

Taxivervoer 2003
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

AI Nr. 9900

Bijvoegsel Stcrt. d.d. 17-03-2003, nr. 53

**ALGEMEEN VERBINDENDVERKLARING VAN GEWIJZIGDE
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR HET TAXIVERVOER**

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

Gelezen het verzoek van het Secretariaat van partijen betrokken bij de CAO Taxivervoer namens Taxivervoer Nederland als partij te ener zijde mede namens FNV Bondgenoten en CNV Bedrijvenbond als partijen te anderzijde bij de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Taxivervoer, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;

Overwegende,

dat de wijziging van genoemde collectieve arbeidsovereenkomst in werking is getreden;

dat van het verzoek tot algemeen verbindendverklaring mededeling is gedaan in de Staatscourant;

dat naar aanleiding van dit verzoek geen schriftelijke bedenkingen zijn ingebracht;

dat de bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst gelden voor een belangrijke meerderheid van de in de bedrijfstak werkzame personen;

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

I. Trekt in zijn besluit van 23 augustus 2002 (Stcrt. 2002, nr. 164), voor zover daarin werd overgegaan tot het algemeen verbindendverklaren van artikel 7 van hoofdstuk 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Taxivervoer, zulks met inachtneming van hetgeen onder V en VI is bepaald;

II. Verklaart algemeen verbindend tot en met 31 december 2003 artikel 7 van hoofdstuk 3 en artikel 3 van hoofdstuk 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst voor het Taxivervoer zoals deze door partijen zijn gewijzigd c.q. toegevoegd en zulks met inachtneming van hetgeen onder III, IV, V en VI is bepaald:

Hoofdstuk 3 artikel 7 is gewijzigd en wordt gelezen als volgt:

„Artikel 7

M.U.P. krachten

1. De bepalingen van deze CAO zijn op M.U.P.-krachten van toepassing, met uitzondering van de artikelen 3.1, 3.3A en 6.3 en met inachtneming van de volgende leden van dit artikel.
2. De M.U.P.-kracht verricht op afroep werkzaamheden. De werkgever doet een beroep op de M.U.P.-kracht indien de bedongen arbeid voorhanden is.
De tijden waarop de M.U.P.-kracht beschikbaar is om arbeid te verrichten worden in onderling overleg tussen de werkgever en de M.U.P.-kracht vastgesteld.
Indien een arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor minder dan 15 uur per week én de tijdstippen waarop de werknemer zal werken niet vastliggen, geldt een minimum loonaanspraak van 3 uur loon per „oproep”.
3. De vakantietoeslag en de vakantiedagen ontstaan naar rato van het aantal gewerkte uren. De M.U.P. kracht kan ervoor kiezen het uit te betalen uurloon te laten verhogen met de vakantiedagen (B) of tevens te laten verhogen met de vakantietoeslag (C).

4. Het uurloon bedraagt:	1/1/2003
A	
Uurloon	€ 7,83
in bezit van:	
1 SKKP certificaat	€ 8,01
2 SKKP certificaten	€ 8,16
Vakdiploma Taxichauffeur	€ 8,31

Taxivervoer 2003
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

B

Uurloon verhoogd
 met 9.7% vakantiedagen € 8,59

in bezit van:

1 SKKP certificaat € 8,79
 2 SKKP certificaten € 8,95
 Vakdiploma Taxichauffeur € 9,12

C

Uurloon indien tevens verhoogd
 met 8% vakantietoeslag: € 9,27

in bezit van:

1 SKKP certificaat € 9,49
 2 SKKP certificaten € 9,67
 Vakdiploma Taxichauffeur € 9,85

Voor de M.U.P.-kracht beneden de leeftijd van 23 jaar geldt het volgende percentage van het uurloon:

22 jaar 85%	18 jaar 45,5%
21 jaar 72,5%	17 jaar 39,5%
20 jaar 61,5%	16 jaar 34,5%
19 jaar 52,5%	15 jaar 30%

5. Voor de vaststelling van overuren is artikel 6.1 van toepassing.
6. De M.U.P.-overeenkomst dient minimaal te voldoen aan de in dit artikel gestelde eisen.
 Voorbeeld M.U.P.-overeenkomsten zijn opgenomen in bijlage VIII achter in deze CAO.

