

**MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN
EN WERKGELEGENHEID**

**BESLUIT VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN
WERKGELEGENHEID VAN 20 JANUARI 2006 TOT WIJZIGING
VAN HET BESLUIT TOT VERBINDENDVERKLARING VAN
BEPALINGEN VAN DE COLLECTIEVE
ARBEIDSOVEREENKOMST BEDRIJFSTAKEIGEN REGELINGEN
WATERBOUW**

UAW Nr. 10421

Bijvoegsel Stcrt d.d. 25-01-2006, nr. 18

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

Gelezen het verzoek van partijen bij bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, strekkende tot algemeen verbindendverklaring van gewijzigde bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst;
Partij(en) te ener zijde: de Vereniging van Waterbouwers in Bagger-, Kust-, en Oeverwerken;
Partij(en) te anderzijde: FNV Bouw en de Hout- en Bouwbond CNV.

Gelet op de artikelen 2, 4 en 5 van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten;

Besluit:

Dictum I

Het besluit tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst Bedrijfstakeigen Regelingen Waterbouw¹⁾ wordt met inachtneming van dicta II en III als volgt gewijzigd:

A

De onder dictum I opgenomen bepalingen worden als volgt gewijzigd:

¹⁾ Stcrt. 2004, nr. 146; laatstelijk gewijzigd bij besluit van 29 december 2004 (Stcrt. 2004, nr. 254).

Artikel 5 VUT-reglement komt te luiden:

„Artikel 5

Uittredingsvoorwaarden

1. De deelnemer is uittredingsgerechtigd in de zin van dit reglement indien hij voldoet aan de volgende uittredingsvoorwaarden en hij recht heeft op toekenning van een uitkering als bedoeld in artikel 7:
 - a. de werknemer geboren voor 1-1-1950, in dienst van een onderneming of een deel van een onderneming vallende onder de werkingssfeer van deze CAO als omschreven in artikel 2 van hoofdstuk 1 van deze CAO, voorzover voor hem of haar een basisloon kan worden bepaald op grond van artikel 1 en 2 van Hoofdstuk 2 van deze CAO, en
 - b. voor 1 april 1999 de leeftijd van tenminste 59 jaar heeft bereikt, en
 - c. tevens, de werknemer die voor 1 april 2002 de leeftijd van 57 jaar heeft bereikt, mits hij voor het bereiken van de 59-jarige leeftijd minimaal 40 jaar werknemer in de zin van het Burgerlijk Wetboek is geweest en minimaal 30 kalenderjaren actief deelnemer is geweest in het Bedrijfstakpensioen-fonds voor de Waterbouw of een door het bestuur van dat fonds in het kader van een vrijstelling gelijkgestelde pensioenverzekering, en
 - d. die op de dag, voorafgaande aan zijn vervroegde uittreding, metterwoon in Nederland is gevestigd, en
 - e. die in de 15 jaren voor de uittredingsdatum in minimaal 120 kalendermaanden en gedurende de laatste 48 maanden direct voorafgaande aan de uittredingsdatum zonder onderbreking, anders dan door arbeidsongeschiktheid of onvrijwillige werkloosheid, als werknemer werkzaam is geweest in de zin van deze CAO.
 - f. De werknemer die bij het bereiken van de onder lid b van dit artikel genoemde leeftijden tenminste de tien daaraan voorafgaande jaren zonder onderbreking anders dan door arbeidsongeschiktheid of onvrijwillige werkloosheid in het baggerbedrijf werkzaam is geweest.
 1. De uittredingsgerechtigde werknemer kan uittreden per de eerste van de kalendermaand waarin hij voldoet aan alle toekenningsvereisten. Indien de werknemer niet per de vroegst mogelijke datum gebruik maakt van de gelegenheid tot vrijwillige uittreding, is hij gerechtigd later uit te treden. De uittreding dient in dat geval plaats te vinden per de eerste dag van een kalendermaand.
 2. Indien een werknemer van de regeling voor vrijwillige vervroegde uittreding wenst gebruik te maken, maar niet ten volle voldoet aan de voorwaarden van lid 1 sub e van dit artikel kan het bestuur van het VUT-fonds besluiten de ontbre-

**Waterbouw
Bedrijfstakeigen Regelingen 2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

kende jaren in het baggerbedrijf toe te kennen mits die werknemer in tenminste de laatste 12 maanden voorafgaande aan de gewenste datum van uittreding, zonder onderbreking anders dan door arbeidsongeschiktheid of onvrijwillige werkloosheid, in het baggerbedrijf werkzaam is geweest.

