nader is bepaald, uitkering te verstrekken (ter vervanging van het loon) aan degene die, op de leeftijd genoemd in het reglement Vervroegde Uittreding als bedoeld in artikel 18 van deze statuten, vrijwillig hun dienstverband in het bitumineuze dakbedekkingsbedrijf beëindigen.

Artikel 4

**Middelen tot bereiking van het doel**

De stichting tracht haar doel te bereiken door:

- het innen en beheren van gelden in overeenstemming met het bepaalde in de statuten en reglementen;
- het doen van uitkeringen aan de uitkeringsgerechtigden overeenkomstig het gestelde in de statuten en reglementen;
- andere wettige middelen die tot het doel bevorderlijk kunnen zijn.

Artikel 5

**Duur**

De stichting is opgericht voor onbepaalde tijd.

Artikel 6

**Geldmiddelen van de stichting**

De geldmiddelen van de stichting zullen worden gevormd door:

- a. de door de werkgevers te storten werkgevers- en/of werknemersbijdragen als bedoeld in de CAO;
- b. bijdragen van de overheid, indien en voor zover zij worden verleend;
- c. inkomsten uit vermogen van de stichting;
- d. alle overige haar toevallende baten en inkomsten.

#### Artikel 7

### **Bijdrageplichtigen**

Bijdrageplichtigen zijn degenen die krachtens een (algemeen verbindend verklaarde) bepaling van de CAO of anderszins verplicht zijn tot het geven van bijdragen aan de stichting.

#### Artikel 8

### **Bijdragen en begroting**

1. De methode van de berekening van de bijdrage, als bedoeld in artikel 7, alsmede de wijze van incassering daarvan, worden bij reglement, als bedoeld in artikel 18, vastgesteld.
2. Uiterlijk in de maand december wordt de begroting van inkomsten en van uitgaven voor het eerstvolgende boekjaar vastgesteld. De begroting moet zijn ingericht en gespecificeerd volgens de in artikel 3 genoemde bestedingsdoelen.
3. De begroting van inkomsten en uitgaven behoeft de goedkeuring van de organisaties.
4. De begroting van inkomsten en uitgaven is op aanvraag beschikbaar voor de organisaties.
5. De begroting wordt op aanvraag aan de bij de stichting betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
6. Tot gerechtelijke invordering der bijdragen wordt niet overgegaan dan krachtens besluit van het bestuur.

#### Artikel 9

### **Uitkeringen**

De uitkeringen aan de deelnemers geschieden op basis van de voorwaarden die door partijen in de CAO en de reglementen van de Stichting zijn vastgesteld.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 10

**Bestuur**

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit zes (6) leden.
2. De bestuursleden worden benoemd als volgt:
  - a. drie (3) leden door de vereniging: Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland (VEBIDAK), gevestigd te Nieuwegein, of diens rechtsopvolger, partij bij de CAO;
  - b. en twee (2) leden door FNV Bouw, gevestigd te Woerden, en één (1) lid door de Hout- en Bouwbond CNV, gevestigd te Odijk, dan wel door de rechtsopvolgers namens de werknemersorganisaties, partij bij de CAO.
3. De benoeming van een bestuurslid geschiedt voor onbepaalde tijd.
4. De organisatie die een bestuurslid benoemde, kan te allen tijde die benoeming Intrekken en een ander in zijn plaats tot bestuurslid benoemen.
5. Het bestuurslidmaatschap eindigt:
  - a. door overlijden;
  - b. door schriftelijk bedanken;
  - c. door onder curatelenstelling of faillissement;
  - d. door vervanging door de organisatie, die het betreffende bestuurslid benoemde.
6. Indien langdurige afwezigheid van een der bestuursleden kan worden verwacht, kan de instelling die dat bestuurslid heeft benoemd, een plaatsvervanger aanwijzen.

Artikel 11

**Voorzitter, plaatsvervangend voorzitter, secretaris**

1. Het bestuur benoemt uit zijn midden twee voorzitters: één van werkgeverszijde en één van werknemerszijde. Om beurten treden de voorzitters voor de tijd van één jaar op als voorzitter en als tweede voorzitter. Het bestuur wijst bij de eerste benoeming van de twee voorzitters aan welke van hen beiden gedurende het eerste boekjaar als voorzitter en welke als tweede voorzitter zal optreden.

2. Het bestuur kiest uit zijn midden twee secretarissen: één van werkgeverszijde en één van werknemerszijde. Indien als voorzitter een werkgeversvoorzitter fungeert, fungeert als secretaris de secretaris van werknemerszijde en omgekeerd.

#### Artikel 12

##### **Taak en bevoegdheden van het bestuur**

1. Het bestuur heeft de gehele leiding van zaken en is bevoegd tot alle handelingen, de zaken van de stichting betreffende, voor zover daaromtrent bij of krachtens statuten en reglement (en) niet anders is bepaald.
2. Het bestuur is belast met het beheer van de geldmiddelen van de stichting en met de uitvoering van de statuten en reglement (en).
3. Het bestuur is bevoegd tot het sluiten van overeenkomsten tot het kopen, vervreemden of bezwaren van registergoederen.
4. Het bestuur kan de uitoefening van onderdelen van zijn taak delegeren aan een dagelijks bestuur, bestaande uit één of twee werkgeversbestuursleden en een gelijk aantal werknemersbestuursleden.
5. Het bestuur is niet bevoegd om middelen die geacht kunnen worden te zijn verkregen voor een bepaald doel, dan wel daaraan moeten worden toegerekend, aan te wenden voor een ander doel. Indien niet vastgesteld kan worden aan welk doel een bepaald middel moet worden toegerekend, is het bestuur bevoegd om de bestemming daarvan te bepalen naar evenredigheid van de voor het lopende boekjaar voorziene uitgaven voor elk doel.
6. De stichting wordt in en buiten rechte vertegenwoordigd door de voorzitters.

#### Artikel 13

##### **Beheer**

1. De beleggingen van de stichting zullen door het bestuur op zodanige wijze geschieden dat:
  - a. een redelijke spreiding naar aard en risico der bezittingen en interessen wordt verkregen;
  - b. een optimaal rendement wordt verkregen;
  - c. geen belangrijk risico van blijvende vermogensverliezen wordt gelopen.Daarenboven zal door het bestuur uit vermogenswinsten en/of op-

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

brenghen een reserve worden gevormd ter dekking van het overblijvende risico van vermogensverliezen.

