

Artikel 1 Werkingsfeer

- het onderdeel ‘**Gedeeltelijk van toepassing**’ komt volledig te vervallen.

Artikel 2 Definities

- de definitie ‘**Uitzendkracht**’ wordt gewijzigd in: ‘Een natuurlijk persoon die op basis van een arbeidsovereenkomst met een uitzendbureau arbeid verricht ten behoeve van de inlenende werkgever’.

Artikel 3 Algemeen

- in het onderdeel ‘**Andere arbeid**’ komt de laatste zin (‘De andere arbeidvan de werkgever’) te vervallen.

Artikel 5 Werk- en rusttijden

- in 5.2. ‘**Normale en bijzondere arbeidstijd en overwerk**’, onderdeel ‘**Geen overwerk**’, tweede blokje, wordt de laatste zin gewijzigd in: ‘De Ziekenfondsgrens is per 1 januari 2002 30.700 euro bruto per jaar.’

Artikel 6 Functie en loon

- aan 6.1. ‘**Functie-indeling**’ wordt toegevoegd:
‘Vanaf 1 april 2003 wordt de werknemer ingedeeld volgens het nieuwe functiewaarderingssysteem, zoals dat door CAO-partijen is vastgesteld. De indeling van de werknemer dient te geschieden volgens de procedure zoals vastgelegd in het Handboek Functiewaarderingssysteem Mode- en Sportdetailhandel. Dit handboek en meer informatie over het functiewaarderingssysteem is verkrijgbaar bij de helpdesk functiewaardering 0800-7772777, via de website www.staatjegoed.nl of bij het Branche Bureau Mode (BBM), telefoon 0343-473275.’

- het onderdeel ‘**6.3. Loonaanpassingen**’ wordt gewijzigd in:
Verhoging garantielonen mode- en sportdetailhandel
‘Voor werknemers in de mode- en sportdetailhandel worden de loonschalen van de functiegroepen II tot en met V per 1 september 2002 met 3,5% verhoogd’.

Verhoging feitelijke lonen mode- en sportdetailhandel

‘Voor werknemers in de mode- en sportdetailhandel worden de feitelijke lonen, met uitzondering van de lonen van medewerkers in functiegroep I, per 1 september 2002 met 3,5% verhoogd’.

De passage ‘**Afschaffing overhevelingstoelage**’ komt te vervallen.

Artikel 7 Toeslagen

- in onderdeel ‘**7.4. Diplomatoeslag**’ wordt f 50,- gewijzigd in 22,70 euro.

- in onderdeel '7.5. Toeslag voor bedrijfshulpverlening' wordt f 100,- gewijzigd in 45,40 euro en vervalt de zinsnede '*...met ingang van 1 januari 2001...*'

Artikel 8 Maaltijdverstrekking

- het onderdeel 'Waarde van de verstrekking' wordt gewijzigd in:
'De maaltijd, die door de werkgever wordt verstrekt, heeft een maximale waarde van 6,80 euro.'
- het onderdeel 'Fiscale inhouding' wordt gewijzigd in:
'Als volgens de fiscale en/of sociale verzekeringswetgeving de maaltijdverstrekking als loon wordt aangemerkt, dan komt de heffing van de loonbelasting, die daaruit voortvloeit (incl. werknemersdeel premies werknemersverzekeringen) voor rekening van de werknemer.'

Artikel 10 Buitengewoon verlof

- in het onderdeel '10.1. Voor vakbondsactiviteiten':
- wordt 'f 100,-' gewijzigd in '45,40 euro'.
- onder nieuw '10.4. Verlof voor stervensbegeleiding en rouwverwerking' wordt de volgende tekst opgenomen:
'Verlof voor stervensbegeleiding'
Verlof voor stervensbegeleiding is het verlof dat de werknemer krijgt voor het begeleiden, verzorgen en ondersteunen van een ernstig zieke naaste in de laatste levensfase en heeft betrekking op de periode voorafgaand aan het op korte termijn te verwachten overlijden.
Op gemotiveerd verzoek van de werknemer verleent de werkgever verlof ten behoeve van de verzorging en ondersteuning van een ernstig zieke naaste in de laatste levensfase, tenzij het bedrijfsbelang zich hiertegen verzet.
De wijze en de tijdstippen waarop van het verlof gebruik wordt gemaakt en de eventuele doorbetaling van het verlof worden in onderling overleg tussen werkgever en werknemer overeengekomen. De werkgever kan een beroep doen op de mogelijkheid tot verrekening met (toekomstige) wettelijke regeling(en), die de werknemer rechten toekent.
Van de werknemer kan gevraagd worden om aan het verlof een bijdrage te leveren door middel van het opnemen van hem toekomstige vakantie- en/of compensatie-uren.