3. In gevallen van bijzondere hardheid beslist het bestuur van het VUT-fonds.”

Artikel 6. VUT-reglement komt te luiden:

„Artikel 6

Uitkeringsbasis

1. De uitkeringsbasis voor de werknemers als bedoeld in de statuten is gelijk aan het in deze CAO genoemde basisloon dat voor hen op de datum van uittreding geldt. De uitkeringsbasis voor de werknemers die op de datum van uittreding werkzaam zijn in het buitenland, is gelijk aan het in deze CAO genoemde basisloon dat bij werken in Nederland voor hen zou gelden. Indien in de periode van drie jaar voorafgaande aan de uittreding een lager basisloon van toepassing was, is de uitkeringsbasis gelijk aan dat lagere basisloon, vermeerderd met de door partijen bij deze CAO overeengekomen loonsverhogingen.
2. Voor de overige deelnemers geldt als uitkeringsbasis 75% van het gemiddelde loon als bedoeld in artikel 1, lid 4 sub b van dit reglement waarover in het kalenderjaar, voorafgaande aan de uittreding de bijdrage is vastgesteld, exclusief de daarin opgenomen vaste en/of variabele gratificaties en/of eindejaarsuitkeringen en dergelijke.

Dit loon wordt verhoogd met het percentage dat het totaalbedrag aan toegekende vaste en/of variabele gratificaties en/of eindejaarsuitkeringen (voorzover deze niet reeds geheel of gedeeltelijk in het loon zijn opgenomen) uitmaakt van het totale loon, beide componenten gemiddeld gerekend over de vijf jaar onmiddellijk voorafgaande aan het kalenderjaar van uittreden. Indien de toegekende gratificaties in de laatste vijf jaar door verschuiving van de toekeningsdatum op meer of minder dan vijf volle jaren betrekking hebben, worden deze gratificaties naar vijf volle jaren omgerekend.

Onder gratificatie wordt niet verstaan gratificaties en dergelijke in verband met bedrijfsjubilea, diensttijdjubilea, feestdagen, als ook de vakantiebijslag.

3. Aan de uitkeringsgerechtigden die een uitkering ingevolge dit reglement ontvangen, wordt de inkomensafhankelijke bijdrage conform de Zorgverzekeringswet vergoed.”

Na artikel 7 VUT-reglement wordt een nieuw artikel 7A VUT-reglement ingevoegd dat komt te luiden:

„Artikel 7A

Uittreding op of na 1 januari 2006

1. Voor de uittredingsgerechtigden die, onder toepassing van het bepaalde in artikel 5 lid 1 sub g onder 1, de uittredingsdatum hebben uitgesteld tot op of na 1 januari 2006 wordt een herzien uitkeringsbudget berekend.
Hiertoe wordt eerst een maanduitkering berekend, op basis van dit reglement en rekening houdend met maximering van de uitkering zoals opgenomen in artikel 7 lid 9, ervan uitgaande dat de werknemer met ingang van 31 december 2005 is uitgetreden. Deze maanduitkering wordt vermenigvuldigd met het aantal uitkeringsmaanden dat gelegen is tussen 31 december 2005 en de maand waarin de werknemer de leeftijd van 65 jaar bereikt . Dit vormt het herziene uitkeringsbudget.
2. De aan een uittredingsgerechtigde als bedoeld in het voorgaande lid toe te kennen maandelijkse uitkering wordt vastgesteld door het herziene uitkeringsbudget te delen door het aantal maanden dat ligt tussen de maand van uittreding en de maand waarin de uittredingsgerechtigde 65 jaar zal worden.”