2. De aan de stichting toebehorende zaken worden, indien zij niet ten kantore worden gehouden, in bewaring gegeven bij een ingevolge de Wet Toezicht Kredietwezen geregistreeerde instelling.
3. De kosten van beheer met betrekking tot een boekjaar komen ten laste van de rekening van lasten en baten over dat boekjaar.
4. Het bestuur kan zich ter zake van het beheer laten adviseren.

Artikel 14

**Vergaderingen**

1. Het bestuur vergadert zo dikwijls de voorzitter of tenminste twee bestuursleden dit nodig oordeelt/oordelen, doch ten minste één keer per jaar.
2. De convocatie voor vergaderingen van het bestuur geschiedt, behoudens in spoedeisende gevallen ter beoordeeling van de voorzitter, schriftelijk op een termijn van ten minste veertien dagen.

Artikel 15

**Besluitvorming**

1. Opdat de stemverhouding tussen de twee in het bestuur vertegenwoordigde groeperingen zo gelijk mogelijk blijft, kan het bestuur alleen besluiten nemen in een vergadering waarin van beide groeperingen ten minste één bestuurslid aanwezig is. Een besluit als bedoeld in artikel 19 lid 1 kan slechts genomen worden met instemming van alle bestuursleden.
2. De bestuursleden brengen in beginsel ieder een gelijk aantal stemmen ter vergadering uit.
3. Wanneer één of meer bestuursleden ter vergadering afwezig is (zijn) brengt (brengen) het (de) andere bestuurslid (leden), dezelfde groepering als de afwezige vertegenwoordigend, uit eigen hoofde de stem (men) van de afwezige(n) mede uit.

4. Voor zover in deze statuten niet anders is bepaald, kunnen geldige besluiten slechts worden genomen met volstrekte meerderheid der geldig uitgebrachte stemmen.  
Over zaken wordt mondeling, over personen wordt schriftelijk gestemd.
5. Bij staking van stemmen wordt het voorstel in een volgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld.  
Staken de stemmen wederom, dan wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
6. Indien een bestuurslid niet ter vergadering aanwezig kan zijn, kan hij eenmedebestuurder machtigen zijn stem uit te brengen middels een schriftelijke volmacht.

#### Artikel 16

#### **Administratie**

De stichting heeft zijn administratieve en uitvoerende taken aan de SFB CAO-Regelingen B.V. gevestigd te Amsterdam opgedragen maar kan indien het bestuur zulks nodig acht deze taken opgedragen aan een andere organisatie.

#### Artikel 17

#### **Boekjaar, jaarverslag en accountant**

1. Het boekjaar van het fonds valt samen met het kalenderjaar.
2. Het bestuur legt van zijn beleid jaarlijks binnen zes maanden na afloop van het boekjaar schriftelijk verantwoording af aan de organisaties die partij zijn bij de CAO door middel van een verslag.
3. Het in het tweede lid bedoelde verslag bevat:
  - a. een algemeen overzicht van de werkzaamheden van de stichting gedurende het afgelopen boekjaar;
  - b. een rekening en verantwoording omtrent het beheer van de stichting, bestaande uit een balans en een rekening van baten en lasten, vergezeld van een verklaring van een registeraccountant of accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid ter zake van zijn bevindingen bij de controle opgedaan. In de rekening en verantwoording zal voor elk doel afzonderlijk vermeld worden welke middelen en welke uitgaven aan dat doel moeten worden toegerekend;
  - c. het verslag moet zijn gespecificeerd en gecontroleerd door een registeraccountant of een accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid, uit welke stukken moet blijken dat de

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

- uitgaven conform de bestedingsdoelen genoemd in artikel 3 zijn gedaan;
- d. in voorkomende gevallen mededelingen omtrent de wijzigingen die in de statuten en/of reglement(en) hebben plaatsgehad.
4. Het saldo, zoals dit blijkt uit de laatstelijk vastgestelde balans, wordt toegevoegd aan de middelen van het volgende boekjaar.
  5. Het jaarverslag wordt toegezonden aan de werkgevers- en werknemersorganisaties betrokken bij de CAO.
  6. Het jaarverslag en de accountantsverklaring worden ter inzage van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers gelegd: ten kantore van het fonds; op één of meer door de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid aan te wijzen plaatsen;
  7. Het jaarverslag en de accountantsverklaring worden op aanvraag van de bij het fonds betrokken werkgevers en werknemers toegezonden tegen betaling van de daaraan verbonden kosten.
  8. Het bestuur benoemt, gehoord SFB CAO-Regelingen, een externe registeraccountant of een accountant-administratieconsulent met certificerende bevoegdheid aan wie de controle van de jaarrekening wordt opgedragen.
  9. De accountant of accountant-administratieconsulent is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van de stichting. De waarden van de stichting moeten hem desgevraagd worden getoond.
  10. De accountant of accountant-administratieconsulent brengt tenminste jaarlijks een rapport uit over zijn bevindingen.

Artikel 18

**Reglementen**

Het bestuur kan één of meer reglementen vaststellen; deze behoeven goedkeuring van de in artikel 10 genoemde organisaties. De bepalingen van de reglementen mogen niet in strijd zijn met de bepalingen van deze statuten of met de wet.

