

**Contractcateringbranche 2005/2009**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN  
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN  
WERKGELEGENHEID VAN 22 NOVEMBER 2005 TOT  
WIJZIGING VAN HET BESLUIT TOT  
VERBINDENDVERKLARING VAN BEPALINGEN VAN DE  
COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR DE  
CONTRACTCATERINGBRANCHE**

UAW Nr. 10389

Bijvoegsel Stcrt d.d. 24-11-2005, nr. 229

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van Stichtingen Contractcatering namens partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Partij(en) te ener zijde: Veneca;

Partij(en) te anderer zijde: FNV Horecabond, CNV Bedrijvenbond en De Unie.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst voor de Contractcateringbranche<sup>1)</sup> wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

Artikel 28 komt te luiden:

---

<sup>1)</sup> Stcrt. 2005 , nr. 166.

„Artikel 28

**Jeugdlonen, loon vakantiekraft en loon uitzendkraft die  
vakkraft is**

1. De jeugdige werknemer heeft recht op het loon dat wordt berekend met toepassing van onderstaande percentages:  
16 jaar: 40% van het basisloon (0-functiejaren)  
17 jaar: 50% van het basisloon (0-functiejaren)  
18 jaar: 60% van het basisloon (0-functiejaren)  
19 jaar: 70% van het basisloon (0-functiejaren)  
20 jaar: 80% van het basisloon (0-functiejaren)

Het loon van een werknemer die jonger is dan 21 jaar zal met ingang van de loonperiode, volgend op die waarin hij een jaar ouder wordt, worden verhoogd.

2. Het loon en eventuele loonaanpassingen voor de werknemer, werkzaam als vakantiekraft, bedoeld in artikel 1 sub 13, wordt bepaald door in de Wet Minimumloon en Minimumvakantiebijslag 1968. Een vakantiekraft kan nooit werkzaamheden verrichten, welke voorkomen in schaal 3 of hoger en komt niet in aanmerking voor initiële prijscompensatie conform deze CAO.
3. De werknemer, die via een uitzendbureau is aangetrokken en die vakkraft is in de zin van artikel 9 lid 2 van de CAO, dient te worden betaald op het niveau van de CAO. Het gaat daarbij om de volgende beloningselementen: het van toepassing zijnde schaalsalaris en de toeslagenmatrixen voor overwerk en onregelmatige uren (waaronder feestdagtoeslag) alsmede de arbeidsduurverkorting, de initiële loonsverhoging, de kostenvergoedingen d.w.z. kledingtoeslag, de reiskosten en de consignatietoeslag (het één en ander voorzover de uitzendonderneming deze vrij van loonhefing en premies kan uitbetalen) en periodieken. De inlenende werkgever moet zich ervan verzekeren dat deze inleenkrachten een beloning op CAO-niveau ontvangen.”

**Contractcateringbranche 2005/2009**  
**Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

---

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum III

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 22 november 2005

*De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken  
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.