

**Verordening van het Hoofdbedrijfschap Detailhandel van
28 augustus 2002, houdende wijziging van de Verordening Arbeidsvoorwaarden
Detailhandel**

Het bestuur van het Hoofdbedrijfschap Detailhandel;

Gelet op artikel 93 en 95 van de Wet op de bedrijfsorganisatie;

Alsmede gelet op artikel 6, eerste lid, onder e, van de Instellingsverordening
Hoofdbedrijfschap Detailhandel;

Besluit:

ARTIKEL I

In de Verordening arbeidsvoorwaarden voor de detailhandel van 26 juni 1996
(Vb.Bo.26.7.96 nr. 42, Det.2), laatstelijk gewijzigd bij verordening van 26 september
2001 (Vb.Bo.26.10.02 nr. 47, HBD 11) worden de navolgende wijzigingen aangebracht:

A

Artikel 5, vierde en vijfde lid, worden gewijzigd als volgt:

4. Het Loon van de werknemer, dat hoger ligt dan het loon volgens de voor hem geldende loonschaal, wordt met ingang van 1 oktober 2002 verhoogd met 3,6%. Deze verhoging geldt niet voor werknemers die zijn ingedeeld in functiegroep I en die recht hebben op het wettelijk minimum loon.
5. Voor werknemers in een onderneming aan wie generiek in de periode 1 januari 2002 tot en met 30 september 2002 een loonsverhoging is toegekend, kan deze verhoging in mindering worden gebracht op de verhoging als bedoeld in het vierde lid. Indien die loonsverhoging in deze periode hoger was dan 3,6%, zal deze niet neerwaarts worden bijgesteld.

B

De loonschalen opgenomen in de bijlage, genoemd in artikel 5, lid 1, worden gewijzigd als volgt:

Bijlage 1

Loonschalen per 1 oktober 2002 in euro's
Behorende bij de Verordening Arbeidsvoorwaarden voor de Detailhandel

Loonschalen per week, ingaande op 1 oktober 2002 in euro's

leeftijd/ Functiejaar	Groep I	Groep II	Groep III	Groep IV	Groep V
16	98,05	101,63			
17	112,30	116,55			
18	129,35	134,36	138,37		
19	149,25	155,03	159,61		
20	174,80	181,43	186,60	192,34	199,23
21	206,10	214,17	220,47	226,22	233,61
22	241,65	250,91	258,37	265,26	272,73
23/0	284,25	295,12	303,73	312,33	319,81
/1		299,70	310,04	320,37	327,85
/2		305,70	316,35	328,42	335,88
/3			322,69	336,45	344,49
/4				343,18	351,38

Loonschalen per maand, ingaande op 1 oktober 2002 in euro's

leeftijd/ functiejaar	Groep I	Groep II	Groep III	Groep IV	Groep V
16	424,95	441,53			
17	486,55	505,25			
18	560,45	582,18	598,84		
19	646,70	671,76	691,27		
20	757,55	786,59	809,55	832,52	863,52
21	893,05	927,25	954,24	981,23	1.012,81
22	1.047,05	1.087,44	1.119,02	1.150,60	1.181,60
23/0	1.231,80	1.279,21	1.316,53	1.353,85	1.384,84
/1		1.298,73	1.342,94	1.387,72	1.419,30
/2		1.324,70	1.369,92	1.422,17	1.454,90
/3			1.397,32	1.457,77	1.491,07
/4				1.486,92	1.520,89

Loonschalen per 4 weken, ingaande op 1 oktober 2002 in euro's

leeftijd/ Functiejaar	Groep I	Groep II	Groep III	Groep IV	Groep V
16	392,20	406,52			
17	449,20	466,20			
18	517,40	537,44	553,48		
19	597,00	620,10	638,46		
20	699,20	725,73	746,41	769,37	796,92
21	824,40	856,66	881,88	904,86	934,42
22	966,60	1.003,62	1.033,48	1.061,03	1.090,91
23/0	1.137,00	1.180,46	1.214,93	1.249,31	1.279,22
/1		1.198,82	1.240,15	1.281,50	1.311,40
/2		1.222,81	1.265,40	1.313,69	1.343,52
/3			1.290,77	1.345,79	1.377,97
/4			0,00	1.372,74	1.405,53

N.B.: 1 In de loonschalen gaat het om bruto lonen

2 De lonen van Groep I zijn de geldende wettelijke minimum lonen.

In de tabel zijn de wettelijke minimum lonen per 1 juli 2002 opgenomen.

ARTIKEL II

Deze verordening treedt in werking met ingang van 1 oktober 2002.

Den Haag, 28 augustus 2002

A.F. Kolkman
voorzitter

E.E. van de Lustgraaf
algemeen secretaris

Toelichting

De VAD is een restregeling voor die branches en ondernemingen waarvoor nog geen privaatrechtelijk tot stand gekomen CAO geldt. Het aantal CAO's in de detailhandel groeit nog steeds maar zolang nog niet alle werknemers in de detailhandel onder de CAO vallen, blijft de VAD vooralsnog een aanvullende functie vervullen.

Per 1 juli 1999 is de Wet op de bedrijfsorganisatie gewijzigd. In het overgangsrecht (artikel XIV, derde lid, van de Wet op de bedrijfsorganisatie) is geregeld dat verordeningen vastgesteld voor 1 juli 1999, per 1 juli 2003 vervallen. De VAD is in 1996 vastgesteld. Deze verordening vervalt derhalve per 1 juli 2003. Alleen als vóór 1 juli 2003 een geheel nieuwe Verordening Arbeidsvoorwaarden Detailhandel wordt vastgesteld blijven de arbeidsvoorwaarden, vastgesteld bij verordening, van kracht.

Het voorstel tot wijziging van de loonschalen van de Verordening Arbeidsvoorwaarden Detailhandel is het resultaat van het overleg tussen sociale partners in de detailhandel. Het voorstel betreft een loonsverhoging van 3,6% per 1 oktober 2002 van de loonschalen in de VAD en van de daarboven feitelijk uitbetaalde (bruto) lonen. De vorige aanpassing vond plaats op 1 oktober 2001. Het is denkbaar dat sommige werkgevers niet op de onderhavige VAD-wijziging hebben gewacht en al eerder zijn overgegaan tot een algemene loonsverhoging voor hun werknemers. Om te voorkomen dat daar bovenop per 1 oktober 2002 nog een 3,6% loonsverhoging zou moeten worden toegepast, is in artikel 5, lid 5, bepaald dat de eerdere verhoging in mindering kan worden gebracht op de thans voorgeschreven loonsverhoging. Mocht over de toepassing van deze bepaling tussen een werkgever en een werknemer discussie ontstaan, dan kan ingevolge artikel 23, tweede lid, aan de Kleine Commissie VAD om uitleg worden gevraagd.

Den Haag, 28 augustus 2002

A.F. Kolkman
voorzitter

E.E. van de Lustgraaf
algemene secretaris