## Artikel 19

### **Wijziging, statuten en reglementen/ontbinding van de stichting**

1. Het bestuur is bevoegd deze statuten te wijzigen of de stichting te ontbinden na verkregen goedkeuring van partijen bij de CAO.
2. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen in een bijzonder daartoe uitgeschreven vergadering, waarop tenminste de helft van de werkgevers- en ten minste de helft van de werknemersleden van het bestuur aanwezig is. De uitnodiging voor deze vergadering moet het voorstel uiterlijk veertien dagen voor de vergadering aan de bestuursleden worden toegezonden.
3. Indien op een vergadering, waarin een statutenwijziging zal worden behandeld, niet het voor het nemen van een besluit vereiste aantal leden aanwezig is, zal binnen een maand nadien een tweede vergadering worden gehouden, op te roepen met inachtneming van de voor oproeping gestelde termijn, welke ongeacht het ter vergadering aanwezige aantal leden tot het nemen van een besluit bevoegd zal zijn.
4. Een besluit tot statutenwijziging moet worden genomen met een meerderheid van twee/derde der uitgebrachte geldige stemmen.
5. Een statutenwijziging treedt in werking indien deze, krachtens goedkeuring door de partijen bij de CAO is aanvaard. Ter verkrijging van de goedkeuring wordt de wijziging toegezonden aan de organisaties die partij zijn bij de CAO.  
Een organisatie wordt geacht haar goedkeuring te hebben verleend indien zij niet binnen vier weken na de toezending van het tegendeel heeft doen blijken door het insturen van haar op schrift gestelde bezwaren.
6. Een statutenwijziging treedt eerst in werking nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt.
7. De leden van het bestuur zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging, alsmede de gewijzigde statuten neer te leggen ten kantore van het openbaar stichtingenregister, gehouden bij de Kamer van Koophandel en Fabrieken te Amsterdam.
8. Reglementen, alsmede de in de statuten en reglementen aangebrachte wijzigingen, zullen niet in werking treden alvorens een volledig exemplaar van die stukken onderscheidenlijk van de wijzigingen daarin, door het bestuur ondertekend, voor een ieder ter inzage is neergelegd ter griffie van het Kantongerecht binnen welk ressort de stichting is gevestigd.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 20

**Ontbinding**

Bij ontbinding van de stichting is het bestuur belast met de vereffening. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van deze statuten zoveel mogelijk van kracht.

Het besluit tot ontbinding van de stichting moet inhouden de bestemming van een eventueel batig saldo met dien verstande dat een batig saldo moet worden bestemd voor een doel dat het meest overeenkomt met het doel van de stichting.

Artikel 21

**Slotbepaling**

In alle gevallen, waarin niet door de wet, deze statuten of de reglementen van de stichting is voorzien, beslist het bestuur.  
Deze statuten zijn vastgesteld op één juli negentienhonderd negentig.

## **Reglement van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Dakbedekkingsbedrijf**

### **REGLEMENT VERVROEGDE UITTREDING**

Reglement van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Dakbedekkingsbedrijf als bedoeld in artikel 18 van de Statuten van deze stichting.

Vastgesteld door het bestuur op: 31 oktober 1990.

#### **Artikel 1**

##### **Definities**

Voor de toepassing van deze voorwaarden wordt verstaan onder:

- a. de CAO: de geldende Collectieve Arbeidsovereenkomst Bedrijfseigen Regelingen voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven
- b. de stichting: de Stichting Vervroegde Uittreding voor het Dakbedekkingsbedrijf, gevestigd te Amsterdam;
- c. het SFB: SFB CAO-regelingen B.V.
- d. belanghebbende: de belanghebbende bedoeld in artikel 2;
- e. uitkeringsbasis: de in artikel 2 bedoelde basis voor de berekening
- f. uittredingsdatum: iedere eerst dag of – indien en voor zover dat ingevolge de door belanghebbende in acht te nemen opzeggingstermijn dan wel in verband met arbeidsongeschiktheid noodzakelijk is – een latere dag van enige maand waarop belanghebbende, met toepassing van het in artikel 2 bepaalde, kan uittreden.

#### **Artikel 2**

##### **Uittredingsvoorwaarden**

- 1. Belanghebbende in de zin van deze voorwaarden is degene:
  - a. die op de laatste dag van de maand, liggende 4 maanden voor de uittredingsdatum werknemer was in de zin van artikel 1 onder 4 van de CAO;
  - en
  - b. 1. die direct voorafgaande aan de uittredingsdatum, gedurende een periode van minimaal 10 jaar zonder onderbreking anders dan door arbeidsongeschiktheid en/of werkloosheid, als werk-

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

nemer in de zin van artikel 1 onder 4 van de CAO werkzaam is geweest. Voor de berekening van deze periode van 10 jaar wordt tevens in aanmerking genomen:

- a. de periode(n) dat belanghebbende werkzaam is geweest in de zin van de collectieve arbeidsovereenkomst voor:
- het bouwbedrijf;
  - het schilders- en afwerkingsbedrijf in Nederland;
  - het stukadoors-, afbouw- en terrazzobedrijf;
  - het natuursteenbedrijf;
  - de betonmortel- en morteltransportondernemingen;
  - het baggerbedrijf;
  - de timmerfabrieken.

met dien verstande, dat de werknemer in ieder geval gedurende de laatste 2 jaar direct voorafgaande aan de uittredingsdatum zonder onderbreking anders dan door arbeidsongeschiktheid en/of werkloosheid werkzaam dient te zijn geweest als werknemer in de zin van de CAO. Bovengenoemde bepaling blijft van kracht zolang de uittredingsleeftijd als genoemd in de artikel niet meer dan 2 jaar lager is dan de vergelijkbare uittredingsleeftijd in bovengenoemde CAO-en.

en

- b. de periode(n) dat belanghebbende als werknemer in de zin van de CAO Vervroegde Uittreding Agrarische Sectoren werkzaam is geweest.

Dit geldt niet voor werknemers die, in de twee jaar voorafgaand aan de uittredingsdatum:

- van een bedrijf vallend onder de CAO Vervroegde Uittreding Agrarische Sectoren in dienst treden van een bedrijf vallend onder de CAO Bedrijfseigen Regelingen Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven;

dan wel

- van een bedrijf vallend onder de CAO Bedrijfseigen Regelingen voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven in dienst treden van een bedrijf vallend onder de CAO Vervroegde Uittreding Agrarische Sectoren. Een en ander geldt zodra en zolang een gelijklopende bepaling in bedoelde CAO's is opgenomen, met dien verstande dat de uittredingsleeftijd voor de CAO Vervroegde Uittreding Agrarische Sectoren 59 in plaats van 60 jaar mag bedragen. Schrapping van deze bepaling en/of eenzijdig aange-

brachte wijzigingen ten aanzien van de bepalingen in bedoelde VUT-regelingen inzake:

1. de referteperiode;
2. de uittredingsleeftijd;
3. het uitkeringspercentage en de uitkeringsbasis;
4. het vrijwillig afstand doen van een uitkering krachtens de Ziektewet en/of AAW/WAO;
5. de pensioenopbouw;
6. de beëindiging van de VUT-regeling hebben met de regeling vervroegde uittreding in de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven tot gevolg;

en

- c. de periode(n) dat belanghebbende in het buitenland werkzaam is geweest, mits over deze periode aantoonbare premiebetaling heeft plaatsgevonden;  
en
  - d. de periode(n) dat belanghebbende als werknemer werkzaam is geweest bij een bedrijf dat is komen te vallen onder de werkingssfeer van de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven, mits voor de werknemer een VUT-regeling van toepassing was;  
en
- b. 2. die in de periode van 15 jaar direct voorafgaande aan de uittredingsdatum tenminste 10 jaar werkzaam is geweest (waaronder begrepen periode(n) van arbeidsongeschiktheid en werkloosheid) in een onderneming vallend onder de werkingssfeer van deze CAO als werknemer in de zin van artikel 1 onder 4 van deze CAO werkzaam was in een onderneming vallend onder de werkingssfeer van deze CAO). Voor de berekening van de 10 jaar wordt tevens in aanmerking genomen de periode waarin belanghebbende in het buitenland werkzaam is geweest, mits over deze periode aantoonbare premiebetaling heeft plaatsgevonden, alsmede de periode dat belanghebbende als werknemer werkzaam is geweest bij een bedrijf dat is komen te vallen onder de werkingssfeer van de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven, mits voor de werknemer een VUT-regeling van toepassing was,  
en
- die op de dag, voorafgaande aan de uittredingsdatum, zijn woonplaats in Nederland, België of de Bondsrepubliek Duitsland heeft;
- en
- die op de uittredingsdatum 60, 61, 62, 63 of 64 jaar is;
- en
- wiens dienstbetrekking met ingang van de uittredings-

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

datum, of indien en voor zover dat ingevolge de door hem in acht te nemen opzeggingstermijn, dan wel in verband met arbeidsongeschiktheid noodzakelijk is met ingang van een latere datum is geëindigd.

2. In afwijking van artikel 2 is belanghebbende in de zin van deze voorwaarden degene:
  - a. die op de laatste dag van de maand, liggende 4 maanden vóór de uittredingsdatum werknemer was;  
en
  - b. voorafgaande aan de uittredingsdatum minstens 40 jaar werknemer binnen de Europese Gemeenschap is geweest, waarbij perioden van verplichte militaire dienst mede in aanmerking worden genomen;  
en
  - c. daarvan sinds 1964 actief deelnemer is geweest in het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven en/of een daarmee door partijen in het kader van de vrijstellingsregeling gelijkgestelde pensioenverzekering.  
De periode(n) dat belanghebbende als werknemer werkzaam is geweest bij een bedrijf dat is komen te vallen onder de werkingssfeer van de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven, wordt gelijkgesteld met het actief deelnemer zijn geweest in het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven, mits voor de werknemer een VUT-regeling van toepassing was;  
en
  - d. gedurende de laatste 4 jaar direct voorafgaande aan de uittredingsdatum, zonder onderbreking anders dan door arbeidsgeschiktheid of werkloosheid werkzaam is geweest als werknemer in de zin van artikel 1 lid 4 van deze CAO;  
waarbij ten aanzien van de bij b. en c. bedoelde termijnen geldt dat de periode, die belanghebbende werkzaam is geweest bij een bedrijf dat is komen te vallen onder de werkingssfeer van de CAO voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven mede in aanmerking wordt genomen, mits voor de werknemer een vergelijkbare VUT-regeling van toepassing was;  
en
  - e. die op de dag, voorafgaande aan de uittredingsdatum, zijn woonplaats in Nederland, België of de Bondsrepubliek Duitsland heeft;  
en
  - f. die op de uittredingsdatum 57 jaar of ouder is;  
en

- g. wiens dienstbetrekking met ingang van de uittredingsdatum of indien – en voor zover dat ingevolge de door hem in acht te nemen opzeggingstermijn, dan wel in verband met arbeidsongeschiktheid noodzakelijk is met ingang van een latere datum is geëindigd.

### Artikel 3

#### **Uitkering**

1. Aan de belanghebbende wordt op zijn verzoek door het bestuur een uitkering toegekend met ingang van de in artikel 2 dan wel tweede lid bedoelde datum.
2. De uitkering per dag bedraagt gedurende de eerste 6 maanden na de in het eerste lid genoemde datum 80% en gedurende de daarop volgende maanden 75% van de uitkeringsbasis.
3. Aan de belanghebbende wordt naast de uitkering een vakantietoeslag ter hoogte van 8% van de uitkering toegekend.

### Artikel 4

#### **Pensioenregelingen**

1. Ingeval belanghebbende op de datum van uittreding deelnemer is in het Bedrijfstakingpensioenfonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven(BPF), blijft zijn deelnemerschap gehandhaafd gedurende de periode waarover hij uitkering ontvangt.  
Te zijnen behoeve wordt de verschuldigde pensioenpremie door de Stichting aan het BPF doorbetaald, met inachtneming van de verhogingen die deze premie zou hebben ondergaan, indien de belanghebbende niet vervroegd zou zijn uitgetreden.
2. Voor voorzieningen van ouderdoms-, weduwen-, weduwnaars- en wezenpensioen in de plaats van de BPF-voorziening – in geval van vrijstelling van de deelneming aan de pensioenregeling – zal, onder bepaalde voorwaarden een bijdrage worden vergoed aan belanghebbende of diens werkgever. Deze voorwaarden luiden dat:
  - a. de premie voor belanghebbende individueel moet zijn vast te stellen;
  - b. na uittreding de belanghebbende zijn gebruikelijke evenredig aandeel in de premie, bij continuering van de verzekering door de werkgever, aan deze werkgever blijft afdragen.

Artikel 5

**Wijze van verzoeken**

1. De belanghebbende die voor de uitkering in aanmerking wenst te komen dient minimaal 6 weken vóór de gewenste uittredingsdatum een daartoe strekkend verzoek in.
2. Het verzoek wordt ingediend met gebruikmaking van het daartoe bestemde formulier, dat volledig en naar waarheid wordt ingevuld en ondertekend.