Tabel voor M.U.P.-krachten per 1 maart 2003

Leeftijd	Loon- trede	Onge- diplom.	I Uurloon	II Uurloon	III Uurloon
18 jaar	00	€ 3,56	€ 3,64	€ 3,71	€ 3,78
19 jaar	00	€ 4,11	€ 4,21	€ 4,28	€ 4,36
20 jaar	00	€ 4,82	€ 4,93	€ 5,02	€ 5,11

Leeftijd	Loon-trede	Onge-diplom.	I Uurloon	II Uurloon	III Uurloon
21 jaar	00	€ 5,68	€ 5,81	€ 5,92	€ 6,03
22 jaar	00	€ 6,66	€ 6,81	€ 6,94	€ 7,07
0/3 maanden	00	€ 7,59	€ 7,77	€ 7,93	€ 8,08
4/12 maanden		€ 7,83	€ 8,01	€ 8,16	€ 8,31
	01	€ 7,91	€ 8,09	€ 8,24	€ 8,39
	02	€ 8,07	€ 8,25	€ 8,40	€ 8,55
	03	€ 8,07	€ 8,25	€ 8,40	€ 8,55
	04	€ 8,07	€ 8,25	€ 8,40	€ 8,55
	05	€ 8,31	€ 8,49	€ 8,64	€ 8,79
	06		€ 8,67	€ 8,79	€ 8,94
	07			€ 8,94	€ 9,09
	08				€ 9,24
	09				€ 9,39
	10				€ 9,54
	11				€ 9,69
	12				€ 9,84

I praktijkdiploma CCV-taxivervoer plus.
 II certificaat sociale vaardigheden.
 III diploma CCV-taxivervoer.

Het bezit van een, twee of drie diploma's leidt tot inschaling in de respectievelijke loonschalen I, II of III.

De vakantietoelage en de vakantiedagen ontstaan naar rato van het aantal gewerkte uren.

De M.U.P.-kracht kan ervoor kiezen het uit te betalen uurloon volgens bovenstaande tabel te laten verhogen met de vakantiedagen volgens onderstaande berekening of tevens te laten verhogen met de vakantietoelage (8%).

22 vakantiedagen = $22 : 238$ (260 werkbare dagen minus 22) x 100% = 9,24%.

23 vakantiedagen = $23 : 237$ (260 werkbare dagen minus 23) x 100% = 9,70%.

24 vakantiedagen = $24 : 236$ (260 werkbare dagen minus 24) x 100% = 10,16%.

25 vakantiedagen = $25 : 235$ (260 werkbare dagen minus 25) x 100% = 10,63%.

26 vakantiedagen = $26 : 234$ (260 werkbare dagen minus 26) x 100% = 11,11%.

27 vakantiedagen = $27 : 233$ (260 werkbare dagen minus 27) x 100% = 11,58%.

Taxivervoer 2003
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

Met ingang van 1 maart 2003 gelden de volgende bepalingen:

- Artikel 3.3 A lid 2 tot en met 4 is van overeenkomstige toepassing op MUP krachten.
- Overschaling:
Overschaling vindt plaats naar de loonschaal behorend bij het opleidingsniveau van de werknemer ongeacht het aantal dienst/ervaringsjaren dat de werknemer heeft opgebouwd vóór 1 maart 2003, waarbij de werknemer start op loontrede 0 (4–12 maanden).”

Hoofdstuk 8 artikel 3 is toegevoegd en wordt gelezen als volgt:

„Artikel 3

SUWI/Opdrachtgeverschap

1. Met ingang van 1 januari 2003 is de werkgever verplicht om zijn arbeidsongeschikte werknemers, die niet meer in de eigen onderneming zijn te reïntegreren, met ondersteuning van een reïntegratiebedrijf bij een andere werkgever aan werk te helpen.
2. De werkgever dient daarbij gebruik te maken van een reïntegratiebedrijf dat in het bezit is van het Borea (Branche-organisatie voor reïntegratiebedrijven) Keurmerk Reïntegratie.
3. De werkgever die een reïntegratiebedrijf wenst in te schakelen dat niet in het bezit is van het Borea Keurmerk Reïntegratie, maar wel minimaal voldoet aan de kwaliteitseisen gesteld door Borea, dient daarvoor ontheffing aan CAO partijen te vragen.”

III. Het is de werkgever toegestaan om in het kader van een verzoek om ontheffing als bedoeld in artikel 8, derde lid, van het Buitengewoon Besluit Arbeidsverhoudingen 1945, af te wijken van de onder II opgenomen bepaling(en) houdende een mutatie van het loon voorzover de onverkorte toepassing van die bepaling(en) de verlening van een ontheffing in de weg zou staan om reden dat de personeelskosten van de betrokken onderneming onvoldoende zijn gematigd.

IV. Indien en voor zover de onder II opgenomen bepalingen strijdig zijn met bij of krachtens de wet gestelde of te stellen regelen, prevaleren deze regelen.

V. Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na die van publicatie in de Staatscourant en heeft geen terugwerkende kracht.

VI. Dit besluit wordt gepubliceerd door plaatsing in een bijvoegsel bij de Staatscourant.

's-Gravenhage, 11 maart 2003

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens de Minister:

*De wnd. Directeur van het
Centraal kantoor
van de Arbeidsinspectie,*

dr. P. B. Koster.