Verlof voor rouwverwerking

Verlof voor rouwverwerking is het verlof voor de werknemer die niet in staat is om zijn arbeid te verrichten vanwege het verlies van een naaste.
De werkgever zal in overleg met de werknemer, en waar werkgever en/of werknemer dit wenst met advies van de arbodienst, de werknemer, die niet of niet geheel in staat is om zijn arbeid te verrichten, verlof verlenen voor de benodigde tijd met behoud van loon. De wijze waarop van het verlof gebruik wordt gemaakt en de duur ervan wordt in onderling overleg tussen partijen afgestemd.'

Artikel 11 Scholing

- de tekst van onderdeel ‘**11.4. Subsidieregeling Mode- en Sportdetailhandel**’ wordt als volgt gewijzigd:

‘Voor de branche is een scholingsprogramma vastgesteld. De kosten van dit programma worden volledig vergoed uit het Sociaal Fonds Mode- en Sportdetailhandel. In dit programma is onder meer een bijdrageregeling opgenomen voor de kosten van vakopleidingen, die door het bestuur van het Sociaal Fonds Mode- en Sportdetailhandel zijn erkend.

Inlichtingen over de subsidieregeling zijn te verkrijgen bij het Branche Bureau Mode, telefoon 0343-473275.

Artikel 13 Ouderenbeleid

- onderdeel ‘**13.1. Vervroegd uittreden in modedetailhandel (VUT)**’ wordt gewijzigd in:

‘Voor de werknemers in de modedetailhandel, die op 1 januari 2002 60 jaar of ouder zijn, bestaat een aparte CAO-regeling voor gehele of gedeeltelijke vrijwillige vervroegde uittreding. Zie hiervoor de paragraaf Overige Regelingen achterin dit boekje.

Voor werknemers die op 1 januari 2002 jonger zijn dan 60 jaar geldt een pensioenregeling. Zie hiervoor ook de paragraaf Overige Regelingen.’

- onderdeel ‘**13.2 Minder werken in sportdetailhandel**’, wordt gewijzigd in : **20% minder met behoud van loon**

‘Voor werknemers in de sportdetailhandel bestaat geen aparte CAO-regeling voor gehele of gedeeltelijke vrijwillige vervroegde uittreding.

Wel geldt voor hen, die op 1 januari 2002 60 jaar of ouder zijn, het recht 20% van zijn normale wekelijkse arbeidstijd minder te gaan werken met behoud van loon. De opbouw van vakantierechten geschiedt dan naar evenredigheid van de verkorte werkweek.

(Voor werknemers in de sportdetailhandel geldt ook de nieuwe pensioenregeling. Werknemers die op 1 januari 2002 jonger zijn dan 60 jaar, kunnen gebruik maken van de branchespecifieke prepensioen-regeling. Zie hiervoor de paragraaf Overige Regelingen achterin dit boekje.)’

Artikel 15 Looptijd, wijziging en beëindiging CAO

- in onderdeel ‘**Looptijd CAO**’ wordt de zinsnede ‘1 april 2000 tot 1 april 2002’ gewijzigd in ‘1 april 2002 tot 1 april 2003’.