Artikel 6

**Referteperiode/uitkeringsbasis**

1. De uitkering, bedoeld in artikel 3, wordt berekend op basis van het loon dat belanghebbende gemiddeld per dag verdiende in de periode van 6 weken onmiddellijk voorafgaande aan de drie maanden voor de uittredingsdatum; nadat dit loon:
  - a. is gewijzigd overeenkomstig de wijziging die het loon van belanghebbende vóór de uittredingsdatum ondergaat;
  - en
  - b. is verminderd met dat gedeelte van het loon, dat belanghebbende ontving ter compensatie van het te zijnen laste komende aandeel in de pensioenpremie.Indien in de referteperiode meer dan 5 dagen niet is gewerkt als gevolg van vakantie, ziekte of vorst, wordt de berekening gebaseerd op het loon dat belanghebbende gemiddeld per dag verdiende over de laatstelijk aan de vakantie, ziekte of vorstperiode voorafgaande periode van 6 weken gedurende welke belanghebbende aaneengesloten werkzaam is geweest.
2. Onverminderd het in het eerste lid onder b bepaalde, wordt de uitkeringsbasis vastgesteld overeenkomstig de bij of krachtens de Werkloosheidswet ten aanzien van de vaststelling van het dagloon gestelde regelen, met uitzondering van die betreffende:
  - a. de vakantiebijslag;
  - b. de vergoeding voor reizen;
  - c. de herziening van het dagloon.
3. Voor belanghebbende, die in de periode genoemd in het eerste lid aanspraak had op een vergoeding voor reizen, wordt die vergoe-

ding bij de vaststelling van de uitkeringsbasis tot ten hoogste twee reizen per dag in aanmerking genomen.

4. Voor de belanghebbende, die in de periode genoemd in lid 1 boven zijn loon loonsuppletie ontving, wordt bij het vervallen van deze suppletie ingeval van vervroegde uittreding deze loonsuppletie bij de vaststelling van de uitkeringsbasis mede in aanmerking genomen.
5. De uitkeringsbasis wordt telkens herzien overeenkomstig het bepaalde in artikel 5 van bijlage II van de CAO.

#### Artikel 7

#### **Kortingen op de uitkeringen**

1. Onverminderd het in artikel 9, eerste en tweede lid, bepaalde worden op de uitkering in mindering gebracht de inkomsten uit arbeid die de belanghebbende met ingang van of na de in artikel 2, onder e bedoelde datum ter hand heeft genomen met dien verstande dat:
  - a. indien het betreft arbeid in de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven, deze inkomsten volledig in mindering worden gebracht;
  - en
  - b. indien het betreft andere arbeid dan bedoeld onder a., deze inkomsten in mindering worden gebracht voor zover zij meer bedragen dan het verschil tussen de door belanghebbende ontvangen uitkering en de uitkeringsbasis.
2.
  - a. Op de uitkering van de belanghebbende wordt eveneens in mindering gebracht de uitkering bij arbeidsongeschiktheid krachtens de Ziektewet en/of AAW/WAO, met dien verstande dat ingevolge artikel 2 of 2.a. uittreding niet mogelijk is indien en zolang er sprake is van volledige arbeidsongeschiktheid.
  - b. Voor de toepassing van het bepaalde onder a. van dit lid wordt belanghebbende geacht een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid te genieten indien belanghebbende vrijwillig van het recht hierop afstand doet, met dien verstande dat de uitkering geheel wordt ingehouden indien de uitkering wegens arbeidsongeschiktheid naar een arbeidsongeschiktheidspercentage van 80% of meer zou zijn berekend.  
Op de uitkering wordt ingehouden hetgeen de belanghebbende verschuldigd is aan:
    - a. premie ingevolge de Ziekenfondswet;
    - b. loonbelasting/premie volksverzekeringen.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

Artikel 8

**Uitbetaling**

De uitkering en de vakantietoeslag worden bij voorschot maandelijks door het SFB aan de belanghebbende uitbetaald.

Artikel 9

**Einde van de uitkering**

1. Het recht op uitkering eindigt op de eerste dag van de maand, waarin de belanghebbende de leeftijd van 65 jaar bereikt.
2. Indien de belanghebbende tijdens het genot van de uitkering overlijdt, wordt de uitkering, alsmede de vakantietoeslag, tot en met de laatste dag van de tweede maand, volgende op die waarin het overlijden plaatsvond, uitbetaald voor zover mogelijk in een bedrag ineens:
  - a. aan de langstlevende van de partner indien de overledene niet duurzaam van de andere partner gescheiden leefde;
  - b. bij ontstentenis van de onder a. bedoelde persoon aan de minderjarige wettige of natuurlijke kinderen;
  - c. bij ontstentenis van de onder a. en b. bedoelde personen aan degenen ten aanzien van wie de overledene grotendeels in de kosten van het bestaan voorzag en met wie hij in gezinsverband leefde.
3. Het recht op uitkering eindigt vóór de in het eerste lid bedoelde datum indien de belanghebbende opnieuw een dienstbetrekking aanvaardt en wel met ingang van de eerste dag waarop hij in die dienstbetrekking werkzaam is.
4. Bij toepassing van het tweede lid bedraagt de uitkering, met ingang van de dag na het overlijden, per dag 100% van de uitkeringsbasis en de vakantietoeslag 8% van de aldus verleende uitkering.

Artikel 10

**Plicht tot verstrekken van inlichtingen**

1. De belanghebbende verstrekt desgevraagd of uit eigen beweging aan de functionarissen, die door het SFB met het toezicht zijn belast, alle

inlichtingen die voor de beoordeling van het recht op uitkering en van de hoogte daarvan van belang kunnen zijn.

2. De belanghebbende doet elke maand opgave aan het SFB van de inkomsten uit arbeid, verricht in de periode waarover hij uitkering ontvangt, met gebruikmaking van het daartoe bestemde formulier, dat volledig en naar waarheid wordt ingevuld en ondertekend.
3. De werkgevers verstrekken aan het SFB de benodigde informatie met betrekking tot het loon en de arbeid van degenen die een aanvraag tot vervroegd uittreden hebben ingediend.