Artikel 10 VUT-reglement komt te luiden:

„Artikel 10

Kortingen op de uitkeringen

1. Onverminderd het bepaalde in artikel 9 en 14 van dit reglement, worden op de uitkering in mindering gebracht de inkomsten uit arbeid, die de uitkeringsgerechtigde met ingang van of na de uittredingsdatum is aangevangen, met dien verstande:
 - a. dat deze inkomsten, indien het betreft arbeid in de bouwnijverheid waaronder begrepen het baggerbedrijf, volledig op de uitkering in mindering worden gebracht;
Daarbij zullen zowel de inkomsten uit arbeid die in een kalender-

Waterbouw
Bedrijfstakeigen Regelingen 2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

- maand worden genoten als het bedrag aan VUT-uitkering waarop in diezelfde maand aanspraak bestaat door het VUT-fonds worden omgerekend naar een bedrag per kalenderdag waarna, uitsluitend voor de dagen waarop arbeid is verricht, het berekende bedrag aan inkomsten uit arbeid per kalenderdag in mindering wordt gebracht op het uitkeringsbedrag per kalenderdag.
- b. dat deze inkomsten gedeeltelijk in mindering worden gebracht, indien het betreft verdiensten uit andere arbeid dan bedoeld onder a.
- Gedurende de eerste zes uitkeringsmaanden worden deze verdiensten op de uitkering in mindering gebracht voor zover zij meer bedragen dan een vierde van de uitkering.
Vanaf de zevende uitkeringsmaand worden de verdiensten in mindering gebracht voor zover zij meer bedragen dan een derde van de uitkering.
2. Op de uitkering worden eveneens volledig in mindering gebracht, uitkeringen krachtens de Werkloosheidswet, de Ziektewet, de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet, de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering/Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, aanvullende uitkeringen op de Ziektewet en de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering verstrekt door de werkgever of de Stichting Aanvullingsregelingen Waterbouw alsmede invaliditeitspensioen en prepensioen van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw of een door het bestuur daaraan gelijkgesteld pensioenfonds.
3. Op de uitkering, na aftrek van de eventuele kortingen als in de voorgaande leden genoemd, wordt ingehouden hetgeen de uitkeringsgerechtigde verschuldigd is aan:
- a. premie ingevolge de Zorgverzekeringswet;
- b. loonbelasting/premie volksverzekeringen;
- c. werknemersdeel pensioenpremie conform artikel 9 van het Pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw.
4. Op de uitkering wordt tevens ingehouden een bedrag ter grootte van 2,95% van de uitkering als VUT-bijdrage.”

Artikel 12 VUT-reglement komt te luiden:

„Artikel 12

Uitbetaling

De uitkering als bedoeld in artikel 7 dan wel artikel 7A en de vakantiebijslag als bedoeld in artikel 8 van dit reglement, worden maandelijks in één bedrag uitbetaald.”

Artikel 5 Toeslagreglement VUT-fonds komt te luiden:

„Artikel 5

Toeslaggerechtigde

Toeslaggerechtigde is de werknemer:

- a. die voor 1-1-1950 geboren is, in dienst van een onderneming of een deel van een onderneming, vallende onder de werkingssfeer van deze CAO, voorzover voor hem of haar een basisloon kan worden bepaald op grond van artikel 1 en 2 van Hoofdstuk 2 en bijlage 2 van deze CAO, en
- b. die op de aanvangsdatumtoeslag, metterwoon in Nederland is gevestigd, en
- c. die niet in aanmerking komt, of voor 1 april 2002 zou kunnen komen, voor de VUT-regeling zoals genoemd in het VUT-reglement, en
- d. die recht heeft op toekenning van prepensioen, en
- e. die direct voorafgaande aan de aanvangsdatumtoeslag gedurende minimaal drie jaar onafgebroken actief deelnemer van het BPF Waterbouw is geweest.”