Artikel 18 Overige afspraken

- aan onderdeel ‘**18.2. Nieuw loon-/functiewaarderingsstelsel**’ wordt toegevoegd:

‘Ten aanzien van werknemers met een beloning boven het niveau van de garantielonen zullen CAO-partijen in het kader van de vormgeving en invulling van een nieuw beloningssysteem nadere instrumenten / criteria ontwikkelen. Er zal naar worden gestreefd om op uiterlijk 1 januari 2003 het nieuwe beloningssysteem, dat is afgestemd op de door partijen ontwikkelde functiewaarderings-

methodiek (Fuwam), te voltooien, hetgeen uitgangspunt zal zijn voor de komende CAO-onderhandelingen.'

- onderdeel '**18.4. Arbeid en zorg**' komt te vervallen.
- onderdeel '**18.5. Financiering Branche Bureau Mode**' komt te vervallen.

V. Overige Regelingen

- onderdeel '**Vervroegd Uittreden (VUT)**', **Aparte CAO**, eerste zin wordt gewijzigd in:
'Er bestaat voor de werknemer in de modedetailhandel, die op 1 januari 2002 60 jaar of ouder is, een regeling voor gehele of gedeeltelijke vrijwillige vervroegde uittreding.
Laatste zin '(Bij het ter perse zullen treffen)' komt te vervallen.

in onderdeel '**Kinderopvang**' wijzigen de onderdelen '**Uitvoering**' en '**Inlichtingen**' als volgt:

Uitvoering

'De Stichting Sociaal Fonds Mode- en Sportdetailhandel is belast met de uitvoering van de bijdrageregeling, die daarvoor een samenwerkings-overeenkomst is aangegaan met Kintent (informatie en advies over kinderopvang).

Het bestuur van de Stichting Sociaal Fonds Mode- en Sportdetailhandel heeft de administratie opgedragen aan RELAN Pensioen. Deze instantie verzorgt ook de premie-inning van het fonds. (De werkgever betaalt een jaarlijkse bijdrage aan het fonds. Met ingang van 1 januari 2002 is deze bijdrage vastgesteld op 0,5 % van het SV-loon, het premieplichtig loon sociale verzekeringen. De werknemer betaalt geen premie.)

Inlichtingen

Verdere inlichtingen over de kinderopvangregeling zijn te krijgen bij RELAN Pensioen, Lomanlaan 55, Postbus 3183, 3502 GD Utrecht, telefoon 030-2453922.

Voor informatie over plaatsing van het kind en de ouderbijdrage: Kintent (informatie en advies over kinderopvang), Maliebaan 87, Postbus 8545, 3503 RM Utrecht, telefoon 030-2323100.'

- in onderdeel '**Scholing**' worden de onderdelen '**Uitvoering en Inlichtingen**' gewijzigd in:
'De Stichting Sociaal Fonds Mode- en Sportdetailhandel is belast met de uitvoering van de subsidieregeling. De financiële administratie daarvan, waaronder de premie-inning van het fonds, is opgedragen aan RELAN Pensioen. Voor het overige verzorgt het Branche Bureau Mode de uitvoering van de subsidieregeling. Informatie is bij het Branche Bureau Mode verkrijgbaar via telefoonnummer 0343-473275.
- de tekst van onderdeel '**Ouderdomspensioen**' wordt gewijzigd in '**Pensioen**' met de volgende onderdelen:

Nieuwe pensioenregeling

Vanaf 1 januari 2002 bestaat er voor de werknemers in de mode- en sportdetailhandel vanaf 20 jaar een nieuwe flexibele pensioenregeling. Deze regeling geldt overigens alleen voor die werknemers die op 1 januari 2002 jonger zijn dan 60 jaar. Voor alle werknemers die op 1 januari 60 jaar of ouder zijn, blijft de oude pensioen- én VUT-regeling (of voor de werknemers in de sportdetailhandel: de ouderenregeling volgens artikel 13.2 CAO Mode & Sport) gelden.

Ouderdomspensioen (OP)

Zolang de werknemer deelneemt aan de pensioenregeling wordt er ouderdomspensioen opgebouwd. Het ouderdomspensioen vormt een aanvulling op de AOW en gaat in wanneer de deelnemer 65 jaar wordt. De pensioenopbouw bedraagt jaarlijks 0,54% van het loon. Daarnaast bestaat er ook nog een aanvullende ouderdomspensioenvoorziening voor werknemers met een salaris hoger dan € 19.294 (afgekort: EOP).