#### Artikel 11

##### **Intrekking en wijziging van een besluit tot uitkering**

1. Indien de belanghebbende de, op grond van deze regeling, gevraagde of uit eigen beweging te verstrekken inlichtingen niet of onjuist verstrekt kan het bestuur een besluit tot toekomstige uitkering, dan wel tot een reeds lopende uitkering, intrekken. Belanghebbende wordt in het kader van dit lid geacht de bedoelde inlichtingen niet te hebben verstrekt, indien binnen twee maanden, na ontvangst van de eerste oproep daartoe of het uit eigen beweging te melden feit bekend is bij belanghebbende, de VUT-stichting de inlichtingen nog niet heeft ontvangen. Belanghebbende wordt in het kader van dit lid geacht de inlichtingen onjuist te hebben verstrekt, indien de stichting daarbij voor meer dan € 3403,35 is benadeeld.
2. Indien de belanghebbende de, op grond van deze regeling, gevraagde of uit eigen beweging te verstrekken inlichtingen niet tijdig of onjuist verstrekt, kan een uitkering worden verlaagd. De verlaging bedraagt maximaal 30% en duurt maximaal 12 maanden, naar gelang de ernst van de overtreding, blijvende uit recidive. Belanghebbende wordt geacht de bedoelde inlichtingen niet tijdig te hebben verstrekt, indien na het verstrijken van de daarvoor gegeven termijn in de eerste oproep daartoe, dan wel na twee weken het uit eigen beweging te melden feit bekend is bij belanghebbende, de VUT-stichting de bedoelde inlichtingen nog niet heeft ontvangen. Belanghebbende wordt in het kader van dit lid geacht inlichtingen onjuist te hebben verstrekt, indien de stichting daarbij voor tenminste € 22,69 en voor maximaal € 3403,35 is benadeeld.
3. Indien belanghebbende niet voldoet aan enig in deze regeling gestelde voorwaarde kan een waarschuwing worden gegeven.
4. Het bestuur is bevoegd de sancties, zoals genoemd in lid 2 en lid 3, te combineren.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

5. De stichting is bevoegd de door de stichting opgelopen schade als gevolg van door belanghebbende niet, niet tijdig of onjuist verstrekte inlichtingen of anderszins niet voldoen aan de in deze regeling gestelde voorwaarden, al dan niet bestaand uit teveel betaalde uitkeringen, sociale lasten en rente, te verhalen op belanghebbende. Daarbij behoudt de stichting zich het recht voor verhaal te halen door middel van vermindering van de lopende uitkering.
6. Het bestuur is bevoegd aangifte te doen bij de daarvoor bedoelde instelling in het geval het bestuur een gerechtvaardigd vermoeden heeft dat betrokkene zich heeft schuldig gemaakt aan een strafbaar feit. Dat laat onverlet de mogelijkheid om in civiel rechtelijke procedures of anderszins eventuele schade, al dan niet in de vorm van onverschuldigde betalingen, op betrokkene te verhalen.
7. De vorige leden zijn niet van toepassing, indien de belanghebbende van een gedraging als daar bedoeld redelijkerwijs geen verwijt kan worden gemaakt, waarvan is uitgesloten een beroep op het niet kennen van de inhoud van deze regeling.
8. In alle gevallen, waarin een sanctie wordt opgelegd, wordt daarvan schriftelijk melding gedaan aan betrokkene. Tevens wordt aan betrokkene gemeld wat de sanctie inhoudt en waarom en op grond waarvan deze is opgelegd. Verder wordt melding gemaakt van de mogelijkheden voor beroep of bezwaar.
9. Alle baten en/of opbrengsten, die voortvloeien uit op grond van deze regeling opgelegde sancties, zullen worden gebruikt in overeenstemming met het doel van de stichting.

Artikel 12

**Beslissingsbevoegdheid**

1. Op verzoeken om toekenning van een uitkering wordt door het bestuur van de Stichting beslist.
2. Besluiten tot weigering, intrekking of wijziging van een uitkering zijn met redenen omkleed.
3. Besluiten als bedoeld in de voorgaande leden worden schriftelijk aan de belanghebbende medegedeeld.

## Artikel 13

### **Verblijf in het buitenland**

De belanghebbende heeft voor een verblijf in het buitenland voor een aaneengesloten tijdvak van langer dan 4 weken gedurende de periode waarover hij uitkering ontvangt, de voorafgaande schriftelijk toestemming van het bestuur van de Stichting. Verzoeken voor deze toestemming dienen een maand voor de voorgenomen vertrekdatum te worden ingediend. Van een voorgenomen verblijf in het buitenland voor een tijdvak van kortere duur stelt hij het SFB tevoren schriftelijk in kennis.

## Artikel 14

### **Uitvoering**

1. De uitvoering van deze regeling geschiedt onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de Stichting, waarin zitting hebben vertegenwoordigers van de organisaties, partij bij deze CAO. Het SFB is door de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Dakbedekkingsbedrijf de administratieve uitvoering van de regeling opgedragen.
2. De organisaties bedoeld in het voorgaande lid zijn bevoegd dispensatie te verlenen met betrekking tot onderbrekingen van korte duur in het in artikel 2 lid b bedoelde arbeidsverleden en voorts in alle gevallen, waarin dit aangewezen is om een uitvoering van deze voorwaarden overeenkomstig hun strekking en naar redelijkheid te verwezenlijken.  
De organisaties zijn bevoegd deze taak te delegeren aan het bestuur van de Stichting.
3. In geval van een geschil omtrent de uitvoering van deze voorwaarden wordt, op een daartoe strekkend schriftelijk verzoek van een belanghebbende, een beslissing genomen door het bestuur van de Stichting. De in dit lid bedoelde behandeling van geschillen laat de uit anderen hoofde aan de belanghebbende toekomende rechtsmiddelen onverlet.

## Artikel 15

### **Inwerkingtreding**

Deze vrijwillig vervroegde uittredingsregeling is vastgesteld op 1 juli 1990.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

**BIJDRAGEREGLEMENT**

Bijdragereglement van de Stichting Vrijwillig Vervroegde Uittreding voor het Dakbedekkingsbedrijf (VUDAK)

Artikel 1

**Begripsbepalingen**

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

Stichting:	de Stichting VUDAK
Bestuur:	het bestuur van de Stichting
CAO:	de CAO Bedrijfseigen Regelingen voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven
Partijen:	de organisaties van werkgevers en werknemers, partij bij de CAO
Werkgever:	de werkgever als bedoeld in de CAO
Werknemer:	de werknemer als bedoeld in de CAO in artikel 1 onder d sub 1
Verzamelnota:	de jaarlijkse nota waarop de definitief verschuldigde VUT-bijdrage, onder aftrek van de voorschotbepalingen vermeld wordt
SFB:	SFB CAO-regelingen B.V.