Artikel 11 Toeslagreglement VUT-fonds komt te luiden:

„Artikel 11

Toeslagbudget

1. Voor iedere toeslaggerechtigde wordt als uitgangspunt voor het op grond van lid 2 of 3 van dit artikel vast te stellen toeslagbudget het bedrag berekend dat nodig is om het toegekende prepensioen aan te vullen tot de voor de toeslaggerechtigde geldende toeslagbasis.
2. Voor de toeslaggerechtigde die op 1 april 1997 actief deelnemer was van het BPF Waterbouw (of een door het bestuur van het BPF Waterbouw in het kader van een vrijstelling gelijkgestelde pensioenregeling) en:

Waterbouw
Bedrijfstakeigen Regelingen 2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen

- a. direct voorafgaande aan de aanvangsdatum-toeslag minimaal 10 jaar onafgebroken actief deelnemer is geweest wordt op de aanvangsdatum-toeslag het toeslagbudget vastgesteld volgens het eerste lid.
 - b. direct voorafgaande aan de aanvangsdatum-toeslag minder dan 10 jaar onafgebroken actief deelnemer is geweest wordt op de aanvangsdatum-toeslag het toeslagbudget vastgesteld door het volgens het eerste lid berekende bedrag te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de teller wordt gevormd door het aantal kalendermaanden waarin de toeslaggerechtigde in de periode van 10 jaar direct voorafgaande aan de aanvangsdatum-toeslag actief deelnemer was in het BPF Waterbouw en de noemer door het getal 120.
3. Voor de toeslaggerechtigde die op 1 april 1997 geen actief deelnemer was van het BPF Waterbouw (of een door het bestuur van het BPF Waterbouw in het kader van een verleende vrijstelling gelijkgestelde pensioenregeling) en
- a. direct voorafgaande aan de aanvangsdatum-toeslag minimaal 10 jaar onafgebroken actief deelnemer is geweest wordt op de aanvangsdatum-toeslag het toeslagbudget vastgesteld door het volgens het eerste lid berekende bedrag te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller wordt gevormd door het aantal kalenderjaren waarin de toeslaggerechtigde actief deelnemer was van het BPF Waterbouw en de noemer door het getal 40.
 - b. direct voorafgaande aan de aanvangsdatum-toeslag minder dan 10 jaar onafgebroken actief deelnemer is geweest wordt op de aanvangsdatum-toeslag het toeslagbudget vastgesteld door het volgens het eerste lid berekende bedrag te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller wordt gevormd door het aantal kalenderjaren waarin de toeslaggerechtigde actief deelnemer was van het BPF Waterbouw en de noemer door het getal 40 en vervolgens vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller wordt gevormd door het aantal kalendermaanden waarin de toeslaggerechtigde in de periode van 10 jaar direct voorafgaande aan de aanvangsdatum-toeslag actief deelnemer was in het BPF Waterbouw en de noemer door het getal 120.
4. a. Voor de toeslaggerechtigde die op 1 januari 2006 ouder is dan 60 jaar en op of na 1 januari 2006 uittreedt, wordt een aangepast toeslagbudget berekend. Hiertoe wordt eerst een maanduitkering berekend op basis van dit reglement, rekening houdend met het

feit dat de maandelijkse uitkering niet meer mag bedragen dan een twaalfde deel van het voor de toeslaggerechtigde op jaarbasis geldende basisloon op grond van deze CAO en uitgaande van een uittreding op 31 december 2005. Deze herziene maanduitkering wordt vermenigvuldigd door het aantal maanden dat is gelegen tussen 31 december 2005 en de maand waarin de toeslaggerechtigde de leeftijd van 65 jaar bereikt. Dit is het aangepaste toeslagbudget.

- b. Voor de toeslaggerechtigde die op 1 januari 2006 jonger is dan 60 jaar en op of na 1 januari 2006 uittreedt, wordt het toeslagbudget, zoals vastgesteld conform de leden 1, 2 en 3 van dit artikel, niet verlaagd indien de maandelijkse uitbetaling van de uitkering meer bedraagt dan een twaalfde deel van het voor de toeslaggerechtigde op jaarbasis geldende basisloon op grond van deze CAO.
6. Aan de toeslaggerechtigden wordt naast het toeslagbudget een vakantietoeslag ter hoogte van 8 % van de uitkering toegekend.”