De pensioenregeling blijft een middelloonregeling. Dit betekent dat de pensioenuitkering vanaf uw 65ste gebaseerd blijft op het gemiddeld verdiende loon tijdens de bij het pensioenfonds aangesloten periode.

Prepensioen (Prep)

Iedere werknemer van 20 jaar en ouder krijgt een eigen prepensioenspaarpot. Hiermee wordt gespaard voor een uitkering die het mogelijk maakt om eerder dan met 65 jaar te stoppen met werken. De standaardleeftijd om met prepensioen te gaan ligt voor de werknemers in de mode- en sportdetailhandel op 62 jaar. Eerder of later stoppen met werken kan ook. Als de prepensioenuitkering eerder ingaat, zal deze lager zijn. Omgekeerd geldt hetzelfde: gaat een werknemer later met prepensioen, dan kan de uitkering hoger zijn. De uitkering stopt op de 65ste verjaardag van de deelnemer. Dan gaat het ouderdomspensioen in.

Van VUT naar prepensioen

Werknemers die in de modedetailhandel werken en op 1 januari 2002 60 jaar of ouder zijn kunnen gewoon gebruik blijven maken van de oude VUT-regeling. Zie daarvoor Overige Regelingen onder het kopje Vervroegd Uittreden (VUT). Voor werknemers in de modedetailhandel jonger dan 60 verdwijnt het VUT-fonds per 1 januari 2002 stapsgewijs. Voor de werknemers die per 1 januari 2002 55 jaar en ouder zijn komt er een trapsgewijze overgang van VUT naar prepensioen (zie tabel). Om met de VUT te kunnen gaan moet overigens altijd de laatste 10 jaar voorafgaand aan de VUT in de modedetailhandel zijn gewerkt.

Leeftijd op 1 januari 2002	Start VUT-uitkering	Leeftijd waarop VUT-uitkering eindigt:	Leeftijd waarop uitkering prepensioen kan ingaan:
60 jaar of ouder	Kan meteen ingaan	65 jaar	Geen prepensioen-uitkering
58 - 59 jaar	60 jaar	62 jaar	62 jaar
57	60,5	62 jaar	62 jaar
56	61	62 jaar	62 jaar
55	61,5	62 jaar	62 jaar
Jonger dan 55	Niet meer van toepassing	Niet van toepassing	62 jaar

Voor werknemers in de sportdetailhandel heeft nooit een VUT-regeling gegolden.

Voor de werknemers in de sportbranche die op 1 januari 2002 60 jaar of ouder zijn, blijft daarom de oude regeling (artikel 13.2 CAO Mode & Sport) gelden dat zij 20% minder kunnen gaan werken met behoud van loon. Werknemers die op 1 januari jonger zijn dan 60 jaar kunnen gewoon gebruik maken van de nieuwe prepensioenregeling.

Overige pensioenregelingen en uitruilmogelijkheden

Onder de nieuwe pensioenregeling vallen ook voorzieningen voor onder andere een arbeidsongeschiktheids-, nabestaanden- en wezenpensioen. Ook kunnen de verschillende soorten pensioen tegen elkaar worden uitgeruild. Meer informatie daarover is verkrijgbaar bij Relan Pensioen via telefoon 030-2453087.

Uitvoering en inlichtingen

De Stichting Bedrijfspensioenfonds Detailhandel is belast met de uitvoering van de pensioenregeling. Het bestuur van de Stichting heeft het beheer en de administratie van de pensioenregeling opgedragen aan Relan Pensioen te Utrecht. Deze instantie verzorgt ook de premie-inning van het fonds. Verdere inlichtingen over de pensioenregeling zijn te verkrijgen bij Relan Pensioen, Lomanlaan 55, Postbus 3183, 3502 GD Utrecht, telefoon 030-2453087. Relan Pensioen heeft ook een internetsite: www.Relan.nl.

Bijlagen

- bijlage '**Garantielonen**' wordt gewijzigd in: Zie aparte bijlagen.
- bijlage '**Subsidieregeling Scholing Mode- en Sportdetailhandel (Verkorte versie)**' komt te vervallen.