Artikel 2

**Bijdrageverplichting**

1. De werkgever is een bijdrage verschuldigd voor de financiering van de in de statuten van de Stichting omschreven doelstelling. Deze bijdrage is verschuldigd aan het SFB.  
De bijdrage wordt vastgesteld in de vorm van een percentage van het door de werkgever aan zijn werknemers, vallend onder de CAO, uitbetaalde loon.  
Als loon wordt te dezen aangemerkt het loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekeringen. De bijdrage wordt in december terstond en ineens opeisbaar. Het SFB vordert voorschotbetalingen.
2. Het verschuldigde bijdragepercentage wordt jaarlijks – na goedkeuring van partijen – door het bestuur vastgesteld, met inachtneming

van hetgeen in het eerste lid is bepaald. Partijen zijn bevoegd tussentijds het bijdragepercentage aan te passen.

Ingeval het totaal van de over enig kalenderjaar geheven bijdragen hoger dan wel lager blijkt te zijn dan het in dat jaar voor de uitvoering van de regelingen benodigde bedrag, wordt het verschil ten gunste respectievelijk ten laste van het volgende kalenderjaar gebracht.

#### Artikel 3

##### **Betaling**

1. De bijdrage dient bij voorschot te worden voldaan over elk loonbetalingsvak of na iedere periode van vier weken.
2. De betaling van eventueel nog resterende bijdrage dient plaats te vinden na ontvangst van de verzamelnota.

#### Artikel 4

##### **Rentebepaling**

1. Indien de betaling van het in artikel 3, eerste lid, bedoelde voorschot niet binnen veertien dagen na afloop van de in dit lid vermelde termijn heeft plaatsgevonden, is de werkgever in verzuim.
2. Indien de betaling van de in artikel 3, tweede lid, bedoelde bijdrage niet binnen veertien dagen na de datum van ontvangst van de verzamelnota heeft plaatsgevonden, is de werkgever in verzuim.
3. Het bestuur is bevoegd vanaf de datum van verzuim rente te vorderen over de achterstallige betalingen.
4. De in het vorige lid bedoelde rente is gelijk aan de wettelijke rente.
5. Het bestuur is bevoegd geheel of gedeeltelijk van invordering van rente af te zien.

#### Artikel 5

##### **Loonsomopgave**

1. De werkgever is gehouden jaarlijks aan de stichting op te geven de loonsom en het aantal daarbij betrokken werknemers, welke opgave dient te geschieden binnen de termijn en op de wijze door het bestuur schriftelijk aan de werkgever kenbaar gemaakt.
2. Ingeval de werkgever niet aan het gestelde in het vorige lid voldoet,

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

zal het bestuur bij besluit bepalen welke loonsom aangehouden moet worden ter berekening van de bijdrage van de werkgever.

3. De gegevens die de werkgever krachtens dit artikel verstrekt, dienen uitsluitend ter bepaling van de door de werkgever verschuldigde bijdrage.

Artikel 6

**Slotbepaling**

De werkgever is verplicht alle gegevens en inlichtingen te verschaffen, alsmede iedere medewerking te verlenen, die noodzakelijk of gewenst worden geacht door personen of instellingen die, door of namens de stichting, zijn belast met de inning van de bijdrage en de controle op de naleving van het gestelde in de statuten en dit reglement.

HOOFDSTUK 3

**DISPENSATIE**

Afwijking van het gestelde in deze CAO heeft de goedkeuring van de Kleine Commissie voor zover niet reeds in deze CAO daarin is voorzien.

## **Reglement klachtenprocedure van de Stichting Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven**

### Artikel 1

#### **Begripsbepalingen**

1. De begripsbepalingen die gebruikt worden in de statuten en de reglementen van het Sociaal Fonds voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven worden geacht deel uit te maken van dit reglement.
2. Onder een klacht wordt verstaan een schriftelijke verklaring van een belanghebbende bij de werkzaamheden die SFB CAO-Regelingen verricht over de vermeend incorrecte wijze van uitvoering door SFB CAO-Regelingen van de regelingen zoals opgenomen in de CAO Bedrijfstoneigen Regelingen voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven of over een geschil ten aanzien van de interpretatie van de bepalingen van de statuten en de reglementen zoals opgenomen in die CAO.

### Artikel 2

#### **Samenstelling en benoeming klachtencommissie**

1. De klachtencommissie bestaat uit drie leden, waarvan één voorzitter en één secretaris is.
2. Het bestuur benoemt de in lid 1 genoemde leden.
3. De leden van de klachtencommissie worden benoemd voor drie jaar en zijn na afloop van deze periode opnieuw benoembaar.
4. Gedurende hun zittingsperiode kunnen de leden van de klachtencommissie door het bestuur uit hun functie worden ontheven.
5. Een nieuw benoemd lid heeft zitting voor de tijd die degene die hij vervangt nog had te vervullen en is na afloop van deze periode opnieuw benoembaar.

### Artikel 3

#### **Bevoegdheid van de klachtencommissie**

1. Met inachtneming van de bepalingen van de statuten en de reglementen zoals opgenomen in de CAO bedrijfstoneigen regelingen voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven en dit reglement is de klachtencommissie bevoegd klachten in behandeling te nemen

## **Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008 Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

van een werkgever die de genoemde CAO toepast, een werknemer die onder genoemde CAO valt of een ander die rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen.

2. Klachten ten aanzien van de werkingssfeer van de stichting worden niet door de klachtencommissie in behandeling genomen.

### **Artikel 4**

#### **Indiening klacht**

1. Een klacht moet worden ingediend bij de secretaris van de klachtencommissie.
2. De klacht moet bevatten:
  - a. de naam en het adres van degene die de klacht indient,
  - b. een dagtekening,
  - c. een omschrijving van de wijze van uitvoering door de stichting of een kopie van het besluit van het fonds ten aanzien van de interpretatie van bepalingen van de statuten of de reglementen zoals opgenomen in de CAO bedrijfstakeigen regelingen voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven, waarop de klacht is gericht.
3. De klacht moet worden ingediend binnen een termijn van zes maanden nadat het besluit of de uitvoeringshandeling waarop de klacht is gericht, kenbaar is voor betrokkene.