Artikel 12 Toeslagreglement VUT-fonds komt te luiden:

„Artikel 12

Uitbetaling

1. Het toeslagbudget en de vakantiebijslag worden in maandelijkse termijnen uitgekeerd aan de toeslaggerechtigde.
2. Het maandelijks uit te keren bedrag wordt berekend door het toeslagbudget en de vakantietoeslag te delen door het aantal maanden dat ligt tussen de aanvangsdatumtoeslag en de eerste dag van de maand waarin de toeslaggerechtigde 65 jaar zal worden. Indien de aanvangsdatumtoeslag ligt voor de datum dat de toeslaggerechtigde de leeftijd van 60 jaar heeft bereikt, wordt in de tegenstelling tot het bepaalde in de eerste alinea, de maanduitkering berekend door het toeslagbudget te delen door de in de onderstaande tabel bij de desbetreffende leeftijd van de toeslaggerechtigde vermelde factor.

Leeftijd toeslaggerechtigde	Factor
55	136,2365
56	119,5714
57	103,6375
58	88,4121
59	73,8732
60	60,0000

Bij tussenliggende maanden wordt de factor interlineair geïnterpoleerd.

**Waterbouw
Bedrijfstakeigen Regelingen 2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

3. Door het fonds wordt op de toeslag ingehouden:
- de verschuldigde loonbelasting;
 - de verschuldigde premies volksverzekeringen;
 - de eventueel verschuldigde premies ingevolge de Zorgverzekeringswet;
 - een bedrag ter grootte van 9% (of het op grond van artikel 9 lid 9 van het pensioenreglement daarvoor in de plaats tredende percentage) als pensioenpremie verschuldigd voor het pensioen ingaande op 65-jarige leeftijd. Deze inhouding en de daaraan verbonden pensioenopbouw vindt niet plaats indien het betreffende pensioen als gevolg van vervroegde ingang reeds wordt ontvangen.”

Artikel 13 Toeslagreglement VUT-fonds komt te luiden:

„Artikel 13

Kortingen op de toeslag

1. Onverminderd het in artikel 14 lid 2 onder a van dit reglement bepaalde, worden op de toeslag in mindering gebracht de inkomsten uit arbeid die de toeslaggerechtigde met ingang van de aanvangsdatumtoeslag ter hand heeft genomen, met dien verstande dat:
 - a. deze inkomsten, indien het betreft arbeid in de bouwnijverheid waaronder inbegrepen het baggerbedrijf, volledig op de toeslag in mindering worden gebracht; Daarbij zullen zowel de inkomsten uit arbeid die in een kalendermaand worden genoten als het bedrag aan toeslag waarop in diezelfde maand aanspraak bestaat door het VUT-fonds worden omgerekend naar een bedrag per kalenderdag waarna, uitsluitend voor de dagen waarop arbeid is verricht, het berekende bedrag aan inkomsten uit arbeid per dag in mindering wordt gebracht op het toeslagbedrag per kalenderdag.
 - b. deze inkomsten gedeeltelijk in mindering worden gebracht indien het betreft verdiensten uit andere arbeid dan bedoeld onder a. Gedurende de eerste zes uitkeringsmaanden worden de verdiensten op de uitkering in mindering gebracht voorzover zij meer bedragen dan een vierde van de toeslag. Vanaf de zevende maand na toekenning van de toeslag worden de verdiensten in mindering gebracht voorzover zij meer bedragen dan een derde van de toeslag.

2. Op de toeslag worden eveneens volledig in mindering gebracht, uitkeringen krachtens de Werkloosheidswet, de Ziektewet, de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering/Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, aanvullende uitkeringen op de Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering verstrekt door de Stichting Aanvullingsregelingen Waterbouw en een invaliditeitspensioen op grond van het pensioenreglement van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Waterbouw.’

**Waterbouw
Bedrijfstakeigen Regelingen 2006
Verbindendverklaring gewijzigde CAO-bepalingen**

Dictum II

Dit besluit treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin het wordt geplaatst en heeft geen terugwerkende kracht.

Dictum III

Dit besluit zal in een bijvoegsel bij de Staatscourant worden geplaatst. Van deze plaatsing zal mededeling worden gedaan in de Staatscourant.

's-Gravenhage, 20 januari 2006

*De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,*

Namens deze,

*De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,*

Mr. M. H. M. van der Goes.