Adressen

- telefoon FNV Bondgenoten wijzigt in: 0900-9690
- Dienstenbond CNV wijzigt in: CNV Dienstenbond
- Stichting Uitvoering Kinderopvangregelingen wijzigt in: Kintent (informatie en advies over kinderopvang)
Maliebaan 87
Postbus 8545
3503 RM Utrecht
telefoon 030-2323100

Cao-bruto-garantielonen Modedetailhandel per 1 september 2002

Werkweek 38 uur		I		II		III		IV		V	
Functiegroep	Maand- loon	Uur- loon	Maand- loon	Uur- loon	Maand- loon	Uur- loon	Maand- loon	Uur- loon	Maand- loon	Uur- loon	Maand- loon
Leeftijd/ Functiejaar	euro's	euro's	euro's	euro's	euro's	euro's	euro's	euro's	euro's	euro's	euro's
16	424,95	2,58									
17	486,55	2,95	545,83	3,31							
18	560,45	3,40	627,69	3,81							
19	646,70	3,93	729,04	4,43	775,66	4,71	809,27	4,91			
20	757,55	4,60	854,80	5,19	895,99	5,44	936,64	5,69	1.046,14	6,35	
21	893,05	5,42	1.006,03	6,11	1.042,35	6,33	1.101,43	6,69	1.201,70	7,30	
22	1.047,05	6,36	1.180,02	7,16	1.212,54	7,36	1.288,43	7,82	1.390,34	8,44	
23/0	1.231,80	7,48	1.382,20	8,39	1.429,90	8,68	1.505,79	9,14	1.602,27	9,73	
23/1*					1.448,88	8,80	1.540,48	9,35	1.636,96	9,94	
23/2*					1.481,40	9,00	1.570,29	9,54	1.677,07	10,18	
23/3*					1.511,20	9,18	1.599,56	9,71	1.718,27	10,43	
23/4*							1.627,74	9,88	1.768,67	10,74	
23/5*							1.664,06	10,11	1.826,67	11,09	
23/6*							1.707,97	10,37	1.890,63	11,48	

*= aantal jaren ervaring in functiegroep

Functiegroep I betreft het Wettelijk Minimumloon. Dit loon wordt aangepast per 1 januari 2003.

Cao-bruto-garantielonen Sportdetailhandel per 1 september 2002

Werkweek 38 uur

Functiegroep Leeftijd/ Functiejaar	I		II		III		IV		V	
	Maand- loon euro's	Uur- loon euro's	Maand- loon euro's	Uur- loon euro's	Maand- loon euro's	Uur- loon euro's	Maand- loon euro's	Uur- loon euro's	Maand- loon euro's	Uur- loon euro's
16	424,95	2,58	438,97	2,67						
17	486,55	2,95	502,32	3,05						
18	560,45	3,40	578,81	3,51	595,37	3,61				
19	646,70	3,93	667,86	4,06	687,27	4,17				
20	757,55	4,60	782,03	4,75	804,87	4,89	827,69	5,03	858,52	5,21
21	893,05	5,42	921,88	5,60	948,71	5,76	975,55	5,92	1.006,94	6,11
22	1.047,05	6,36	1.081,13	6,57	1.112,54	6,76	1.143,93	6,95	1.174,76	7,13
23/0	1.231,80	7,48	1.271,80	7,72	1.308,90	7,95	1.346,01	8,17	1.376,82	8,36
23/1*			1.291,20	7,85	1.335,16	8,11	1.379,69	8,38	1.411,08	8,57
23/2*			1.317,03	8,00	1.361,99	8,27	1.413,93	8,59	1.446,46	8,78
23/3*					1.389,23	8,44	1.449,32	8,80	1.482,43	9,00
23/4*							1.478,31	8,98	1.512,08	9,18
23/5*										
23/6*										

*= aantal jaren ervaring in functiegroep

Functiegroep I betreft het Wettelijk Minimumloon. Dit loon wordt aangepast per 1 januari 2003.