### **Artikel 5**

#### **Behandeling klacht**

1. Degene die de klacht heeft ingediend ontvangt een ontvangstbevestiging van de klachtencommissie.
2. De klachtencommissie neemt binnen twee maanden na ontvangst van de klacht een besluit.
3. De klachtencommissie kan slechts een besluit nemen in een vergadering waarin alle leden aanwezig zijn.
4. De klachtencommissie neemt haar besluit met meerderheid van stem-

men. Het besluit moet met redenen zijn omkleed en door de voorzitter worden ondertekend.

5. De secretaris zendt een gewaarmerkt exemplaar van het besluit aan degene die de klacht heeft ingediend.
6. Indien de klacht niet binnen de in lid 2 van dit artikel genoemde termijn kan worden afgehandeld, wordt dit met redenen omkleed schriftelijk medegedeeld aan degene die de klacht heeft ingediend.
7. Indien de klachtencommissie de klacht gegrond acht, draagt de commissie SFB CAO-Regelingen op het besluit of de uitvoeringshandeling waarop de klacht gericht was te corrigeren conform de besluitvorming van de commissie.

#### Artikel 6

##### **Beroep**

1. Tegen het in artikel 5 van dit reglement bedoelde besluit kan door degene die de klacht heeft ingediend schriftelijk beroep worden ingesteld bij het bestuur.
2. Het beroep moet worden ingesteld binnen twee maanden na de dagtekening van het besluit van de klachtencommissie.
3. Het bestuur brengt binnen drie maanden na ontvangst van het beroep zijn definitieve besluit schriftelijk ter kennis van degene die beroep heeft ingesteld. In de kennisgeving wordt ook gewezen op de mogelijkheid van beroep bij de civiele rechter.

#### Artikel 7

##### **Slotbepaling**

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de voorzitter van de klachtencommissie.

#### Artikel 8

##### **Inwerkingtreding**

Dit reglement is vastgesteld op 1 oktober 2003.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

BIJLAGE I

Als bedoeld in artikel 1 lid 3 van deze CAO.

**Functielijst**

**Groep 1**

Aankomend dakdekker

Een werknemer die niet zelfstandig kan werken en onder toezicht van de eerste dakdekker zijn werkzaamheden verricht.

**Groep 2**

*Dakdekker*

Een werknemer, die eenvoudige werkzaamheden zelfstandig kan verrichten, doch niet de bekwaamheid bezit van de eerste dakdekker.

**Groep 3**

*Eerste dakdekker en chauffeur*

- a. Een werknemer die het vak beheerst doch nog niet als voorman geschikt is.
- b. Chauffeur. Een werknemer wiens arbeidstijd als regel in beslag wordt genomen door het vervoer van materialen in opdracht van zijn werkgever. Hij helpt bij het laden en lossen en draagt zorg dat dusdanig geladen wordt, dat verlies dan wel beschadiging van materiaal zoveel mogelijk wordt voorkomen en dat het verkeer niet in gevaar wordt gebracht. Hij controleert of de geladen dan wel geloste goederen in overeenstemming zijn met de hem verstrekte staten en laat voor ontvangst tekenen.

Indien gedurende enige tijd geen chauffeurswerkzaamheden voorhanden zijn, kan hij worden verplicht andere hem passende werkzaamheden in de onderneming te verrichten. Deze arbeid zal geen wijziging brengen in de voor hem geldende loonbepalingen.

In bijzondere gevallen dan wel indien vervoer van de werknemers dit noodzakelijk maakt, is hij gehouden langer te werken dan is gesteld in artikel 8 lid 3; een en ander in het raam van het Rijtijdenbesluit.

#### **Groep 4**

##### *Voorman-dakdekker B*

Een werknemer die bij alle voorkomende werkzaamheden bekwaam is leiding te geven aan een ploeg dakdekkers en op elk gebied van het vak allround is.

De voorman-dakdekker B is tevens belast met het toezicht op de veiligheid op het werk en op het gebruik van de persoonlijke beschermingsmiddelen, bedoeld in artikel 14 lid 4 van de CAO, door de dakdekkers die onder zijn leiding staan.

#### **Groep 5**

##### *Voorman-dakdekker A*

De voorman-dakdekker B, die als regel leiding geeft aan 5 of meer personen. De voorman-dakdekker A is tevens belast met het toezicht op de veiligheid op het werk en op het gebruik van de persoonlijke beschermingsmiddelen, bedoeld in artikel 14 lid 4 van de CAO, door de dakdekkers die onder zijn leiding staan.

**Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven 2004/2008**  
**Verbindendverklaring CAO-bepalingen**

---

BIJLAGE II

Artikel 5

**Algemene loonsverhogingen**

- a. Per 1 juli 2003 (N.B reeds verwerkt in voorgaande staten) worden de garantielonen verhoogd met 1,25%. Per 1 juli 2004 worden de garantielonen verhoogd met 1,25%. De procentuele stijging van het consumentenprijsindexcijfer werknemers-laag (CBS) van april 2003 ten opzichte van oktober 2002 respectievelijk van april 2004 ten opzichte van oktober 2003 is daarin begrepen.
- b. Per 1 januari 2004 worden de garantielonen verhoogd met 1,25%. Per 1 januari 2005 worden de garantielonen verhoogd met 1,25%. De procentuele stijging van het consumentenprijsindexcijfer werknemers-laag (CBS) van oktober 2003 ten opzichte van april 2003 respectievelijk van oktober 2004 ten opzichte van april 2004 is daarin begrepen.
- c. Aanpassing van individueel overeengekomen lonen, welke hoger zijn dan het garantieloon, vindt slechts plaats voor zover dit individueel overeengekomen loon niet hoger is dan 110% van het garantieloon.

Dictum II

De in dictum I opgenomen bepalingen zijn algemeen verbindend verklaard tot en met 28 februari 2005 en voor zover het betreft de CAO Bedrijfstakeigen Regelingen tot en met 29 februari 2008.

Dictum III

Voorzover de in dictum I opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

Dictum IV

Het is de werkgever toegestaan om in het kader van een verzoek om ontheffing als bedoeld in artikel 8, derde lid, van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945, af te wijken van de in dictum I opgenomen bepalingen houdende een mutatie van het loon voorzover de onverkorte toepassing van die bepalingen de verlening van een ontheffing in de weg zou staan om reden dat de personeelskosten van de betrokken onderneming onvoldoende zijn gematigd.

Dictum V

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en vervalt met ingang van 1 maart 2008 en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum VI

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 9 maart 2004

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken  
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M.H.M. van der Goes